



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง แนวทางและมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจรรยาบรรณอาจารย์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เพื่อให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นที่เคารพยกย่องแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมสภาพนักงาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“อาจารย์” หมายถึง บุคลากรประเภทวิชาการ และให้หมายความรวมถึงอาจารย์พิเศษ

ข้อ ๒ อาจารย์พึงมีจรรยาบรรณ ดังนี้

๒.๑ เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้สมกับความเป็นครู

แนวทางปฏิบัติ

(๑) สอนศิษย์เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ และทักษะในการประกอบอาชีพที่ดี ด้วยความรัก ความปรารถนาดี อย่างจริงใจ

(๒) สังเกตพฤติกรรมนักศึกษา เพื่อให้คำแนะนำที่ดีในการเรียนรู้ และการดำรงชีวิตในอนาคต

(๓) ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องของนักศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริต คดโกง แต่ควรว่ากล่าวตักเตือน ชี้ให้เห็นถึงสิ่งผิดที่ควรปฏิบัติ

(๔) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยความทุ่มเท ขยัน อดทน และเสียสละให้สมศักดิ์ศรีแห่งความเป็นครู

(๕) พัฒนาตนเอง ค้นคว้าหาความรู้ เป็นผู้ใฝ่เรียนรู้อยู่ตลอดเวลา โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรมอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน

(๖) ใช้เวลาในการปฏิบัติงานตามภาระงานของตนอย่างเต็มที่ และไม่ขาดสอนโดยไม่มีเหตุอันควร

(๗) ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่ประพฤติผิดประเพณี ศีลธรรม จรรยาของสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พฤติกรรมเชิงชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศกับนักศึกษา หรือบุคคลที่มีใช้สามีหรือภริยาของตน

๒.๒ สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ และต้องต่อต้านการทุจริตทาง
วิชาการ

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ร่วมมือหรือสนับสนุนในการศึกษา ค้นคว้า วิจัยกับผู้อื่นเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่
ในทุกโอกาสที่มี

(๒) พัฒนาวิธีการเรียน การสอน อยู่เสมอให้สอดคล้องกับยุคสมัยเพื่อการเรียนรู้ที่มี
ประสิทธิภาพ

(๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่มีแก่นักศึกษาและผู้ร่วมงานในหลากหลายรูปแบบและ
โอกาส

(๔) ไม่ดูถูก อิจฉาริษยาต่อความรู้ วิธีการสอน วิจัยของผู้อื่น หากแต่ควรชื่นชมเมื่อเห็นว่ามี
แนวทางที่ดีกว่า

(๕) ชื่นชม ยินดีเมื่ออาจารย์ได้รับรางวัล หรือการยกย่องต่อการปฏิบัติตามพันธกิจต่าง ๆ
เพื่อให้เป็นตัวอย่างที่ดีขององค์กร และเป็นขวัญกำลังใจต่อผู้ได้รับ

(๖) ไม่ทุจริตทางวิชาการ ไม่คัดลอก หรือนำผลงานผู้อื่นมาเป็นของตน และต้องรู้จัก
ขวนขวาย ใฝ่รู้ ศึกษาด้วยตนเอง รวมถึงให้เกียรติเมื่ออ้างอิงผลงานผู้อื่นอย่างเหมาะสม

(๗) พึงใช้องค์ความรู้ที่มี ชี้นำสังคมในรูปแบบต่าง ๆ ด้วยหลักวิชาการ ปราศจากประโยชน์
แอบแฝงใด ๆ เพื่อแก้ปัญหาหรือเกิดการพัฒนาในทางที่ถูกต้อง

๒.๓ เคารพสิทธิของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบของตนต่อองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

(๑) เคารพและรับฟังความคิดเห็นทั้งในด้านวิชาการและการปฏิบัติงานอื่นต่อเพื่อน
ร่วมงานทุกระดับ

(๒) สร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถึงวิธีปฏิบัติงาน การดำรงชีวิต เพื่อเข้าใจถึงธรรมชาติ
แต่ละคน

(๓) รณรงค์ ต่อต้าน ต่อการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตของบุคคลในทุกโอกาส

(๔) พึงตระหนักว่า การผลิตบัณฑิตเป็นพันธกิจที่มีความสำคัญเป็นลำดับแรก
ความรับผิดชอบต่อจัดการสอนนักศึกษาจึงเป็นเรื่องที่ต้องทุ่มเทอย่างจริงจัง

(๕) พึงใช้วัสดุ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและไม่ยกยอกนำไปใช้ส่วนตัว

(๖) ศึกษา ทำความเข้าใจถึงค่านิยมร่วมขององค์กรเพื่อมุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้