



รายงานผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2565

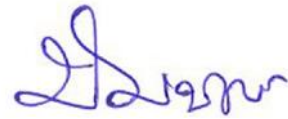
โดย

งานสภาพนักงาน กองกลาง

สำนักงานมหาวิทยาลัย

คำนำ

ตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.2560 มาตรา 26 ได้กำหนดให้สภาพนักงานมีอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และเกียรติภูมิของผู้ปฏิบัติงาน สภาพนักงานจึงได้จัดส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น และให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป บัดนี้ การจัดโครงการได้สำเร็จลุล่วงไปแล้วด้วยดี สภาพนักงานจึงได้จัดทำรายงานผลฉบับนี้ขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสภาพนักงานและมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต่อไป



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว

ประธานสภาพนักงาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ค
1. ชื่อโครงการ	1
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ	1
3. หลักการเหตุผลของโครงการ	1
4. วัตถุประสงค์ของโครงการ	1
5. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ	2
6. เป้าหมายการดำเนินโครงการ	2
7. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	2
8. ผู้รับผิดชอบโครงการ	2
9. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ	2
10. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	3
11. รายละเอียดกิจกรรมในโครงการ	3
12. สรุปแบบประเมินผลโครงการโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2564	6
ภาคผนวก	8
- แบบเสนอโครงการ (ย.002)	9
- กิจกรรม อบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์ ประจำปี 2565	19
- กิจกรรม จัดทำสื่อวีดิทัศน์ส่งเสริมธรรมมาภิบาลเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน	32
- กิจกรรม การประกวดคลิปวีดิโอธรรมะส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมจากบุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ประจำปี พ.ศ. 2565	35
- แบบประเมินผลโครงการฯ	37
- การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	39
- การเก็บรวบรวมข้อมูล	40

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดงระดับความพึงพอใจโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565	7

รายงานผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ ประธานสภาพนักงาน/งานสภาพนักงาน กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
3. หลักการเหตุผลของโครงการ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้สังคมเข้าสู่ ปีที่ 87 มีปรัชญาที่มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน คณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยจึงเป็นกำลังสำคัญในกระบวนการสร้างและพัฒนาให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการนำวิชาความรู้ไปประกอบอาชีพ รวมไปถึงความสมบูรณ์ทั้งทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะคณาจารย์ และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้งานของฝ่ายวิชาการดำเนินลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพนั้น บุคลากรทุกคนจำเป็นต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน บุคลากรพึงตระหนักและมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุณภาพที่พึงประสงค์และประพฤติปฏิบัติตน เป็นที่ยอมรับของสังคม และสำนักในหน้าที่และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์และมีความสุข

สภาพนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงจะได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย และตามภาระกิจของมหาวิทยาลัยที่ได้มอบหมายให้สภาพนักงานดำเนินงานส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม และจริยธรรมประจำปี เพื่อรายงานผลให้มหาวิทยาลัยได้ทราบต่อไป

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

4.1 เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

4.2 เพื่อให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนักในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

5. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

5.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ นักศึกษา และบุคคลทั่วไปได้รับการส่งเสริมจรรยาบรรณ

5.2 มหาวิทยาลัยได้นำการส่งเสริมจรรยาบรรณไปประกอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

6. เป้าหมายการดำเนินโครงการ

6.1 บุคลากรได้รับการส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามตัวชี้วัดที่กำหนด

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

7.1 เชิงปริมาณ : ร้อยละของจำนวนได้รับการส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ 85

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 173 คน คิดเป็นร้อยละ 69.20 จากเป้าหมาย 250 คน

7.2 เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้ผ่านการอบรมโครงการ ร้อยละ 85

- จำนวนผู้ผ่านการอบรม 162 คน คิดเป็นร้อยละ 93.64 จากผู้เข้าร่วมการอบรม 173 คน

7.3 เชิงเวลา : ร้อยละของเวลาการดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80

- การดำเนินโครงการเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ 100 ของเวลาการดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด แต่มีการขยายเวลาออกไป 1 เดือนเนื่องจากมีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวนน้อย

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานสภาพนักงาน กองกลาง

10. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากงบประมาณมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565 เป็นจำนวนเงิน 70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) จำแนกรายการ ดังนี้

1. ค่าจ้างเหมาจัดทำสื่อ VDO จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิบรรยาย รวม 40,000 บาท
ให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม 3 ตอน พร้อมประเมินผล
การได้รับความรู้ ก่อนหลัง ได้รับชม
 2. ค่าเงินรางวัลสำหรับผู้ส่งคลิปประณามส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวม 25,000 บาท
ประเภทบุคลากร
รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล 5,000 บาท
รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล 3,000 บาท
รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล 2,000 บาท
รางวัล Popular Vote จำนวน 1 รางวัล 2,500 บาท
ประเภทนักศึกษา และบุคคลทั่วไป
รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล 5,000 บาท
รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล 3,000 บาท
รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล 2,000 บาท
รางวัล Popular Vote จำนวน 1 รางวัล 2,500 บาท
 3. ค่าจ้างเหมาจัดทำคลิปการให้ข้อคิดในการสร้างความสุข รวม 5,000 บาท
ให้แก่ตนเองและการทำงาน
- รวมทั้งสิ้น 70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

11. รายละเอียดกิจกรรมในโครงการ

กิจกรรมที่ 1 อบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์ หลักสูตร หยุต/ไม่/อย่า/ขออย่า เต็มเชื้อไฟใน
องค์กรและสังคม

วัน เวลาและรูปแบบกิจกรรม

ระหว่างวันที่ 18 – 31 ตุลาคม 2565 อบรมแบบออนไลน์

วิธีการดำเนินโครงการ

1. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
2. ประชุมคณะกรรมการสภาพนํักงาน
3. คณะอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร สภาพนํักงาน จัดเตรียมกิจกรรม
4. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ดำเนินการจัดกิจกรรม
5. สรุปผลและรายงานผลมหาวิทยาลัย

สรุปผลกิจกรรมที่ 1 อบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์

ตั้งเป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์ ร้อยละ 85 จากเป้าหมาย 250 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 173 คน คิดเป็น ร้อยละ 69.20

ตั้งเป้าหมายจำนวนผู้ผ่านการอบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์ ออนไลน์ ร้อยละ 85 จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 173 คน มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน 162 คน คิดเป็น ร้อยละ 93.64

กิจกรรมที่ 2 การประกวดคลิปวิดีโอณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมจากบุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ประจำปี พ.ศ. 2565

วัน เวลาและรูปแบบกิจกรรม

ระหว่างวันที่ 10 มิถุนายน – 31 สิงหาคม 2564 สื่อออนไลน์

วิธีการดำเนินโครงการ

1. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
2. ประชุมคณะกรรมการสภาพนํักงาน
3. คณะอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร สภาพนํักงาน จัดเตรียมกิจกรรม
4. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม
5. ประชุมคณะกรรมการตัดสินคลิปวิดีโอณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม
6. ประกาศผล จัดพิธีรับรางวัล สรุปผลและรายงานผลมหาวิทยาลัย

สรุปผลกิจกรรมที่ 2 การประกวดคลิปวิดีโอณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมจากบุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ประจำปี พ.ศ. 2565

ประเภทบุคลากร

1. รางวัลชนะเลิศ

นางสาวกรรณิภา หงษ์พงษ์ ชื่อผลงาน “การทำงานประจำในยุคดิจิทัล”

2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1
นายสาธิต หาญยุทธ ชื่อผลงาน “ความดีไม่มีวันหยุด”
3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2
นายสมาน บุญทา คำ ชื่อผลงาน “พรงนี้ไม่สาย ที่จะทำดี”
4. รางวัล Popular Vote
นายสาธิต หาญยุทธ ชื่อผลงาน “ความดีไม่มีวันหยุด”

ประเภทนักศึกษา และบุคคลทั่วไป

1. รางวัลชนะเลิศ
นางสาวปาณิสรา วงศ์ไธ ชื่อผลงาน “My Idol in MJU คุณปรีชา รัตนัง”
2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1
นางสาวนฤมล คำสะอาด ชื่อผลงาน “My Idol in MJU from Economics”
3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2
นางสาวธนิศา เดชะบุญ ชื่อผลงาน “คุณธรรมฉันไม่ได้ทำ”
4. รางวัล Popular Vote
นางสาวปาณิสรา วงศ์ไธ ชื่อผลงาน “My Idol in MJU คุณปรีชา รัตนัง”

กิจกรรมที่ 3 จัดทำคลิปการให้ข้อคิดในการสร้างความสุขให้แก่ตนเองและการทำงาน

วัน เวลาและรูปแบบกิจกรรม

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2565 สื่อออนไลน์

วิธีการดำเนินโครงการ

1. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
2. ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน
3. คณะอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร สภาพนักงาน จัดเตรียมกิจกรรม
4. จัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับการจัดทำคลิปการให้ข้อคิดในการสร้างความสุขให้แก่ตนเองและการทำงานจำนวน 3 ชิ้น
5. เผยแพร่คลิป VDO ทางช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ
6. สรุปผลและรายงานผลมหาวิทยาลัย

สรุปผลกิจกรรมที่ 3 จัดทำคลิปการให้ข้อคิดในการสร้างความสุขให้แก่ตนเองและการทำงาน หัวข้อเรื่อง ทำงานก็มีความสุข เกษียณก็สนุกสุขสำราญ ความหมายของการมีชีวิตอยู่ จำนวน 3 ช่วง ประกอบด้วย

ช่วงที่ 1 ข้อคิดและคำอวยพรจากอธิการบดีและประธานสภาพนักงาน

- รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว ประธานสภาพนักงาน

ช่วงที่ 2 ตัวแทนผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565

- รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ (บุคลากรสายวิชาการ)
- นางมิ่งขวัญ แดงสุวรรณ (บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ)
- นายวิจิต วิชัย (ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย)

ช่วงที่ 3 ชีวิตหลังเกษียณที่ยังคงสนุกและสุขสำราญ

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดิศร คันธรส (บุคลากรสายวิชาการ)
- นางศรีอนงค์ ไคร้มา (บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ)
- นายประเสริฐ ใจเมคา (ลูกจ้างประจำ)

12. สรุปแบบประเมินผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565

ในการประเมินผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565 ในครั้งนี้ได้เป็นการให้ผู้ประเมินจัดทำแบบสอบถามหลังการอบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์ โดยสภาพนักงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 3 กิจกรรม ได้แก่ อบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์, การประกวดคลิปวิดีโอณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมจากบุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ประจำปี พ.ศ. 2565 และจัดทำคลิปการให้ข้อคิดในการสร้างความสุขให้แก่ตนเองและการทำงาน หัวข้อเรื่อง ทำงานก็มีความสุข เกษียณก็สนุกสุขสำราญ ความหมายของการมีชีวิตอยู่ จำนวน 3 ช่วง เมื่อเสร็จสิ้นโครงการจึงขอความอนุเคราะห์ตอบแบบประเมิน Online โดยได้รับแบบประเมินผลกลับมา 173 ชุด ดังนี้

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	ค่าเฉลี่ย ระดับความ พึงพอใจ
โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ วิชาชีพอาจารย์และบุคลากร มหาวิทยาลัย ประจำปี 2565	137 (79.19%)	34 (19.65%)	2 (1.16%)	-	-	4.78 มากที่สุด

ตารางที่ 1 แสดงระดับความพึงพอใจโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565

จากตารางพบว่า ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ **มากที่สุด (4.78)** จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 79.19 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 19.65 และระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.16 ตามลำดับ

ภาคผนวก

รหัสอ้างอิง :
18306

Bookmark

พิมพ์หน้า

เลือกภาษา ▼

บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัย

แบบเสนอโครงการตามแผนยุทธศาสตร์/บริการวิชาการ

1. ข้อมูลทั่วไป



ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565

ประเภทโครงการ : โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย(เบิกจ่ายจากงบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย)
โครงการ :

รหัสโครงการบริการวิชาการ : ไม่ระบุ

รูปแบบโครงการ : โครงการภายใน

แหล่งทุนภายนอก : ไม่ระบุ

ช่วงเวลาที่ทำโครงการ : 30/04/2565 ถึง 30/09/2565

แผนงาน : ☐ การบริการวิชาการแก่ชุมชน ☒ งานบริหารมหาวิทยาลัย ☐ งานสนับสนุนวิชาการ ☐ แผนงานวิจัย
☐ การเรียนการสอน ☐ งานศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

กลุ่มเป้าหมาย : ☒ ภายนอก ☒ ภายใน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 250 คน
รายละเอียด บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งนักศึกษาและบุคคลทั่วไปในกิจกรรมประกวดคลิปวิดีโอส่งเสริมจรรยาบรรณ รวมทั้งหมดจำนวน 250 คน

รูปแบบกิจกรรม : ☐ การศึกษานอกสถานที่ ☐ ฐานเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้ ☒ ฝึกอบรม ☐ สัมมนา
☐ เข้าร่วมการประชุม ☐ เดินทางไปต่างประเทศ ☐ พัฒนาระบบสารสนเทศ ☐ ออกแบบสำรวจพื้นที่
☐ จัดนิทรรศการ ☐ เผยแพร่ผลงานวิชาการ ☐ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ☒ อื่น ๆ

สถานที่จัดกิจกรรม : ☒ ภายในมหาวิทยาลัย ☐ ภายนอกมหาวิทยาลัย(เอกชน) ☐ ภายนอกมหาวิทยาลัย(ราชการ)
รายละเอียดสถานที่จัดกิจกรรม :

2. ลักษณะโครงการ

ลักษณะ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการพัฒนางานเดิม ☒ โครงการใหม่
โครงการ

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายชื่อผู้รับผิดชอบ	สถานะ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พิมพ์ชนก สังข์แก้ว	ผู้รับผิดชอบหลัก

4. ที่ปรึกษาโครงการ

ไม่มีข้อมูลที่ปรึกษาโครงการภายใน
ไม่มีข้อมูลที่ปรึกษาโครงการภายนอก

5. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

รายชื่อหน่วยงาน	สถานะ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » สำนักงานมหาวิทยาลัย » กองกลาง	หน่วยงานหลัก

6. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้สังคมเข้าสู่ ปีที่ 87 มีปรัชญาที่มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อดทนด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน คณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยจึงเป็นกำลังสำคัญในกระบวนการสร้างและพัฒนาให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการนำวิชาความรู้ไปประกอบอาชีพ รวมไปถึงความสมบูรณ์ทั้งทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะคณาจารย์ และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้งานของฝ่ายวิชาการดำเนินลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพนั้น บุคลากรทุกคนจำเป็นต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน บุคลากรพึงตระหนักและมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุณภาพที่พึงประสงค์และประพฤติปฏิบัติตน เป็นที่ยอมรับของสังคม และสำนักในหน้าที่และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์และมีความสุข

สภาพนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงจะได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย และตามภาระกิจของมหาวิทยาลัยที่ได้มอบหมายให้สภาพนักงานดำเนินงานส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี เพื่อรายงานผลให้มหาวิทยาลัยและสภาพนักงานมหาวิทยาลัยได้ทราบต่อไป

7. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์
เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามระบบการบริหารงาน บุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้นไป
เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนักในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

8. สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัย

นโยบายมหาวิทยาลัย
ด้านบริหารจัดการ

9. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์
[2565] ประเด็นยุทธศาสตร์ 65-69 MJU 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)
เป้าประสงค์ 65-69 MJU 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
ตัวชี้วัด 65-69 MJU 2.28 ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA)
กลยุทธ์ 65-69 MJU 2.5.9 รณรงค์ และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

10. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ไม่มีข้อมูล

11. เป้าหมายในการพัฒนา

เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย
1. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	1.16 สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก

12. งบประมาณ

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แหล่งงบประมาณ	คำอธิบาย	ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » สำนักงาน มหาวิทยาลัย » กองกลาง	งบประมาณเงินรายได้ » งบอุดหนุน		2565	70,000.00
			รวมทั้งหมดเป็น :	70,000.00

13. ผลผลิตของโครงการและตัวชี้วัด

**ผลผลิต : บุคลากร นักศึกษาและบุคคลทั่วไปได้รับการส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน
คุณธรรมและจริยธรรม**

KPI	รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้า หมาย ไตรมาส 1	เป้า หมาย ไตรมาส 2	เป้า หมาย ไตรมาส 3	เป้า หมาย ไตรมาส 4	การ คำนวณ	เป้า หมาย
1	การดำเนินโครงการเป็นไปตาม แผนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่ กำหนด ประเภท : เชิงปริมาณ	ร้อยละ			85		รวม	85
2	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การวัดผลการอบรมใน ระดับดีขึ้นไป (ได้รับ ประกาศนียบัตร) ประเภท : เชิงคุณภาพ	ร้อยละ			85		รวม	85
3	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมชม คลิปเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ด้านจรรยาบรรณ ประเภท : เชิงเวลา	ร้อยละ			85		รวม	85

**ผลผลิต : ได้ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
นักศึกษาและบุคคลทั่วไป**

14. กิจกรรมและค่าใช้จ่ายของโครงการ

**ผลผลิต : บุคลากร นักศึกษาและบุคคลทั่วไปได้รับการส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน
คุณธรรมและจริยธรรม**

กิจกรรม : กิจกรรมฝึกอบรมออนไลน์ เรื่อง หยุด/ไม่/อย่า/ขออย่าดื่มเชื้อไฟในองค์กรและสังคม
ช่วงเวลาดำเนินการกิจกรรม : 27/04/2565 - 30/09/2565

รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม

1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว (ผู้รับผิดชอบหลัก)

งบประมาณดำเนินการ

#	งบประมาณ ดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
1	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย ค่าจ้างเหมาจัดทำ สื่อ VDO จาก วิทยากรผู้ทรง คุณวุฒิบรรยายให้ ความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม จำนวน 3 คลิป พร้อมประเมินผล การได้รับความรู้ ก่อนหลัง ได้รับชม	0.00	0.00	40,000.00	0.00	40,000.00
	ยอดรวมงบ ประมาณการดำเนินการ	0.00	0.00	40,000.00	0.00	40,000.00

กิจกรรม : กิจกรรมการประกวดคลิปปรกรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ช่วงเวลาดำเนินการกิจกรรม : 27/04/2565 - 30/09/2565

รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม

1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว (ผู้รับผิดชอบหลัก)

งบประมาณดำเนินการ

#	งบประมาณ ดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
---	-----------------------	----------	----------	----------	----------	-----

กิจกรรม : กิจกรรมฝึกอบรมออนไลน์ เรื่อง หยุด/ไม่/อย่า/ขออย่าดื่มเชื้อไฟในองค์กรและสังคม
ช่วงเวลาดำเนินการกิจกรรม : 27/04/2565 - 30/09/2565

รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม

1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว (ผู้รับผิดชอบหลัก)

งบประมาณดำเนินการ

#	งบประมาณ ดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
1	รายจ่ายดำเนินการ งาน » ค่าใช้สอย ค่าจ้างเหมาจัดทำ สื่อ VDO จาก วิทยากรผู้ทรง คุณวุฒิบรรยายให้ ความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม จำนวน 3 คลิป พร้อมประเมินผล การได้รับความรู้ ก่อนหลัง ได้รับชม	0.00	0.00	40,000.00	0.00	40,000.00
	ยอดรวมงบ ประมาณการดำเนินการ	0.00	0.00	40,000.00	0.00	40,000.00

กิจกรรม : กิจกรรมการประกวดคลิปประณงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ช่วงเวลาดำเนินการกิจกรรม : 27/04/2565 - 30/09/2565

รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม

1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว (ผู้รับผิดชอบหลัก)

งบประมาณดำเนินการ

#	งบประมาณ ดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
---	-----------------------	----------	----------	----------	----------	-----

1	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย ค่าเงินรางวัล สำหรับผู้ส่งคลิป เข้าประกวดเข้า รอบ รางวัลสำหรับการ ประกวด ประเภทบุคลากร 1. รางวัลชนะเลิศ จำนวน 1 รางวัล จำนวน 5,000 บาท 2. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1 จำนวน 1 รางวัล จำนวน 3,000 บาท 3. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2 จำนวน 1 รางวัล จำนวน 2,000 บาท 4. รางวัล Popular Vote จำนวน 1 รางวัล จำนวน 2,500 บาท ประเภทนักศึกษา และบุคคลทั่วไป 1. รางวัลชนะเลิศ จำนวน 1 รางวัล จำนวน 5,000 บาท 2. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1 จำนวน 1 รางวัล จำนวน 3,000 บาท 3. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2 จำนวน 1 รางวัล จำนวน 2,000 บาท 4. รางวัล Popular Vote จำนวน 1 รางวัล จำนวน 2,500 บาท	0.00	0.00	25,000.00	0.00	25,000.00
---	---	------	------	-----------	------	-----------

	ยอดรวมงบประมาณดำเนินการ	0.00	0.00	25,000.00	0.00	25,000.00
--	-------------------------	------	------	-----------	------	-----------

กิจกรรม : กิจกรรมทำงานก็มีความสุข เกษียณก็มีความสุขสำราญ ความหมายของการมีชีวิตรอยู่
ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรม : 27/04/2565 - 30/09/2565

รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม

1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว (ผู้รับผิดชอบหลัก)
---	---

งบประมาณดำเนินการ

#	งบประมาณดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
1	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอยค่าจ้างเหมาจัดทำคลิปการให้ข้อคิดในการสร้างความสุขให้แก่ตนเองและการทำงาน	0.00	0.00	5,000.00	0.00	5,000.00
	ยอดรวมงบประมาณดำเนินการ	0.00	0.00	5,000.00	0.00	5,000.00

ผลผลิต : ได้ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยนักศึกษาและบุคคลทั่วไป

15. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีข้อมูล

16. แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีข้อมูล

17. กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ไม่มีข้อมูล

18. รางวัลที่ได้รับ

ไม่มีข้อมูล

19. เอกสารประกอบ

รายการเอกสารประกอบ

รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ปี65 งานสภาพนักงาน.pdf (openFile.aspx?id=NTAyOTM1)

20. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ➔ บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ นักศึกษา และบุคคลทั่วไปได้รับการส่งเสริมจรรยาบรรณ
- ➔ มหาวิทยาลัยได้นำการส่งเสริมจรรยาบรรณไปประกอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

21. การบูรณาการ

การเรียนรู้การสอน

ไม่มีข้อมูล

งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ไม่มีข้อมูล

งานวิจัย

ไม่มีข้อมูล

อื่นๆ

ไม่มีข้อมูล

รายชื่อผู้อนุมัติและเห็นชอบ

ผู้บันทึกข้อมูล

โปรดตรวจสอบความถูกต้องและลงนาม
รับรอง
ลงนามเมื่อ : 28-04-2565

(นาย วรภาส ประณะพงษ์)
ผู้บันทึกข้อมูล
เบอร์ภายใน 3020

-
ลงนามเมื่อ : 03-05-2565

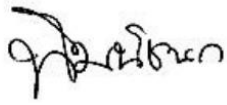
(น.ส. ชันยรัตน์ วงศ์เกษม)
ผู้ตรวจแผนระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน

เรียน อธิการบดี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติใน
หลักการ โดยการเบิกจ่ายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ
ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป
ลงนามเมื่อ : 03-05-2565

(นาง อัมพิกา กันชนะ)
ผู้ตรวจงบประมาณระดับมหาวิทยาลัย (ที่
ไม่ใช่งบประมาณแผ่นดิน)
เบอร์ภายใน 3153

ผู้เสนอ

ลงนามเมื่อ : 29-04-2565



ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้กำหนดค่าใช้จ่ายใน
โครงการอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความ
คุ้มค่าและความประหยัดแล้ว
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พิมพ์ชนก สังข์
แก้ว)

ผู้เสนอโครงการ
เบอร์ภายใน 5302

อนุมัติ

ลงนามเมื่อ : 03-05-2565



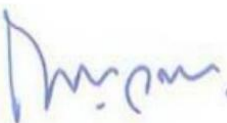
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณัฐวุฒิ ดุษฎี)
ผู้อนุมัติ
เบอร์ภายใน 0815315376

ลงนามเมื่อ : 03-05-2565



(นาง ประนอม จันทร์งษ์)
ผู้เห็นชอบระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน 3020, 1127

ลงนามเมื่อ : 02-05-2565



(นาง กาญจนา ลาแก้ว)
ผู้ตรวจงบประมาณระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน 053-873040

เรียนรองอธิการบดี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
โครงการจากเงินรายได้กองกลาง (โดยสภาพ
พนักงาน) จำนวน 70,000 บาท เพื่อจัด
โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565
ลงนามเมื่อ : 03-05-2565



(นาย วรณสิริ สุจินดา)
ผู้ตรวจแผนระดับมหาวิทยาลัย
เบอร์ภายใน 053-873116

กิจกรรม อบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์ ประจำปี 2565

ระบบเรียนออนไลน์สภาพนักงาน FACSENAT e-Learning

<http://senate.mju.ac.th/elearning>

คู่มือระบบการอบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร ม.แม่โจ้ E- learning โดย สภาพนักงาน



<https://www.youtube.com/watch?v=CsFJRdx5mE>

ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม

STUDENT

รายวิชาทั้งหมด

หน้าหลัก

รายวิชาทั้งหมด

อบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2565

อบรมออนไลน์ หลักสูตร หยุค/ไม่/อย่า/ขออย่า
เดิมเชื้อไฟในองค์กรและสังคม

คลิกที่นี่

การอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2565

- เนื้อหาออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
- ตอนที่ 1 การทบทวนจรรยาบรรณบุคลากร
- ตอนที่ 2 การทบทวนจรรยาบรรณบุคลากร
- ตอนที่ 3 การทบทวนจรรยาบรรณบุคลากร

การอบรมสำนักงานสีเขียว เรื่อง การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในองค์กร

การอบรมสำนักงานสีเขียว
สำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565
Green Office

เรื่อง การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในองค์กร

ดู E-learning

การอบรมสำนักงานสีเขียว เรื่อง การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในองค์กร

2 ชั่วโมง 36 นาที

STUDENT

รายวิชาทั้งหมด

เนื้อหารายวิชา

หน้าหลัก / รายวิชา: อบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2565 / การทบทวนจรรยาบรรณบุคลากร

การทบทวนจรรยาบรรณบุคลากร

แชร์

ดูบน YouTube

สถานพนักงน
ผู้จัดทำหลักสูตร

หัวข้อถัดไป >>

บทเรียนทั้งหมด

- อบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2565
 - การทบทวนจรรยาบรรณบุคลากร
 - การทบทวนจรรยาบรรณบุคลากร
 - หยุค-ไม่-อย่าเดิมเชื้อไฟในองค์กร จรรยาบรรณการใช้สื่อ ออนไลน์ PDPA
 - สร้างความรู้สึกลงในองค์กร

20 ธันวาคม 2565
อังคาร

STUDENT

รายวิชาทั้งหมด

เนื้อหารายวิชา

หน้าหลัก / รายวิชา: อบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2565 / หยุค-ไม่-อย่าเดิมเชื้อไฟในองค์กร จรรยาบรรณการใช้สื่อ ออนไลน์ PDPA

หยุค-ไม่-อย่าเดิมเชื้อไฟในองค์กร จรรยาบรรณการใช้สื่อ ออนไลน์ PDPA

แชร์

ดูบน YouTube

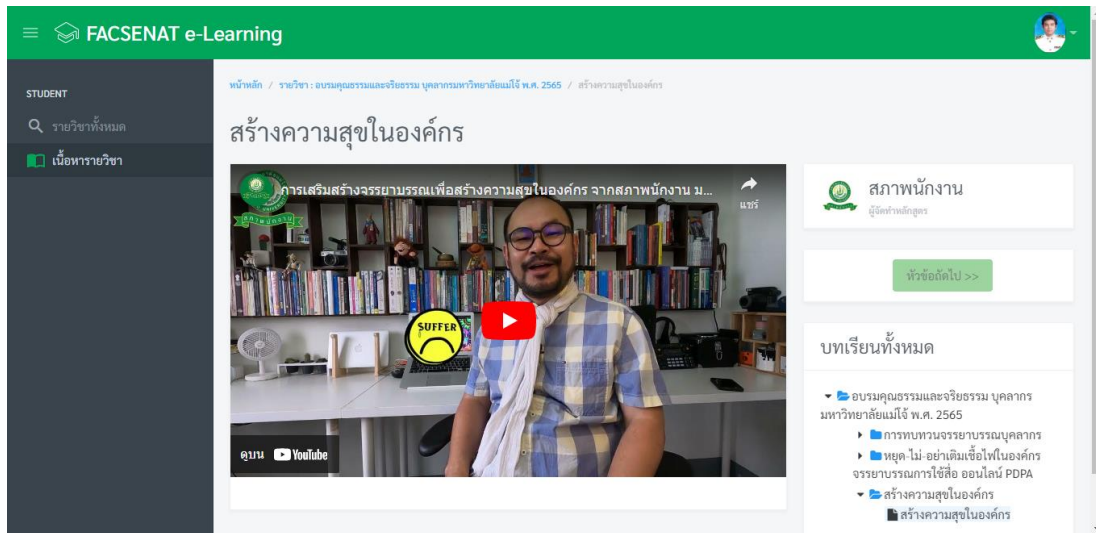
สถานพนักงน
ผู้จัดทำหลักสูตร

หัวข้อถัดไป >>

บทเรียนทั้งหมด

- อบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2565
 - การทบทวนจรรยาบรรณบุคลากร
 - หยุค-ไม่-อย่าเดิมเชื้อไฟในองค์กร จรรยาบรรณการใช้สื่อ ออนไลน์ PDPA
 - หยุค-ไม่-อย่าเดิมเชื้อไฟในองค์กร จรรยาบรรณการใช้สื่อ ออนไลน์ PDPA

ภาพกิจกรรม



ตัวอย่าง ใบประกาศนียบัตร



รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรม เรื่อง อบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2565

ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 30 พฤศจิกายน 2565

ผ่านระบบ <http://senate.mju.ac.th/elearning/>

จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น	173	คน		
ผ่านการอบรม	162	คน	ร้อยละ	93.64
ไม่ผ่านการอบรม	11	คน	ร้อยละ	6.36

ผู้เข้าร่วมและทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 5 คะแนน ได้รับ 3 คะแนนขึ้นไป)	ผ่านการอบรม	ไม่ผ่านการอบรม
- คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ (จำนวน 1 คน)	1 (100%)	-
- คณะบริหารธุรกิจ (จำนวน 1 คน)	1 (100%)	-
- คณะผลิตกรรมการเกษตร (จำนวน 3 คน)	3 (100%)	-
- คณะพยาบาลศาสตร์ (จำนวน 11 คน)	11 (100%)	-
- คณะพัฒนาการท่องเที่ยว (จำนวน 1 คน)	1 (100%)	-
- คณะวิทยาศาสตร์ (จำนวน 7 คน)	6 (85.71%)	1 (14.29%)
- คณะศิลปศาสตร์ (จำนวน 6 คน)	5 (83.33%)	1 (16.67%)
- คณะเศรษฐศาสตร์ (จำนวน 3 คน)	2 (66.67%)	1 (33.33%)
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม (จำนวน 1 คน)	1 (100%)	-
- คณะสัตวแพทยศาสตร์ (จำนวน 1 คน)	1 (100%)	-
- คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (จำนวน 2 คน)	2 (100%)	-
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร (จำนวน 1 คน)	1 (100%)	-
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (จำนวน 57 คน)	54 (94.74%)	3 (5.26%)
- วิทยาลัยนานาชาติ (จำนวน 1 คน)	1 (100%)	-
- วิทยาลัยบริหารศาสตร์ (จำนวน 5 คน)	5 (100%)	-
- วิทยาลัยพลังงานทดแทน (จำนวน 3 คน)	3 (100%)	-
- สำนักงานมหาวิทยาลัย (จำนวน 1 คน)	1 (100%)	-
- กองกลาง (จำนวน 8 คน)	7 (87.50%)	1 (12.50%)
- กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม (จำนวน 1 คน)	1 (100%)	-
- กองคลัง (จำนวน 5 คน)	5 (100%)	-
- กองเทคโนโลยีดิจิทัล (จำนวน 5 คน)	4 (80%)	1 (20%)
- กองแผนงาน (จำนวน 5 คน)	5 (100%)	-
- กองพัฒนานักศึกษา (จำนวน 9 คน)	8 (88.89%)	1 (11.11%)
- ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ (จำนวน 2 คน)	2 (100%)	-
- ฝ่ายพัฒนารับราชการมนุษย์ (จำนวน 3 คน)	3 (100%)	-
- ฝ่ายสื่อสารองค์กร (จำนวน 1 คน)	-	1 (100%)
- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (จำนวน 8 คน)	8 (100%)	-
- สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ (จำนวน 12 คน)	11 (91.67%)	1 (8.33%)
- สำนักหอสมุด (จำนวน 2 คน)	2 (100%)	-

รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรม เรื่อง อบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2565

คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ (จำนวน 1 คน)				
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	จรรยา ภูคำวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	4 (80.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	1 คน
คณะบริหารธุรกิจ (จำนวน 1 คน)				
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	ฉัตรชัย กำเริ้ว	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	1 คน
คณะผลิตกรรมการเกษตร (จำนวน 3 คน)				
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	นุจริย์ พรมโสภา	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	3 (60.00%)	
2	วงศ์พันธ์ พรหมวงศ์	อาจารย์	5 (100.00%)	
3	วราภรณ์ ภูมิพัฒน์	นักวิทยาศาสตร์	4 (80.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	3 คน
คณะพยาบาลศาสตร์ (จำนวน 11 คน)				
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	เจนนารา วงศ์ปาลี	อาจารย์	4 (80.00%)	
2	บุษกร ยอดทราย	อาจารย์	5 (100.00%)	
3	เบญจมาศ ถาดแสง	อาจารย์	3 (60.00%)	
4	มาลี ล้วนแก้ว	อาจารย์	5 (100.00%)	
5	รัตนา กันต์โรจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5 (100.00%)	
6	วรรณภา พิพัฒน์ธนวงศ์	อาจารย์	5 (100.00%)	
7	วารุณี ผ่องแผ้ว	อาจารย์	5 (100.00%)	
8	ศกุนตลา จินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี	5 (100.00%)	
9	สาวิตรี ทิพนี	นักวิทยาศาสตร์	5 (100.00%)	
10	สุทธิลักษณ์ จันทะวัง	อาจารย์	5 (100.00%)	
11	สุรัช สุนันตา	อาจารย์	5 (100.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	11 คน

คณะพัฒนาการท่องเที่ยว (จำนวน 1 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	ณภาพัช เลี้ยงประยูร	นักวิชาการศึกษา	3 (60.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	1 คน

คณะวิทยาศาสตร์ (จำนวน 7 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	คณินนิตย์ กองแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
2	ชมัยพร นิธิกาจณพานิช	อาจารย์	5 (100.00%)	
3	นงคราญ พงศ์ตระกูล	นักวิทยาศาสตร์	5 (100.00%)	
4	ภาณรินทร์ ปรีชาวัฒนากร	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	5 (100.00%)	
5	มุลินทร์ ผลจันทร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 (100.00%)	
6	ศิริศักดิ์ ศศิวรรณพงศ์	อาจารย์	4 (80.00%)	
7	อาชิรญา อินทนนท์	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	1 (20.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	6 คน

คณะศิลปศาสตร์ (จำนวน 7 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	จารุลักษณ์ งามลักษณ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4 (80.00%)	
2	นิทัศน์ บุญไพศาลสถิตย์	อาจารย์	4 (80.00%)	
3	ปวีณา ฉัตรสูงเนิน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 (100.00%)	
4	ปิยะพันธุ์ นันดา	อาจารย์	5 (100.00%)	
5	เมธี เมธาสีทธิ สุขสำเร็จ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2 (40.00%)	
6	สุวรรณ เลียงหิรัญถาวร	อาจารย์	3 (60.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	5 คน

คณะเศรษฐศาสตร์ (จำนวน 3 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	นัฐพล คำซอน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5 (100.00%)	
2	นัยนา ไปธาวงค์	อาจารย์	5 (100.00%)	
3	พิมพ์ชนก สังข์แก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2 (40.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	2 คน

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม (จำนวน 1 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	อำนาจ ชิตทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3 (60.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	1 คน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ (จำนวน 1 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	รุ่งเรือง โพธิ์สิงห์ทอง	นักวิทยาศาสตร์	4 (80.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	1 คน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (จำนวน 2 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	รจนา อุดมรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	4 (80.00%)	
2	สุภารักษ์ คำพูน	อาจารย์	3 (60.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	2 คน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร (จำนวน 1 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	สายทอง สุจริยาพงศ์พร	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	5 (100.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	1 คน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (จำนวน 57 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	กนกพรรณ ศุขรักษ์	นักวิชาการพัสดุ	5 (100.00%)	
2	กรองทอง สิทธิเกตุ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3 (60.00%)	
3	กิตติพงษ์ วุฒินุณ	นักวิชาการเกษตร	5 (100.00%)	
4	เกษราพร ทิราวงศ์	อาจารย์	5 (100.00%)	
5	ชนิษฐา เกตุสุวรรณ	บรรณารักษ์	5 (100.00%)	
6	จันทร์จิรา นันตา	อาจารย์	5 (100.00%)	
7	จุฬาลักษณ์ เครื่องดี	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	5 (100.00%)	
8	ฉลวย จันศรี	นักวิชาการศึกษา	4 (80.00%)	
9	ณัฐพล พยัคคิน	อาจารย์	5 (100.00%)	
10	ณัฐพร จันทร์ฉาย	รองศาสตราจารย์	4 (80.00%)	
11	ต่อลาภ คำโย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4 (80.00%)	
12	ถิรนนท์ กิตติคู่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5 (100.00%)	
13	ธนนท์ธิดา สะปู	พยาบาล	5 (100.00%)	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
14	ธนันธรณ์ วุฒินุญ	หัวหน้างานนโยบายและแผน	5 (100.00%)	
15	ธนากร แนวพิชิต	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
16	ธรรมศักดิ์ พันธุ์แสนศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4 (80.00%)	
17	ธิตี วาณิชดิลกรัตน์	อาจารย์	5 (100.00%)	
18	บุษบง เสนรังษี	พยาบาล	5 (100.00%)	
19	ปัสสนันท์ แดงประทุม	นักเอกสารสนเทศ	2 (40.00%)	
20	ปัญญาพร คำโย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 (100.00%)	
21	ปิยะวดี ช่างทองเก่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (200.00%)	
22	เปรมชัย สุทธคุณ	นักวิชาการเกษตร	3 (60.00%)	
23	พีระสันต์ กระต่ายทอง	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
24	แพรวพรรณ ใจกาศ	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
25	ภาคภูมิ บุญมาภิ	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
26	ภิญโญ ผลงาม	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
27	รัฐพงศ์ ปกแก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4 (80.00%)	
28	ละออทิพย์ นะโลกา	อาจารย์	3 (60.00%)	
29	ลักขณา พันธุ์แสนศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2 (40.00%)	
30	วงศ์วิริศ วงศ์นาค	นักวิชาการเกษตร	5 (100.00%)	
31	วรวิมล งามพิบูลเวท	อาจารย์	5 (100.00%)	
32	วรศิลป์ มาลัยทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 (100.00%)	
33	วรากร พลเสน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5 (100.00%)	
34	วาสนา วรรณคำ	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
35	วิจิตรา กระต่ายทอง	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
36	ศตพล กัลยา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	5 (100.00%)	
37	ศิริภัสสร กันถาด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
38	ศิริลักษณ์ สุขเจริญ	อาจารย์	5 (100.00%)	
39	สมโภช มาน้อย	ช่างเทคนิค	5 (100.00%)	
40	สมศักดิ์ กันถาด	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
41	สิทธิไวกุล ทิราวังค์	นักวิชาการเกษตร	5 (100.00%)	
42	สิริยา เลิศกาญจนพร	อาจารย์	3 (60.00%)	
43	สุทิน สามาทอง	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	5 (100.00%)	
44	สุธิตา นะภิไจ	นักวิชาการศึกษา	4 (80.00%)	
45	สุพรรณษา กาศสกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	3 (60.00%)	
46	สุรศักดิ์ ชัยวิเศษ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	5 (100.00%)	
47	สุรัลขนา มะโนเนื่อง	นักวิทยาศาสตร์	5 (100.00%)	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
48	เหมสุตา แก้วกอง	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	5 (100.00%)	
49	อดิสรณ์ สมบัติโต	วิศวกร	5 (100.00%)	
50	อนุกุล จันทรแก้ว	นักวิทยาศาสตร์	4 (80.00%)	
51	อโนชา สุภาวกุล	อาจารย์	4 (80.00%)	
52	อภิลิทธิ์ รัตนปณันท์	หัวหน้างานบริการการศึกษาฯ	5 (100.00%)	
53	อังคณา ชมภูมิ่ง	นักวิทยาศาสตร์	3 (60.00%)	
54	อัญชลี ปิ่นตาวงค์	นักประชาสัมพันธ์	2 (40.00%)	
55	อิสรา วัฒนนภาเกษม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 (100.00%)	
56	อิสริย์ ฮาวปินใจ	อาจารย์	4 (80.00%)	
57	อุเทน นะภิใจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4 (80.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	54 คน

วิทยาลัยนานาชาติ (จำนวน 1 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	กรรณิกา หงษ์พงษ์	นักวิชาการพัสดุ	5 (100.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	1 คน

วิทยาลัยบริหารศาสตร์ (จำนวน 5 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	กิตติวัฒน์ คมเสวต	นักวิชาการศึกษา	4 (80.00%)	
2	ภาคสุณีย์ ดวงงา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
3	ภิมุข รอยไทย	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	4 (80.00%)	
4	สุไรรัตน์ มั่นคง	นักวิชาการศึกษา	4 (80.00%)	
5	อรทัย ใจป้อ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	3 (60.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	5 คน

วิทยาลัยพลังงานทดแทน (จำนวน 3 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	นงเยาว์ เต๊ะจ๊ะใหม่	นักวิชาการพัสดุ	4 (80.00%)	
2	ผ่องรักษ์ ยศเดช	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	4 (80.00%)	
3	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4 (80.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	3 คน

สำนักงานมหาวิทยาลัย (จำนวน 1 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	ศรีกุล นันทะชมพู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5 (100.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	1 คน

กองกลาง (จำนวน 8 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	ธันยรัศม์ วงศ์เกษม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4 (80.00%)	
2	พนิตนันท์ อินทรารุช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
3	ลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
4	วราภัส ประณะพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
5	วีไลวรรณ ธงงาม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4 (80.00%)	
6	ศุภชัย ชัยอุดมวิทย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
7	สุนัดดา สัตตวัตรกุล	หัวหน้างานสภาพนักงาน	5 (100.00%)	
8	อาจันทร์ อยู่ยวน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2 (40.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	7 คน

กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม (จำนวน 8 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	เกษม ดวงบาล	ผู้ปฏิบัติงานการเกษตร	3 (60.00%)	
2	จิรพรรณ จันทราศัพท์	วิศวกรสิ่งแวดล้อม	4 (80.00%)	
3	บรรจง อินทร์วงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4 (80.00%)	
4	พนมเทียน ทนคำดี	นักวิทยาศาสตร์	4 (80.00%)	
5	สมพล ปาระมี	ผู้ปฏิบัติงานการเกษตร	3 (60.00%)	
6	สุริยัน โยธาราชฤทธิ์	ช่างเทคนิค	5 (100.00%)	
7	องอาจ บุญก้ำ	ผู้ปฏิบัติงานการเกษตร	4 (80.00%)	
8	อรัญญ์ เป็ญนวล	หัวหน้างานอำนวยการ	3 (60.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	8 คน

กองคลัง (จำนวน 5 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	ธนาภา โพธิ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	3 (60.00%)	
2	นงลักษณ์ จันทรเที่ยง	นักวิชาการเงินและบัญชี	5 (100.00%)	
3	บายศรี สุขจิตต์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
4	วิไลพร สมณะศักดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	5 (100.00%)	
5	สุพรรณิการ์ สิทธิสังข์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	4 (80.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	5 คน

กองเทคโนโลยีดิจิทัล (จำนวน 5 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	กรกช เจริญทรัพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5 (100.00%)	
2	นิรุต ทองสุก	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	4 (80.00%)	
3	บรรพต โตสิตาร์ตน์	หัวหน้างานระบบเครือข่ายฯ	3 (60.00%)	
4	พันธมิตร ไกรรินทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5 (100.00%)	
5	อภิญา โตสิตาร์ตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2 (40.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	4 คน

กองแผนงาน (จำนวน 17 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	กมลมาส จำรัส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4 (80.00%)	
2	จิราพร สุนันทานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
3	ปรีชา มะโนแสน	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	5 (100.00%)	
4	วรรณภา กลัดกลีบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5 (100.00%)	
5	เอกพจน์ อินเทพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5 (100.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	5 คน

กองพัฒนานักศึกษา (จำนวน 9 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	จิรนนท์ วรรณวิจิต	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	3 (60.00%)	
2	ชนัดดา อีรวราบุตร	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1 (20.00%)	
3	ชลลดา ปัญญา	นักวิชาการศึกษา	4 (80.00%)	
4	ณภัทร อิการ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	5 (100.00%)	
5	นิธิตี จรรยาสุภาพ	หัวหน้างานอนามัยและพยาบาล	5 (100.00%)	
6	ปัญญาวัจน์ ชลวิจิต	หัวหน้างานหอพัก	5 (100.00%)	
7	ลักขมี ดันธนสิน	พยาบาล	5 (100.00%)	
8	ศิริกาญจน์ ต้นมาละ	นักวิชาการศึกษา	3 (60.00%)	
9	สุพัตรา งามตา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	3 (60.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	8 คน

ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ (จำนวน 2 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	ประทีปชล ชัยเลิศ	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
2	อุณเรือน ชัยน	นักวิชาการเงินและบัญชี	5 (100.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	2 คน

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพมนุษย์ (จำนวน 3 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	ชญาณี ปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล	5 (100.00%)	
2	รัตติกาล ณีวิชัย	นักทรัพยากรบุคคล	5 (100.00%)	
3	โสภา สุทธิยุทธ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพมนุษย์	3 (60.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	3 คน

ฝ่ายสื่อสารองค์กร (จำนวน 1 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	อัมณชญาณ์ ปัญญาธิสิน	นักประชาสัมพันธ์	2 (40.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	- คน

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (จำนวน 8 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	ปริญญญา อินทรเทพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
2	พรรณรัตน์ ดันติเสรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
3	เพ็ญญา กันทะตา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
4	เมธิณี วันดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
5	โยชิตา กาญจนคงคา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
6	สรัญญา อาษาไชย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4 (80.00%)	
7	สุพรรณิ วิด้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
8	อัจฉริยา โมฬีกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5 (100.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	8 คน

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ (จำนวน 12 คน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	จักรกฤษณ์ ธงแดง	นักวิชาการศึกษา	4 (80.00%)	
2	ณัฐนันท์ จิราตรีทวีสิน	นักวิชาการศึกษา	3 (60.00%)	
3	เดชา ผิวผ่อง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5 (100.00%)	
4	ทวี สุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
5	นิวัติ ช่างซอ	หัวหน้าฝ่ายสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	3 (60.00%)	
6	เบญจมาภรณ์ วิริยา	นักวิชาการเงินและบัญชี	5 (100.00%)	
7	สุพจน์ บุญเรือง	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
8	หทัยชนก ผิวผ่อง	นักวิชาการศึกษา	5 (100.00%)	
9	อภิชาติ เตมิกดี	นักวิชาการช่างศิลป์	5 (100.00%)	
10	อรรถพงศ์ วักกดีเพชร	นักวิชาการศึกษา	1 (20.00%)	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
11	อรอุษา ต๊ะวิไล	นักวิชาการพัสดุ	5 (100.00%)	
12	อัจฉราพร ศิวาลัย	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	4 (80.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	11 คน

สำนักหอสมุด (จำนวน 2 คน)

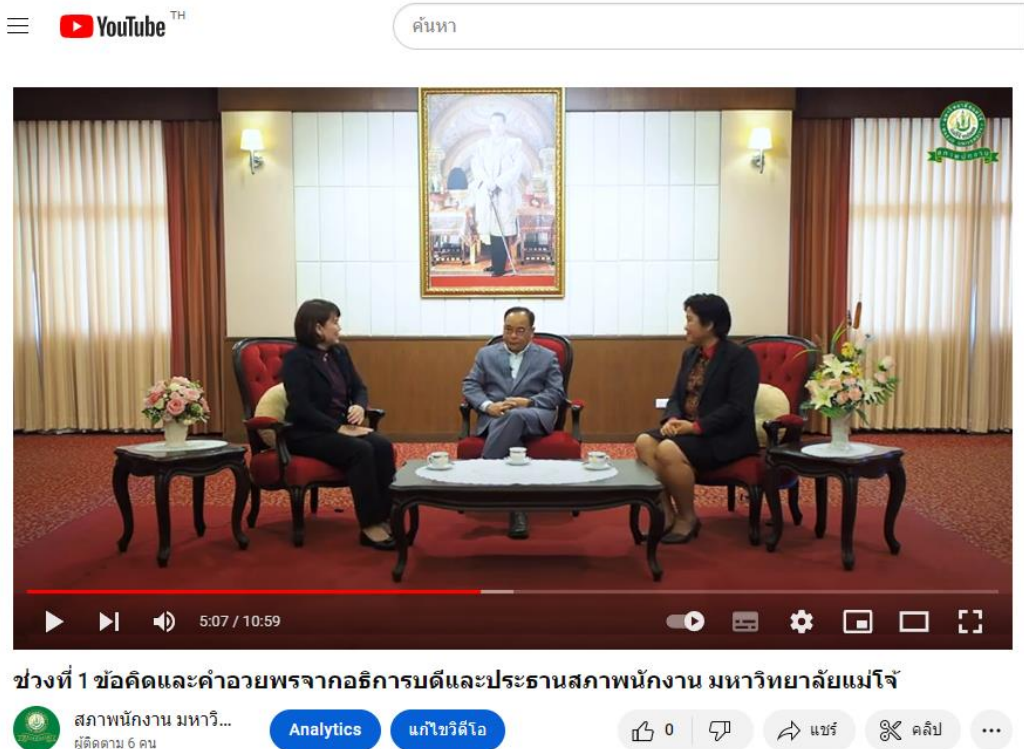
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)	สอบซ่อม/เพิ่มเติม
1	ณัฐชาพงษ์ รักสกุลกานต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5 (100.00%)	
2	โสฬส จันทะโยม	นักเอกสารสนเทศ	3 (60.00%)	
			จำนวนผู้สอบผ่าน	2 คน

กิจกรรม จัดทำสื่อวีดิทัศน์ส่งเสริมธรรมมาภิบาลเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน

หัวข้อเรื่อง ทำงานก็มีความสุข เกษียณก็สนุก สำราญ ความหมายของการมีชีวิตอยู่ จำนวน 3 ช่วง ประกอบด้วย

ช่วงที่ 1 ข้อคิดและคำอวยพรจากอธิการบดีและประธานสภาพนักรงาน

- รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว ประธานสภาพนักรงาน



ช่วงที่ 2 ตัวแทนผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565

- รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ (บุคลากรสายวิชาการ)
- นางมิ่งขวัญ แดงสุวรรณ (บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ)
- นายวิจิต วิชัย (ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย)



YouTube TH ค้นหา

ช่วงที่ 3 ชีวิตหลังเกษียณที่ยังคงสนุกและสุขสำราญ

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดิสร คันธรส (บุคลากรสายวิชาการ)
- นางศรีอนงค์ ไคร้มา (บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ)
- นายประเสริฐ ใจเมคา (ลูกจ้างประจำ)



ค้นหา



ช่วงที่ 3 ชีวิตหลังเกษียณที่ยังคงสนุกและสุขสำราญ



สภานักงาน มหาวริ...
ผู้ติดตาม 6 คน

Analytics

แก้ไขวิดีโอ

1

🔍

🔗 แชร์

📄 คลิป

...

กิจกรรม การประกวดคลิปวิดีโอรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมจากบุคลากร
นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ประจำปี พ.ศ. 2565

ประเภทบุคลากร

1. รางวัลชนะเลิศ

นางสาววรรณิกา หงษ์พงษ์ ชื่อผลงาน “การทำงานประจำในยุคดิจิทัล”

2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1

นายสาธิต หาญยุทธ ชื่อผลงาน “ความดีไม่มีวันหยุด”

3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2

นายสมาน บุญทา คำ ชื่อผลงาน “พรงนี้ไม่สาย ที่จะทำดี”

4. รางวัล Popular Vote

นายสาธิต หาญยุทธ ชื่อผลงาน “ความดีไม่มีวันหยุด”



ประเภทนักศึกษา และบุคคลทั่วไป

1. รางวัลชนะเลิศ

นางสาวปาณิศา วงศ์ไส ชื่อผลงาน “My Idol in MJU คุณปรีชา รัตน์ง”

2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1

นางสาวนฤมล คำสะอาด ชื่อผลงาน “My Idol in MJU from Economics”

3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2

นางสาวธนิดา เดชะบุญ ชื่อผลงาน “คุณธรรมฉันไม่ได้ทำ”

4. รางวัล Popular Vote

นางสาวปาณิศา วงศ์ไส ชื่อผลงาน “My Idol in MJU คุณปรีชา รัตน์ง”



แบบประเมินผล

“โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้”

คำแนะนำสำหรับผู้ตอบแบบประเมินผล

1. แบบประเมินผลชุดนี้ใช้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. แบบประเมินผลนี้มี 1 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1 ความพึงพอใจโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย
ประจำปี 2565
3. กรุณาตอบแบบประเมินผลให้ครบทุกข้อ และตรงกับความเห็นจริงมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ความพึงพอใจโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุดในแต่ละข้อ ด้วยระดับเจตคติ
5 มาตรา ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	ค่าเฉลี่ย ระดับความ พึงพอใจ
โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ วิชาชีพอาจารย์และบุคลากร มหาวิทยาลัย ประจำปี 2565						

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565

แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ตามแนวของ Likert มี 5 ระดับ ให้เลือกตอบตามระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565 ซึ่งมีน้ำหนักของคะแนนเรียงจากมากไปหาน้อย คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

มากที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	5
มาก	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	4
ปานกลาง	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	3
น้อย	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	2
น้อยที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	1

เกณฑ์การแปลความหมายในการวิเคราะห์ข้อมูล

การพิจารณาแปลความหมายโดยคำนวณค่าเฉลี่ยตามเกณฑ์การให้คะแนน ด้วยการใช้สูตรคำนวณหาความกว้างอันตรภาคชั้น ดังนี้

$$\begin{aligned}\text{ค่าพิสัย} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{5-1}{5} = 0.80\end{aligned}$$

จากเกณฑ์พิจารณาข้างต้น จึงกำหนดความหมายในข้อคำถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต่อโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

4.21 – 5.00	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด
3.41 – 4.20	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก
2.61 – 3.40	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง
1.81 – 2.60	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย
1.00 – 1.80	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยเชิงปริมาณ การเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยเชิงปริมาณจากแบบสอบถามออนไลน์

1. งานสภาพนักงาน กองกลาง ดำเนินการเผยแพร่แบบสอบถามแบบออนไลน์หลังการอบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์ ประจำปี 2565
2. จากการเก็บรวบรวมข้อมูล มีผู้ตอบแบบสอบถามแบบออนไลน์ จำนวน 173 ชุด