



### แบบสำรวจความเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

คำชี้แจง ขอความกรุณาให้ท่านตอบแบบสำรวจความเห็นของข้อดี-ข้อเสีย ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างหน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

#### ส่วนที่ ๑ สถานะของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ หน่วยงานที่สังกัด.....

- สายบริหาร
- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
- พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างชั่วคราว
- อื่นๆ.....
- อายุการทำงาน.....ปี

#### ส่วนที่ ๒ ความเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประเด็นการสำรวจความเห็น	ร้อยละของความเป็นไปได้				
	๐-๒๐	๒๐-๔๐	๔๐-๖๐	๖๐-๘๐	๘๐-๑๐๐
<b>๑. ข้อดีของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</b>					
๑.๑ มีความเป็นอิสระในการดำเนินงานทุกด้าน (๔ ด้าน) ภายใต การกำกับดูแลของรัฐบาล ไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับบัญชาของกระทรวง					
๑.๒ มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดเป้าหมาย ทิศทาง พร้อมทั้งวิธีการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทันท่วงที (จบที่สภามหาวิทยาลัย)					
๑.๓ มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาระบบบริหารด้านต่างๆ ให้เหมาะสมกับลักษณะงานและธรรมชาติของมหาวิทยาลัยได้เอง ดังต่อไปนี้ ๑)ด้านการจัดโครงสร้างองค์กร สามารถกำหนดรูปแบบขององค์กรและหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย และมีอำนาจจัดตั้งและกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรเหล่านั้น					
๒)ด้านการบริหารงานบุคคล สามารถกำหนดตำแหน่ง วิธีการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง รวมทั้งการกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนได้เองตามความเหมาะสม					
๓)ด้านการบริหารวิชาการ สามารถเปิดหลักสูตร กำหนดเนื้อหาของหลักสูตร วิธีการสอน ฯลฯ คุณสมบัติของผู้สอนที่สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาการของหน่วยงานกลาง เช่น ระบบมาตรฐานหลักสูตรระบบประกันคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพ เป็นต้น					
๔)ด้านการบริหารการเงิน สามารถกำหนดระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นได้เอง ทั้งนี้เพราะรัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป					

ประเด็นการสำรวจความเห็น	ร้อยละของความเป็นไปได้				
	๐-๒๐	๒๐-๔๐	๔๐-๖๐	๖๐-๘๐	๘๐-๑๐๐
๑.๔ สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นองค์กรสูงสุด ทำให้ขั้นตอนต่างๆ สิ้นสุดในมหาวิทยาลัย					
๑.๕ หมวดปัญหาการบริหารงานแบบ มหาวิทยาลัย ๒ ระบบ					
๑.๖ เกิดการแข่งขันในการพัฒนาทุกๆ ด้าน					
๑.๗ เกิดประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร					
<b>๒. ข้อเสียของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</b>					
๒.๑ บุคลากรจะเกิดความรู้สึกไม่มั่นคงในงานอาชีพ รู้สึกกดดันต่อภาระงานที่ต้องปฏิบัติและการประเมินที่ตามมา					
๒.๒ มีทัศนคติในเชิงลบจากการยึดติดรูปแบบเดิมๆ ของบุคลากรที่อยู่มานาน ทั้งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย					
๒.๓ กฎเกณฑ์ที่แตกต่างกันระหว่างมหาวิทยาลัยทำให้เกิดการแย่งชิงทรัพยากรบุคคลเกิดปัญหาสมองไหล (มหาวิทยาลัยใหญ่ได้เปรียบมหาวิทยาลัยเล็ก)					
๒.๔ จำเป็นต้องมีการปรับขึ้นค่าเล่าเรียนตามต้นทุนที่เป็นจริง (ปัจจุบันต่ำกว่าความเป็นจริง)					
๒.๕ มหาวิทยาลัยจะมุ่งเอาตัวรอดมากกว่าการรับใช้สังคม (ปฏิบัติแต่ภารกิจที่ก่อรายได้)					
๒.๖ หากสภามหาวิทยาลัยไม่เข้มแข็งจะไม่ประสบความสำเร็จเพราะสาเหตุต่อไปนี้					
๒.๖.๑ การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารสูงเกินความพอดี					
๒.๖.๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษาไม่จริงจัง ไม่สม่ำเสมอ					
๒.๖.๓ การประเมิน ขาดความเป็นธรรม หรือมีหลายมาตรฐาน					
๒.๖.๔ การกำกับและการตรวจสอบขาดประสิทธิภาพ					
<b>๓. ความมั่นใจต่อการเปลี่ยนสถานภาพของ ม.แม่โจ้ เป็น ม.ในกำกับของรัฐ</b>					

(ขยายเวลา ส่งกลับคืน งานสภาคณาจารย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

**\*ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน\***