



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๗๕๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๓๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไปนั้น เนื่องด้วยประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อบังคับใช้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๓๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และแต่งตั้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานและเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้