



สรุปผลการดำเนินงาน

สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

(๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗)



โดย
งานสภาคณาจารย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
เมษายน ๒๕๕๘



สรุปผลการดำเนินงาน
สหภาพอาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
(๘ ตุลาคม ๒๕๕๕- ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗)

โดย

งานสหภาพอาจารย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
เมษายน ๒๕๕๘

คำนำ

สรุปผลการดำเนินงานคณะกรรมการสภาคณาจารย์ชุดที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗) เล่มนี้ได้รวบรวมการดำเนินงานของคณะกรรมการสภาคณาจารย์ในช่วง ๒ ปี ที่ได้เข้ามาดำเนินงาน ร่วมทำกิจกรรมต่างๆ หลายประการ รวมทั้งได้มีการติดต่อประสานงานกับที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) และมหาวิทยาลัยอื่น กิจกรรมต่างๆ ได้รวบรวมไว้เพื่อให้คณาจารย์ได้ทราบเกี่ยวกับผลงานของสภาคณาจารย์ และเพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยรับทราบ

คณะผู้จัดทำขอขอบคุณคณาจารย์ทุกท่านในมหาวิทยาลัยที่ได้ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของสภาคณาจารย์ตลอดระยะ ๒ ปีที่ผ่านมา และขอขอบคุณประธานสภาคณาจารย์และกรรมการสภาคณาจารย์ทุกท่านที่ให้คำปรึกษาและตรวจสอบข้อมูลในการจัดทำเอกสารเล่มนี้จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มา ณ โอกาสนี้

คณะผู้จัดทำ

สารจากประธานสภาคณาจารย์

คณะกรรมการสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ชุดที่ ๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ – ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ระยะเวลา ๒ ปี มีคณะกรรมการ ๒๔ ท่าน รวมทั้งตัวแทนคณาจารย์จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้ร่วมกันปฏิบัติภารกิจด้วยความเข้มแข็งและสม่ำเสมอตลอด ๒ ปีที่ผ่านมา จนมีผลงานเป็นที่ปรากฏมากดังที่สรุปไว้ในเอกสารเล่มนี้ ประธานสภาคณาจารย์จึงขอขอบคุณคณะกรรมการสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ชุดที่ ๑๓ ทุกท่านมา ณ ที่นี้ด้วย ขอขอบคุณนายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารทุกท่านที่ให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ชุดนี้ รวมทั้งหัวหน้างานสภาคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์ทุกท่านที่ได้ปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็งและเอาใจใส่ทำงานเป็นอย่างดี จนงานทุกอย่างสำเร็จเรียบร้อยด้วยดี

อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์

ประธานสภาคณาจารย์

สารบัญ

หน้า

สารประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

รายนามคณะกรรมการสภาคณาจารย์

๑

รายนามคณะอนุกรรมการสภาคณาจารย์ฝ่ายต่าง ๆ

๕

หน้าที่สภาคณาจารย์

๙

ภารกิจของประธานสภาคณาจารย์

๑๐

การประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์

๑๑

การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย

๑๒

แห่งประเทศไทย

งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๑๔

สรุปผลงานและกิจกรรมของสภาคณาจารย์

การจัดทำข่าวสภาคณาจารย์

๒๑

การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

๒๒

การดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง

๒๖

โครงการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สัญจร

๒๙

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

โครงการแนวทางพัฒนาความร่วมมือของสภาคณาจารย์ เพื่อรองรับการเปิด
ประชาคมอาเซียน

๔๖

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์

ประจำปี ๒๕๕๖ โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร

๕๑

สนับสนุนวิชาการการบรรยายในหัวข้อเรื่อง “ความสุขในงานและชีวิต”

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๕๖

โครงการเปิดตัวผู้สมัครและรณรงค์การมาใช้สิทธิ์เลือกตั้งกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยจากจากคณาจารย์

๕๘

โครงการให้ความรู้และรับฟังการแสดงความคิดเห็นการจัดการกองทุนสำรอง

๖๐

เลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

โครงการให้ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๖๕

สารบัญ

หน้า

โครงการเวทีให้ความรู้เกี่ยวกับ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. (มหาวิทยาลัยในกำกับ)	๓/๐
---	-----

การจัดทำแบบสอบถาม/แบบสำรวจ

แบบสอบถามการจัดการกองทุนเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๓/๓
แบบสำรวจประชามติบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้แสดงความคิดเห็นในกรณีที่จะปรับเปลี่ยนสถานะภาพของมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ออกนอกกระบบ)	๓/๖

ภาคผนวก

ข้อเสนอแนะสภาคณาจารย์
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖
คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ
รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ

รายนามคณะกรรมการสภาคณาจารย์
(๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ – ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗)



อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์
(ประธานสภาคณาจารย์)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ พวงงามชื่น
รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ ๑



อาจารย์สัญญา พันธุ์แพง
รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ ๒



อาจารย์ ดร.จอมสุตา ดวงวงษา
เลขานุการ



อาจารย์ศุภิสรา สิงห์บำรุง
คณะผลิตกรรมการเกษตร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพดล จรัสสัมฤทธิ์
คณะผลิตกรรมการเกษตร



อาจารย์โชคนันต์ วาณิชย์เลิศนาสาร
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ ไพศาลสุทธิชล
คณะวิทยาศาสตร์



อาจารย์ ดร.กฤษณะ ลาน้ำเตี้ย
คณะวิทยาศาสตร์



(อาจารย์อรรธวิท ชังมานนท์)
คณะวิทยาศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. กรพกา อรรคณิตย์
คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทธิชัย อัครวราชันย์
คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัตพงศ์ อภิโรธนานนท์
คณะบริหารธุรกิจ



(อาจารย์พนิต สารมาศ)
คณะศิลปศาสตร์



อาจารย์ภาคสิริ ทองเสน
คณะศิลปศาสตร์



อาจารย์พีรวิชญ์ ภาคนนท์กุล
คณะสารสนเทศและการสื่อสาร



อาจารย์รัศสรณ์ คงชนจารุอนันต์
คณะเศรษฐศาสตร์



อาจารย์ น.สพ.ภานุพงศ์ มหาพรหม
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินธุ์ สโรบล
วิทยาลัยบริหารศาสตร์



อาจารย์ดร.อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพบูลย์
ม.แม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ



อาจารย์รัฐพงศ์ พิชิติน
ม.แม่โจ้-แพร่ฯ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง โชคประเสริฐ
ม.แม่โจ้-แพร่ฯ



อาจารย์ปณิดา กันถาด
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร



อาจารย์วีรชัย เพชรสุทธิ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

รายนามกรรมการที่เคยดำรงตำแหน่งอยู่ในชุดปัจจุบัน

๑. อาจารย์สุวรรณ เลียงหิรัญถาวร ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กรรมการสภาคณาจารย์จากคณะศิลปศาสตร์
๒. อาจารย์ ดร.สมนึก สินธุปน ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กรรมการสภาคณาจารย์จากคณะวิทยาศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กรรมการสภาคณาจารย์จากคณะศิลปศาสตร์
๔. อาจารย์ ดร.วิวัฒน์ พัฒนาวงค์ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ กรรมการสภาคณาจารย์จากคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
๕. อาจารย์ทำเนียบ อุฬารกุล ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๖ กรรมการสภาคณาจารย์จากคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.เรียงชัย ต้นสุชาติ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๖ กรรมการสภาคณาจารย์จากคณะเศรษฐศาสตร์
๗. อาจารย์มนฤทัย ไชยวิเศษ กุมภพันธ์ ๒๕๕๔ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗ กรรมการสภาคณาจารย์จากคณะศิลปศาสตร์

รายนามที่ปรึกษาและคณะอนุกรรมการสภาคณาจารย์ฝ่ายต่างๆ

ที่ปรึกษา

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สถิตย์ วิมล
๒. อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์
๓. อาจารย์กฤษดา ภัคดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ โนรี
๖. อาจารย์พิรุฬห์พัฒน์ ภู่น้อย

๑. คณะอนุกรรมการฝ่ายวิชาการ

๑.๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทธิชัย อัครวราชันย์	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ พวงงามชื่น	อนุกรรมการ
๑.๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพดล จรัสสัมฤทธิ์	อนุกรรมการ
๑.๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรพกา อรรถนิตย	อนุกรรมการ
๑.๕	อาจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพบูลย์	อนุกรรมการ
๑.๖	อาจารย์รัศมีสรณ์ คงธนจารุอนันต์	อนุกรรมการ
๑.๗	อาจารย์ ดร.สมนึก สีนธูปวน	อนุกรรมการ
๑.๘	อาจารย์อรรถวิทย์ ชังคมานนท์	อนุกรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่** ๑) ส่งเสริมนโยบายมาตรฐานทางวิชาการและการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย ตลอดจนการเสนอและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
- ๓) ส่งเสริมและหาแนวทางให้อาจารย์เพิ่มคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น
- ๔) รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูล และแหล่งทุนทางการศึกษาและวิจัย
- ๕) จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและสร้างเสริมบรรยากาศทางวิชาการ
- ๖) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

๒. คณะอนุกรรมการฝ่ายกิจการและพัฒนานักศึกษา

๒.๑	อาจารย์สัญญา พันธ์แพง	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒	อาจารย์มนฤทัย ไชยวิเศษ	อนุกรรมการ
๒.๓	อาจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล	อนุกรรมการ
๒.๔	อาจารย์จักรพงษ์ ไชยวงศ์	อนุกรรมการ
๒.๕	อาจารย์วัชรวิรัตน์ ศศิพลิน	อนุกรรมการ
๒.๖	อาจารย์ น.สพ.ภาณุพงศ์ มหาพรหม	อนุกรรมการ
๒.๗	อาจารย์รัศมีสรณ์ คงธนจารุอนันต์	อนุกรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่** ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาคูณภาพแก่นักศึกษา
- ๒) การใช้หลักและส่งเสริมธรรมาภิบาลบุคลากรและนักศึกษา
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านจริยธรรมและคุณธรรมของนักศึกษา
- ๔) ส่งเสริมและพัฒนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
- ๕) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

๓. คณะอนุกรรมการฝ่ายจริยธรรมและคุณธรรม

๓.๑	อาจารย์ศุภิสรา สิงห์บำรุง	ประธานอนุกรรมการ
๓.๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง	อนุกรรมการ
๓.๓	อาจารย์มนฤทัย ไชยวิเศษ	อนุกรรมการ
๓.๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ พวงงามชื่น	อนุกรรมการ
๓.๕	อาจารย์พสุณิต สารมาศ	อนุกรรมการ
๓.๖	อาจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพบูลย์	อนุกรรมการ
๓.๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ ไพศาลสุทธิชล	อนุกรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่** ๑) ส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคณาจารย์
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมและภาพลักษณ์ของคณาจารย์
- ๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์ รู้รักสามัคคีของคณาจารย์
- ๔) ส่งเสริมกิจกรรมในการพัฒนาสังคมและชุมชน แบบมีส่วนร่วม
- ๕) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

๔. คณะอนุกรรมการฝ่ายสารสนเทศและประชาสัมพันธ์

๔.๑	อาจารย์ ดร.จอมสุตา ดวงวงษา	ประธานอนุกรรมการ
๔.๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง	(อดีต)ประธานอนุกรรมการ
๔.๓	อาจารย์ณัฐพงศ์ พัยมคิน	อนุกรรมการ
๔.๔	อาจารย์สัญญา พันธุ์แพง	อนุกรรมการ
๔.๕	อาจารย์ ดร.ไพศาล กาญจนวงศ์	อนุกรรมการ
๔.๖	อาจารย์อรรณวิทย์ ชังคมานนท์	อนุกรรมการ
๔.๗	อาจารย์สุดเขต สกุลทอง	อนุกรรมการ
๔.๘	อาจารย์พีรวิชญ์ ภาคนนท์กุล	อนุกรรมการและเลขานุการ
๔.๙	นางเพ็ญภา กันทะตา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๑๐	นางสาวภิญญาพัตร์ พรหมมิจิตร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๑๑	นายศรัณญ์ สุภาศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่** ๑) ส่งเสริมงานด้านสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย
- ๒) รวบรวมข่าวสารข้อมูลและบทความต่างๆ ของบุคลากร และกิจกรรมในมหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำข่าวสารสภาคณาจารย์
- ๓) ประสานงานกับสภาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วประเทศ
- ๔) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

๕. คณะอนุกรรมการฝ่ายระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย

๕.๑ อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์	ประธานอนุกรรมการ
๕.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินธุ์ สโรบล	(อดีต) ประธานอนุกรรมการ
๕.๓ ว่าที่พันตรี ผศ.ดร.ประเทือง โชคประเสริฐ	อนุกรรมการ
๕.๔ อาจารย์ปณิดา กันถาด	อนุกรรมการ
๕.๕ อาจารย์ ดร.ศรภา ศุภรินทร์	อนุกรรมการ
๕.๖ นายปิยวัฒน์ ยาวิชัยชูลาภ	อนุกรรมการ
๕.๗ นายธนภัทร ปัญญาวงศ์	อนุกรรมการ
๕.๘ นายอดิสร สุวรรณ	อนุกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑) ปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) ติดตามพระราชบัญญัติ ข้อบังคับและกฎหมาย มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
ของมหาวิทยาลัยต่างๆ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

๖. คณะอนุกรรมการฝ่ายสวัสดิการและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๖.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินธุ์ สโรบล	ประธานอนุกรรมการ
๖.๒ อาจารย์ ดร.กฤษณะ ลานน้ำเที่ยง	อนุกรรมการ
๖.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัตพงศ์ อวิโรธนานนท์	อนุกรรมการ
๖.๔ อาจารย์วีรชัย เพชรสุทธิ	อนุกรรมการ
๖.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันทนา วิชรรัตน์	อนุกรรมการ
๖.๖ อาจารย์โชคอนันต์ วาณิชย์เลิศนาสาร	อนุกรรมการ
๖.๗ อาจารย์ ดร.จอมสุตา ดวงวงษา	อนุกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑) ส่งเสริมและพัฒนางานสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย

๒) ประสานงานและดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาสภาพประโยชน์เกี่ยวกับ
สวัสดิการของคณาจารย์และบุคลากรในด้านต่างๆ

๓) รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลด้านการดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อให้มีการใช้
พลังงานอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

๔) รวบรวมข้อมูลและให้ข้อคิดเห็นรวมถึงเสนอแนะเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕) ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยอินทรีย์ มหาวิทยาลัยสีเขียว และมหาวิทยาลัย
เชิงนิเวศน์

๖) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

หน้าที่สภาคณาจารย์

สภาคณาจารย์มีหน้าที่ (ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๒ ว่าด้วยหน้าที่สภาคณาจารย์ ข้อ ๖) ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดีในเรื่องต่อไปนี้
 - ๑.๑ นโยบายและมาตรฐานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
 - ๑.๒ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับตำแหน่งและหน้าที่ทางวิชาการ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของคณาจารย์
 - ๑.๓ นโยบายเกี่ยวกับการปกครองและกิจการนักศึกษา
 - ๑.๔ การจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย
 - ๑.๕ การส่งเสริมประโยชน์อื่นใดของคณาจารย์
 - ๑.๖ การส่งเสริมจริยธรรมและศีลธรรมแก่คณาจารย์
 - ๑.๗ การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและรู้จักสามัคคีระหว่างคณาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ รวมตลอดทั้งลูกจ้างและนักศึกษา
๒. หน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย
๓. ประสานงานกับสภาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยและสถาบันอื่น



ภารกิจของ ประธานสภา คณาจารย์

(อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์)

วาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี

ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

การประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์**ปี พ.ศ. ๒๕๕๕**

๑. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สนอ. ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี
๒. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารสำนักงานอธิการบดี

ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารสำนักงานอธิการบดี
๒. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารสำนักงานอธิการบดี
๓. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต จ.ภูเก็ต
๔. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารสำนักงานอธิการบดี
๕. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนอ.๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี
๒. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี
๓. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี
๔. ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์ สัญจร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี



โครงการเจ้าภาพ

จัดการประชุม

ที่ประชุม

ประธานสภาอาจารย์

(ปอมท.)

การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมที่ประชุมประธานสภา
อาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

๑. ชื่อโครงการ : เจ้าภาพจัดประชุมที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
(ปอมท.)

๒. ผู้รับผิดชอบ : ประธานสภาคณาจารย์/งานสภาคณาจารย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๓. หลักการและเหตุผล

การประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เป็นการประชุมที่มีการร่วมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับบทบาทและความรับผิดชอบของสภาอาจารย์ของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา รวมทั้งส่งผลในการแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาของชาติต่อหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อให้คณาจารย์ที่เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยต่างๆ ได้ระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา
- ๔.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้กับสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วประเทศ
- ๔.๓ เพื่อให้การดำเนินการประชุม ปอมท.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนการที่กำหนดของที่ประชุม ปอมท.

๕. ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๖. ผู้เข้าร่วมประชุม:

- ประธานสภาคณาจารย์ รองประธานสภาคณาจารย์ สมาชิกสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วประเทศ ที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓๑ คน
- กรรมการสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ คน

๓/. วิธีดำเนินการ

- บรรยาย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้บริหาร ปอมท.
- ประชุมพิจารณาตามวาระของที่ประชุม
- แลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- จำนวนผู้เข้าร่วม
- ได้ข้อสรุป/ข้อเสนอแนะ

๕. เป้าหมายการดำเนินงาน

- จำนวนของผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ได้มีการพบปะระหว่างประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

๑๐. วิธีการประเมิน

- ประเมินจากจำนวนผู้ลงทะเบียน
- ประเมินตามแบบประเมินผล

๑๑. งบประมาณ

จำนวนเงินรวม ๔๓,๕๐๐ บาท

๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประธานสภาคณาจารย์และผู้แทนของมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
๒. สรุปข้อคิดเห็นจากการประชุมนำเสนอผู้เกี่ยวข้องเพื่อเป็นประโยชน์
๓. กรรมการสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย



สรุปแบบประเมินการจัดการประชุมที่ประชุม

ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย(ปอมท.)สมัยสามัญครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

ผู้เข้าร่วมประชุมที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ผู้เข้าร่วมประชุมมีจำนวนทั้งหมด ๒๔ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๕ คน เป็นข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖

แบบสอบถามได้แบ่งหัวข้อประเมินออกเป็น ๓ ข้อใหญ่ๆ เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม สรุปได้ดังนี้

หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ						
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่พึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ด้านการดำเนินงาน							
๑.๑ ความเหมาะสมของเวลาในการรับรู้ข่าวสารของการจัดการประชุม	๑๓	๘	-	-	-	๔.๖๘	มากที่สุด
๑.๒ ระยะเวลาในการจัดการประชุม	๙	๑๑	๔	๑	-	๔.๐๘	มาก
๑.๓ การติดต่อประสานงาน	๑๒	๑๐	๓	-	-	๔.๓๖	มากที่สุด
๒. ด้านสถานที่และบริการ							
๒.๑ ความเหมาะสมของสถานที่จัดการประชุม	๒๐	๕	-	-	-	๔.๘๐	มากที่สุด
๒.๒ ความเหมาะสมของโลตัสคอมพิวเตอร์	๑๙	๖	-	-	-	๔.๓๖	มากที่สุด
๒.๓ ความเหมาะสมของอาหาร	๑๖	๙	-	-	-	๔.๖๔	มากที่สุด
๒.๔ ความพึงพอใจในบริการของบุคลากร	๑๙	๖				๔.๓๖	มากที่สุด

หัวข้อประเมิน	ระดับ ความ พึง พอใจ	หัวข้อ ประเ มิน	ระดับ ความ พึง พอใจ	หัวข้อ ประเ มิน	ระดับ ความ พึง พอใจ	หัวข้อ ประเมิน	ระดับ ความพึง พอใจ
๓. ด้านสันตนาการ							
๓.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรม สันตนาการ	๑๒	๑๑	๒	-	-	๔.๔๐	มากที่สุด
๓.๒ ความเหมาะสมของ กิจกรรมสันตนาการ	๑๓	๑๒	-	-	-	๔.๕๒	มากที่สุด
๓.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจาก กิจกรรมสันตนาการ	๑๒	๑๓	-	-	-	๔.๔๘	มากที่สุด
๔. ความพึงพอใจของการจัด ประชุมภาพรวม	๑๓	๘	-	-	-	๔.๖๘	มากที่สุด

ความพึงพอใจของการจัดประชุมครั้งนี้ในภาพรวมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้อยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ขอขอบคุณท่านอธิการบดีและท่านประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้และคณะกรรมการที่เอื้อให้เรา ปอมท. ได้มาจัดประชุม ขอขอบคุณมากๆ
- ประทับใจมาก และขอชื่นชมในมิตรไมตรีอยากให้รักษาความดีประเพณีที่ดีงามไว้
- แม่โจ้ต้อนรับดีมาก อบอุ่น อาหารอร่อย ขอให้รับเป็นเจ้าภาพอีก
- เพิ่มการประชุมให้เต็มวัน
- ดีใจเห็นมหาวิทยาลัยแม่โจ้พัฒนาไปได้ดีมาก



การประชุมที่ประชุมประธานสภาอาจารย์
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗

๑. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ณ โรงแรม รามาร์เก็ตส์ กรุงเทพฯ
๒. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๕๖ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๓. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ วันที่ ๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรุงเทพฯ
๔. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี
๕. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ณ วิทยาลัยการจัดการ กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพฯ
๖. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี
๗. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จังหวัดนครปฐม
๘. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพฯ

๙. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๒๐ – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมปิยนันท์ สวีท กรุงเทพฯ
๑๐. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ – ๒๖ มกราคม ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยมหิดล จังหวัดนครปฐม
๑๑. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๕๗ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กรุงเทพฯ
๑๒. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กรุงเทพฯ
๑๓. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๕ – ๒๗ เมษายน ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ. เชียงใหม่
๑๔. เข้าร่วมประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมเอกฉันทขึ้น ๓ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพฯ
๑๕. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ จังหวัดสงขลา
๑๖. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยพะเยา จ. พะเยา
๑๗. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จ. อุบลราชธานี
๑๘. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
-



คณะกรรมการ

ต่างๆ

งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๑. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
๒. คณะกรรมการ ปอ.มท.
๓. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๔. คณะกรรมการบริหารบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)
๕. คณะกรรมการจรรยาบรรณ (แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย)
๖. คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
๗. คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติของบุคคลที่พึงได้รับการเสนอชื่อ
ขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่ง
๘. คณะกรรมการร่างข้อบังคับกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีบริหารงานบุคคลตามระบบใหม่
๙. คณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งบุคลากรให้สูงขึ้น
๑๐. คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๑. ประธานคณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการดีเด่น
ประจำปี
๑๒. ประธานคณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี
๑๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี
๑๔. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี
๑๕. คณะกรรมการจัดการสวัสดิการบ้านพัก
๑๖. คณะอนุกรรมการจัดการสวัสดิการบ้านพัก
๑๗. คณะทำงานกลั่นกรองและพิจารณาการขอเข้าพักอาศัยในบ้านพักมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๘. คณะอนุกรรมการการดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัย – ประชานการ
ดำเนินงาน กิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น ประธานคณะกรรมการตัดสินขบวนแห่รดน้ำดำหัว
ผู้อาวุโส / ประกวดขบวนพาเหรดกีฬาศุภชลาภ กองเชียร์ และเชียร์ลีดเดอร์
๑๙. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย
๒๐. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒๑. คณะกรรมการกำหนดบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๒. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ด้านการบริหารงบประมาณหมวดเงิน
อุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร(พนักงานมหาวิทยาลัย)

๒๓. คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุนเพื่อดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒๔. คณะกรรมการติดตามและรายงานผลการบริหารจัดการเงินเหลือจ่าย
๒๕. คณะกรรมการฝ่ายงานเลี้ยงแสดงความยินดีผู้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์และศิษย์เก่าดีเด่น
๒๖. คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง
๒๗. คณะกรรมการฝ่ายงานเลี้ยงแสดงความยินดีกับผู้ที่รับปริญญากิตติมศักดิ์และศิษย์เก่าดีเด่น
๒๘. ประธานคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒๙. ปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่ตามประกาศ/คำสั่งสภามหาวิทยาลัยและประกาศ/คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ



สรุปผลงาน
และกิจกรรมของ
สภาคณาจารย์

การจัดทำข่าวสภาคณาจารย์

ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข่าวสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีที่ ๒๔ ฉบับที่ ๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖
ถึง ฉบับที่ ๑๒ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๒ ฉบับ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ข่าวสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีที่ ๒๕ ฉบับที่ ๑ เดือนมกราคม ๒๕๕๗
ถึง ฉบับที่ ๑๖ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๖ ฉบับ



การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(๘ ต.ค. ๒๕๕๕ – ๗ ต.ค. ๒๕๕๗)

๑. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๔๘/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ลง ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๘ ต.ค. – ๖ ธ.ค. ๒๕๕๕)
๒. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๒/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน ลง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๔ ก.พ. – ๔ เม.ย. ๒๕๕๖)
๓. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๔๒/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ลง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๒๔ ก.ค. – ๒๑ ก.ย. ๒๕๕๖)
๔. การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๒๓/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ลง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
๕. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๔/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน (๔ ก.พ. – ๕ มี.ค. ๒๕๕๖)

๖. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน (๔ ก.พ. – ๕ มี.ค. ๒๕๕๖)
๗. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๙/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๓ พ.ค. – ๒ ก.ค. ๒๕๕๖)
๘. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๘/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๓ พ.ค. – ๒ ก.ค. ๒๕๕๖)
๙. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๐/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๓ พ.ค. – ๒ ก.ค. ๒๕๕๖)
๑๐. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๑/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๓ พ.ค. – ๒ ก.ค. ๒๕๕๖)
๑๑. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี คณะศิลปศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๒/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะ

ศิลปศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๓ พ.ค. – ๒ ก.ค. ๒๕๕๖)

๑๒. การเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์ แทนตำแหน่งที่ว่าง คณะศิลปศาสตร์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๐๓/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคณาจารย์ แทนตำแหน่งที่ว่าง สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน (๒๐ ก.พ. – ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๖)
๑๓. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ณ ศูนย์กีฬากาญจนาภิเษกรัชกาลที่ ๙ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๒๕ ก.พ. – ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๖)
๑๔. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๔/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๑๗ มี.ค. – ๑๗ พ.ค. ๒๕๕๖)
๑๕. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๒/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๗ ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๑๑ เม.ย. – ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๖)

๑๖. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๒/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร สั่ง ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๑๔ ส.ค. – ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๖)
๑๗. การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๑/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (๑๔ ส.ค. – ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๖)
๑๘. การเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๐๔๗/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคณาจารย์ แทนตำแหน่งที่ว่าง สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน (๒๔ ก.ค. – ๒๔ ส.ค. ๒๕๕๖)



การดำเนินการ คัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง

การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๖

คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๓๒๑/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของมหาวิทยาลัย สังกัด วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (เพิ่มเติม) ที่ ๒๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของมหาวิทยาลัย สังกัด วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ได้ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอาจารย์ตัวอย่างของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังมีรายนามคณะกรรมการฯ และผลการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างฯ ดังต่อไปนี้

รายนามคณะกรรมการการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง

๑. อาจารย์ซัช พงษ์ศิริวัฒน์	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ พวงงามชื่น	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรพกา อรรถนิตย	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินธุ์ สโรบล	กรรมการ
๕. อาจารย์สัญญา พันธ์แพง	กรรมการและเลขานุการ

การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

ผลการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ มีดังนี้

ด้าน	ชื่อ	สังกัด
๑. การเรียนการสอน	อาจารย์ ดร.วรวรรณ เพชรอุไร	คณะวิศวกรรมและ อุตสาหกรรมเกษตร
๒. วิจัย	รองศาสตราจารย์ ดร.นพมณี โทบุญานนท์	คณะวิทยาศาสตร์
๓. บริการวิชาการ	อาจารย์ทำเนียบ อุฬารกุล	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์และการ ออกแบบสิ่งแวดล้อม
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	อาจารย์สุระพงษ์ เตชะ	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์และการ ออกแบบสิ่งแวดล้อม

และได้ประกาศเกียรติคุณยกย่องผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่าง พร้อมทั้งมอบโล่
และใบประกาศเกียรติคุณ ในวันไหว้ครูประจำปี ๒๕๕๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๖



การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ผลการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ด้าน	ชื่อ	สังกัด
๑. การเรียนการสอน	อาจารย์พีรวิชญ์ ภาคนนท์กุล	คณะสารสนเทศและการสื่อสาร
๒. วิจัย	อาจารย์ ดร.ดวงพร อมรเลิศพิศาล	คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
๓. บริการวิชาการ	รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เม่งอำพัน	คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ไม่มีผู้ที่เหมาะสม	-

และได้ประกาศเกียรติคุณยกย่องผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่าง พร้อมทั้งมอบโล่และใบประกาศเกียรติคุณ ในพิธีไหว้ครูของคณะ ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ไม่มีการจัดพิธีไหว้ครูรวม เนื่องจากไม่มีสถานที่ในการจัด



โครงการประชุมคณะกรรมการ

สภาคณาจารย์สัจจร

๑. ชื่อโครงการ : ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สัจจรและศึกษาดูงาน

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ ประธานสภาคณาจารย์ และหัวหน้างานสภาคณาจารย์

๓. หลักการและเหตุผล

ภาระงานหลักด้านหนึ่งของสภาคณาจารย์ ได้แก่ การให้ข้อเสนอแนะอธิการบดีในเรื่องต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย โดยสภาคณาจารย์จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์เป็นประจำทุก ๖ สัปดาห์ต่อ ๑ ครั้ง เพื่อให้ได้รับข้อมูลจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง การประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สัจจรและศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต โดยเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยอื่น อันเป็นกิจกรรมหนึ่งของกรรมการสภาคณาจารย์ สามารถก่อประโยชน์ในการดำเนินงาน และเป็นการรวบรวมข้อมูลในด้านการบริหารและการจัดการเรียนการสอนเพื่อเป็นประโยชน์ในการให้ข้อเสนอแนะผู้บริหารในการพัฒนาองค์กร

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อจัดประชุมสัจจรในลักษณะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกับสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

๔.๒ คณาจารย์ได้ร่วมวิเคราะห์และเสนอแนวทางในการจัดแผนการศึกษาของแต่ละสาขาวิชา ที่กลุ่มวิชาของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องที่ได้แผนการศึกษาที่แล้วเสร็จสมบูรณ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ เพื่อเป็นต้นแบบของแผนการศึกษาในปีต่อไป

๔.๓ เพื่อเป็นการศึกษาดูงาน และเปิดโลกทัศน์ของกรรมการสภาคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานร่วมกัน

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๕.๑ สรุปผลจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการร่วมพบปะ นำเป็นข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี

๕.๒ คณะกรรมการสภาคณาจารย์ได้มีโอกาสสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และมีโอกาสได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และคณาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ กรรมการสภาคณาจารย์ จำนวน ๒๐ คนได้มีการพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต ร้อยละ ๘๕

๖.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาแนวความคิดและมุมมองจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในด้านการเรียนการสอน และสรุป ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๘๐



สรุปสาระสำคัญ

การประชุมพบปะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น

สภาคณาจารย์ร่วมกับคณาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สรุปข้อมูลการพบปะแลกเปลี่ยน

กล่าวต้อนรับโดยอาจารย์อาคม วังเมือง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ วิทยาเขตภูเก็ตและคณบดีหรือตัวแทนแต่ละคณะ และมีการแนะนำตัวจากทั้ง ๒ มหาวิทยาลัยอย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งมีการแนะนำความเป็นมาของวิทยาเขต และคณบดีหรือตัวแทนทั้ง ๕ คณะ แนะนำคณะโดยการบรรยายและเปิดเวทีทัศน์ให้ชมและมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันระหว่างทางคณะคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ ทางผู้แทนแต่ละคณะดังนี้

๑. วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต

วิทยาลัยชุมชนมีการจัดระบบการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยโดยมีภารกิจหลักด้าน การบริการวิชาการแก่สังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เป็นการนำศักยภาพองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ออกเผยแพร่แก่สังคมและเพิ่มพูนความรู้อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมให้ดีขึ้นต่อไป โดยให้บริการตามภารกิจ ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านบริการวิชาการแก่สังคม

๑.๑ จัดหลักสูตรระยะสั้น จัดฝึกอบรมสัมมนาและบรรยายพิเศษ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการแก่สังคมทางด้านต่างๆ ที่เน้นการให้ความรู้เฉพาะทางในระยะเวลาสั้นๆ ให้แก่กลุ่มบุคคลที่มีความต้องการหรือสนใจเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่จะอบรมสัมมนาและฟังบรรยายพิเศษ โดยเป็นการให้บริการแบบเก็บค่าลงทะเบียน แบบให้เปล่าและแบบลักษณะการว่าจ้างให้กับหน่วยงานภายนอก สถาบันทั้งภาครัฐและเอกชน

๑.๒ จัดหลักสูตรระยะสั้นที่มีความเป็นเลิศ เช่น scuba diving (ดำน้ำแบบนักอนุรักษ์) และมัคคุเทศก์เฉพาะ (ทางทะเลและชายฝั่ง) เป็นต้น

๒. งานด้านการศึกษาพิเศษ

๒.๑ หลักสูตรปริญญาโทที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น หรือรูปแบบการเรียน สะสม /เทียบโอนประสบการณ์ อาจเป็นโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ เช่น กพร./องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ รูปแบบอื่น ๆ ที่สอดคล้อง/เกื้อหนุนพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ เช่น การเรียนรู้ ตลอดชีวิต web based learning เป็นต้น

๓. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

งานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งจะทำให้วิทยาลัยมีความสัมพันธ์กับชุมชนมากขึ้น งานเกี่ยวกับภูมิปัญญาชาวบ้านเพื่อพัฒนาประเทศโดยร่วมมือกับองค์กรภาครัฐหรือเอกชน ให้ความรู้/รวบรวม/ค้นหา/ส่งเสริมภูมิปัญญาชาวบ้านให้เกิดเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยอาจจะแฝงในงานอบรมอาชีพ ระยะสั้น ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พัฒนาและเสริมสร้างเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมโดยเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

๔. งานสัมพันธ์ชุมชน

งานสัมพันธ์ชุมชนเป็นภารกิจหนึ่งที่วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต ทำต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ - ปัจจุบัน ซึ่งนับเป็นสายสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กับชุมชนที่วิทยาลัยฯ ต่อเชื่อม โดยเริ่มจากงานตามความต้องการของชุมชน เช่น การจัดการองค์ความรู้เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน การจัดทำแผนชุมชน การศึกษาดูงานร่วมกัน การจัดโครงการ “มัดคุเทศก์เยาวชนคนรักถิ่น” และ “ฝึกทักษะมัดคุเทศก์ เพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์” ที่บ้านพรุใน อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมของชุมชนกะทู้ ครั้งที่ ๑ เมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๕๒ และการเข้าร่วมสนับสนุนงานเครือข่ายท่องเที่ยวชุมชนจังหวัดพังงา ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ เป็นต้น

๕. งานบ่มเพาะวิสาหกิจ

ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต มีภารกิจในการบริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านธุรกิจและเทคโนโลยีแก่ผู้ประกอบการ หรือผู้ที่สนใจทั่วไปที่ต้องการดำเนินธุรกิจด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ และดำเนินการบ่มเพาะธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการที่เข้ารับการบ่มเพาะ โดยเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ผู้ประกอบการด้านต่างๆ อาทิเช่น การจัดทำแผนธุรกิจ การอบรมให้ความรู้ด้านธุรกิจ การให้คำปรึกษาแนะนำด้านธุรกิจและเทคโนโลยี สนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ เป็นต้น เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง นำไปสู่การสร้างงานอย่างยั่งยืน ซึ่งจะส่งผลต่อการสร้างงาน และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนของประเทศต่อไปในอนาคต โดยมีภารกิจ ดังนี้

๑. ให้ความรู้และอำนวยความสะดวกในการจดทะเบียนธุรกิจ
๒. ดูแล/ให้คำปรึกษาแก่ผู้เข้ารับการบ่มเพาะ
๓. ให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการบ่มเพาะเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางธุรกิจ
๔. บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
๕. พัฒนาสังคมผู้ประกอบการเพื่อสร้างเครือข่ายธุรกิจที่เข้มแข็ง

สรุป ประเด็นการพบปะแลกเปลี่ยน

๑. ได้มีการเสนอแนะข้อดีข้อจำกัดในการปรับประยุกต์หลักสูตรให้เข้ากับชุมชนท้องถิ่น
๒. เรื่อง การจัดทำแผนชุมชน การศึกษาดูงานร่วมกัน การจัดโครงการ “มัคคุเทศก์เยาวชนคนรักถิ่น” และ “ฝึกทักษะมัคคุเทศก์ เพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์” เป็นแบบอย่างที่จะปรับให้กับส่วนของมหาวิทยาลัยในภาคเหนือ

๒. คณะกรรการบริการและการท่องเที่ยว (Faculty of Hospitality and Tourism)

คณะกรรการบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ปัจจุบันเปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต จำนวน ๒ สาขา คือ การจัดการบริการและสาขาการจัดการท่องเที่ยว ดังรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักสูตรปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการบริการ

หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความสามารถในการจัดการธุรกิจด้านอุตสาหกรรมบริการ โดยนักเรียนสามารถเลือกเรียนในกลุ่มวิชาเฉพาะเลือกตามความสนใจหนึ่งกลุ่มจาก ๓ กลุ่มวิชา และมีชั่วโมงปฏิบัติงานครบ ๒,๐๐๐ ชั่วโมง เพื่อสำเร็จการศึกษา โดย ๓ กลุ่มวิชาดังกล่าวประกอบด้วย

- กลุ่มวิชาชีพการจัดการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
- กลุ่มวิชาชีพการจัดการประชุมและกิจกรรมพิเศษ
- กลุ่มวิชาชีพการจัดการสปา

๒. หลักสูตรปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว

หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ ความรับผิดชอบและจริยธรรมในการบริหารจัดการทรัพยากรการท่องเที่ยวและองค์กรการท่องเที่ยว เพื่อให้บรรลุการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยนักเรียนสามารถเลือกเรียนในกลุ่มวิชาเฉพาะเลือกตามความสนใจหนึ่งกลุ่มจาก ๓ กลุ่มวิชา และมีชั่วโมงปฏิบัติงานครบ ๒,๐๐๐ ชั่วโมง เพื่อสำเร็จการศึกษา โดย ๓ กลุ่มวิชาดังกล่าวประกอบด้วย

- กลุ่มวิชาการจัดการธุรกิจท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

- กลุ่มวิชาการจัดการธุรกิจท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ
- กลุ่มวิชาการจัดการธุรกิจขนส่งเพื่อการท่องเที่ยว

การฝึกปฏิบัติงาน

การฝึกปฏิบัติงานตามสถานประกอบการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ นำมาซึ่งประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่นักศึกษาสนใจ ซึ่งนักศึกษาทั้งสองสาขาสสามารถเลือกฝึกปฏิบัติงานตามสถานประกอบการต่างๆ ในแต่ละปีการศึกษา โดยต้องมีหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต หรือประมาณ ๒,๐๐๐ ชั่วโมง

ค่าธรรมเนียมการเล่าเรียน

เนื่องจากเป็นหลักสูตรนานาชาติ ค่าธรรมเนียมการเล่าเรียนจึงเป็นในลักษณะเหมาจ่ายแรกเข้า และรายภาคการศึกษา ดังนี้

ค่าธรรมเนียมแรกเข้า ๕๐,๐๐๐ บาท ค่าเล่าเรียนต่อปีการศึกษา จำนวน ๓ ภาคการศึกษาๆ ละ ๓๒,๐๐๐ บาท รวม ๙๖,๐๐๐ บาท

ข้อดีของการเรียนสาขาการจัดการบริการและการจัดการการท่องเที่ยวที่ภูเก็ต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ตตั้งอยู่ในจังหวัดที่มีชื่อเสียงทางด้านการท่องเที่ยวระดับโลก ทำให้นักศึกษาได้มีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์การเรียนรู้ได้หลายช่องทาง

๑. นักศึกษาสาขาการจัดการบริการและสาขาการจัดการการท่องเที่ยวได้มีโอกาสฝึกงานทุกปี เป็นการเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มีประสบการณ์ฝึกงานและมีโอกาสสร้างเครือข่ายกับคนในอุตสาหกรรม นักศึกษามีโอกาสได้เรียนกับอาจารย์พิเศษที่ทางคณะฯ เชิญมาจากอุตสาหกรรม

๒. เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสได้เรียนรู้จากคนที่มีประสบการณ์ทำงานโดยตรงจากอุตสาหกรรม

๓. นักศึกษามีโอกาสหารายได้จากงานพิเศษในช่วงเทศกาลต่างๆ

๔. นักศึกษาที่จบจากคณะฯ หลายคนเติบโตไปเป็นผู้จัดการระดับกลาง-สูงและผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากหลักสูตรของคณะฯ มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านการจัดการและการบริหารองค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองไปสู่ผู้ประกอบการหรือผู้จัดการในอนาคต

๕. เนื่องจากภูเก็ตเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับโลก สามารถดึงดูดผู้คนจากทั่วโลกให้มาท่องเที่ยวและทำงาน จึงเป็นโอกาสที่ดีสำหรับนักศึกษาในการฝึกฝนการใช้ภาษาในชีวิตทั่วไป นอกเหนือจากการใช้ภาษาอังกฤษในชั้นเรียน

๖. จังหวัดภูเก็ตเป็นแหล่งรวมผู้คนจากนานาชาติ ที่มีวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน จึงเป็นสถานที่ที่นักศึกษาสามารถเรียนรู้วัฒนธรรมที่หลากหลาย ทำให้นักศึกษามีความเข้าใจและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดีในสังคมการทำงานที่มีความหลากหลายทางด้านวัฒนธรรม

๗. จุดขายของการท่องเที่ยวในประเทศไทย คือ ความเป็นไทย ซึ่งสร้างความประทับใจที่ดีแก่นักท่องเที่ยว ดังนั้นคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวจึงได้มุ่งเน้นการส่งเสริมและปลูกฝังความเป็นไทยให้แก่นักศึกษาของคณะฯ ในขณะเดียวกัน ทางคณะฯได้สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสเรียนรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสากลด้วยเช่นกัน

๘. คุณภาพการศึกษาของคณะฯ ช่วยเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาสามารถเข้าศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกในอนาคตได้อย่างดี

๙. นักศึกษามีโอกาสเดินทางไปต่างประเทศทั้งในระหว่างศึกษาและหลังจากจบการศึกษาจากคณะฯ ภายใต้โครงการต่างๆ เช่น โครงการนักศึกษาแลกเปลี่ยน โครงการ Work and Travel หรือการฝึกงานต่างประเทศ

๑๐. อัตราการได้งานทำของบัณฑิตที่จบจากคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวสูงมาก บัณฑิตของคณะฯส่วนใหญ่ทำงานกับบริษัทสายการบินทั้งในและต่างประเทศ โรงแรมระดับ ๔-๕ ดาวในเครือนานาชาติ และบริษัททัวร์

สรุป ประเด็นการพบปะแลกเปลี่ยน ในส่วนบางส่วนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ดำเนินการคล้ายๆ กันไปแล้วและมีการสนับสนุนในเรื่องของการส่งนักศึกษาไปฝึกงานต่างประเทศเพื่อให้ได้ประสบการณ์สูงสุด

๓. คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม (Faculty of Technology and Environment)

คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เปิดสอนหลักสูตรคือ วิทยาศาสตร์บัณฑิต ในระดับปริญญาตรี ๕ สาขา

- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ (SE)
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ (E-Biz)
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาภูมิสารสนเทศสิ่งแวดล้อม (GeO)
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม (ETM)

คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เปิดสอนในระดับปริญญาโท ๑ สาขา

- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)

หลักสูตรนี้มุ่งเน้นการเรียนรู้ พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ สามารถศึกษาออกแบบสร้างระบบสารสนเทศในองค์กร เทคโนโลยีเครือข่ายและการประยุกต์ด้านแอนิเมชันและมัลติมีเดีย

ผู้จบการศึกษาศึกษาสามารถประกอบอาชีพได้หลากหลาย อาทิ

- ผู้ออกแบบและวิเคราะห์ระบบสารสนเทศในบริษัทหรือองค์กรต่างๆ
- นักพัฒนาโปรแกรมประยุกต์หรือโปรแกรมระบบงาน หรือที่เรียกว่า โปรแกรมเมอร์
- นักออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์
- นักบริหารจัดการเครือข่าย
- ผู้ออกแบบและผลิตสื่อด้วยแอนิเมชันหรือมัลติมีเดีย

๒. สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ (Software Engineering)

เป็นการนำหลักสูตรทางวิศวกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาซอฟต์แวร์ และการจัดการโครงการซอฟต์แวร์ ตั้งแต่การเก็บความต้องการ การกำหนดขอบเขตของระบบ กระบวนการผลิต การตรวจสอบ การประเมินผล การจัดการโครงการซอฟต์แวร์ และการบำรุงรักษาซอฟต์แวร์

ผู้จบการศึกษาศึกษาสามารถประกอบอาชีพเป็น นักวิเคราะห์และออกแบบระบบสารสนเทศ นักพัฒนาโปรแกรม วิศวกรซอฟต์แวร์ ผู้ตรวจสอบหรือทดสอบคุณภาพซอฟต์แวร์

๓. สาขาวิชาธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Business)

เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้เข้าใจกระบวนการทางธุรกิจขององค์กรและสามารถนำเทคโนโลยีหรือสื่อต่างๆ มาประยุกต์ในกระบวนการธุรกิจนั้นๆ เช่น การตลาดออนไลน์ การทำพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ การบริหารลูกค้าสัมพันธ์โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ การออกแบบและจัดการเว็บไซต์ที่ทำธุรกิจออนไลน์ ระบบการวางแผนและการจัดการทรัพยากรในองค์กรโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้ที่จบการศึกษา สามารถประกอบอาชีพเป็นนักวิเคราะห์และออกแบบระบบสารสนเทศ นักพัฒนาโปรแกรม โดยเฉพาะการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ นักออกแบบและพัฒนากระบวนการทางธุรกิจที่ปรึกษาด้านประกอบธุรกิจออนไลน์

๔. สาขาวิชาภูมิสารสนเทศสิ่งแวดล้อม (Environmental Geoinformations)

เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญในเชิงลึกด้านการรับรู้ระยะไกลหรือ Remote Sensing ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ใช้ในการที่จะได้รับข้อมูลเกี่ยวกับวัตถุหรือสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่สนใจจากระยะไกล เช่น จากดาวเทียมโดยอาศัยการวัดพลังงานของคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าที่ทำปฏิกิริยากับวัตถุหรือสภาพแวดล้อมที่สนใจระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์หรือ GIS ที่ใช้ในการเก็บ วิเคราะห์ จัดการและนำเสนอข้อมูลเชิงพื้นที่ ซึ่งหมายถึงข้อมูลที่มีพิกัดและระบบกำหนดตำแหน่งบนโลกหรือ GPS

ผู้ที่จบในสาขานี้สามารถประกอบอาชีพได้มากมาย อาทิ นักภูมิสารสนเทศ นักระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ นักพัฒนาเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันต่างๆ ที่ใช้ข้อมูลในเชิงพื้นที่ นักวิจัยหรือผู้ช่วยวิจัยทางด้านภูมิสารสนเทศ ที่ปรึกษาด้านภูมิสารสนเทศ พนักงานภาพถ่ายทางอากาศ/ ภาพถ่ายจากดาวเทียม

๕. สาขาวิชาเทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Technology and Management)

เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นความรู้และทักษะในการใช้พัฒนา และบูรณาการเทคโนโลยีทันสมัยต่างๆ เทคโนโลยีทางด้านสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ และนาโนเทคโนโลยี เพื่อการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

ผู้ที่จบการศึกษาสามารถประกอบอาชีพทางด้านสิ่งแวดล้อม เช่น นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม นักบริหารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ผู้ดูแลระบบควบคุมมลพิษประจำโรงงาน

สรุป ประเด็นการพบปะแลกเปลี่ยน

มีการแลกเปลี่ยนในส่วนของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต ในการส่งเสริมให้มีการนำไปถ่ายทอดให้เกิดการใช้จริง เป็นผู้นำในการบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ทุกหลักสูตร เน้นการเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษโดยการจัดให้ ๓๐% ของวิชาด้านคอมพิวเตอร์สอนเป็นภาษาอังกฤษ มีการเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตพร้อมที่จะทำงานได้ทันที

๔. คณะวิเทศศึกษา (Faculty of International Studies)

คณะวิเทศศึกษาเป็นหน่วยงานระดับคณะที่จัดตั้งขึ้นโดยการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยในวันที่ ๒๓/ ตุลาคม ๒๕๕๐ ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิตและการวิจัยด้านวิเทศศึกษา (International Studies) รวมทั้ง

เป็นคณะที่รับผิดชอบรายวิชาทางด้านภาษา และรายวิชาทางด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ ให้แก่ทุกหลักสูตรในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

การจัดตั้งคณะวิเทศศึกษา (Faculty of International Studies) เป็นไปตามนโยบายและหลักการของมหาวิทยาลัยที่กำหนดเรือธง (Flagship) ของวิทยาเขตภูเก็ต โดยข้อตกลงที่รับทราบของมหาวิทยาลัยแล้ว คณะวิเทศศึกษามีบทบาทเป็นหน่วยงานระดับคณะ ที่ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่นเดียวกับหน่วยงานระดับคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คณะวิเทศศึกษารับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) สาขาวิชาวิเทศธุรกิจ (จีน) จีนศึกษา ไทยศึกษา วิเทศศึกษา(วิชาเอกวิเทศธุรกิจ (เกาหลี) และเกาหลีศึกษา) รวมทั้งสาขาวิชาอื่น ๆ ที่จะเปิดขึ้นในอนาคต ตามแผนแม่บททางวิชาการของมหาวิทยาลัย ภาระหน้าที่หลักอีกประการของคณะวิเทศศึกษาคือการรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน รายวิชาภาษา/รายวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรายวิชาสหวิทยาการในกลุ่มวิชาศึกษาทั่วไป (General Education) ปัจจุบันเปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต จำนวน ๔ สาขา คือ สาขาวิเทศธุรกิจ: จีน สาขาวิชาจีนศึกษา สาขาวิชาไทยศึกษา และสาขาวิชาวิเทศศึกษา ดังรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักสูตรปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิเทศธุรกิจ: จีน

หลักสูตรนี้มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถด้านธุรกิจระหว่างประเทศ สามารถนำความรู้ทางด้านภาษาและวัฒนธรรม ตลอดจนเทคนิคด้านการสื่อสารไปใช้ประโยชน์ในการประกอบธุรกิจกับชาวจีนและผู้คนในประเทศอื่นๆ ที่ใช้ภาษาจีนได้ ในการจัดการเรียนการสอนใช้ภาษาอังกฤษและภาษาจีนเป็นสื่อหลัก ผู้สมัครไม่จำเป็นต้องพินความรู้ภาษาจีนมาก่อน

หลักสูตรนี้มีจุดเด่นคือ นักศึกษาจะได้ไปศึกษา ณ มหาวิทยาลัยในภูมิภาคของสาธารณรัฐประชาชนจีน ปีละ ๑ แห่ง รวม ๓ ครั้ง ในภาคการศึกษาฤดูร้อน เพื่อเรียนรู้วัฒนธรรมประเทศเพื่อนบ้าน

๒. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจีนศึกษา

หลักสูตรนี้มีลักษณะและข้อกำหนดเหมือนกับหลักสูตรวิศวกรรมกิจ: จีน แต่มีจุดประสงค์ที่แตกต่างกันออกไป คือ มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความเข้าใจเชิงสหวิทยาการในเรื่องจีนอย่างกว้างขวาง ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ภาษาและศิลปวัฒนธรรม

หลักสูตรนี้มีจุดเด่นคือ นักศึกษาจะได้ไปศึกษา ณ มหาวิทยาลัยในภูมิภาคต่างๆ ของสาธารณรัฐประชาชนจีน ปีละ ๑ แห่ง รวม ๓ ครั้งในภาคการศึกษาฤดูร้อน

๓. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาไทยศึกษา

หลักสูตรนี้มีจุดมุ่งหมายที่แตกต่างโดยมุ่งผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับความเป็นไทยในแง่มุมต่างๆ มีความคิดเชิงวิเคราะห์และรู้จักใช้วิจารณญาณในการพิจารณาจุดอ่อนจุดแข็งของสังคมไทย และความแตกต่างระหว่างสังคมไทยกับสังคมนานาชาติ มีเจตคติที่ดีทั้งสังคมไทยและสังคมอื่น มีทักษะทางการสื่อสารและการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างมีระบบจากแหล่งความรู้ที่หลากหลายทั้งในและนอกชั้นเรียน สามารถบูรณาการความรู้ที่ได้จากการศึกษาในหลักสูตรและจากการฝึกงาน รวมทั้งมีทักษะการใช้ภาษา เพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาอาชีพตลอดจนเพื่อลดความขัดแย้งระหว่างสังคมต่างวัฒนธรรม

หลักสูตรนี้มีจุดเด่น คือ นักศึกษาจะได้ไปศึกษา ณ มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศปีละ ๑ แห่ง รวม ๓ ครั้ง

๔. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิเทศศึกษา

สำหรับหลักสูตรนี้ได้แบ่งเป็นวิชาเอกย่อยอีก ๒ สาขาวิชาเอก ได้แก่ วิชาเอกวิศวกรรมกิจเกาหลี (International Business: Korea or IBK) และวิชาเอกเกาหลีศึกษา (Korean Studies: KRS)

หลักสูตรนี้มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพด้านภาษาควบคู่ไปกับความสามารถในการบริหาร อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจสังคมและวัฒนธรรมเกาหลี มีทักษะชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างมีจริยธรรม สาธารณรัฐเกาหลีเป็นประเทศหนึ่งในโลกที่มีความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและมีความสำคัญทางด้านเศรษฐกิจ มีความสัมพันธ์กับประเทศไทยและกลุ่มประเทศอาเซียนอย่างใกล้ชิดในทุกๆ ด้าน การศึกษาหลักสูตรนี้ยังช่วยให้ความรู้ความเข้าใจภาษา วัฒนธรรมและมีทักษะในการประกอบอาชีพใน

องค์กรที่เกี่ยวข้องกับสาธารณรัฐเกาหลีได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับหลักสูตรใช้ภาษาอังกฤษและภาษาเกาหลีเป็นสื่อหลักในการเรียนการสอน

จุดเด่นของหลักสูตรนี้คือ นักศึกษาจะได้ไปศึกษา ณ มหาวิทยาลัยในสาธารณรัฐเกาหลีทุกปี รวม ๓ ครั้ง ในภาคการศึกษาฤดูร้อน

ค่าธรรมเนียมการเล่าเรียน เนื่องจากหลักสูตรทั้งหมดเป็นหลักสูตรนานาชาติ ค่าธรรมเนียมการเล่าเรียนจะเหมือนกันในด้านค่าธรรมเนียมแรกเข้า ส่วนค่าธรรมเนียมรายภาคการศึกษาแตกต่างกันไปตามหลักสูตร

สรุป ประเด็นการพบปะแลกเปลี่ยน

เรื่องความร่วมมือกับต่างประเทศ ในหลักสูตรนานาชาติ ณ ปัจจุบัน สาขาวิชาวิศวกรรมกิจ(จีน) จีนศึกษา ไทยศึกษา วิเทศศึกษา(วิชาเอกวิศวกรรมกิจ(เกาหลี) และเกาหลีศึกษา) รวมทั้งสาขาวิชาอื่นๆ ที่ จะเปิดในอนาคต

๕.ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

๑.หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | หลักสูตรปริญญาตรีเป็นหลักสูตรเรียน ๔ ปี จบ หน่วยการเรียน ๑๔๐หน่วยกิต ใน ๑-๒ ปี แรก จะเรียน เกี่ยวกับพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์ ปี ๓-๔ นักศึกษาก็จะทำการเลือกศึกษาภายใต้ ๔ สาขาหลัก คือ

๑. Computer Systems Design
๒. Computer Networks
๓. Information Engineering
๔. Computer Control Systems and Robotics

ในระหว่างปี สุดท้ายของการเรียน จะมีการจัดทำซีเนียร์โปรเจคซึ่งเป็นวิชาที่มี ๖ หน่วยกิต นักศึกษาจะได้ประสบการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นเวลา ๒๔๐ ชั่วโมงเต็ม

๒.หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มุ่งผลิตวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตทางด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ที่มีความรู้ความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตนเอง รู้จักวิเคราะห์และประยุกต์ได้อย่างเชี่ยวชาญ เป็นผู้นำทางวิชาการที่สามารถผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ

และสามารถนำไปใช้งานได้จริงเป็นที่ยอมรับ พร้อมทั้งเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและเอื้ออาทรต่อสังคม ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จัดการเรียนการสอนใน ๔ แขนงดังต่อไปนี้

๑. Computer Systems Design
๒. Computer Networks
๓. Information Engineering
๔. Computer Control Systems and Robotics

สำหรับวิทยาเขตภูเก็ต ได้เปิดสอน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) สำหรับจุดเด่นที่เห็นได้ชัดในภาควิชานี้ได้แก่

๑. การเรียนการสอน ร้อยละ ๓๐ ของวิชาชีพทางวิศวกรรมคอมพิวเตอร์เป็นภาษาอังกฤษ โดยอาจารย์ชาวต่างประเทศ
 ๒. เนื้อหาหลักสูตรครอบคลุมศาสตร์ด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์ การพัฒนาและควบคุมหุ่นยนต์ การออกแบบระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายคอมพิวเตอร์
 ๓. มีทุนเรียนดี ทุนเรียนต่อปริญญาโท ปริญญาเอกกับภาควิชาฯ ทุนสร้างชื่อเสียงในมหาวิทยาลัยฯ ทุนแลกเปลี่ยนนักศึกษา ทุนฝึกงานต่างประเทศ และค่าตอบแทนสำหรับผู้ช่วยสอน
 ๔. ทักษะศึกษาและดูงานต่างประเทศทุกปี
 ๕. บัณฑิตที่จบไปได้รับอัตราเงินเดือนสูงสุดถึง ๓๐,๐๐๐ บาท
 ๖. มีโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาฝึกงานต่างประเทศ
 ๗. มีห้องวิจัยและห้องพัฒนาโครงการงานวิศวกรรม สามารถเข้าออกได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
 ๘. ฝึกปฏิบัติการกับเครื่องมือและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย
 ๙. มีการจัดโครงการอบรมความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในปัจจุบัน เช่น โครงการอบรม
 ๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน โครงการทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 ๑๑. มีห้องสมุดแยกเฉพาะภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เพื่อให้บริการหนังสือเฉพาะทาง
 ๑๒. มีชมรมสำหรับนักศึกษาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ทางคอมพิวเตอร์ ทั้งด้านซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์
- ค่าธรรมเนียมการเรียน ค่าลงทะเบียน ภาคการศึกษาละ ๒๙,๐๐๐ บาท

สรุป ประเด็นการพบปะแลกเปลี่ยน

ในระหว่างปี สิ้นสุดของการเรียน จะมีการจัดทำซีเนียร์โปรเจคซึ่งเป็นวิชาที่เป็นงานวิจัยแบบนำไปใช้ได้จริง นักศึกษาจะได้ประสบการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการฝึกปฏิบัติ ก่อนจบการศึกษา และเน้น เรื่องมีความสามารถในการติดต่อสื่อสาร และใช้ภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ และศัพท์ทางเทคนิค ในการติดต่อสื่อสาร รวมถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้เป็นอย่างดี โดยมีการเน้นเรื่องภาษาอังกฤษบรรจุเข้าไปในหลักสูตร

๖. ผู้ร่วมโครงการ คณะกรรมการสภาคณาจารย์ ตามรายชื่อต่อไปนี้

๑. อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ พวงงามชื่น
๓. อาจารย์สัญญา พันธ์แพง
๔. อาจารย์ น.สพ.ภาณุพงศ์ มหาพรหม
๕. อาจารย์ศุภิสรา สิงห์บำรุง
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล จรัสสัมฤทธิ์
๗. อาจารย์ ดร. สมนึก สิ้นธุปวน
๘. อาจารย์ ดร.กฤษณะ ลานน้ำเที่ยง
๑๐. อาจารย์ ดร.ฤทธิชัย อัครวราชนัย
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง
๑๓. อาจารย์มนฤทัย ไชยวิเศษ
๑๔. อาจารย์พีรวิชญ์ ภาคนนท์กุล
๑๕. อาจารย์ ดร.จอมสุดา ดวงวงษา
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินธุ์ สโรบล
๑๗. อาจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพบูลย์
๑๘. อาจารย์ณัฐพงษ์ พยัคคิน
๑๙. ว่าที่พันตรี อาจารย์ ดร.ประเทือง โชคประเสริฐ
๒๐. อาจารย์วีรชัย เพชรสุทธิ

๗. วัน เวลา และสถานที่:

ระหว่างวันที่ ๔-๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๘. เป้าหมายการดำเนินโครงการ

กรรมการสภาคณาจารย์จำนวน ๒๐ คน กรรมการจากคณะ จำนวน ๑๑ คณะ ๑ วิทยาลัย และ ๒ วิทยาเขต

๙. งบประมาณ : ประมาณการค่าใช้จ่าย

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๑๐. วิธีการดำเนินโครงการ

๑๐.๑ จัดทำโครงการและจัดการประชุมสภาคณาจารย์

๑๐.๒ ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๔-๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการรวม กรรมการสภาคณาจารย์จำนวน ๒๐ คน กรรมการจากคณะ จำนวน ๑๑ คณะ ๑ วิทยาลัย และ ๒ วิทยาเขต

๑๐.๓ การประเมินผลการดำเนินงาน

๑๐.๔ สรุปผล และรายงานผลโครงการ

๑๑. สรุปผลการประเมินโครงการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สัณจรและศึกษาดูงาน



**สรุปผลการประเมินโครงการประชุมสภาคณาจารย์สัญจร
และศึกษาดูงาน
ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต**

ในการประเมินผลการโครงการประชุมครั้งนี้ ได้แจกแบบสอบถามตามจำนวนกรรมการสภาคณาจารย์ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ ชุด ที่เข้าร่วมโครงการประชุมสภาคณาจารย์สัญจรและพบปะคณาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต แบบประเมินผลได้รับคืนจำนวน ๑๘ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐

แบบประเมินผลได้แบ่งหัวข้อในส่วนนี้ออกเป็น ๖ หัวข้อย่อย เพื่อประเมินผลความพึงพอใจเกี่ยวกับการเข้าร่วมประชุมและศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุมและศึกษาดูงาน

รายการ	ลำดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	ควรปรับปรุง		
๑. การติดต่อประสานงาน	๓/	๙	๒	–	๔.๒๓/	มากที่สุด
๒. บรรยากาศในการจัดประชุม และการพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	๑๖	๒	–	–	๔.๘๘	มากที่สุด
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพบปะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น	๑๔	๔	–	–	๔.๓๓/	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาในการจัดโครงการ	๑๑	๖	๑	–	๔.๕๕	มากที่สุด
๕. พาหนะเดินทาง	๑๕	๒	๑	–	๔.๓๓/	มากที่สุด
๖. สถานที่ที่พัก/อาหาร	๑๖	๒	–	–	๔.๘๘	มากที่สุด

เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจจากแบบสอบถามได้ใช้เกณฑ์การแปลความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ – ๑.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๘๑ – ๒.๖๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๖๑ – ๓.๔๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๔๑ – ๔.๒๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๒๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

สรุปจากแบบประเมินผลพบว่าหัวข้อที่ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ได้แก่บรรยากาศในการจัดประชุมและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสถานที่ที่พัก/อาคาร (ค่าเฉลี่ย = ๔.๘๘) รองลงมาได้แก่ ประโยชน์ของการจัดประชุมและพาหนะในการเดินทางเข้าร่วมโครงการและพาหนะเดินทาง (ค่าเฉลี่ย = ๔.๗๗) ระยะเวลาในการจัดโครงการ (ค่าเฉลี่ย = ๔.๕๕) และมีความพึงพอใจในการติดต่อประสานงาน (ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๗) ในภาพรวมแล้วผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อเสนอแนะ/คิดเห็นอื่นๆ

ผู้ตอบแบบประเมินผลได้ให้ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นอื่นๆ สรุปได้ดังนี้

๑. เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์อย่างมาก ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการเรียนรู้การทำงานกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต ทำให้ได้แนวคิดซึ่งนำมาปรับใช้ในการพัฒนาหลักสูตรได้ และทำให้เห็นภาพภายนอกมหาวิทยาลัยในการพัฒนางานได้
๒. เห็นควรจัดประชุมในลักษณะนี้ และหากเป็นไปได้ควรมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับมหาวิทยาลัยในประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้เห็นมุมมองของการบริหารงานและเพื่อเป็นการปรับปรุงแบบการดำเนินงานให้สอดคล้องในภาคีอาเซียนในมหาวิทยาลัยในกลุ่มอาเซียน
๓. ควรจะมีความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กับคณะพัฒนาการท่องเที่ยวมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในอนาคตต่อไป
๔. ควรให้มีการประชุมสัญจร และศึกษาดูงานในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ให้มากขึ้น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง



โครงการศึกษาดูงาน ต่างประเทศ

โครงการแนวทางการพัฒนาความร่วมมือของสภาคณาจารย์ เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

๑.ชื่อโครงการ: แนวทางการพัฒนาความร่วมมือของสภาคณาจารย์ เพื่อรองรับการเปิดประชาคม
อาเซียน

๒.หน่วยงานผู้รับผิดชอบ: สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๓.ผู้รับผิดชอบ: อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์
ประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๔.หลักการและเหตุผล:

ประเทศพม่า หรือชื่อทางการว่า “สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์”(The Republic of the Union of Myanmar) ชาวพม่าเรียกชื่อประเทศตนเองว่า มยะหม่า หรือ เมียนมา ส่วนในประเทศไทยจะสะกดว่า เมียนมาร์ ตั้งอยู่ตามแนวอ่าวเบงกอลและทะเลอันดามัน ทำให้มีชายฝั่งทะเลยาวถึง ๓,๒๑๙ กิโลเมตร มีพื้นที่ ๖๕๗,๗๔๐ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตด้านตะวันตกเฉียงเหนือติดกับบังกลาเทศและอินเดีย และทางตะวันออกเฉียงเหนือติดกับทิเบตและจีน ทางตะวันออกติดลาว และทางตอนใต้ติดกับไทย มีประชากรจำนวน ๕๕.๔ ล้านคน (สำรวจในปี พ.ศ. ๒๕๕๐) ประกอบด้วยหลายเชื้อชาติ เช่น ชาวพม่า ไทยใหญ่ มอญ ะไข่ กะเหรี่ยง คะฉิ่น ไทย และจีน พม่าจึงมักเกิดปัญหาชนกลุ่มน้อย ชาวพม่าส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธนิกายเถรวาท (ร้อยละ ๙๒) ซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติ มีภาษาถึง ๑๘ ภาษาหลักที่ใช้อยู่ในพม่า เช่น ภาษาพม่า ภาษามอญ ภาษาปะหล่อง ภาษาไทลื้อ ภาษาอารากัน ภาษาม้ง ภาษามอแกน ฯลฯ มีภาษาทางการ คือ ภาษาพม่า ประเทศเมียนมาร์ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกอาเซียน เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๐ พร้อมๆ กับประเทศลาว ท่ามกลางคำวิพากษ์วิจารณ์ จากรัฐบาลของประเทศในซีกโลกตะวันตก ซึ่งในขณะนั้นประเทศเมียนมาร์ยังคงมีปัญหาทางการเมืองและการละเมิดสิทธิมนุษยชนอยู่สูง อย่างไรก็ตาม บทบาทของเมียนมาร์ในอาเซียนเริ่มเด่นชัดขึ้นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ไม่ว่าจะเป็นความสำคัญทางด้านภูมิศาสตร์ที่มีพรมแดนเป็นประตูเชื่อมโยงจีนและอินเดีย ทั้งยังเป็นประตูหรือทางออกไปสู่ตะวันออกกลางและยุโรป ดังนั้น สภาพทางภูมิศาสตร์ของเมียนมาร์ จึงมีความสำคัญในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งเป็นยุคที่โลกไร้พรมแดน เนื่องจากเมียนมาร์สามารถเป็นทางผ่านของวัตถุดิบและสินค้าระหว่างภูมิภาคได้เป็นอย่างดี

นอกจากนี้ ยังมีทรัพยากรธรรมชาติโดยเฉพาะด้านพลังงานอันเป็นปัจจัยสำคัญของยุคอุตสาหกรรม เป็นตลาดสินค้าประเภทอุปโภค บริโภค ซึ่งเป็นสินค้าส่งออกของประเทศในภูมิภาค อีกทั้ง เมียนมาร์ มีแรงงานขั้นต่ำราคาถูก สิ่งเหล่านี้ได้ทำให้พม่ามีบทบาทสำคัญ เป็นที่ต้องการของกลุ่มประเทศ

อาเซียนในการชักชวนให้เข้าเป็นสมาชิก และเป็นที่ทราบดีว่า ประเทศไทย กำลังเข้าสู่การรวมตัวเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) ซึ่งการเจรจาของกลุ่มประเทศอาเซียนเป็นการมุ่งเน้นเพียงความร่วมมือทางการค้า เพื่อชะลอการเปิดเสรี ซึ่งสหรัฐอเมริกา และกลุ่มประเทศยุโรป พยายามจะรุกเข้ามาในตลาดของภูมิภาคนี้ ทั้งนี้ อาเซียน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจร่วมกันอย่างต่อเนื่องหลังจากได้ดำเนินการจัดตั้งเขตการค้าเสรีอาเซียน หรือ อาฟตา (AFTA: ASEAN Free Trade Area) ในปี ๒๕๔๖ ที่ประชุมสุดยอดอาเซียน (ASEAN Summit) เห็นชอบให้อาเซียนกำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อมุ่งไปสู่การเป็น “ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน” (ASEAN Economic Community: AEC) ซึ่งมีกำหนดแล้วเสร็จและมีผลใช้บังคับอย่างเป็นทางการภายในปี ค.ศ. ๒๐๑๕ หรือ พ.ศ. ๒๕๕๘ จากบทบาทของความเปลี่ยนแปลงระหว่างประเทศในด้าน “ประชาคมอาเซียน” (ASEAN Community) ดังกล่าว ทำให้สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เล็งเห็นความสำคัญของความร่วมมือของมหาวิทยาลัยระดับสูงในประเทศเมียนมาร์ จึงได้กำหนดให้มีการศึกษาดูงานเพื่อแสวงหาความร่วมมือในอนาคตกับ สภาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยระดับสูงเมียนมาร์ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์:

- ๕.๑ เพื่อจัดศึกษาดูงานในลักษณะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและพัฒนาความร่วมมือกับสภาคณาจารย์ Yangon University
- ๕.๒ เพื่อเข้าฟังบรรยาย “นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศเมียนมาร์เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน” โดยท่านเอกอัครราชทูตไทยประจำเมืองย่างกุ้ง
- ๕.๓ เพื่อเป็นการศึกษาดูงาน และเปิดโลกทัศน์ของกรรมการสภาคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานร่วมกัน

๖. ประโยชน์ที่ได้รับ:

- ๖.๑ พัฒนาความร่วมมือของสภาคณาจารย์ เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยนานาชาติ
- ๖.๒ สร้างขวัญและกำลังใจ อีกทั้งความพร้อมต่อการเผชิญหน้ากับบุคลากรประชาคมอาเซียนเมื่อมีการแลกเปลี่ยนถ่ายทอดวัฒนธรรมระหว่างองค์กร

๖.๓ วิสัยทัศน์ ต่อกองทำงานสภาคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย

๖.๔ เป็นไปตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยในการก้าวไปสู่ความเป็นนานาชาติและการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ

๓. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ:

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการรวม ๕ วัน ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔. งบประมาณ

จำนวนเงินรวม ๓๔๕,๐๐๐ บาท

๕. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ: อาจารย์กรรมการสภาคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่สำนักงานสภาคณาจารย์ รวม ๒๐ คน ดังรายนามต่อไปนี้

๑. อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์
๒. อาจารย์สัญญา พันธ์แพง
๓. อาจารย์โชคอนันต์ วาณิชย์เลิศนาสาร
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล จรัสสัมฤทธิ์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ ไพศาลสุทธิชล
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรพกา อรรถนิตย์
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทธิชัย อัครวราชันย์
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หัตพงษ์ อภิโรธนานนท์
๙. อาจารย์พีรวิชัย ภาคนนท์กุล
๑๐. อาจารย์รภัทสรณ์ คงธนจารุอนันต์
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินธุ์ สโรบล
๑๒. อาจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพบูลย์
๑๓. อาจารย์ณัฐพงศ์ พยัคคิน
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง โชคประเสริฐ
๑๕. อาจารย์ ดร.จอมสุดา ดวงวงษา
๑๖. นางประนอม จันทรังษี
๑๗. นางสาวสุนัดดา สัตตวัตรกุล
๑๘. อาจารย์กฤษฎา ภัคดี
๑๙. อาจารย์ ดร.บุญศิลป์ จิตตะประพันธ์
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง

สรุปสาระสำคัญของการศึกษาดูงาน

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศเมียนมาร์เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน โดยท่านเอกอัครราชทูตไทยประจำเมืองย่างกุ้ง นายพิษณุ สุวรรณะชฎ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ประเทศพัฒนาอย่างรวดเร็ว มีการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจจากระบบวางแผนส่วนกลาง (centrally-planned economy) เป็นระบบตลาดเปิด ประเทศรองรับและส่งเสริมการลงทุนจากภายนอก ส่งเสริมการส่งออก การท่องเที่ยว และขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับภูมิภาค ปัจจุบันแม้ว่ารัฐบาลพม่ายังไม่ได้ดำเนินการใด ๆ ที่สำคัญเพื่อปฏิรูประบบเศรษฐกิจมหภาค แต่พยายามเร่งการพัฒนาภาคการเกษตร การส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ การส่งเสริมการท่องเที่ยว การนำทรัพยากรมาใช้ (โดยเฉพาะก๊าซธรรมชาติและพลังน้ำ) และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ภาษาอังกฤษ พัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษ จากเดิมประเทศพม่าตกเป็นอาณานิคมของประเทศไทย ในด้านภาษาและวัฒนธรรมบางอย่างจึงได้รับอิทธิพลมาจากประเทศไทย แต่จากหลักฐานทางประวัติศาสตร์พบว่า ชาวพม่าที่พูดภาษาอังกฤษได้มีจำนวนน้อยกว่าประเทศอินเดียหรือปากีสถาน ดังนั้นความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของประชากรในประเทศพม่าจึงจำเป็นต้องเร่งพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านต่างๆ เช่น ความร่วมมือในการสร้างแนวโน้มทางการศึกษา ประเทศพม่าอยากร่วมมือกับหลายๆ มหาวิทยาลัยในเมืองแต่ติดปัญหาเรื่องชื่อของภาษา เพราะจะต้องสอนเป็นภาษาอังกฤษ

๒. มหาวิทยาลัยย่างกุ้ง (University Of Yangon) เป็นมหาวิทยาลัยที่เก่าแก่ที่สุดในประเทศพม่า ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ.๑๙๒๐ ใช้ภาษาพม่าในการสอนควบคู่กับภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยเปิดสอนหลักสูตรการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก เปิดสอน ๑๙ วิชา คือ สัตววิทยา จิตวิทยา ฟิสิกส์ ปรัชญา การศึกษาแผนกโอเรียนเต็ล ภาษาพม่า คณิตศาสตร์ หุ่นยนต์และการศึกษาข้อมูล กฎหมาย ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอุตสาหกรรมเคมี ประวัติศาสตร์ธรณีวิทยา ภูมิศาสตร์ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ เคมี พฤกษศาสตร์ โบราณคดี

๓. วิทยาลัยชินด์วิน (Chindwin College) วิทยาลัยชินด์วิน เป็นมหาวิทยาลัยเอกชน ที่ก่อตั้งในปี ๒๐๐๗ เปิดสอนหลักสูตรดังนี้ HND BTEC วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์HND ในวิศวกรรมเครื่องกล HND ในการจัดการธุรกิจ HND ในบริการและการท่องเที่ยวHND ในการก่อสร้างและสร้างสภาพแวดล้อม

๔. ศึกษาวัฒนธรรมทางศาสนาของประเทศพม่า นโยบายด้านวัฒนธรรมของพม่าให้ความสำคัญต่อการยกระดับจิตใจและศีลธรรมของประชาชน การรักษาเอกลักษณ์ของวัฒนธรรมประจำชาติและเน้นความรักชาติรัฐบาลพม่าไม่ส่งเสริมให้ประชาชนพม่ารับวัฒนธรรมต่างชาติ

โดยเฉพาะวัฒนธรรมตะวันตก มีการปิดกั้นเสรีภาพของสื่อมวลชน ซึ่งทำให้ประชาชนไม่มีข้อเปรียบเทียบกับความเป็นอยู่และวัฒนธรรมของประชาชนประเทศอื่น

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๕.๑. พัฒนาความร่วมมือของสภาคณาจารย์ เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยนานาชาติ
 - ๕.๒ สร้างขวัญและกำลังใจ อีกทั้งความพร้อมต่อการเผชิญหน้ากับบุคลากรประชาคมอาเซียน เมื่อมีการแลกเปลี่ยนถ่ายทอดวัฒนธรรมระหว่างองค์กร
 - ๕.๓ วิสัยทัศน์ ต่อการทำงานสภาคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย
 - ๕.๔ เป็นไปตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยในการก้าวไปสู่ความเป็นนานาชาติและการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ
-





โครงการส่งเสริม

จรรยาบรรณ

วิชาชีพ

**โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร
สายสนับสนุนวิชาการ
ประจำปี ๒๕๕๖**

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

๒. ผู้รับผิดชอบ สภาคณาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ งานสภาคณาจารย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๔. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม มีปรัชญาที่มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้คุณด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน

การศึกษาระดับอุดมศึกษามีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างยิ่ง อาจารย์และบุคลากรถือเป็นบุคลากรวิชาชีพด้านการศึกษาที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอน และการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่างๆ อาจารย์ต้องสอนศิษย์ให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ดังนั้นตัวอาจารย์ก็ต้องดีและเก่งด้วย ส่วนการเป็นอาจารย์นั้นเป็นวิชาชีพที่ต้องรับผิดชอบต่อการอบรม สั่งสอน ศิษย์ ต้องมีความตระหนักในบทบาทของตนเองเพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อนิสิตด้วยความตระหนักในคุณค่า ศักดิ์ศรี สิทธิมนุษยชน รักษามาตรฐานการประกอบวิชาชีพ และดำรงไว้ซึ่งสิทธิอันชอบธรรมในการประกอบวิชาชีพของตนเอง การเป็นทั้งอาจารย์ จึงถือเป็นภาระหน้าที่อันยิ่งใหญ่ คุณธรรมและจริยธรรมของอาจารย์และบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งประการหนึ่งต่อการจัดการศึกษาที่ดีมีคุณภาพ และได้รับการยอมรับจากสังคม ซึ่งอาจารย์และบุคลากรจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อันเป็นการแสดงถึงความมีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ

สภาคณาจารย์ ตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร จึงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

๕.๒ เพื่อให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

๖. การดำเนินโครงการ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๖

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓/๓ คน ประกอบด้วย คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในมหาวิทยาลัย

๘. เป้าหมายผลผลิตและตัวชี้วัด

๑.เชิงปริมาณ: ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ (๑๓/๓ คน)

๒.เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะระบบการบริหารงานบุคคลเพิ่มในระดับดีขึ้น

๓.เชิงเวลา : การดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

๙. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่ได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรทุกประเภทมีความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

๑๐.๒ อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย
ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สรุปแบบประเมินผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
หัวข้อเรื่อง “กลยุทธ์และแรงบันดาลใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ”
โดย ศาสตราจารย์ ดร.ระพี สาคริก

โครงการอบรมกลุ่มเป้าหมายอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓๐๐ คน
มีผู้เข้าร่วม ๑๓/๓ คน ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ได้ ผู้ตอบแบบประเมิน ๑๑๐ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๘
แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๘ สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๗/๙ คน
คิดเป็นร้อยละ ๓/๑.๘๒

ค่าคะแนนที่ใช้ในการประเมิน

ค่าคะแนน	๐.๐๐-๑.๘๐ ความพึงพอใจน้อยที่สุด
ค่าคะแนน	๑.๘๑-๒.๖๐ ความพึงพอใจน้อย
ค่าคะแนน	๒.๖๑-๓.๔๐ ความพึงพอใจปานกลาง
ค่าคะแนน	๓.๔๑-๔.๒๐ ความพึงพอใจมาก
ค่าคะแนน	๔.๒๑-๕.๐๐ ความพึงพอใจมากที่สุด



ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

ข้อ	รายการ	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
๑	การประสานงาน/ประชาสัมพันธ์	๔.๐๒	มาก
๒	การดำเนินการจัดบรรยาย	๔.๐๖	มาก
๓	ระยะเวลาการจัดบรรยาย	๔.๐๖	มาก
๔	ความพึงพอใจวิทยากร	๔.๔๕	มากที่สุด
๕	ความพึงพอใจหัวข้อการบรรยาย	๔.๒๘	มากที่สุด
๖	ความรู้ความเข้าใจ ก่อนการเข้าร่วมฟังบรรยาย	๓.๔๙	มาก
๗	ความรู้ความเข้าใจ หลังการเข้าร่วมฟังบรรยาย	๔.๑๙	มาก
๘	สามารถนำประสบการณ์ในครั้งนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพได้	๔.๓๓	มากที่สุด
๙	ต้องการให้มีการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป	๔.๓๐	มากที่สุด
๑๐	สถานที่	๔.๑๐	มาก
๑๑	อาหาร	๔.๐๔	มาก

ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการ

๑. ควรจัดบรรยายในภาคเช้า
๒. คนเข้าร่วมจำนวนน้อย สังคมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ชอบร่วมกิจกรรมดีๆ ชอบแต่งงานเฮฮาปาร์ตี้
๓. ชอบหัวข้อบรรยายและวิทยากร
๔. คนเข้าร่วมมีน้อย ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมเป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
๕. เสนอให้เอา TOR มาวัดการเข้าร่วม

๖. เสนอให้วิทยากรมาบรรยายทุกปี
๗. ควรมีการจัดบรรยายในลักษณะนี้อีก
๘. ควรให้มีการประชาสัมพันธ์ให้มากกว่านี้ เนื่องจากที่นั่งเหลือ หรือไม่ก็จัดห้องที่เล็กกว่านี้



ฟังการบรรยาย “ความสุขในงานและชีวิต” วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๕๖



โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากร
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปี ๒๕๕๗

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ แก่สังคม มีปรัชญาที่มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน

การศึกษาระดับอุดมศึกษามีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างยิ่ง อาจารย์และบุคลากรถือเป็นบุคลากรวิชาชีพด้านการศึกษาที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอน และการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่างๆ อาจารย์ต้องสอนศิษย์ให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ดังนั้น ตัวอาจารย์ก็ต้องดีและเก่งด้วย ส่วนการเป็นอาจารย์นั้นเป็นวิชาชีพที่ต้องรับผิดชอบต่อการอบรมสั่งสอน ศิษย์ ต้องมีความตระหนักในบทบาทของตนเองเพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อนิสิตด้วยความตระหนักในคุณค่า ศักดิ์ศรี สิทธิมนุษยชน รักษามาตรฐานการประกอบวิชาชีพ และดำรงไว้ซึ่งสิทธิอันชอบธรรมในการประกอบวิชาชีพของตนเอง การเป็นทั้งอาจารย์ จึงถือเป็นภาระหน้าที่อันยิ่งใหญ่ คุณธรรมและจริยธรรมของอาจารย์และบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งประการหนึ่งต่อการจัดการศึกษาที่ดีมีคุณภาพ และได้รับการยอมรับจากสังคม ซึ่งอาจารย์และบุคลากรจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อันเป็นการแสดงถึงความมีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ

ในการนี้ สภาคณาจารย์และสภาข้าราชการฯ โดยคณะกรรมการดำเนินงานทั้งสอง สภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จึงจะได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

๔. ผู้รับผิดชอบ ประธานสภาคณาจารย์ และประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๘๐๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ทุกประเภทที่ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่มต้น มกราคม ๒๕๕๗/ สิ้นสุด กันยายน ๒๕๕๗

๗. งบประมาณ

ค่าจัดทำเอกสารคู่มือ (ค่าจัดพิมพ์ปก/ภาพสี/เข้ารูปเล่ม)

จำนวน ๑,๘๐๐ เล่ม รวมจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่ได้รับ

๘.๑ ได้ส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

๘.๒ อาจารย์และบุคลากร ได้รับคู่มือเพื่อศึกษาและเป็นแนวทาง มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ และบุคลากรเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย



โครงการเปิดตัวผู้สมัครและรณรงค์การมาใช้สิทธิ เลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๑. ชื่อโครงการ โครงการเปิดตัวผู้สมัครและรณรงค์การมาใช้สิทธิเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากคณาจารย์

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์ ชัช พงษ์ศิริวัฒน์

๓. ที่ปรึกษาโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศตราช

๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๕. ตัวชี้วัดของหน่วยงาน บุคลากรมีการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๒๓/๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ เพื่อดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ นั้น ในการนี้ คณะกรรมการเลือกตั้งฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ ได้พิจารณามีมติร่วมกันเนื่องจากมีผู้สมัครรับเลือกตั้งจำนวนมาก จึงเห็นควรจัดให้มีเวที เพื่อแนะนำและเปิดตัวผู้สมัครรับเลือกตั้งให้กับคณาจารย์ผู้มีสิทธิเลือกตั้งได้รับทราบอย่างทั่วถึง และมาใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้ โดยทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ โดยคณาจารย์ผู้รับสมัครเลือกตั้งแต่ละท่านได้มีเวทีปราศรัย และคณาจารย์ภายในมหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมรับฟังการปราศรัยเปิดตัวของผู้สมัครรับเลือกมาใช้สิทธิ

๗. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้รับสมัครเลือกตั้งแต่ละท่านได้เปิดตัว มีเวทีปราศรัยแนะนำตัวเอง

๒. เพื่อให้คณาจารย์ผู้มีสิทธิเลือกตั้งได้รับทราบอย่างทั่วถึง และมาใช้สิทธิในการเลือกตั้ง
กรรมการสภามหาวิทยาลัย

๘. การดำเนินโครงการ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖

๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย คณาจารย์ภายในมหาวิทยาลัย

๑๐. เป้าหมายผลผลิตและตัวชี้วัด

๑. ผู้รับสมัครเลือกตั้งได้เปิดตัว มีเวทีปราศรัยแนะนำตัวเอง และผู้มีสิทธิเลือกตั้งได้รับทราบอย่างทั่วถึง และมาใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
๒. ผลสำเร็จของการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์

๑๑. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๑๒. ผลที่ได้รับ

๑. ผู้รับสมัครเลือกตั้งได้เปิดตัว มีเวทีปราศรัยแนะนำตัวเอง
๒. คณาจารย์ผู้มีสิทธิเลือกตั้งได้รับทราบอย่างทั่วถึง และมาใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย





โครงการการจัดตั้ง
กองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพพนักงาน
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

โครงการให้ความรู้และรับฟังการแสดงความคิดเห็นการจัดการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย

๑. ชื่อโครงการ โครงการให้ความรู้และรับฟังการแสดงความคิดเห็นการจัดการกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำลังมีการดำเนินการจัดทำพระราชบัญญัติพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งตามพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดในแต่ละมหาวิทยาลัยต้องจัดตั้งกองทุนมหาวิทยาลัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งขณะนี้พระราชบัญญัตินี้กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาของหน่วยงานในส่วนกลาง และเพื่อให้มีการดำเนินงานสอดคล้องร่วมกันไป จึงเห็นควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยดำเนินการไปพร้อมด้วยกันนั้น และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๗๖๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาข้อมูลและดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยมีบทบาทหน้าที่ศึกษาข้อมูลวิธีการและแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการร่างข้อบังคับเพื่อจดทะเบียนโดยคณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าวได้มอบหมายให้สภาคณาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ร่วมกันพิจารณาศึกษาร่างหลักเกณฑ์คัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน วิธีการได้มาซึ่งบริษัทจัดการกองทุนโดยอาจจะมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีความรู้ด้านกองทุนมาร่วมให้ข้อมูลเป็นประเด็นๆ สำหรับการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน โดยที่ประชุมคณะกรรมการการศึกษาข้อมูลและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้ให้ข้อเสนอแนะไว้คือ ให้มีการทำประชาพิจารณ์จากพนักงานมหาวิทยาลัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการประชาพิจารณ์จะดำเนินการ ๒ ครั้ง โดยครั้งแรกให้ทำประชาพิจารณ์หลักเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน โดยหลักเกณฑ์ให้ ๒ สภาเป็นผู้กำหนด และหากหลักเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนผ่านแล้วให้ดำเนินการ ครั้งที่ ๒ โดยดำเนินการทำประชาพิจารณ์เพื่อเลือกบริษัทจัดหากองทุน ซึ่งจะต้องให้พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงจากมหาวิทยาลัยและบริษัทที่เสนอเป็นผู้จัดการกองทุน

โดยทั้งนี้ประธานสภาคณาจารย์ และประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างได้นัดประชุมหารือเพื่อหาแนวทางการ ดำเนินงานร่วมกันทั้ง ๒ สภาเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ที่ผ่านมา และมีมติร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการจากกรรมการสภาคณาจารย์และสภาข้าราชการฯ เพื่อ ดำเนินงานร่วมกัน โดยเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๖ คณะกรรมการได้ประชุมและพิจารณาศึกษา หลักเกณฑ์กองทุนสำรองจากบริษัทจัดการกองทุนต่างๆ โดยมีมติร่วมกันเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องกองทุนดังกล่าวและนำผลสรุปจากการพิจารณาเสนอต่อกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จึงเห็น ควรจัดโครงการส่งเสริมให้ความรู้และรับฟังการแสดงความคิดเห็นการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการที่สนใจ

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย และ ข้าราชการได้ทราบถึงที่มาและการ ดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน มหาวิทยาลัย
- ๓.๒ เพื่อเป็นเวทีสำหรับรับฟังแสดงความคิดเห็น เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับพิจารณาศึกษาเป็น ข้อมูลในการตัดสินใจการประชาสัมพันธ์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัย
- ๓.๓ เพื่อนำผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีความรู้และได้ดำเนินงานด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถ่ายทอด ประสบการณ์ วิธีการดำเนินการหา หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน พนักงานมหาวิทยาลัย
- ๓.๔ เพื่อนำข้อมูลจากการรับฟังการแสดงความคิดเห็นสรุปรายงานผลเสนอต่อ กรรมการบริหารฯ พิจารณา

๔. ผู้รับผิดชอบ ประธานสภาคณาจารย์ (อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์)

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๐๐ คน ประกอบด้วย บุคลากร พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ ภายในมหาวิทยาลัย

๖. การดำเนินโครงการ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๗. งบประมาณ

รวมเป็นเงิน ๑๒๒,๔๐๐ บาท

๘. ผลที่ได้รับ

- ๘.๑ พนักงาน ข้าราชการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน พนักงานมหาวิทยาลัย และได้ทราบถึงที่มาและการดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัย
- ๘.๒ พนักงาน ข้าราชการ ได้รับฟังแสดงความคิดเห็น เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับพิจารณาศึกษาเป็น ข้อมูลในการตัดสินใจการประชาพิจารณ์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัย
- ๘.๓ ได้รับความรู้ วิธีการดำเนินการด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก บริษัทจัดการกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๘.๔ ได้ข้อมูลจากการรับฟังการแสดงความคิดเห็นสรุปรายงานผลเสนอต่อกรรมการบริหารฯ พิจารณา

สรุปแบบประเมินผลโครงการให้ความรู้และรับฟังการแสดงความคิดเห็นการ จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย

โครงการให้ความรู้และรับฟังการแสดงความคิดเห็นการจัดตั้งกองทุน สำรองเลี้ยงชีพพนักงาน มหาวิทยาลัย กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒ ซึ่ง แจกแบบประเมินจำนวน ๒๕๑ ชุด ได้รับแบบประเมินผลคืนจำนวน ๑๔๓ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๗ ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการจำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๙ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๑ และข้าราชการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๐ ตามลำดับ

ค่าคะแนนที่ใช้ในการประเมิน

- ค่าคะแนน ๐.๐๐-๑.๘๐ ความพึงพอใจน้อยที่สุด
ค่าคะแนน ๑.๘๑-๒.๖๐ ความพึงพอใจน้อย
ค่าคะแนน ๒.๖๑-๓.๔๐ ความพึงพอใจปานกลาง
ค่าคะแนน ๓.๔๑-๔.๒๐ ความพึงพอใจมาก
ค่าคะแนน ๔.๒๑-๕.๐๐ ความพึงพอใจมากที่สุด

ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย	ระดับความ พึงพอใจ
๑	การประสานงาน/ประชาสัมพันธ์	๐.๓๔	๓.๓๒	มาก
๒	การดำเนินการจัดรูปแบบการเสวนา	๐.๖๖	๓.๘๓	มาก
๓	ระยะเวลาการจัดการเสวนา	๐.๓๑	๓.๓๕	มาก
๔	ความพึงพอใจวิทยากร	๐.๖๒	๔.๐๖	มาก
๕	ความพึงพอใจหัวข้อการจัดเสวนา	๐.๘๐	๔.๐๕	มาก
๖	ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมฟังเสวนา	๐.๘๓	๒.๙๓	ปานกลาง
๗	ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมฟังเสวนา	๐.๖๘	๓.๘๙	มาก
๘	สามารถนำความรู้ความเข้าใจจากการรับฟังความคิดเห็นจากการเสวนาครั้งนี้ไปใช้เป็นประโยชน์	๐.๕๙	๔.๐๐	มาก
๙	สถานที่	๐.๕๙	๔.๐๕	มาก
๑๐	อาหารและเครื่องดื่ม	๐.๖๔	๓.๙๕	มาก

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรประชาสัมพันธ์ให้มากกว่านี้เนื่องจากเป็นเรื่องที่สำคัญและน่าสนใจ
๒. ควรประชาสัมพันธ์แบบตัวบุคคลเลย ทาง e-doc ไม่มีคนเปิดอ่านเอกสารทาง e-doc จำนวนมาก
๓. การประชาสัมพันธ์น้อยมาก
๔. ควรจัดแบบนี้อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อรายงานความเคลื่อนไหว
๕. ควรมีกำหนดการที่ชัดเจนและรักษาเวลาตามกำหนดการ

๖. เสนอให้บริษัทที่จะมาบริหารกองทุนมาเสนอรูปแบบของบริษัทและผลประโยชน์ให้ฟังทั้งระยะสั้นและระยะยาวต่อไป
๗. น่าจะจัดการรับฟังและแสดงความคิดเห็นของการตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานต่อไป
๘. จำนวนผู้เข้าร่วมน้อยเกินไป ครึ่งหน้าควรจะมีเชิญพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าร่วมให้มากกว่านี้
๙. อยากให้มีเวลาในการอธิบายมากกว่านี้ ตั้งแต่ข้อดี ข้อเสีย การจัดการของมหาวิทยาลัยเดิมกับการเปลี่ยนแปลงมาเป็นกองทุน
๑๐. เวลานั้นน้อยเกินไป จนเหมือนจะไม่เข้าใจอะไรเท่าที่คาดหวังได้เลย
๑๑. ควรมีการนำเสนอร่างของมหาวิทยาลัยให้พนักงานด้วย เพื่อประกอบการตัดสินใจ
๑๒. ควรจัดตั้ง ๒ กองทุน คือ ๑) เงินสะสมยังคงอยู่ (๖%) และ ๒) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๓% เป็นทางเลือก
๑๓. เสนอให้แจ้งผู้บริหารคณะทราบเพื่อส่งบุคลากรเข้าร่วมฟัง
๑๔. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการไม่เข้าร่วม (เข้าร่วมน้อย)
๑๕. เงินสะสมพนักงานเดิม ๖% ขอให้หัก ๔%
๑๖. รายละเอียดไม่ชัดเจน
๑๗. เงินเดือนไม่พอหัก
๑๘. มีเงินปันผลเฉลี่ยคืนไหม
๑๙. ความเสี่ยงในการลงทุน
๒๐. อธิการบดีกล่าวนานเกินเวลาวิทยากร
๒๑. อยากให้ยกเลิกเงินสะสมพนักงาน
๒๒. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนำไปหักลดหย่อนภาษีได้หรือไม่
๒๓. เงินสะสมพนักงานยกเลิกแล้วให้จัดเป็นกองทุน
๒๔. ควรแจ้งเวียนร่าง ข้อบังคับกองทุนให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้ศึกษาแล้วก็มีการจัดประชุมพิจารณาในแต่ละข้ออีกครั้งก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
๒๕. การเลือกบริษัทมาบริหารจัดการกองทุนอยากให้มีการนำเสนอให้พนักงานได้รับฟังด้วยแล้วก็ให้โหวตเลือกจะดีมาก
๒๖. ถ้าเลือกเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสะสม ๖% ที่หักไว้เดิม สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๕๖ ยอดเงินนี้จะดำเนินการอย่างไรต่อไป (นำเงินนี้ไปซื้อหุ้นสหกรณ์ได้จะดีมาก)

โครงการให้ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๑. ชื่อโครงการ ให้ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สภาคณาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัดและธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขาแม่โจ้

๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณา ร่างข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่จัดทะเบียนแล้ว และเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญและได้ให้นำมาพิจารณาทบทวน โดยทั้งนี้สภาคณาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ให้ร่วมกันพิจารณาศึกษาร่างหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และได้ผลสำรวจการจัดตั้งกองทุนมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อ จากการที่ได้ให้ความรู้ในการจัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยไปแล้วนั้น และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบริษัทผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อดำเนินการจัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการพิจารณาคัดกรองเป็นไปตามเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน ปรากฏว่าได้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย

ดังนั้นเพื่อให้การจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับความรู้รายละเอียดต่างๆ ในการสมัครสมาชิกกองทุนฯ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยสภาคณาจารย์ และ

สภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง จึงจัดให้มีโครงการให้ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยขึ้น

๔.วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทราบถึงการดำเนินงานการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๔.๒ เพื่อให้ความรู้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๔.๓ เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ความรู้ เกี่ยวกับการสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเลือกนโยบายการลงทุนให้เหมาะสมกับตนเอง และถามตอบข้อซักถาม

๕. วัน เวลาและสถานที่

ในวันศุกร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการประชุม ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ที่สนใจในมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๐๐ คน

๗. งบประมาณ เงินสนับสนุนจาก บริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด และธนาคารกรุงเทพ สาขาแม่โจ้

รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับความรู้ ทราบถึงการดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยตรง

๘.๒ ผู้สมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้ถามตอบข้อซักถาม ได้รับความรู้อย่างชัดเจน ตรงประเด็น เกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุน

๘.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับความรู้สมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สามารถเลือกนโยบายการลงทุนให้เหมาะสมกับตนเอง

**สรุปผลการประเมิน
โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
พนักงานมหาวิทยาลัย**

ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการครั้งนี้ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดจำนวน ๒๘๔ คน ได้รับแบบประเมินผลกลับคืน จำนวน ๑๖๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๑ ของผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๔ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ และอื่นๆ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๕ ตามลำดับ

แบบประเมินผลได้แบ่งหัวข้อการประเมินออกเป็น ๑๑ หัวข้อย่อย เพื่อประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยในครั้งนี้ โดยมีลักษณะเป็นแบบประมาณค่า (Rating Scale) มีตัวเลือกระดับความพึงพอใจแบบตัวเลือก ๕ ระดับ เกี่ยวกับความพึงพอใจ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยมีรายละเอียดตามตาราง

เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจจากแบบประเมินผลได้ใช้เกณฑ์การแปลความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ – ๑.๘๐ หมายถึง	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๘๑ – ๒.๖๐ หมายถึง	ระดับความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๖๑ – ๓.๔๐ หมายถึง	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๔๑ – ๔.๒๐ หมายถึง	ระดับความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๒๑ – ๕.๐๐ หมายถึง	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ตารางแสดงระดับความพึงพอใจ ดังนี้

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑.การประสานงาน/ประชาสัมพันธ์	๒๘	๓/๙	๕๒	๘	๒	๓.๓๒	มาก
๒.การดำเนินการจัดบรรยาย	๒๒	๑๑๓	๒๖	๓/	๑	๓.๘๘	มาก
๓.ระยะเวลาการจัดบรรยาย	๒๑	๙๕	๔๐	๑๐	๓	๓.๓/๐	มาก
๔.ความพึงพอใจวิทยากร	๒๖	๙๓/	๓๖	๘	๒	๓.๘๒	มาก
๕.ความพึงพอใจหัวข้อการบรรยาย	๓๒	๙๑	๓๑	๑๓	๒	๓.๘๒	มาก
๖.ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมฟังบรรยาย	๓	๑๑	๕๒	๖๖	๓๓/	๒.๒๓/	น้อย
๗.ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมฟังบรรยาย	๔๑	๓๖	๔๓/	๕	-	๓.๙๖	มาก
๘.สามารถนำความรู้จากการฟังนำไปใช้เป็นประโยชน์	๕๒	๖๙	๔๓/	๑	-	๔.๐๒	มาก
๙. ต้องการให้มีการจัดโครงการเรื่องกองทุนฯในครั้งต่อไป	๔๘	๘๒	๓๒	๕	๒	๓.๙๙	มาก
๑๐.สถานที่	๓๘	๘๕	๔๑	๒	๕	๓.๘๘	มาก
๑๑.อาหารและเครื่องดื่ม	๕๑	๘๐	๓๓/	๑	-	๔.๐๙	มาก

จากตารางระดับความพึงพอใจพบว่า หัวข้อที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ได้แก่ ความพึงพอใจ ในหัวข้ออาหารและเครื่องดื่ม (ค่าเฉลี่ย = ๔.๐๙) ความสามารถในการนำความรู้จากการฟังนำไปใช้เป็นประโยชน์(ค่าเฉลี่ย = ๔.๐๒) ต้องการให้มีการจัดโครงการเรื่องกองทุนฯในครั้งต่อไป (ค่าเฉลี่ย = ๓.๙๙) ความรู้ความเข้าใจ หลังการเข้าร่วมฟังบรรยาย (ค่าเฉลี่ย = ๓.๙๖) การดำเนินการจัดบรรยาย (ค่าเฉลี่ย = ๓.๘๘) ความพอใจในสถานที่ (ค่าเฉลี่ย = ๓.๘๘) และรองลงมา ได้แก่ ความพึงพอใจวิทยากร (ค่าเฉลี่ย = ๓.๘๒) ความพึงพอใจหัวข้อการบรรยาย(ค่าเฉลี่ย = ๓.๘๒) การประสานงาน/ประชาสัมพันธ์ (ค่าเฉลี่ย = ๓.๓๒) ระยะเวลาการจัดบรรยาย (ค่าเฉลี่ย = ๓.๓/๐) และความรู้ความเข้าใจ ก่อน การเข้าร่วมฟังบรรยายมีความพึงพอใจในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย = ๒.๒๓)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะอื่นๆ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรริบจัดตั้งดำเนินการกองทุนให้เร่งด่วน เพราะจะได้มีเงินตอนเกษียณเป็นสวัสดิการให้กับพนักงาน
๒. มหาวิทยาลัยควรเร่งจัดตั้งกองทุน เพื่อผลประโยชน์ในระยะยาวของพนักงานมหาวิทยาลัย
๓. มหาวิทยาลัยควรริบจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนที่จะให้ธนาคารมาอธิบายการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
๔. มหาวิทยาลัยควรริบอนุมัติจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยโดยด่วนที่สุด พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้มีความมั่นคงตอนเกษียณอายุราชการ
๕. หากมีข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง ขอให้แจ้งพนักงานมหาวิทยาลัยทราบด้วย เพื่อจะได้นำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ต่อไป และเป็นการสร้างความเข้าใจกับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน
๖. การให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไม่จำเป็นต้องให้วิทยากรบรรยาย ประชาสัมพันธ์ในประเด็นอื่นๆ เช่นการให้บริการของธนาคารที่ผู้ฟังสนใจสามารถไปขอคำแนะนำจากธนาคารได้
๗. ตัวแทน บลจ. บัวหลวง แนะนำบริษัทนานเกินไป ไม่เข้าเรื่องสักที ทำให้การบรรยายน่าเบื่อ ของดีไม่ต้องโฆษณาามากก็ได้
๘. การบรรยายไม่กระชับ โฆษณามากเกินไป ทำให้เกิดความน่าเบื่อในการฟัง ไม่เข้าเรื่องสักที





โครงการ

จัดเวทีให้ความรู้เกี่ยวกับ
“ร่าง”พ.ร.บ. มหาวิทยาลัย
แม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

โครงการจัดเวทีให้ความรู้เกี่ยวกับ “ร่าง” พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
และ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.
(มหาวิทยาลัยในกำกับ)

๑. ชื่อโครงการ เวทีให้ความรู้เกี่ยวกับ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. และ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.
(มหาวิทยาลัยในกำกับ)

๒. ผู้รับผิดชอบ ประธานสภาคณาจารย์

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานสภาคณาจารย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทุกประเภท

๕. วัน เวลา สถานที่ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

๖. หลักการและเหตุผล:

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการพิจารณาร่างปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณาร่างปรับปรุงและแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ตลอดจนกลั่นกรอง ปรับปรุง แก้ไข และเสนอแนะเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน นั้น คณะกรรมการฯ ดังกล่าวได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และ “ร่าง”พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. (มหาวิทยาลัยในกำกับ) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่

๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเห็นควรให้มีการจัดเวทีให้ความรู้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกประเภท เพื่อให้เข้าใจในหลักการและเหตุผลของการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ตลอดจนภาพรวมข้อดีข้อเสียของ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.(มหาวิทยาลัยในกำกับ) เพื่อประกอบการพิจารณาในขั้นตอนต่อไปว่ามหาวิทยาลัยสมควรจะปรับเปลี่ยนในทิศทางใด กล่าวคือ จะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ หรือ ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้เป็นปัจจุบัน

ในการนี้ สภาคณาจารย์ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการพิจารณายกร่างฯ ให้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว โดยได้เชิญวิทยากรที่มีประสบการณ์โดยตรงมาให้ความรู้ จำนวน ๒ ท่าน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฐม ปฐมธนพงศ์ อดีตประธานสภาพนักรงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และอดีตประธาน ปอมท. และผู้ช่วยศาสตราจารย์พีระพล คตบัว ประธานสภาพนักรงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คนปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกประเภท มีความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ตลอดจนภาพรวมข้อดี ข้อเสียของ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. (มหาวิทยาลัยในกำกับ)
- ๓.๒ เพื่อให้ได้ข้อมูลนำไปประกอบการพิจารณาในขั้นตอนต่อไปว่ามหาวิทยาลัยสมควรจะปรับเปลี่ยนในทิศทางใด กล่าวคือ จะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ หรือปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้เป็นปัจจุบัน

๔. รูปแบบวิธีการ/กิจกรรม

๑. การให้ความรู้เรื่องมหาวิทยาลัยในกำกับ บรรยายโดยวิทยากรผู้มีประสบการณ์โดยตรง จำนวน ๒ ท่าน คือ
 - ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฐม ปฐมธนพงศ์ อดีตประธานสภาพนักรงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และอดีตประธาน ปอมท.
 - ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีระพล คตบัว ประธานสภาพนักรงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

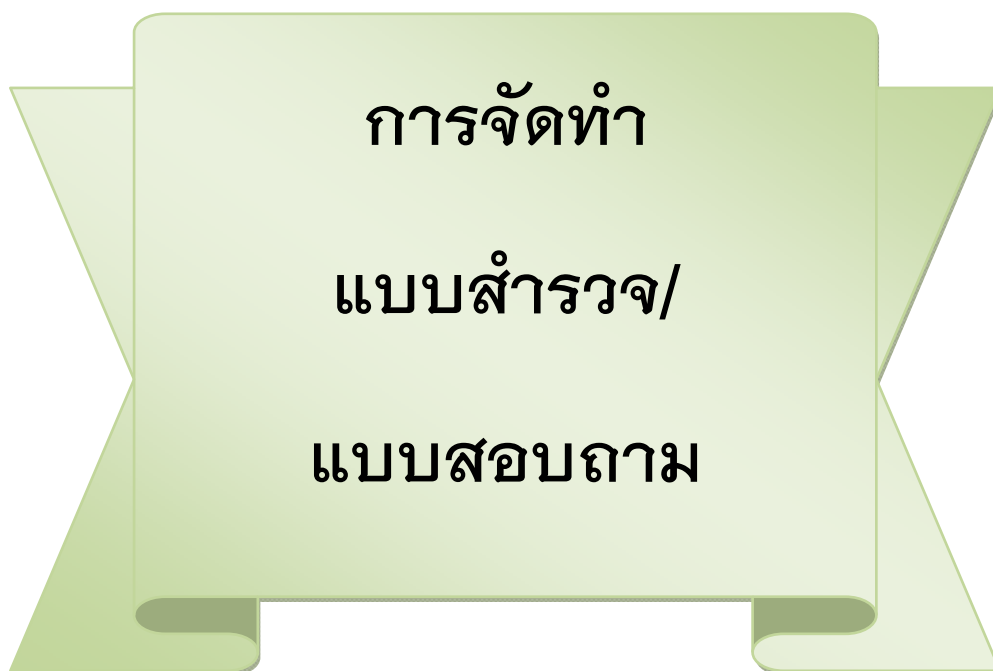
๒. การให้ความรู้เรื่อง “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
ให้คณะกรรมการพิจารณาร่างฯ เป็นผู้ชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรว่ามีการปรับปรุง
แก้ไขในประเด็นใดบ้าง
๓. ให้มีการถ่ายทอดสดผ่าน Internet ไปที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๙. งบประมาณ จำนวนเงิน ๔๙,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่ได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรทุกประเภท ได้รับความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของการ ปรับปรุงแก้ไข
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ตลอดจนภาพรวมข้อดี ข้อเสียของ
“ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และ “ร่าง”
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. (มหาวิทยาลัยในกำกับ)
- ๑๐.๒ ได้รับข้อมูลนำไปประกอบการพิจารณาในขั้นตอน ในการปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยไปเป็น
มหาวิทยาลัยในกำกับ หรือปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙
ให้เป็นปัจจุบัน





แบบสอบถามการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

แบบสอบถามการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้
คำชี้แจง ให้ ทำเครื่องหมาย ☐ ลงช่องที่ท่านพิจารณาเลือก

๑. ชื่อ-สกุล

☐ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ

๒. แนวทางการจัดการเงินสะสมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย

☐ ไม่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เหมือนที่เป็นอยู่ปัจจุบัน)

☐ หักร้อยละ ๖ ของเงินเดือน เป็นเงินสะสมพนักงานมหาวิทยาลัย (ปัจจุบันฝากอยู่ที่
สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยฯ อัตราผลตอบแทนร้อยละ ๓.๒๕ ต่อปี)

☐ มหาวิทยาลัยฯ จะไม่จ่ายเงินสมทบ

☐ เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กรุณาเลือก ข้อ ๓)

๓. กรณีเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ตอบเฉพาะเข้าร่วมกองทุนเท่านั้น)

☐ ทางเลือกที่ ๑ (หักร้อยละ ๖ ของเงินเดือน)

☐ มหาวิทยาลัยฯ จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๓

☐ พนักงานฯ จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๓

☐ พนักงานฯ สะสมเงินพนักงานมหาวิทยาลัย (ปัจจุบัน ฝากอยู่ที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยฯ อัตราผลตอบแทน
ร้อยละ ๓.๒๕ ต่อปี หรือ อนาคต ร้อยละ ๔.๗๕) ร้อยละ ๓

☐ ทางเลือกที่ ๒ (หักร้อยละ ๓ ของเงินเดือน)

☐ มหาวิทยาลัยฯ จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๓

☐ พนักงานฯ จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๓

(ท่านจะถูกหักเพียงร้อยละ ๓ ของเงินเดือน โดยจะไม่มีการสะสมเงินเข้าเงินสะสมพนักงานฯ)

หมายเหตุ ในกรณีทางเลือกที่ ๒ เงินสะสมพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนเดิม ณ ปัจจุบัน ตามระเบียบ ของมหาวิทยาลัยฯ จะ
คืน เมื่อสิ้นสุดการเป็นพนักงานฯ (ลาออก หรือเสียชีวิต)

เพื่อผลประโยชน์ของท่าน กรุณากรอกแบบสอบถามด้วย

****หากท่านไม่ใช้สิทธิในการประเมินแบบสอบถามให้ถือว่าเห็นด้วยกับเสียงส่วนมาก***

กรุณาส่งคืน งานสภาคณาจารย์ฯ ตั้งแต่วันที่ จนถึงวันที่๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้สภาคณาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง จัดทำโครงการให้ความรู้และรับฟังการแสดงความคิดเห็นการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย และรับฟังการแสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับพิจารณาศึกษาเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ โดยการสำรวจความคิดเห็นจากพนักงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้งหมด เพื่อสรุปผลจากการสำรวจการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เสนอต่อคณะกรรมการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

**สรุปผลการสำรวจการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน
มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้**

ผลจากที่งานสภาคณาจารย์ร่วมกับสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ได้จัดโครงการให้ความรู้และรับฟังการแสดงความคิดเห็นการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ไปแล้วนั้นและได้จัดทำแบบสอบถามสำรวจการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ผลการสำรวจ พอสรุปได้ ดังนี้

๑. แบบสอบถามพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุนจำนวน ๙๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. พนักงานมหาวิทยาลัยตอบแบบสำรวจจำนวน ๕๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๖
๓. ไม่ส่งแบบสอบถามคืน ๓๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๓
๔. พนักงานมหาวิทยาลัยลาศึกษาต่อเต็มเวลา จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๗
๕. แนวทางการจัดการเงินสะสมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย
 - ๕.๑ ไม่ประสงค์เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๘ โดยหักสะสมร้อยละ ๖ ของเงินเดือนเช่นเดิม
 - ๕.๒ เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน ๕๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๒
 - ๕.๒.๑ เลือกให้หักร้อยละ ๖ ของเงินเดือนเพื่อสมทบกองทุนฯ ร้อยละ ๓

และสะสมร้อยละ ๓ ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
โดยให้อัตราผลตอบแทนร้อยละ ๔.๔๗ ต่อปี (ปัจจุบันร้อยละ
๓.๒๕ ต่อปี) จำนวน ๓๘๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๒.๗/๕
๕.๒.๒ เลือกให้หักร้อยละ ๓ ของเงินเดือนจำนวน ๑๒๗ คน
คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๗ เพื่อสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเท่านั้น



รับฟังการแสดงความคิดเห็นการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๖



การสำรวจประชามติบุคลากร ในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย

แบบสำรวจประชามติบุคลากร ในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย ☒ ลงช่องที่ท่านพิจารณาเลือก

๑. สถานภาพ

- | | |
|--|--|
| ☐ ข้าราชการ | ☐ ลูกจ้างประจำ |
| ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ | ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ |
| ☐ พนักงานราชการ | ☐ ลูกจ้างชั่วคราว |

๒. ความคิดเห็นต่อการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย

- ☐ **เห็นชอบ** ให้มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ออกนอกระบบ)
โดยถือใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. (มหาวิทยาลัยในกำกับ)
- ☐ **ไม่เห็นชอบ** ให้มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ออกนอกระบบ)
โดยถือใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง)

๓. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

โปรดใช้สิทธิ์ของท่านในการตอบแบบสำรวจเพื่อประโยชน์ของท่านและมหาวิทยาลัย
กรุณาส่งคืน งานสภาคณาจารย์ กองกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สภาคณาจารย์ให้ดำเนินการให้ความรู้ต่อบุคลากรมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... และ “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ... (มหาวิทยาลัยในกำกับ) เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ แล้ว และเพื่อให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นในกรณีที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ออกนอกระบบ) โดยขอเสนอเป็นสองรูปแบบสองแนวทาง คือ

๑. การเสนอปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นฉบับที่สอง โดยปรับบทบัญญัติที่ไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยใหม่ให้คล่องตัวเป็นปัจจุบัน
๒. การเสนอให้นำเอาพระราชบัญญัติฉบับที่เคยพิจารณาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ เมื่อครั้งที่จะเสนอรัฐบาลออกนอกระบบมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็น และสรุปผลการสำรวจประชามติบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป



ฟังบรรยาย ร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) ๓ พ.ย. ๒๕๕๖

สรุปผลการสำรวจประชามติบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้
การปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้

สถานภาพ	จำนวน (คน)	จำนวนผู้ที่ตอบ แบบสำรวจ (คน/ ร้อยละ)	มหาวิทยาลัยใน ส่วนราชการ (คน/ร้อยละของ ผู้ตอบ แบบสำรวจ)	มหาวิทยาลัยใน กำกับของรัฐ (คน/ร้อยละของ ผู้ตอบแบบ สำรวจ)
ข้าราชการ	๓๔๑	๑๕๙ ๔๖.๖๒	๓๓ ๒๐.๓/๕	๑๒๖ ๓/๙.๒๕
พ.มหาวิทยาลัย สายวิชาการ	๓๘๑	๒๐๕ ๕๓.๘๐	๕๓/ ๒๓.๘๐	๑๔๘ ๓/๒.๒๐
พ.มหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	๕๘๑	๔๖๓/ ๘๐.๓๓	๑๑๘ ๒๕.๒๖	๓๔๙ ๓/๔.๓/๔
ลูกจ้างประจำ	๙๒	๒๘ ๓๐.๔๓	๔ ๑๔.๒๘	๒๔ ๘๕.๓/๒
พนักงานราชการ	๙๓	๖๑ ๖๕.๕๙	๒๓ ๓๓.๓/๐	๓๘ ๖๒.๓๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๒๖๑	๑๒๔ ๔๓.๕๐	๖๖ ๕๓.๒๒	๕๘ ๔๖.๓/๘
รวมทั้งสิ้น	๑๓/๔๙	๑,๐๔๔ ๕๙.๖๙	๓๐๑ ๒๘.๓๓	๓/๔๓ ๓/๑.๑๓
หัก ลาศึกษาต่อ คงเหลือ	๑,๓/๔๙-๖๕ = ๑,๖๘๔	๑,๐๔๔ ๖๑.๙๙	-	-

ผู้สำรวจและวิเคราะห์ข้อมูล สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

- หมายเหตุ**
๑. จัดอบรมให้ความรู้เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวนผู้เข้าร่วม ๔๐๐ คน
 ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเอกสาร และสื่อสารสนเทศ
 ๓. จะมีการให้ความรู้เพิ่มเติมแก่บุคลากรที่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ แพร์ และชุมพร อีกครั้ง

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. การกำหนด TOR สำหรับสายสนับสนุนฯ ขอให้มีการพิจารณาให้ชัดเจน เป็นธรรม และยืดหยุ่นได้ ตามที่มีผู้เสนอในห้องประชุม เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๕๖ ไปแล้วนั้น
๒. ควรพิจารณาปรับปรุงเงินเดือนของลูกจ้างชั่วคราววุฒิปริญญาตรี ให้สูงกว่าวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี
๓. เพราะว่าพระราชบัญญัตินี้จะสามารถบังคับใช้กับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง กระตือรือร้นกับการทำงานให้มากขึ้น พร้อมทั้งเกิดความคล่องตัวหรือว่าเป็นอิสระในการทำงาน
๔. ขอให้บริหารจัดการของเดิมให้ดี ปรับปรุง ปรับเปลี่ยนบางข้อให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน/อนาคต ก็เพียงพอแล้ว
๕. ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน อายุราชการน้อย แต่อายุที่เหลือมีน้อยกว่าพนักงาน
๖. ขอจัดประชุมให้ชัดเจน เพื่อสิทธิและผลประโยชน์ของส่วนรวม
๗. ควรรีบดำเนินการ เพราะหากช้าไปมหาวิทยาลัยจะเสียผลประโยชน์
๘. ควรมีการทำความเข้าใจให้ประชากรของมหาวิทยาลัยทราบว่าทำไม/เหตุใดจึงต้องออกนอกระบบ และมีผลดีต่อมหาวิทยาลัยและบุคลากรอย่างไรในอนาคต
๙. เนื่องจากงบประมาณแผ่นดินอาจจะได้รับการสนับสนุนน้อยลง อาจจะถูกผลกระทบให้พึ่งพาตนเอง ผู้บริหารบางคนอาจจะใช้อำนาจเกินขอบเขต (ไม่น่าจะสมควรใจออก)
๑๐. มีศักยภาพที่จะบริหารจัดการเองหรือไม่ มีความพร้อมหรือไม่ ถ้ามีการออกนอกกรอบมหาวิทยาลัยมีแหล่งรายได้เพียงพอเหมือนหน่วยงานอื่นระดับใดเพื่อใช้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
๑๑. อยากทราบเรื่องความชัดเจนของที่มาของรายได้ในอนาคต ผู้บริหารต้องนำเสนอแนวทางการบริหารที่ชัดเจนกว่านี้ เพื่อให้ “แม่โจ้” อยู่รอดได้ในอนาคต
๑๒. เห็นควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับพนักงานมหาวิทยาลัยเตรียมไว้ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. ในอนาคต เพื่อให้การดำเนินการเปลี่ยนผ่านฯ เป็นไปอย่างราบรื่นไม่เกิดสัญญาณการบริหารงาน ในระหว่างนี้สภาคณาจารย์ควรมีการประชาสัมพันธ์เรื่อง พ.ร.บ. อย่างต่อเนื่องถึงผลดี/ผลเสีย ของการเปลี่ยนแปลงให้บุคลากรได้รับทราบและปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง
๑๓. อยากให้สายสนับสนุนมีส่วนร่วมในสภามหาวิทยาลัยมากกว่า ๑ คน ตาม มาตรา ๑๙(๕) มาตรา ๒๕(๒) ควรเป็นผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการด้วย

- ๑๔.ขอให้ปรับปรุง พ.ร.บ. ให้ถูกต้องและเหมาะสมที่สุด
- ๑๕.ยังไม่ทราบความชัดเจนในอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ กองทุนต่างๆ ความมั่นคงในการทำงาน หากอยู่นอกระบบแล้ว
- ๑๖.เอาอย่างเดิมให้รอดก่อน
- ๑๗.มหาวิทยาลัยแม่โจ้สามารถหารายได้มากเพียงพอหรือไม่ หากจะออกนอกระบบ การขอกรอบอัตรา ตำแหน่งจะเป็นอย่างไร เช่น ลูกจ้างชั่วคราว/เหมา จะสามารถบรรจุเป็นพนักงานได้หรือไม่ หากมหาวิทยาลัยต้องหารายได้เอง
- ๑๘.หากออกนอกระบบแล้วมีการเพิ่มค่าเทอม และค่าบำรุงการศึกษาเพื่อเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ก็ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับเกษตร นักศึกษาส่วนใหญ่ที่มาเรียนอยู่ในระดับ จน-ปานกลาง ต้องกระทบกับค่าใช้จ่ายแน่นอน
- ๑๙.การออกนอกระบบจงบจากจะต้องหารายได้เพิ่มให้มากพอแล้วยังจะต้องมีการบริหาร จัดการให้สอดคล้องกับค่าเทอมและอื่นๆ ที่นักศึกษาจ่ายมา จะสามารถทำได้จริงหรือไม่
- ๒๐.ให้มีลักษณะเหมือนแม่ฟ้าหลวง
- ๒๑.ควรเตรียมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร
- ๒๒.เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการองค์การ มีความคล่องตัว เห็นควรให้มีการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยนอกระบบ
- ๒๓.เพื่อให้ระบบการศึกษาของสถาบันในอุดมศึกษา ที่สังกัด สกอ. เป็นรูปแบบ/การบริหารจัดการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เห็นควรให้มีการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
- ๒๔.อยากให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ออกนอกระบบเร็วๆ
- ๒๕.ควรมีการศึกษา พ.ร.บ. ที่อื่นเพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้มากที่สุด
- ๒๖.อยากเห็นการเปรียบเทียบระหว่างข้อดีและข้อเสียของการออกนอกระบบ ทั้งเรื่องการบริหารจัดการ งบประมาณ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบ และมหาวิทยาลัยในกำกับ (นอกจากเรื่องเงิน และสวัสดิการ)
- ๒๗.ขอให้ดำเนินการอย่างรวดเร็ว เนื่องจากหากไม่ออกนอกระบบ เงินปม. ที่ได้รับก็จะลดลงเรื่อยๆ เหมือนเดิม หากออกนอกระบบจะเป็นผลดีต่อมหาวิทยาลัยและบุคลากรมากที่สุดเพราะสามารถทำกิจกรรมต่างๆ ที่สามารถหารายได้เพิ่มได้ง่าย และยืดหยุ่นได้มากกว่าปัจจุบัน
- ๒๘.เกรงจะกระทบค่าเทอมนักศึกษาในระยะอันใกล้ มหาวิทยาลัยเกิดขึ้นมากอาจเกิดการแย่งนักศึกษาได้ในอนาคต ยังไม่มีสาขาที่สามารถทำเงินได้พอจะเลี้ยงตนเอง อย่างเช่น คณะแพทย์ ฯลฯ หากยังอยู่ในกำกับของรัฐ หากประสบปัญหาภาครัฐก็ยังยื่นมือเข้าช่วย
- ๒๙.เพราะการเสนอ พ.ร.บ. ใหม่ ควรทำการพิจารณาอย่างทั่วถึงและครอบคลุม ไม่ควรเร่งรัดดำเนินการ เพราะยังขาดความเห็นที่หลากหลายจากทุกภาคส่วน

๓๐. ควรได้ศึกษามหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบไปแล้วว่ามีปัญหาอะไร แล้วนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบ ข้อดี ข้อเสีย ก่อนตัดสินใจ
๓๑. เร่งดำเนินการโดยด่วน เพื่อให้มีการพัฒนามหาวิทยาลัยและผลประโยชน์ของบุคลากร
๓๒. เห็นควรให้ที่ประชุมอธิการบดี (ทปอ.) มีมติร่วมกันเสนอให้มหาวิทยาลัยทั้งหมด เสนอรัฐบาล แยกตัวออกมาจากกระทรวงศึกษาธิการ กลับเป็นแบบเดิม คือ ทบวงมหาวิทยาลัย หรือ กระทรวงมหาวิทยาลัย
๓๓. ควรออกให้เร็วที่สุด
๓๔. ควรกำหนดบทบาทและหน้าที่ของบุคลากรให้ชัดเจน และมีกรอบด้านสิทธิประโยชน์มารองรับ
๓๕. การออกนอกระบบเป็นผลดีต่อเจ้าหน้าที่และบุคลากร แต่เป็นผลเสียต่อนักศึกษา ซึ่งต้องมีการจ่ายเพิ่มขึ้นนั้น ไม่ได้หมายความว่าบุคลากรมีรายได้เพิ่มขึ้น นักศึกษาจ่ายเงินเพิ่มขึ้น จะทำให้การศึกษาหรือคุณภาพการศึกษาลดลง คนจนไม่มีสิทธิ์เรียน มหาวิทยาลัยแม่โจ้คือเกษตรแล้ว เกษตรกรจะส่งบุตรไปเรียนที่ไหนได้
๓๖. ปรับปรุง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยใช้ พ.ร.บ. ของมหาวิทยาลัยในกำกับอื่นที่ดีแล้วมาใช้ เป็นต้นแบบจะได้ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่เกิดประโยชน์จริง
๓๗. แต่ควรศึกษาข้อดี-ข้อเสียจากมหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่ออกนอกระบบไปแล้วก่อนหน้านี้ โดยสอบถามรายละเอียดจากผู้ที่ได้รับผลกระทบ และไม่ได้รับผลกระทบ
๓๘. มหาวิทยาลัยควรเตรียมความพร้อมทุกด้าน รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องควรสร้างความเข้าใจและให้บุคลากรทุกฝ่ายตระหนักเกี่ยวกับสร้างความเข้มแข็งทุกระบบเนื่องจากปัจจุบันมีการแข่งขันสูง
๓๙. งานจะมากขึ้นถ้าออกนอกระบบ
๔๐. อยากให้นำเสนอข้อดีข้อเสีย และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยในกำกับให้มากกว่านี้ การปรับเปลี่ยนสถานะภาพของมหาวิทยาลัยในครั้งนี้ อยากให้ศึกษาวิเคราะห์ถึงความพร้อม ณ ปัจจุบัน และความอยู่รอดในอนาคตไม่ยากให้เป็นเหมือนกับการยุบภาควิชา กองบริการการศึกษา และห้องสมุด หากปรับเปลี่ยนแล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องมีอะไรที่ดี และเจริญยิ่งขึ้นไปกว่าเดิม ไม่ใช่แย่กว่าที่เป็นอยู่ ณ ปัจจุบัน ที่สำคัญต้องมองถึงประโยชน์ส่วนรวมให้มากๆ
๔๑. น่าจะเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับฯ (ออกนอกระบบ) นานแล้ว มหาวิทยาลัยจะได้คล่องตัวในการบริหารและเจริญก้าวหน้า
๔๒. เรียนรู้ของใหม่เพื่อผลลัพธ์และผลผลิตขององค์กรมากกว่าจะเน้นที่ปัจจัยนำเข้า และกระบวนการโดยไม่เกิดผลดีอะไรมาก

- ๔๓.ไม่ควรออกนอกกรอบ เพราะความเป็นหน่วยงานราชการสร้างควมมีคุณค่าทางวิชาการมากกว่าออกนอกกรอบ
- ๔๔.การพิจารณาออกแบบองค์กร จำเป็นที่ต้องได้รับการพิจารณา โดยแยกจากผู้รู้ภายใน/ภายนอก
- ๔๕.เป็นห่วงเรื่องงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยต้องมีทิศทางในการหารายได้ให้ชัดเจนก่อนออกนอกกรอบ
- ๔๖.ม.แม่โจ้ น่าจะมีนโยบายให้โอกาสผู้ซึ่งรายได้ปานกลางจนถึงรายได้น้อยเข้าเรียน หากเป็นม.นอกรอบ ค่าเล่าเรียนต้องสูงขึ้นแน่นอน ในอนาคต จำนวนผู้เข้าเรียนใน มหาวิทยาลัย จะลดน้อยลง
- ๔๗.การหารายได้ของมหาวิทยาลัยเองยังไม่เพียงพอสำหรับบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัยได้ด้วยตัวเอง และไม่ควรคิดถึงประโยชน์ที่จะได้รับหลังออกนอกกรอบ ควรคิดว่าถ้าออกนอกกรอบแล้ว มหาวิทยาลัยรุ่นลูก รุ่นหลานจะอยู่ได้หรือไม่
- ๔๘.หากมหาวิทยาลัยออกนอกกรอบแล้ว มีกลไกหรือมาตรการอะไรบ้างที่รองรับว่ามหาวิทยาลัยมีแนวทางในการหารายได้เพื่อที่จะสนับสนุน หรือเติมเต็มให้กับบุคลากรที่มีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น และหากยังไม่มีมาตรการในการรองรับปัญหานี้ ควรไปศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่ออกนอกกรอบไปแล้ว สามารถจัดการปัญหาเหล่านั้นได้ก่อน แล้วจึงนำมาใช้ในมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ๔๙.เร่งดำเนินการโดยด่วนเพื่อสิทธิประโยชน์ของบุคลากร
- ๕๐.ควรออกนอกกรอบตั้งนานแล้ว
- ๕๑.น่าจะมีการทำข้อมูลเปรียบเทียบ ข้อดีข้อเสียในการออกนอกกรอบหรือไม่ออกนอกกรอบก็ตาม พ.ร.บ.ที่อ้างอิงอย่างชัดเจนเป็นข้อๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาว่าเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ
- ๕๒.มหาวิทยาลัยควรบริหารตนเองเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการบริหารอย่างเต็มที่แบบเต็มคุณภาพ แต่มหาวิทยาลัยจะมีสมรรถภาพในการบริหารงานอย่างเอกชนได้หรือไม่
- ๕๓.จากข้อมูลที่ได้รับจากบุคลากรมหาวิทยาลัยอื่นที่ออกนอกกรอบ พบว่าคุณภาพการศึกษาแย่งกลายเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นธุรกิจที่มีการหารายได้มากขึ้น กดดันให้อาจารย์ต้องหางบประมาณเข้าสู่มหาวิทยาลัย อาจารย์มีภาระเพิ่มมากขึ้นในการหารายได้/งบ ทำให้เวลาในการเตรียมการเรียนการสอนไม่เพียงพอ แต่รับนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น คุณภาพในการศึกษาจึงน้อยลง
- ๕๔.มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยด้านการเกษตร ซึ่งควรเป็นมหาวิทยาลัยที่ให้ประโยชน์แก่ประชาชนหรือเกษตรกรมากกว่าที่จะเก็บเกี่ยวผลกำไร
- ๕๕.มหาวิทยาลัยไม่มีรายได้หลักจากกิจการ แล้วมหาวิทยาลัยจะออกนอกกรอบ คงจะต้องปลดลูกจ้างชั่วคราวถึงอยู่ได้

๕๖.ไม่ควรออกนอกระบบ เพราะม.แม่โจ้ไม่มีช่องทางในการหารายได้ อาจจะประสบกับปัญหาด้านงบประมาณในการดำเนินงานในระยะยาว จากที่ทราบมา พบว่ามหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบไปแล้ว ประสบกับปัญหาด้านงบประมาณเป็นอย่างมาก เช่น มช. ขาดแคลนงบประมาณในการซ่อมแซมอาคารและจัดซื้ออุปกรณ์การเรียนการสอน จนต้องมีการระดมทุนจากศิษย์เก่าเป็นระยะๆ

๕๗.มันง่ายเกินไปรีเปล่า

๕๘.มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พัฒนามาได้และรู้จักกันในนามของการเป็นมหาวิทยาลัยรากฐานทางการเกษตร ไม่ว่าจะเป็นด้านพืชหรือสัตว์ แต่ตอนนี้การพัฒนาทางด้านนี้ยังไม่พร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงในด้านเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่าย ภาระของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ไม่คุ้มค่ากับการแยกออกจากรัฐบาลเพราะรายได้ส่วนใหญ่มาจากการสนับสนุนทางรัฐบาล ควรใช้งบประมาณให้ตรงตามเจตนารมณ์ของการพัฒนามหาวิทยาลัย

๕๙.ควรมีการจัดทำข้อมูลที่บุคลากรทั่วไปเข้าใจง่ายๆ ว่าการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับดีหรือไม่ดีอย่างไร ให้มีการอธิบายความที่เข้าใจง่ายสำหรับบุคลากรทุกระดับ การอธิบาย พ.ร.บ. ให้เข้าใจได้ง่ายๆ ชี้แจงในประเด็นอื่นๆ ที่นอกเหนือจากการบริหารงานบุคคล

๖๐.การนำมหาวิทยาลัยออกนอกระบบจะเป็นการดีต่อการพัฒนาและทำให้มหาวิทยาลัยมีความคล่องตัวในการทำงาน ทั้งนี้ผู้บริหารทุกฝ่ายในระดับสูงต้องตั้งอยู่ในหลักการทำงานที่ทรงธรรม ไม่นำมหาวิทยาลัยนอกระบบไปสู่การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพรรคพวก

๖๑.ถ้าเปลี่ยนแล้วเป็นผลดีก็ควรสนับสนุน โดยเฉพาะลูกจ้างชั่วคราว แต่ถ้าเปลี่ยนแล้วไม่เป็นผลดีหรือเหมือนเดิม โดยเฉพาะลูกจ้างชั่วคราวก็ไม่ต้องเปลี่ยน

๖๒.การออกนอกระบบก่อให้เกิดความเสี่ยงในทุกด้าน หากออกนอกระบบแล้ว มหาวิทยาลัยต้องสามารถจัดการกับความเสี่ยงและจัดให้หมดไปได้ ซึ่งในขณะนี้ยังไม่มีอะไรที่ทำให้พนักงานมั่นใจได้ว่าจะเกิดความมั่นคงและมีประสิทธิภาพดังเดิมหรือเพิ่มขึ้นไปจากปัจจุบัน

๖๓.จะได้เป็นระบบเดียวกัน (เห็นชอบ)

๖๔.พิจารณาตาม พ.ร.บ. ทุกมิติ อย่างละเอียด รอบคอบ และยุติธรรม

๖๕.ไม่แน่ใจว่ารายได้ของมหาวิทยาลัยจะเพียงพอกับงบประมาณในการบริหารมหาวิทยาลัยหรือไม่

๖๖.เร็วเท่าไรดีเท่านั้น





ภาคผนวก



ข้อเสนอแนะ สภาคณาจารย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสภาคณาจารย์ โทร. ๓๐๕๐

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๓/๐๐๙

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบทวนข้อเสนอแนะสภาคณาจารย์เรื่อง คำตอบแทนคณะกรรมการประจำหลักสูตร

เรียน อธิการบดี

ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๓/๖๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕ เลขานุการคณะกรรมการเงินรายได้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕ ได้แจ้งมติ กรณีงานสภาคณาจารย์ได้นำข้อเสนอแนะเรื่อง คำตอบแทนคณะกรรมการประจำหลักสูตรที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้เป็นค่ารับรองเหมาจ่ายและคำตอบแทนคณะกรรมการประจำหลักสูตร ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นเงินประจำตำแหน่งคณะกรรมการประจำหลักสูตร เนื่องจากบางคณะไม่ได้จัดสรรเงินในส่วนนี้หรือจัดสรรให้น้อยกว่าอัตราที่กำหนดในประเทศ

ทั้งนี้ คณะกรรมการเงินรายได้ แจ้งว่าได้พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องนี้แล้ว ตามข้อมูล ที่ งานสภาคณาจารย์นำเสนอดังกล่าว ยังไม่สามารถพิจารณาในเรื่องการปรับเปลี่ยนจากคำตอบแทนคณะกรรมการประจำหลักสูตรเป็นเงินประจำตำแหน่งคณะกรรมการประจำหลักสูตรได้ เนื่องจากยังไม่มีข้อมูลชัดเจนในเรื่องภาระหน้าที่ของคณะกรรมการประจำหลักสูตรฯ ว่ามีหน้าที่ในเชิงการบริหารองค์กรหรือไม่ จึงขอให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาภาระงานของคณะกรรมการประจำหลักสูตรเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในหลักการว่าสมควรจะกำหนดเป็นเงินประจำตำแหน่งหรือไม่เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายที่มีลักษณะประจำ

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์ ในการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาแล้วจึงมีมติขอเสนอภาระงานของคณะกรรมการประจำหลักสูตร ในปัจจุบันที่ได้รับนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๙๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาทบทวนต่อเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑. การรับผิดชอบดูแลรายวิชาพื้นฐาน รายวิชาศึกษาศึกษาทั่วไป รายวิชาแกน ที่ต้องให้บริการแก่หลักสูตรอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะรายวิชาของคณะวิทยาศาสตร์ (รวมถึงรายวิชาของคณะศิลปศาสตร์) ที่ต้องให้บริการนักศึกษาทั้งมหาวิทยาลัยในแต่ละภาคการศึกษาเป็นจำนวนมาก ตามการรับนักศึกษาที่เพิ่มขึ้นของมหาวิทยาลัยในแต่ละปี ทำให้ประธานหลักสูตรต้องทำหน้าที่บริหารจัดการจัดสรรทรัพยากรและบุคลากร เพื่อให้การเรียนการสอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งเป็นภาระงานที่หนักมาก (เอกสารแนบ ๑)

๒. ในภาระงานที่รับผิดชอบสูงกว่าอาจารย์ทั่วไป หรือคณะกรรมการหลักสูตร ทำให้ประธานหลักสูตรมีเกณฑ์มาตรฐานภาระงานที่สูงขึ้นจากภาระงานบริหาร นอกจากนี้ยังมีเกณฑ์

สมรรถนะ Management competencies เพิ่มขึ้นจำนวนมากกว่าอาจารย์ปกติ ทำให้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของประธานหลักสูตรต้องมีการประเมินเทียบเท่ากับการประเมินของผู้ช่วยอธิการบดี/รองคณบดี/ประธานสภาคณาจารย์/ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง (เอกสารแนบ ๒)

๓. การติดตามให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ของหลักสูตรดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย การทำเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ การทำรายงานการประเมินตนเองของหลักสูตร ตามที่ได้รับถ่ายทอดมาตามลำดับขั้นตอนของการบริหาร รวมทั้งการประกันคุณภาพหลักสูตรตาม มคอ.๒ ที่มีตัวชี้วัดที่ต้องประเมินในรอบหลักสูตร

๔. นอกจากนี้การปฏิบัติราชการในตำแหน่งประธานหลักสูตร มีส่วนทั้งที่ต้องให้คุณให้โทษแก่ผู้ได้บังคับบัญชา ไม่ว่าจะเป็นการให้ความเห็นในการลาพัก ลาป่วย ฯลฯ การติดตามตรวจสอบการมาสาย การขาดราชการของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ การตรวจสอบให้ความเห็นการกระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ และการให้คะแนนเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของบุคลากร

ซึ่งภาระงานทั้งหมดที่กล่าวมานี้เป็นส่วนหนึ่งที่ประธานหลักสูตรต้องรับผิดชอบ ด้วยว่าเป็นหน้าที่รับผิดชอบอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามประกาศที่กล่าวไว้ในข้อที่ ๓ (๔) ของประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๙๔/๒๕๕๑ และในคณะที่ยุบเลิกภาควิชาแต่การปฏิบัติงานไม่ได้ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือช่วยสร้างให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการแก่หลักสูตรแต่ประการใด การปฏิบัติงานในปริมาณและจำนวนภาระเท่าเดิม โดยไม่ได้มีค่าตอบแทนมาสนับสนุน ได้รับความคาดหวังจากผู้บังคับบัญชาว่าคณาจารย์ต้องเป็นผู้เสียสละ และปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วน ซึ่งคงจะเป็นไปได้เพียงแต่ในเชิงอุดมคติ หากผู้ที่เสียสละได้ยากยิ่งในปัจจุบัน ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ให้มหาวิทยาลัยโปรดได้ทบทวนหรือหาแนวทางให้มีการจ่ายค่าตอบแทนประธานหลักสูตรในอัตราที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อสนองยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย ทำให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการ ตลอดจนให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในเชิงการบริหารได้มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป และสามารถบริหารงานอย่างมีความสุข

ขอเสนอพิจารณาอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการประจำหลักสูตร ดังนี้

(ก) ประธานหลักสูตร	ในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
(ข) กรรมการประจำหลักสูตร	ในอัตรา ๒,๐๐๐ บาท/เดือน
(ค) เลขานุการคณะกรรมการประจำหลักสูตร	ในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์)
ประธานสภาคณาจารย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสภาคณาจารย์ โทร. ๓๐๕๐

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๓/๒๕๐

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ข้อเสนอแนะสภาคณาจารย์ เรื่อง การปรับปรุงป้ายจราจรภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้ร่วมกันพิจารณาจากกรณีปัญหาของการจราจรภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องการขับขี่ยานพาหนะของนักศึกษาและบุคลากรที่มีความเร็ว เนื่องจากไม่มีป้ายจราจรกำกับบนถนนและตามทางแยกต่างๆ เช่นป้ายรถสวนทาง ป้ายบังคับความเร็ว หรือการปรับเลนสำหรับรถจักรยานยนต์ ภายในมหาวิทยาลัย ที่ทำให้เกิดปัญหาในการขับขี่พาหนะและอาจเกิดอันตรายได้ นั้น ในการนี้ที่ประชุมสภาคณาจารย์ จึงมีมติเห็นชอบให้ข้อเสนอแนะมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการจัดทำป้ายการจราจรดังกล่าวเพิ่มเติมจากที่มีอยู่ ทั้งนี้อาจปรับปรุงป้ายเส้นทางการจราจรให้เหมาะสมกับแผนที่ท้องที่ของคณะพัฒนาการท้องที่ที่มีอยู่แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์สัญญา พันธุ์แพง)

รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ ๒

รักษาการแทนประธานสภาคณาจารย์



บันทึกข้อความ

งานบริหารและธุรการ กองกลาง สนอ.
รับที่ 2748
วันที่ 5-3 ต.ค. 2557
เวลา 13.48 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสภาคณาจารย์ โทร. ๓๐๕๐

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๓/๔๒๔

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับการสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัย

อธิการบดี
รับที่ 4342
วันที่ 6 ต.ค. 2557

เรียน อธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีมติแต่งตั้งกระผมในฐานะประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ การสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในรอบการปฏิบัติงาน ๒ ปีที่ดำเนินการสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยตำแหน่งต่างๆ และสรุปผลจากการสัมมนาที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีประธานสภาคณาจารย์ทั่วประเทศ ร่วมกับ ดร.สุบุญ วุฒิมวงศ์ เกี่ยวกับการหาแนวทางแก้ไขปัญหาการสรรหาอธิการบดี นั้น

กระผมขอเสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ เนื่องจากข้อบังคับฯ ที่กล่าวมาข้างต้น ยังมีข้อจำกัดอันอาจเกิดปัญหาทางปฏิบัติในการดำเนินการสรรหา ปัญหาการตีความทางกฎหมาย และปัญหาเชิงนโยบาย อีกทั้งยังไม่สอดคล้องกับภาวะการณ์ปัจจุบันอยู่หลายประการ อันอาจเกิดปัญหาการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หรือปัญหาความแตกแยกในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย

เพื่อเป็นการปรับปรุงและแก้ไข ให้ข้อบังคับฯ ดังกล่าวข้างต้นมีความเหมาะสมเกิดผลตามเจตนารมณ์ของการกำหนดข้อบังคับฯ จึงขอเสนอแนวทางการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(๒) *ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโคตกิจ*
ร.ร.รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโคตกิจ)

ร.ร.รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

3 ต.ค. 2557

(อาจารย์ชัช พงษ์ศิริวัฒน์)
ประธานสภาคณาจารย์

(๓) *ร.ร. อธิการบดี*
6 ต.ค. 2557

(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ	เนื้อหาเดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	เหตุผล
๖ วรรคสอง	การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตามข้อ ๖.๑ และกรรมการตามข้อ ๖.๒ และ๖.๓ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด	การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็น <u>ประธานกรรมการและกรรมการ ตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเลือกตนเอง</u> และกรรมการตามข้อ ๖.๓ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด	เนื่องจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้มีคุณธรรมและที่ยอมรับในสังคมอย่างสูง การให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจะได้พิจารณาร่วมกันในกลุ่มว่าท่านใดมีภารกิจหรือความเชี่ยวชาญในเหมาะสมกับการดำเนินการสรรหา
๖ ๖.๔ ๖.๕	นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้เป็นกรรมการประธานสภาคณาจารย์เป็นกรรมการและเลขานุการ	นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้หรือผู้แทนจากสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้เป็นกรรมการประธานสภาคณาจารย์หรือผู้แทนจากสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ	ในกรณีนายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้หรือประธานสภาคณาจารย์ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการสรรหาได้จึงเสนอให้มีผู้ทำหน้าที่แทน
๗.๒	ให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันเสนอชื่อเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ได้คนละหนึ่งชื่อ	ให้หน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่าเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ได้หน่วยงานละสามชื่อ ส่วนหน่วยงานระดับกอง ศูนย์สถาบัน หน่วยงานวิสาหกิจ สภาคณาจารย์ สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง สโมสร บุคลากร องค์การนักศึกษาเสนอชื่อได้หน่วยงานหรือองค์การละสองชื่อ	ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเดิมของรัฐได้ใช้กระบวนการสรรหาเต็มรูปแบบเกือบทุกมหาวิทยาลัยเนื่องจากการเลือกตั้งขั้นต้นมีการหาเสียงการซื้อเสียงด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การเป็นเจ้าภาพเลี้ยงอาหาร, การมอบเงินสนับสนุนกิจกรรม และการรับว่าจะให้ผลตอบแทนหากได้รับคะแนนเสียง
๗.๔	คณะกรรมการสรรหาทำการรวบรวมรายชื่อที่ได้	คณะกรรมการสรรหาทำการรวบรวมรายชื่อตรวจสอบและ	เพื่อเป็นการตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติของ

	จากข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ และดำเนินการทบทวน ผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบของ บุคลากรมหาวิทยาลัย ที่มาใช้สิทธิ	กลั่นกรองคุณสมบัติ จากนั้น จึงปรึกษาหารือ จากประวัติ ผลงาน ประสิทธิภาพ โดยห้าม ใช้ค่าความถี่ พิจารณาให้เหลือ ไม่น้อยกว่า สามชื่อแต่ไม่เกิน ห้าชื่อเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย	บุคคลจากประวัติและ ผลงานอย่างแท้จริง โดย ไม่ต้องยึดติดกับค่าความถี่ จากหน่วยงานและองค์กร ต่างๆ
๘	ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาและ ดำเนินการทบทวน และ ให้เสนอชื่อไม่เกินสามชื่อ พร้อมแนบประวัติ ผลงาน แนวนโยบาย เพื่อประกอบการ พิจารณา	ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการทบทวน <u>และให้</u> <u>เสนอชื่อบุคคลตามข้อ ๓.๔</u> พร้อมแนบประวัติ ผลงาน แนวนโยบาย เพื่อประกอบการ พิจารณา	เพื่อสอดคล้องกับ กระบวนการสรรหา ที่ปรับปรุงให้ทันต่อ สภาพการณ์

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ	เนื้อหาเดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	เหตุผล
๖ (๒) (๕)	นายกสภามคมคิษย์เก่าแม่โจ้เป็น กรรมการ ประธานสภาคณาจารย์ เป็น กรรมการและเลขานุการ	นายกสภามคมคิษย์เก่าแม่โจ้หรือ ผู้แทนจากสภามคมคิษย์เก่า แม่โจ้ เป็นกรรมการ ประธานสภาคณาจารย์หรือ ผู้แทนจากสภาคณาจารย์ เป็น กรรมการและเลขานุการ	ในการเ็นนายกสภามคม คิษย์เก่าแม่โจ้หรือ ประธานสภาคณาจารย์ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ใน ฐานะกรรมการสรรหา ได้จึงเสนอให้มีผู้ทำ หน้าที่แทน
ข้อ ๓/ (๒)	คณะกรรมการสรรหาทำการ รวบรวมรายชื่อที่ได้จาก(๓) แล้ว ดำเนินการทบทวนผู้ได้รับการ เสนอชื่อไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบ ของบุคลากรตาม (๓) ที่มา ใช้สิทธิเสนอชื่อ	คณะกรรมการสรรหาทำการ รวบรวมรายชื่อที่ได้จาก (๓) แล้วดำเนินการทบทวนผู้ได้รับ การเสนอชื่อไม่ต่ำกว่าร้อยละ ยี่สิบของบุคลากรตาม (๓) ที่มา ใช้สิทธิเสนอชื่อ หากไม่มีผู้ได้รับ	เพื่อเป็นการป้องกัน กรณีมีผู้ได้รับการเสนอ ชื่อไม่ถึงร้อยละยี่สิบ ของบุคลากรตาม (๓) ที่มาใช้สิทธิเสนอชื่อ กระบวนการสรรหา

		การเสนอชื่อไม่ต่ำกว่าร้อยละ ยี่สิบของบุคลากรตาม (๓) ให้ คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้มีการเสนอชื่อใหม่ จนกว่าจะได้ผู้ได้รับการเสนอ ชื่อไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบของ บุคลากรตาม (๓) หาก กระบวนการสรรหาใหม่ทำให้ เกินกว่าระยะเวลา ให้รายงาน สภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยาย เวลาเป็นครั้งๆ ต่อไป	จะได้ไม่สะดุดหยุดลง เป็นเหตุให้ต้อง ย้อนกลับมาขออำนาจ สภามหาวิทยาลัยอีก ครั้ง ทำให้ได้ชื่อผู้ สมควรแต่งตั้งเป็น คณบดีล่าช้า
๘ (๒)	ให้ผู้ตอบรับการทาบถาม นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางใน การบริหารจัดการตาม แผนปฏิบัติราชการต่อบุคลากร ในคณะและคณะกรรมการ สรรหา โดยเปิดโอกาสให้มีการ ซักถาม	ให้ผู้สมัครตามข้อ ๗ (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทาง ในการบริหารจัดการตาม แผนปฏิบัติราชการต่อบุคลากร ในคณะ และให้ผู้ตอบรับการ ทาบถามนำเสนอวิสัยทัศน์และ แนวทางในการบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติราชการต่อ คณะกรรมการสรรหาและ บุคลากรในคณะ โดยเปิด โอกาสให้มีการซักถาม	บุคลากรคณะต่างๆ ร้องขอให้มีการจัด แสดงวิสัยทัศน์และ แนวทางในการบริหาร จัดการตามแผนปฏิบัติ ราชการต่อบุคลากรใน คณะมีการลงคะแนน เสนอชื่อเพื่อ ประกอบการตัดสินใจ อย่างละเอียดรอบคอบ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ	เนื้อหาเดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	เหตุผล
๕	คุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ต้องเป็นคณาจารย์ซึ่งได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และมีใช้ตำแหน่งบริหาร	คุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ต้องเป็นคณาจารย์ซึ่งได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า <u>สิบปี มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและมีใช้ตำแหน่งบริหาร หรือเป็นกรรมการสภาคณาจารย์ และเป็นผู้ที่กระทำความผิดจรรยาบรรณวิชาชีพหรือจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้หรือถูกลงโทษทางวินัย</u>	เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีอำนาจสูงสุด การพิจารณาเรื่องต่าง ๆ มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสูงในมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์จำเป็นต้องมีวิสัยทัศน์ คุณวุฒิ อย่างสูง และการประพฤติปฏิบัติตนอันงดงามไม่ต่างพร้อย
๙	ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งไม่เกินจำนวนที่กำหนด ให้ถือว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งนั้น เป็นผู้ที่ได้รับเลือกตั้งโดยไม่ต้องมีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง	ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งไม่เกินจำนวนที่กำหนด ให้ดำเนินการเลือกตั้ง และผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ จะต้องผ่านเกณฑ์คะแนนเลือกตั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละสิบของผู้มาเลือกตั้ง	เป็นการกำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ จะต้องได้รับการรับรองจากคณาจารย์ในเบื้องต้น ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร



ข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วย

สภาคณาจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๖



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยสภาคณาจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่ออนุวัติการตามมาตรา ๑๓/ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ

“สภาคณาจารย์” หมายความว่า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณาจารย์” หมายความว่า คณาจารย์ประจำผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการเลือกตั้ง” หมายความว่า คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการ สภาคณาจารย์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

หน้าที่

ข้อ ๖ สภาคณาจารย์มีหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดีในเรื่องต่อไปนี้

(ก) นโยบายและมาตรฐานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

(ข) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ทางวิชาการ และการปฏิบัติหน้าที่

ราชการของคณาจารย์

(ค) นโยบายเกี่ยวกับการปกครองและกิจการนักศึกษา

(ง) การจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย

(จ) การส่งเสริมประโยชน์อื่นใดของคณาจารย์

(ฉ) การส่งเสริมจริยธรรมและศีลธรรมแก่คณาจารย์

(ช) การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี และรู้จักสามัคคีระหว่าง

คณาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ รวมตลอดทั้ง ลูกจ้างและนักศึกษา

(๒) ประสานงานกับสภาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอื่น

(๓) หน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

หมวด ๓

องค์ประกอบและจำนวนกรรมการ

ข้อ ๗ สภาคณาจารย์ประกอบด้วย กรรมการที่มาจากการเลือกตั้งจาก คณาจารย์ในหน่วยงาน โดยมีจำนวนตามเกณฑ์จำนวนคณาจารย์ ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่มีจำนวนคณาจารย์ไม่เกินสามสิบคน ให้เลือกตั้งกรรมการได้หนึ่ง

คน

(๒) หน่วยงานที่มีจำนวนคณาจารย์เกินสามสิบคนแต่ไม่เกินหกสิบคน ให้เลือกตั้งกรรมการได้สองคน

(๓) หน่วยงานที่มีจำนวนคณาจารย์เกินหกสิบคนขึ้นไป ให้เลือกตั้งกรรมการได้สามคน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเรียกประชุมกรรมการตามข้อ ๗ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง เพื่อเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานสภาคณาจารย์ แล้วให้อธิการบดีประกาศแต่งตั้งประธานสภาคณาจารย์

ประธานสภาคณาจารย์ จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ให้ประธานสภาคณาจารย์ เลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานสภาคณาจารย์ และเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภาคณาจารย์ และตำแหน่งต่างๆ ตามที่ประธานสภาคณาจารย์เห็นสมควร โดยความเห็นชอบของกรรมการตามข้อ ๗

ข้อ ๙ กรรมการสภาคณาจารย์ มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี แต่อาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการสภาคณาจารย์ พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการสภาคณาจารย์

(๔) ย้ายสังกัดหน่วยงานที่ตนได้รับเลือกตั้ง

(๕) สภาคณาจารย์โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของกรรมการสภาคณาจารย์ทั้งหมดมีมติให้ออก

(๖) ขาดการประชุมสามครั้งติดต่อกันโดยไม่แจ้งล่วงหน้า หรือโดยไม่มีเหตุผลอันควร

หมวด ๔

การเลือกตั้ง

ข้อ ๑๐ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์ ได้แก่ คณาจารย์

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาคณาจารย์ ได้แก่ คณาจารย์ ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองหัวหน้าหน่วยงานและผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

กรรมการสภาคณาจารย์ที่พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๙ (๕) และ (๖) ไม่มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นเวลาสี่ปีนับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ก่อนที่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภาคณาจารย์ จะสิ้นสุดลง ไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้ง ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้างานสภาคณาจารย์ กองกลาง เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการเลือกตั้ง มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุมและดำเนินการจัดการเลือกตั้งและการออกเสียงเลือกตั้ง ให้เป็นไป โดยสุจริตและเที่ยงธรรม

(๒) กำหนดวิธีการเลือกตั้ง วัน เวลา สถานที่เลือกตั้ง การสมัครรับเลือกตั้ง และรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

(๓) กำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการเลือกตั้ง

(๔) สืบสวนสอบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาหรือข้อโต้แย้ง เกี่ยวกับการเลือกตั้ง

(๕) สั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่หรือออกเสียงเลือกตั้งใหม่ในสถานที่เลือกตั้งหนึ่ง หรือทุกสถานที่เลือกตั้ง หรือสั่งให้มีการนับคะแนนใหม่เมื่อมีหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าการทุจริต การเลือกตั้งหรือกรณีอื่นๆ

(๖) แต่งตั้งอนุกรรมการ เจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติการเลือกตั้ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามที่คณะกรรมการเลือกตั้งเห็นสมควร

(๗) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการเลือกตั้งตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๔ วิธีการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการเลือกตั้งประกาศกำหนดวิธีการเลือกตั้ง วัน เวลา สถานที่เลือกตั้ง การสมัครรับเลือกตั้ง และรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ทั้งนี้ ให้ออกประกาศก่อนวันเลือกตั้ง ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และให้ดำเนินการเลือกตั้งให้แล้วเสร็จก่อนที่วาระการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการสภาคณาจารย์จะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๒) ให้คณาจารย์ผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ และมีความประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาคณาจารย์ ให้ยื่นใบสมัครตามแบบ ต่อคณะกรรมการเลือกตั้ง ภายในเวลาที่คณะกรรมการเลือกตั้งกำหนด

(๓) เมื่อครบกำหนดวันรับสมัครรับเลือกตั้งตาม (๒) ให้คณะกรรมการเลือกตั้งประกาศรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง พร้อมหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้งที่คณะกรรมการเลือกตั้งกำหนดให้ตามลำดับของการยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ ให้ออกประกาศก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งยื่นใบสมัครพร้อมกัน และไม่อาจตกลงกันได้ว่าจะให้ผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งใดยื่นก่อนหลัง ให้ใช้วิธีจับสลากระหว่างผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งที่มายื่นใบสมัครพร้อมกัน เพื่อกำหนดหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้ง

(๔) ในวันเลือกตั้งให้ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งไปลงลายมือชื่อรับบัตรลงคะแนน พร้อมซองใส่บัตรจากคณะกรรมการเลือกตั้งหรือคณะกรรมการเลือกตั้ง ณ สถานที่เลือกตั้ง แล้วให้ทำเครื่องหมายกากบาทไม่เกินจำนวนที่กำหนดลงในบัตรลงคะแนน บรรจุบัตรลงคะแนนลงในซองผนึกให้เรียบร้อยแล้วนำซองหย่อนลงในหีบรับบัตรที่คณะกรรมการเลือกตั้งหรือคณะกรรมการเลือกตั้งจัดไว้ให้

บัตรลงคะแนนที่มีได้ทำเครื่องหมายกากบาทลงคะแนนเลือกตั้ง หรือบัตรลงคะแนนที่ทำเครื่องหมายอื่นนอกจากเครื่องหมายกากบาท หรือบัตรลงคะแนนที่ทำเครื่องหมายกากบาทเกินจำนวนที่กำหนด จะถือว่าเป็นบัตรเสีย

(๕) เมื่อถึงกำหนดเวลาปิดการลงคะแนนให้คณะกรรมการเลือกตั้งและคณะกรรมการเลือกตั้ง เปิดหีบตรวจนับซองบัตร หากจำนวนซองบัตรและจำนวนผู้มาใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งไม่ตรงกัน ให้บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร แล้วเปิดซองบัตรเพื่อนับคะแนนเสียง ณ สถานที่เลือกตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันเลือกตั้งนั้น

(๖) ให้คณะกรรมการเลือกตั้ง รายงานผลการเลือกตั้งและผลการนับคะแนนต่อคณะกรรมการเลือกตั้ง ภายในวันเลือกตั้งนั้น

(๗) ให้คณะกรรมการเลือกตั้งสรุปรายงานผลการเลือกตั้งและผลการนับคะแนนรวม ต่ออธิการบดีภายในวันถัดจากวันเลือกตั้ง

ในกรณีที่ผู้ใดได้คะแนนเสียงเท่ากันและเป็นลำดับที่มีปัญหาหรือการเลือกตั้งไม่เรียบร้อย เช่น จำนวนบัตรลงคะแนนกับจำนวนผู้มาใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งไม่ตรงกัน หรือกรณีอื่นใด ให้คณะกรรมการเลือกตั้งเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดว่าจะปฏิบัติอย่างไร

(๘) ให้คณะกรรมการเลือกตั้งประกาศผลการเลือกตั้ง จากนั้นให้เสนอรายชื่อผู้ได้คะแนนสูงสุดของการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์เรียงลำดับลงไปจนครบจำนวนที่กำหนด ให้อธิการบดีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาคณาจารย์ ต่อไป

(๙) ในกรณีที่มิได้ผู้สมัครรับเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์ ไม่เกินจำนวนที่กำหนด ให้ถือว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งนั้น เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งโดยไม่ต้องมีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ข้อ ๑๕ ถ้าตำแหน่งกรรมการสภาคณาจารย์ ว่างลงก่อนครบวาระไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้มีการเลือกตั้งซ่อมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง โดยใช้วิธีการเลือกตั้งตามข้อ ๑๔ โดยอนุโลม และให้ผู้ได้รับเลือกตั้งซ่อมอยู่ในวาระได้เท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ ให้เลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์เพิ่มขึ้นพร้อมกับการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์ในครั้งต่อไป

หมวด ๕ การดำเนินงาน

ข้อ ๑๗ ให้งานสภาคณาจารย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นที่ทำการของสภาคณาจารย์

ข้อ ๑๘ ให้ประธานสภาคณาจารย์เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารงานของสภาคณาจารย์ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของสภาคณาจารย์ และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ในกิจการของสภาคณาจารย์ ในการนี้อาจมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้

(๒) เสนอแผนดำเนินงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตลอดจนรายงานเกี่ยวกับกิจกรรมของสภาคณาจารย์ต่ออธิการบดี

(๓) เรียกประชุมสภาคณาจารย์ และเป็นประธานในที่ประชุมสภาคณาจารย์

(๔) ดำเนินการในกิจการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสภาคณาจารย์ตามที่กรรมการสภาคณาจารย์เห็นสมควร

(๕) วางระเบียบ ออกประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์ โดยความเห็นชอบของกรรมการสภาคณาจารย์ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๙ รองประธานสภาคณาจารย์มีหน้าที่ช่วยประธานสภาคณาจารย์ในกิจการของสภาคณาจารย์ เมื่อประธานสภาคณาจารย์ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานสภาคณาจารย์ ทำหน้าที่แทน

ข้อ ๒๐ ประธานสภาคณาจารย์โดยความเห็นชอบของกรรมการสภาคณาจารย์อาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๑ สภาคณาจารย์สามารถออกสิ่งพิมพ์ที่ไม่ขัดต่อนโยบายและกิจการของมหาวิทยาลัย เพื่อเผยแพร่ข่าวสารของสภาคณาจารย์ ตลอดจนแสวงหาและติดต่อขอข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ตามความเหมาะสม

หมวด ๖
การประชุม

ข้อ ๒๒ การประชุมสภาคณาจารย์ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ สภาคณาจารย์อาจให้มีการประชุมคณาจารย์ทั้งหมด เพื่อรายงานผลการดำเนินงานหรือเพื่อปรึกษาหารือในกิจการใดๆ โดยให้ประธานสภาคณาจารย์เป็นผู้ดำเนินการประชุม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาคณาจารย์กำหนด

หมวด ๓/
การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ ๒๔ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสภาคณาจารย์ทั้งหมด

เมื่อกรรมการสภาคณาจารย์ลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ให้ประธานสภาคณาจารย์ เสนอมตินั้นพร้อมทั้งร่างข้อบังคับที่แก้ไขต่ออธิการบดีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

หมวด ๘
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ ให้กรรมการสภาคณาจารย์ซึ่งได้รับการเลือกตั้งและดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนหรือในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนครบวาระ

ข้อ ๒๖ การนับวาระการดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์ ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้เป็นวาระแรก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายชำนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คณะกรรมการ

ต่างๆ



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๖๙๐๙ /๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับ
ค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น และคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกพนักงาน
มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น และ
คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และ
พนักงานราชการดีเด่น ดังนี้

**๑. คณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงาน
มหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น**

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑.๑ ประธานสภาคณาจารย์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ เลขาธิการคณะ/ สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เทียบเท่าของคณะ/ สำนัก/ วิทยาลัย | คณะทำงาน |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารและธุรการ
สำนักบริหารและพัฒนาวិชาการ/ สำนักหอสมุด | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองกลาง | คณะทำงาน |
| ๑.๖ หัวหน้างานสภาคณาจารย์ กองกลาง | คณะทำงาน |
| ๑.๗ หัวหน้างานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้างานบริหารและธุรการ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและ-
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่

๑. จัดทำหนังสือเวียนให้คณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสนอชื่อบุคคลผู้มีความประพฤติดี และมีผลงานดีเด่นประจำปี โดยวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ คณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอรายชื่อให้คณะทำงานฯ
๒. คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อ และประชุมเพื่อพิจารณาสรุปรายชื่อผู้ที่สมควรได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น ประเภทละไม่เกิน ๓ คน
๓. รายงานผลไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาขั้นตอนต่อไป

๒. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับ

ค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น

๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ	ประธานกรรมการ
๒.๒ คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	กรรมการ
๒.๓ ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์	กรรมการ
๒.๔ ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร	กรรมการ
๒.๕ คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๒.๖ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๒.๗ คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร	กรรมการ
๒.๘ ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๒.๙ ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	กรรมการ
๒.๑๐ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๒.๑๑ หัวหน้างานบริหารและธุรการ กองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ พิจารณาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่นประจำปี โดยใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนหลักเกณฑ์ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น โดยให้คะแนนจากการครองตนได้ดี (๒๕ คะแนน) การครองคนได้ดี (๒๕ คะแนน) การครองงานได้ดี (๒๕ คะแนน) และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ (๒๕ คะแนน) แล้วสรุป

รายชื่อผู้ที่สมควรได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น สายวิชาการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และสายสนับสนุน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อเสนอต่อ ก.บ.ม. โดย ก.บ.ม. จะพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานสายสนับสนุนวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น ให้เหลือประเภทละ ๑ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(อาจารย์รรฐ เชื้อวิโรจน์)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๙๑๐ /๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น
และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น ดังนี้

๑. คณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑.๑ ประธานสภาคณาจารย์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ เลขานุการคณะ/ สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหัวหน้า
หน่วยงานที่เทียบเท่าของคณะ/ สำนัก/ วิทยาลัย | คณะทำงาน |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารและธุรการ
สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ สำนักหอสมุด | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองกลาง | คณะทำงาน |
| ๑.๖ หัวหน้างานสภาคณาจารย์ กองกลาง | คณะทำงาน |
| ๑.๗ หัวหน้างานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้างานบริหารและธุรการ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและ-
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่

๑. จัดทำหนังสือเวียนให้คณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เทียบเท่า เสนอชื่อบุคคลผู้มีความประพฤติดี และมีผลงานดีเด่นประจำปี โดยวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เทียบเท่า กำหนดและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เทียบเท่า ก่อนนำเสนอรายชื่อให้คณะทำงานฯ
๒. คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อ และประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือก ให้เหลือ ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มข้าราชการ และกลุ่มลูกจ้างประจำ โดยคัดเลือกให้เหลือประเภทละ ไม่เกิน ๕ คน
๓. รายงานผลไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาขั้นตอนต่อไป

๒. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น

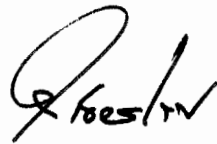
๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ	ประธานกรรมการ
๒.๒ คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	กรรมการ
๒.๓ ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์	กรรมการ
๒.๔ ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร	กรรมการ
๒.๕ คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๒.๖ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๒.๗ คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร	กรรมการ
๒.๘ ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๒.๙ ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	กรรมการ
๒.๑๐ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๒.๑๑ หัวหน้างานบริหารและธุรการ กองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ พิจารณาและคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี โดยใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ที่ ก.พ. แต่งตั้ง) และพิจารณาจากคะแนนการครองตนได้ดี (๒๕ คะแนน) การครองคนได้ดี (๒๕ คะแนน) การครองงานได้ดี (๒๕ คะแนน) และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ (๒๕ คะแนน) แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้เป็นข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นตาม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เพื่อเสนอต่อ ก.บ.ม. ตามหลักเกณฑ์และ

วิธีการคัดเลือก มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีจำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐๑ - ๓,๐๐๐ คน โดย
ก.บ.ม. สามารถคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น ได้ไม่เกิน ๒ คน (โดยไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๐ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุน
เพื่อดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุนเพื่อดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมาย ในทุกกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้จัดการจัดการกองทุน และหากได้ผู้จัดการกองทุนกองทุนแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังมีรายชื่อดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ประเสริฐ จรรยาสุภาพ | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้างานวินัยและนิติการ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินธุ์ สโรบล | กรรมการ |
| ๑๑. อาจารย์ ดร.กฤษณะ ลานน้ำเที่ยง | กรรมการ |
| ๑๒. อาจารย์ ดร.ทัตพงศ์ อวิโรธนานนท์ | กรรมการ |
| ๑๓. อาจารย์โชคอนันต์ วาณิชย์เลิศธนาสาร | กรรมการ |
| ๑๔. อาจารย์ ดร.จอมสุตา ดวงวงษา | กรรมการ |
| ๑๕. นางศิริพรรณ ขยัน | กรรมการ |

๑๖. นางจรรยา ภูคำวงศ์	กรรมการ
๑๗. นายสุมิตร เชื้อมชัยตระกูล	กรรมการ
๑๘. นายกอบลาภ อารีศรีสม	กรรมการ
๑๙. ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.จำเนียร ยศราช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๓๓/๐/๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาร่างหลักเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน
และวิธีการให้ได้มาซึ่งบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ตามมติของคณะกรรมการศึกษาข้อมูลและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และมติที่ประชุมสภาคณาจารย์ ร่วมกับสภาข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการร่วม
ในการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการศึกษาข้อมูลและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาร่างหลักเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน
และวิธีการให้ได้มาซึ่งบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนี้

๑. ประธานสภาคณาจารย์	ประธานอนุกรรมการ
๒. ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	รองประธานอนุกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินธุ์ สโรบล	อนุกรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.กฤษณะ ลาหน้าเที่ยง	อนุกรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.หัตพงษ์ อภิโรธนานนท์	อนุกรรมการ
๖. อาจารย์ไชยคอนันต์ วาณิชย์เลิศธนาสาร	อนุกรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.จอมสุตา ดวงวงษา	อนุกรรมการ
๘. นายสุชาติ จันทร์แก้ว	อนุกรรมการ
๙. นางศิริพรรณ ขยัน	อนุกรรมการ
๑๐.นางจรรยา ภูคำวงศ์	อนุกรรมการ
๑๑.นายสมิตร เชื้อมชัยตระกูล	อนุกรรมการ
๑๒.นายกอบลาภ อารีศรีสม	อนุกรรมการ
๑๓.นางสาวสุนัดดา ลัดตวัตรกุล	อนุกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๒. ศึกษาข้อมูลแนวทางและช่องทางเลือกให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

๓. ประสานงาน...

๓. ประสานงานและติดต่อผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาทางด้านการเงินและ
การจัดการกองทุน

๔. จัดทำประชาพิจารณ์เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
จะดำเนินการแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

- ๐.๓๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ ยศราช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



รูปภาพประกอบ การดำเนินงาน/โครงการ

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



อธิการบดีใช้สิทธิเสนอชื่อ



บรรยายกาศการสรรหา



คณะกรรมการและอนุกรรมการ



ผลการนับคะแนนการเสนอชื่อ

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน

เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี



ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ



ลงทะเบียนรับบัตรลงคะแนน



หย่อนบัตรลงคะแนน



กรรมการตรวจสอบบัตรลงคะแนน



ตรวจสอบบัตรลงคะแนน

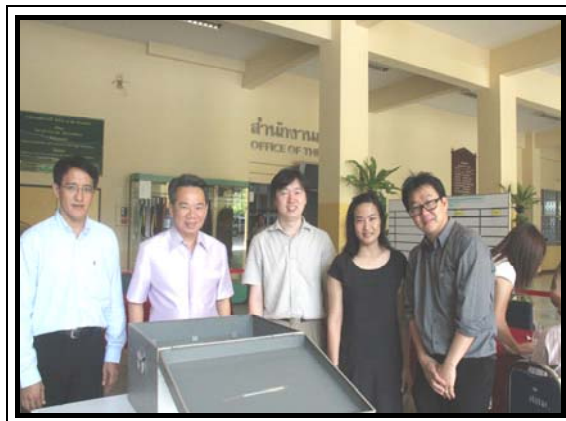
การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร

เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



กรรมการและอนุกรรมการ



เปิดหีบหย่อนบัตร



กรรมการตรวจสอบบัตรนับคะแนน



บัตรนับคะแนน



บรรยากาศการนับคะแนน

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะศิลปศาสตร์
เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖
ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



กรรมการและอนุกรรมการตรวจสอบบัตร



ประธานการสรรหา ตรวจสอบบัตรลงคะแนน



บรรยากาศการนับคะแนน



นับคะแนน

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๖
ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประธานการสรรหาเปิดหีบหย่อนบัตร



กรรมการการและอนุกรรมการตรวจสอบบัตร



กรรมการตรวจสอบบัตรลงคะแนน



นับคะแนน

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ

เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



กรรมการและอนุกรรมการ



กรรมการเปิดหีบหย่อนบัตรลงคะแนน



เปิดหีบบัตรลงคะแนน



กรรมการเช็คบัตรลงคะแนน



นับคะแนน

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖
ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



กรรมการสรรหา



หย่อนบัตรลงคะแนน



ตรวจจำนวนบัตรลงคะแนน



นับคะแนน

พิธีไหว้ครูและมอบรางวัลอาจารย์ตัวอย่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖

ณ อาคารศูนย์กีฬาทางน้ำกีฬากลาง รัชกาลที่ ๙



อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน



อาจารย์ตัวอย่างด้านการวิจัย



คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สิ่งแวดล้อมรับโล่แทนอาจารย์ตัวอย่างด้านบริการวิชาการ



อาจารย์ตัวอย่างด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม



อาจารย์ตัวอย่างและพนักงานดีเด่น

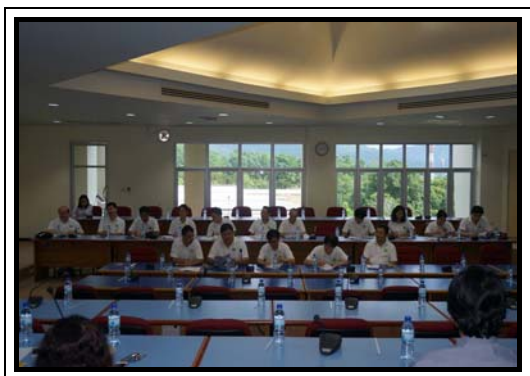
โครงการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์สัญจร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต
เมื่อวันที่ ๔-๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จังหวัดภูเก็ต



ผู้ช่วยอธิการบดีกิจการพิเศษ วิทยาเขตภูเก็ตและ
ประธานสภาคณาจารย์ ม.แม่โจ้



ประธานสภาคณาจารย์ มอบของที่ระลึกแต่
อาจารย์อาคม วังเมือง ผู้ช่วยอธิการบดี
กิจการพิเศษ วิทยาเขตภูเก็ต



บรรยากาศการประชุม



บรรยากาศการพบปะแลกเปลี่ยน



ถ่ายภาพร่วมกัน ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตภูเก็ต

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ จ. แพร่



กรรมการสรรหาฯ ประชุม



กรรมการรับลงทะเบียน



การลงทะเบียนรับบัตรลงคะแนน



หย่อนบัตรลงคะแนน

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร เรื่อง

จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมแคทลียาควีนสิริกิติ์ ๕๐๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์



อธิการบดีเปิดการบรรยาย



ผู้บริหารและคณาจารย์ถ่ายภาพร่วมกับวิทยากร



วิทยากรบรรยาย รศ.ดร.ระพี สาคริก



บรรยากาศการฟังบรรยาย



โครงการเปิดตัวผู้สมัครและรณรงค์การมาใช้สิทธิเลือกตั้ง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖

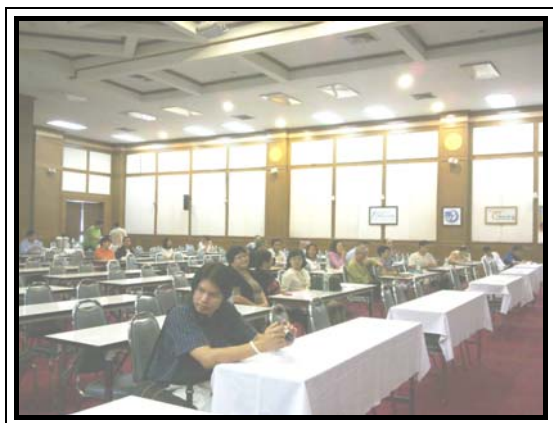
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา



ผู้สมัครแสดงวิสัยทัศน์



ฟังการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร



ผู้เข้าร่วมฟังการแสดงวิสัยทัศน์



พักรับประทานอาหารว่าง

การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์
เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖
ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ลงทะเบียนก่อนรับบัตรลงคะแนน



คณะกรรมการสรรหา



ตรวจนับบัตรลงคะแนน ก่อนนับคะแนน



บรรยากาศการนับคะแนน



นับคะแนน

โครงการให้ความรู้และรับฟังการแสดงความคิดเห็นการจัดตั้งกองทุน
สำหรับเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย
วันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา



กรรมการรับลงทะเบียน



วิทยากรบรรยาย



ฟังการบรรยาย



บรรยายภาคการฟังบรรยาย



รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และประธานสภา

คณาจารย์ให้การต้อนรับวิทยากร

โครงการเวทีให้ความรู้เกี่ยวกับ “ร่าง” พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒)

และร่าง พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยในกำกับ)

วันพฤหัสบดีที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา



กรรมการรับลงทะเบียน



วิทยากรบรรยาย



ฟังการบรรยาย



บรรยายภาคการฟังบรรยาย



การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

ณ ศูนย์กีฬากาญจนาภิเษกรัชกาลที่ ๙



ลงทะเบียนก่อนรับบัตรลงคะแนน



บรรยากาศการเสนอชื่อ



เตรียมหีบหย่อนบัตรลงคะแนน



ประธานเปิดหีบบัตรลงคะแนน



กรรมการตรวจสอบบัตรก่อนนับคะแนน

การเป็นเจ้าภาพประชุมที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๕๗

อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



บรรยากาศการประชุม



ผู้เข้าร่วมประชุมถ่ายภาพร่วมกัน



บรรยากาศการประชุม



อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์
ต้อนรับประธานสภาคณาจารย์ ม.มหาสารคาม



บรรยากาศการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

การสรรหาผู้บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗
ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี



ประธานสภา เปิดเซ็คที่บหย่อนบัตรลงคะแนน



กรรมการนับคะแนน



คณะกรรมการสรรหา



ประชุมคณะกรรมการสรรหา



กรรมการนับบัตรลงคะแนน

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗
ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี



ประธานสภาคณาจารย์ เปิดหีบบัตร



กรรมการนับคะแนน



กรรมการนับคะแนน



คณะกรรมการประชุม

โครงการแนวทางพัฒนาความร่วมมือของสภาคณาจารย์
เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน
ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ ประเทศพม่า



ถ่ายภาพร่วมกับคณาจารย์มหาวิทยาลัยย่างกุ้ง



ถ่ายภาพร่วมกับคณาจารย์ Chindwin College



ถ่ายภาพร่วมกับคณาจารย์มหาวิทยาลัยย่างกุ้ง



ถนนหน้าบ้าน นางอองซาน ซูจี



ถ่ายภาพร่วมกับคณาจารย์มหาวิทยาลัยมันตะเลย์

รูปตัวอย่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
ไม่มีการจัดพิธีไหว้ครู ประจำปี ๒๕๕๗ เนื่องจากอาคารศูนย์กีฬาทางน้ำเกษกร์ชกาลที่ ๙
อยู่ระหว่างการปรับปรุง พิธีมอบโล่อาจารย์ตัวอย่าง จึงมอบที่ขณะที่อาจารย์ตัวอย่างสังกัด



อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน



อาจารย์ตัวอย่างด้านการวิจัย และด้านบริการวิชาการ

โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย

วันศุกร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา



กรรมการรับลงทะเบียน



อธิการบดีและรองอธิการบดีต้อนรับวิทยากร



ฟังการบรรยาย



บรรยายภาคการฟังบรรยาย



ฟังการบรรยาย

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์

เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗

ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี



คณะกรรมการเปิดหีบบัตร



ลงทะเบียนรับบัตรลงคะแนน



คณะกรรมการสรรหาประชุม



ผลการนับคะแนน

การเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์

เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗

ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



กรรมการเตรียมความพร้อม



กรรมการเปิดหีบหย่อนบัตรลงคะแนน



กรรมการและอนุกรรมการนับคะแนน



บรรยากาศการนับคะแนน



กรรมการและอนุกรรมการ

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี คณะผลิตกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗

ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี



กรรมการเปิดหีบหย่อนบัตร



ลงทะเบียนรับบัตรลงคะแนน



กรรมการเตรียมนับคะแนน



กรรมการนับคะแนน



ผลการนับคะแนน