



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่เป็นหน่วยงานเพื่อการศึกษาและวิจัย มีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีหรือระดับบัณฑิตศึกษา หรือทั้งสองระดับ และส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และเป็นส่วนงานภายในที่เป็นหน่วยงานเพื่อการศึกษาและวิจัย มีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีหรือระดับบัณฑิตศึกษา หรือทั้งสองระดับ และส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์” หมายความว่า คณาจารย์ประจำผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและมีสิทธิสมัครเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี มีดังนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๓) เป็นผู้มีลักษณะผู้นำที่ดี มีความคิดริเริ่ม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๕) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๖) มีเวลาราชการเหลืออย่างน้อยสองปีขึ้นไปนับตั้งแต่วันที่มีการเสนอชื่อ

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นปีสุดท้ายเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับ คณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์บริหารคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือส่วนงานภายในที่กำลังดำเนินการสรรหา คณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินการได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้เป็นคณบดี

(๒) ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และมีความสมัครใจเข้ารับการสรรหา ยื่นใบสมัครตามแบบต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) ให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ได้ปฏิบัติราชการในคณะที่มีการสรรหามาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันเสนอชื่อ เสนอชื่อ ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือเสนอชื่อผู้สมัครตาม (๒) ได้เพียงหนึ่งชื่อ

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ที่ได้กำหนดไว้ ตาม (๑)

(๕) คณะกรรมการสรรหาทำการรวบรวมรายชื่อที่ได้จาก (๓) แล้วดำเนินการ ทาบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบของบุคลากรตาม (๓) ที่มาใช้สิทธิเสนอชื่อ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหา ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นและศึกษาข้อมูลจากบุคลากรในคณะอย่างกว้างขวาง

(๒) ให้ผู้ตอบรับการทาบถามนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการต่อบุคลากรในคณะและคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาส ให้มีการซักถาม

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการประเมินผู้ตอบรับการทาบถาม โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

(ก) คะแนนจากการเสนอชื่อ

(ข) คะแนนจากการแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารจัดการ  
ตามแผนปฏิบัติราชการ

(ค) คะแนนจากการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในคณะ  
การให้ค่าน้ำหนักคะแนนตาม (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนด  
โดยจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปก่อนวันเสนอชื่อ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอ  
ชื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ไม่เกินสองชื่อ พร้อมแนบประวัติ ผลงาน และแนวนโยบาย  
เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยใช้ประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ให้แล้วเสร็จ  
ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี  
จากการเสนอชื่อตามข้อ ๘ วรรคสาม ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อจาก  
คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสวนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้