



สารจากประธานสภานักงาน

ข่าวสภานักงานฉบับนี้ เป็นข่าวสารฉบับแรกที่สภานักงานได้จัดทำในปี 2565 เพื่อสื่อสารข่าวสารสำคัญหรือประเด็นที่เป็นที่สนใจของบุคลากร งานที่สภานักงานได้ดำเนินการไปแล้ว รวมถึงแผนที่จะดำเนินการอนาคตทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ช่วงปีที่ผ่านมาทางสภานักงานได้ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยไปหลายประเด็น เช่น เสนอมาตรการป้องกันโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในช่วงการเปิดภาคเรียน ประจำปีการศึกษา 2564 การเสนอแนวทางการบริหารจัดการกรอบพนักงานมหาวิทยาลัย การกำหนดกรอบตำแหน่งทางวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และการพัฒนาบุคลากรของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนุนวิชาการ การเสนอถึงปัญหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ อุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน และการสนับสนุนการทำงานในมหาวิทยาลัย การเสนอแนะปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับเหรียญรางวัลเรียนดี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2562 เสนอแนะถึงเรื่องสวัสดิการและความมั่นคงของพนักงานส่วนงาน โดยมหาวิทยาลัยได้นำข้อเสนอดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการตามประเด็นต่าง ๆ เป็นที่เรียบร้อย

สภานักงานได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นทั้งสิ้น จำนวน 8 ราย โดยแบ่งเป็นอาจารย์ดีเด่น จำนวน 3 ราย และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น จำนวน 5 ราย โดยจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้มอบโล่ประกาศเกียรติคุณบุคลากรดีเด่น อีกทั้งได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประกอบด้วย การประกวดคลิปวิดีโอโครงร่างส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมจากบุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ และอบรมแบบออนไลน์ หลักสูตร การอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2564





การดำเนินงานในระดับประเทศในช่วงที่ผ่านมา เป็นการร่วมจัดการประชุมวิชาการ ปอมท. ประจำปี 2564 และการประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ โดยดำเนินการร่วมกับที่ประชุม ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.), สภาพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 18 – 19 พฤศจิกายน 2564 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมีกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมเป็นคณะกรรมการตัดสินผลงานวิชาการ และการเป็นเจ้าภาพที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ 12/2564 จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 11 - 13 ธันวาคม 2564 โดยมีผู้แทนคณาจารย์เข้าร่วมประชุมประมาณ 40 ท่าน จาก 28 สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาทั่วประเทศ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 สำนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับคำชมเชยเป็นอย่างมากจากผู้เข้าร่วมและท่านอยากให้สภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ของเรา เป็นเจ้าภาพจัดอีกต่อไปเรื่อย ๆ อีกทั้ง ดิฉันได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการ คณะกรรมการ บริหาร ปอมท. ชุดที่ 44 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม ถึงวันที่ 22 ธันวาคม 2565

จากการดำเนินการที่ผ่านมาสภาพนักงานได้ดำเนินการตามบทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วน ทั้งเรื่องการเสนอแนะในการบริหารของมหาวิทยาลัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และเกียรติภูมิ ของบุคลากรในมหาวิทยาลัย การประสานงานเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับสภาพนักงานของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอื่น และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายอย่างครบถ้วน สุดท้ายนี้ สภาพนักงานได้สรุปสวัสดิการของ บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้ทั้งจากมหาวิทยาลัย และภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้นำไปใช้ประโยชน์ได้ และสุดท้ายนี้สภาพนักงานขอความอนุเคราะห์ทุกส่วนงานแจ้ง ข้อมูลบุคลากรในส่วนงานที่ได้รับรางวัล / ยกย่อง / เลื่อนตำแหน่ง โดยส่งมาที่ งานสภาพนักงาน กองกลาง เพื่อที่ สภาพนักงานจะช่วยประชาสัมพันธ์ ยกย่อง และเชิดชู ต่อไป





พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ดีเด่น และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563

เมื่อวันพุธที่ 25 สิงหาคม 2564 รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นประธานในพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี 2563 ทั้งนี้ นางศรีกุล นันทะชมภู รองประธานสภานักงาน คนที่ 1 ทำหน้าที่แทนประธานสภานักงาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ร่วมแสดงความยินดี ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้



“ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ร่วมต้านทุจริต เน้นแนวกิจการพัฒนา ”

งานสภานักงาน กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
<https://facsenate-general.mju.ac.th/> โทรศัพท์ 053-873020



ซึ่งในครั้งนี้มีบุคลากรดีเด่นทั้งสิ้น จำนวน 8 ราย โดยแบ่งเป็นอาจารย์ดีเด่น จำนวน 3 ราย และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น จำนวน 5 ราย โดยแบ่งเป็นแต่ละด้านดังต่อไปนี้

1. อาจารย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.นัฐพร ไชยญาติ สังกัด วิทยาลัยพลังงานทดแทน
2. อาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร อมรเลิศพิศาล
สังกัด คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
3. อาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติพงศ์ กาญจนประโชติ
สังกัด คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
4. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ด้านบริการดีเด่น ได้แก่ นางสาวพิชณิชา นิปุณะ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์
5. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น ได้แก่ นางบุษบา กาทล สังกัด คณะวิทยาศาสตร์
6. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น ได้แก่ นายเทพพิทักษ์ บุญทา
สังกัด คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
7. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ด้านนวัตกรรมดีเด่น ได้แก่ นางสาวสุธีรา หมั่นแสน สังกัด คณะบริหารธุรกิจ
8. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ประเภท พนักงานราชการดีเด่น ได้แก่ นายจเร ตุ่นคำ
สังกัด คณะวิทยาศาสตร์



พิธีมอบรางวัลการประกวดคลิปวิดีโอณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จากบุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เมื่อวันพุธที่ 29 กันยายน 2564 สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดพิธีมอบรางวัลการประกวดคลิปวิดีโอณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมจากบุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยได้รับเกียรติจาก นางศรีกุล นันทะขมภู รองประธานสภาพนักงาน คนที่ 1 เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ผลการประกวดคลิปวิดีโอณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมจากบุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีดังนี้



ประเภทบุคลากร

- รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นางสาวกรรณิกา หงษ์พงษ์ ผลงาน “ของมันหมด ขอหน่อยละกัน”
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ได้แก่ นางสาวปาณิศา วงศ์ไธ ผลงาน “จรรยาบรรณ...ตามหาได้ที่ไหน?”
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ได้แก่ ทีมวิทยาลัยนานาชาติ ผลงาน “กาดวัดใจ”
- รางวัล Popular Vote ได้แก่ นางสาวปาณิศา วงศ์ไธ ผลงาน “จรรยาบรรณ...ตามหาได้ที่ไหน?”

ประเภทนักศึกษา

- รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นางสาววรินธร โชพิมพ์ ผลงาน “คุณธรรมฉันไม่ได้ทำ”
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ได้แก่ นายพงศธร คำปิ่นตา ผลงาน “จรรยา-บรรณ”
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ได้แก่ ทีมกลุ่มนายธนกร แก้วกล้า ผลงาน “Ethics (จริยธรรม)”
- รางวัล Popular Vote ได้แก่ นางสาววรินธร โชพิมพ์ ชื่อผลงาน “คุณธรรมฉันไม่ได้ทำ”



สภานักงาน ม.แม่โจ้ ร่วมจัดการประชุมวิชาการ ปอมท. ประจำปี 2564 และการประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ



สภานักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว ประธานสภานักงาน พร้อมด้วย คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่งานสภานักงาน กองกลาง ร่วมจัดโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ปอมท. ประจำปี พ.ศ. 2564 เรื่อง “ยืดหยุ่นอุดมศึกษาไทย ในห้วงเวลาที่พลิกผัน” (Resilient Thai Higher Education in Time of Disruption) และการประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ โดยดำเนินการร่วมกับที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.), สภานักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ระหว่างวันที่ 18 – 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และแบบออนไลน์ โดยมีกิจกรรมการประกวดผลงานทางวิชาการ การวิจัยด้านการเรียนการสอนสาขาต่าง ๆ การบูรณาการการวิจัยกับการเรียนการสอน และการนำไปใช้ประโยชน์แก่สังคม โดยมีกรรมการสภานักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมเป็นคณะกรรมการตัดสินผลงานวิชาการ ดังนี้

- สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร.วศิน เจริญดิณธนกุล กรรมการตัดสินผลงานวิชาการ
- สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.พูนพัฒน์ พูนน้อย กรรมการตัดสินผลงานวิชาการ
- สาขารับใช้สังคม ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รจพรรณ นิธิอุศิลป์ กรรมการตัดสินผลงานวิชาการ



“ เป็นองค์กรที่ดำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ISSN 1513-2862 ข่าวสภานักงาน ปีที่ 33 ฉบับที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2565 หน้า 7

สภานักงาน ม.แม่โจ้ เป็นเจ้าภาพจัดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 12/2564



วันอาทิตย์ที่ 12 ธันวาคม 2564 รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก ลังษ์แก้ว ประธานสภานักงาน และคณะกรรมการสภานักงาน ให้การต้อนรับ อาจารย์มนชาย ภูวรกิจ ประธาน ปอมท.ชุดที่ 43 และคณะที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ 12/2564 ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นเจ้าภาพจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 11 - 13 ธันวาคม 2564 โดยมีผู้แทนคณาจารย์เข้าร่วมประชุมประมาณ 40 ท่าน จาก 28 สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาทั่วประเทศ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และระบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meetings ในวันเดียวกัน คณะที่ประชุมฯ ได้เข้าเยี่ยมชม โรงเรือนผลิตกล้วยาเพื่อประโยชน์ทางการแพทย์ และฟาร์มกล้วยไม้ บนพื้นที่ของฟาร์มมหาวิทยาลัย

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อด้านการทุจริต”

งานสภานักงาน กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
www.facsenate.general.mju.ac.th โทรศัพท์ 053-873020

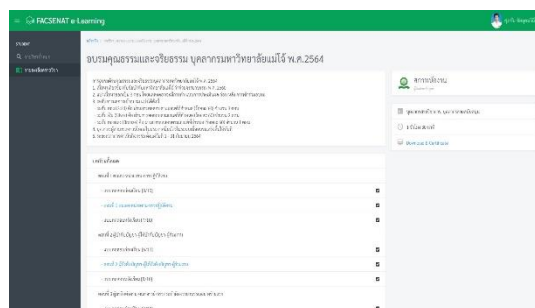


“ เป็นองค์กรที่สร้างไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ISSN 1513-2862 ข่าวสภานักงาน ปีที่ 33 ฉบับที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2565 หน้า 8

อบรมแบบออนไลน์ หลักสูตร การอบรมด้านคุณธรรม และจริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2564

สภานักงาน ได้จัดกิจกรรมอบรมแบบออนไลน์ หลักสูตร การอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2564 ตั้งแต่วันที่ 2 – 30 กันยายน 2564 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 228 คน โดยผ่านการอบรม จำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 93.42 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ ใบประกาศนียบัตร แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ระดับ ทอง คือ ผู้ที่ผ่านการอบรมทั้ง 3 หัวข้อ ระดับ เงิน คือ ผู้ที่ผ่านการอบรม 2 หัวข้อ และ ระดับ ทองแดง คือผู้ที่ผ่านการอบรม 1 หัวข้อ

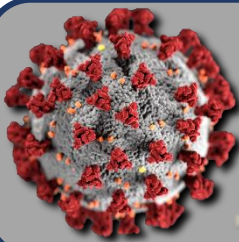


ตัวอย่าง ใบประกาศนียบัตร



“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อด้านการทุจริต”





MJU ปรับตัวอย่างไรในยุค COVID

ตอนที่ 3 – “เมื่อชีวิตใกล้ชิด Covid-19”

นางสาวกัญญ์ ดวงดา
กรรมการสภานักงาน

ตามที่คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยบริหารศาสตร์ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดูแลตนเองในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ Covid-19 จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต : สร้างความรู้ความเข้าใจ “เมื่อชีวิตใกล้ชิด Covid-19” เมื่อวันพุธที่ 9 มีนาคม 2565 ได้รับสาระดี ๆ จาก **ดร.ทรงยศ คำชัย** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เกี่ยวกับ **การจัดการกลุ่มเสี่ยงและผู้ติดเชื้อ** สรุปได้ ดังนี้

กลุ่มเสี่ยง : เมื่อ PCR หรือ ATK มีผลเป็นลบแต่มีความเสี่ยง ต้อง Quarantine 14 วัน (2 เท่าของระยะพักตัวสูงสุด) ปัจจุบัน – Home Quarantine 7 วัน + Self-monitoring 3 วัน (งดสังสรรค์ กินข้าวร่วมกัน ไปในที่ชุมชน)

ผู้ติดเชื้อ : เมื่อ PCR หรือ ATK มีผลบวก ต้อง Isolation 14 วัน ต่อมาในปัจจุบัน ลดเหลือ 10 วัน

- ผู้มีอาการไม่หนัก Isolation 5 วัน (รับประทานยา Favipiravir ครบ) + Self-Isolation 5 วัน

- ผู้ไม่มีอาการ รักษาแบบผู้ป่วยนอก Self-Isolation 10 วัน ถ้าไม่มีอาการไม่ต้องรับประทานยา Favipiravir หรือ รับประทานยาฟ้าทะลายโจร (ตามความสมัครใจ) รักษาหายแล้วไม่ต้องตรวจหาเชื้อซ้ำ

การฉีดวัคซีน : ครบ 2 เข็มขึ้นไป มีประสิทธิภาพป้องกันต่อการป่วยรุนแรง/การเสียชีวิตได้สูงมากต่อเนื่อง (2 เข็ม 79-89% : 3 เข็ม 94-99%)





วัคซีน 2 เข็ม ประสิทธิภาพป้องกันต่อการติดเชื้อจะลดลงเมื่อเวลาผ่านไป และไม่เพียงพอที่จะป้องกันต่อการติดเชื้อโควิดสายพันธุ์โอไมครอน จำเป็นต้องฉีดเข็ม 3 กระตุ้น

การฉีดเข็ม 3 กระตุ้น เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันให้สูงขึ้น โดยโควิดสายพันธุ์โอไมครอนสามารถป้องกันการเสียชีวิตได้สูงมาก (96%) และป้องกันการติดเชื้อได้สูงพอควร (62-78% เฉลี่ย 68%) โดยการกระตุ้นด้วย viral vector หรือ mRNA มีผลไม่ต่างกัน

การควบคุมการระบาดโควิด-19 สายพันธุ์โอไมครอนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ต้องใช้มาตรการผสมผสาน คือ การระดมฉีดวัคซีนเข็ม 3 สูงขึ้นอย่างรวดเร็ว และค้นหาบุคคลที่ไม่ได้วัคซีนเลยมารับบริการ การเฝ้าระวัง/ตรวจค้นหาการติดเชื้อที่รวดเร็วและการติดตามกำกับจุด/สถานที่เสี่ยงการระบาดใหญ่ กว้าง การร่วมมือต่อเนื่องในมาตรการ Universal Prevention, Covid-Free Settings, และตรวจ ATK หากมีอาการหรือมีความเสี่ยง

หลักการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับโรค Covid-19 โดยใช้มาตรการ DMHTT อยู่ห่างไว้ ใส่หน้ากากกัน หมั่นล้างมือ ตรวจให้ไว ใช้ไทยชนะ (และหมอชนะ) และมาตรการ VUCA ฉีดวัคซีนโควิดให้ครบโดส ป้องกันตัวเองตลอดเวลา ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ตรวจ ATK เมื่อใกล้ชิดและมีอาการ

การรับมือกับ Covid-19

เตรียมตัว : อยู่อย่างตระหนักแต่อย่าตระหนก รอบรู้ทันข่าวทันสถานการณ์ เคร่งครัดมาตรการส่วนบุคคล/รู้เท่าทันการใช้ชีวิต งดเชื้อ งดแชร์ ข่าวเท็จ ข่าวปลอม

เตรียมบ้าน : รู้จุดเสี่ยง/หมั่นทำความสะอาด ที่ทำงานต้องปลอดภัย

เตรียมชุมชน : จัดทีมโควิดหมู่บ้าน/ชุมชน สอดส่องพื้นที่ติดตามกลุ่มเสี่ยงช่วยเหลือเกื้อกูล สร้างชุมชนรอบรู้โรค Covid-19

หลักปฏิบัติในการจัดการตนเอง “เมื่อชีวิตใกล้ชิดโควิด-19” ล้างมือบ่อยๆ สวมหน้ากากอนามัย สุขลักษณะเมื่อไอหรือจาม ใช้พฤติกรรมวิถีชีวิตใหม่ “ไม่ประมาท การ์ดอย่าตก”

**** รักษาสุขภาพกันด้วยนะจ๊ะ ไม่ได้เป็นหมอแต่เป็นห่วงจ๋า ****



“ เป็นองคักรที่ร่ำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้งสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ISSN 1513-2862 ข่าวสภาพนักรงาน ปีที่ 33 ฉบับที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2565 หน้า 11

สรุปสวัสดิการของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่	งาน	รายละเอียด	หน่วยงาน
1	กองทุนประกันสังคม	เงินสมทบ 750 บาท	งานสวัสดิการ
2	กองทุนเงินชดเชย	- ทำงาน 120 วัน ถึง 1 ปี ได้รับเท่าเงินเดือนสุดท้าย จำนวน 1 เดือน - ทำงาน 1 - 3 ปี ได้รับเท่าเงินเดือนสุดท้าย จำนวน 3 เดือน - ทำงาน 3 - 6 ปี ได้รับเท่าเงินเดือนสุดท้าย จำนวน 6 เดือน - ทำงาน 6 - 10 ปี ได้รับเท่าเงินเดือนสุดท้าย จำนวน 8 เดือน - ทำงาน 10 - 20 ปี ได้รับเท่าเงินเดือนสุดท้าย จำนวน 10 เดือน - ทำงาน 20 ปี ขึ้นไป ได้รับเท่าเงินเดือนสุดท้าย จำนวน 13 เดือนครึ่ง หมายเหตุ นับอายุงานตั้งแต่วันที่ 5 พ.ค. 60	งานสวัสดิการ
3	กองทุนเงินทดแทน	เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน	งานสวัสดิการ
4	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	หักเงินสะสม 2% และ 6% มหาวิทยาลัยสมทบเท่ากับเงินสะสม	งานสวัสดิการ
5	บ้านพักมหาวิทยาลัย	อาศัยได้ไม่เกิน 10 ปี	งานสวัสดิการ
6	อุปสมบท	รับเงิน 1,500 บาท (เฉพาะครั้งแรก)	งานสวัสดิการ
		รับเงิน 1,000 บาท (เฉพาะครั้งแรก)	สหกรณ์แม่โจ้
7	แต่งงาน	รับเงิน 1,500 บาท (เฉพาะครั้งแรก)	งานสวัสดิการ
		รับเงิน 1,000 บาท (เฉพาะครั้งแรก)	สหกรณ์แม่โจ้
8	คนโสด	อายุครบ 55 ปี รับเงิน 100 บาท คุณอายุสมาชิก (ปี)	สหกรณ์แม่โจ้
9	ขึ้นบ้านใหม่	รับเงิน 1,500 บาท (เฉพาะหลังแรก)	งานสวัสดิการ
10	รับขวัญบุตรคนแรก	รับเงิน 2,000 บาท	งานสวัสดิการ
		รับเงิน 1,000 บาท	สหกรณ์แม่โจ้
11	ทุนการศึกษาบุตร	ทุนละ 2,000 บาท	สหกรณ์แม่โจ้
		ทุนละ 1,000 - 2,500 บาท	สหกรณ์ครู

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”





“ เป็นองค์กรที่สร้างไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ISSN 1513-2862 ข่าวสภานักงาน ปีที่ 33 ฉบับที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2565 หน้า 12

สรุปสวัสดิการของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่	งาน	รายละเอียด	หน่วยงาน
12	ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	- เบิกได้ร้อยละ 50 แต่ไม่เกิน 525 บาท	งานสวัสดิการ
13	เจ็บป่วย	- การรักษาพยาบาลเบื้องต้น (งานพยาบาล)	งานสวัสดิการ
		- ป่วยเป็นโรคไต หรือโรคมะเร็ง ไม่เกิน 15,000 บาท (ครั้งเดียว)	งานสวัสดิการ
		- นอนโรงพยาบาล คืนละ 300 (ไม่เกิน 10 คืน) พร้อมกระเช้า	สหกรณ์แม่โจ้
14	ทุพพลภาพ/โรคร้ายแรง	- รับเงิน 15,000 บาท (ครั้งเดียว)	งานสวัสดิการ
		- รับเงิน 10,000 บาท (ครั้งเดียว)	สหกรณ์แม่โจ้
15	ถึงแก่กรรม	- เงินช่วยเหลือ 6,000 บาท และเจ้าภาพบำเพ็ญกุศล 4,000 บาท	งานสวัสดิการ
		- รายละเอียด 10,000 - 20,000 บาท	สหกรณ์แม่โจ้
		- รายละเอียด 10,000 - 200,000 บาท	สหกรณ์ครู
16	ทายาทเสียชีวิต	- เงินช่วยเหลือ 2,500 บาท	งานสวัสดิการ
		- เจ้าภาพบำเพ็ญกุศล 2,500 บาท	งานสวัสดิการ
		- เงินช่วยเหลือ 2,000 บาท	สหกรณ์แม่โจ้
17	ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ	- ไม่เกิน 5,000 บาท	งานสวัสดิการ
		- เสียหายบางส่วน ไม่เกิน 5,000 บาท	สหกรณ์แม่โจ้
		- เสียหายเกือบทั้งหมด ไม่เกิน 10,000 บาท	สหกรณ์แม่โจ้
		- ไม่เกิน 20,000 บาท	สหกรณ์ครู
18	การกู้เงิน	- MOU ร่วมกับสถาบันการเงินต่าง ๆ	งานสวัสดิการ
		- ตามอัตราที่กำหนด	สหกรณ์แม่โจ้
		- ตามอัตราที่กำหนด	สหกรณ์ครู

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

