



กระบวนการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยของรัฐ

จากการจัดเสวนาประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ร่วมมือกันในนามของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เมื่อต้นปีที่ผ่านมา เกี่ยวกับกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยของรัฐ กระผมเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับความรู้จากการเสวนาและการศึกษาถึงกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยของรัฐ ส่วนใหญ่ถึง ๒๕ มหาวิทยาลัย (ไม่รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏ และราชชมงคล) พอจะสรุปข้อมูลเป็นขั้นตอน และองค์ประกอบต่างๆ ดังนี้

๑.วิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี พบว่า **ทุกมหาวิทยาลัยของรัฐ ใช้วิธีการสรรหาอธิการบดี** รวมถึงกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ และราชชมงคล ไม่มีการใช้ระบบการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้ง เนื่องจากวิธีการสรรหาจะคำนึงถึงคุณสมบัติอันโดดเด่นของผู้สมควรเป็นอธิการบดี และป้องกันการลงทุนซื้อเสียงบุคคลากร หรือการมอบผลประโยชน์ต่างตอบแทน อันเป็นป่อเกิดของความขัดแย้งในองค์กร และการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.ผู้เสนอชื่อผู้สมควรเป็นอธิการบดี ส่วนใหญ่ เช่น จุฬาลงกรณ์ฯ, เกษตรศาสตร์, ธรรมศาสตร์, ขอนแก่น, สงขลานครินทร์, มหิดล, ม.บูรพา, มจร.ธนบุรี เป็นต้น **ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย และหน่วยงาน เช่น คณะ/วิทยาลัย/สำนัก หรือองค์กรภายใน เช่น สภาคณาจารย์ สภาข้าราชการ องค์กรนักศึกษา เสนอชื่อมาแห่งละ ๒-๓ ชื่อ** และมอบให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและกลั่นกรองรายชื่อ ด้วยการปรึกษาหารือ และห้ามใช้ค่าความถี่ ให้เหลือเพียง ๒-๓ ชื่อ

๓.การกำหนดเกณฑ์คะแนนขั้นต่ำจากการลงคะแนน พบว่ามหาวิทยาลัยที่ให้สิทธิการเสนอชื่อแก่บุคคลากร เช่น มจร.พระนครเหนือ, ศรีนครินทรวิโรฒ, พะเยา, เชียงใหม่ ไม่มีการกำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำจากการเสนอชื่อ โดยจะมอบรายชื่อทั้งหมดให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงดุล มีเพียง **ม.แม่โจ้ เพียงที่เดียวที่ใช้เกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ ร้อยละ ๒๐**

๔.การพิจารณารายชื่อเพื่อเสนอโปรดเกล้าแต่งตั้งเป็นอธิการบดี พบว่าทุกมหาวิทยาลัยของรัฐ จะประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาถึงคุณลักษณะ ประวัติ ผลงาน และนโยบายแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัย จากจำนวน ๑ - ๕ รายชื่อ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการรวบรวมและกลั่นกรอง

จึงขอเชิญชวนบุคคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อ ร่วมกันเสนอผู้ที่เหมาะสมที่จะนำพาองค์กรของเราครับ