



ISSN 1517-2507

# สํานักงานคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Facsenate Maejo University

[www.facsenate.general.mju.ac.th](http://www.facsenate.general.mju.ac.th)

ปีที่ 23 ฉบับที่ 1/2558 มกราคม - มีนาคม 2558



## ฉบับปฐมฤกษ์ ปี 2558

ในฉบับพบกับ :

- แนะนำคณะกรรมการสํานักงานคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- บทความเกี่ยวกับจรรยาบรรณ : ศีลธรรมกับจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- บทความเกี่ยวกับสวัสดิการ : กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย และ ความคืบหน้าของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- บทความเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : หลักการกลางมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและ ข้อดี - ข้อเสีย ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- สุขภาพ : มาดูแลสุขภาพโดยมาว่ายน้ำกันที่สระว่ายน้ำ อุบลรัตนราชกัญญา

## สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (Faculty Senate of Maejo University)

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นหน่วยงานอิสระ ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีบทบาทสำคัญคือ ทำหน้าที่เป็นตัวแทนคณาจารย์ เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดีในด้านนโยบายและมาตรฐานทางวิชาการ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ทางวิชาการการปกครอง การจัดสวัสดิการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีในการมุ่งมั่นสร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยแม่โจ้โดยส่วนรวม



ผศ.สุพจน์ เอี้ยงกฤษกร  
คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร  
ประธานสภาคณาจารย์

### แนะนำ กรรมการสภาคณาจารย์

#### นโยบายสภาคณาจารย์ ชุดที่ 13

1. มุ่งสร้าง “การยอมรับ” ในบทบาทของสภาคณาจารย์
2. มุ่งรักษา “ความชอบธรรม” ให้กับคณาจารย์ในทุกด้าน
3. ส่งเสริม “จริยธรรม” และ “จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์”



ผศ.อดิสร คันธรส  
คณะศิลปศาสตร์  
รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 1



อาจารย์พิรุฬห์พัฒน์ ภูน้อย  
คณะพัฒนาการท่องเที่ยว  
รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 2



ผศ.นพดล จรัสสัมฤทธิ์  
คณะผลิตกรรมการเกษตร  
เลขานุการสภาคณาจารย์



อาจารย์สุภัทตร์ ปัญญา  
คณะผลิตกรรมการเกษตร



ผศ.ดร.อริชาติ ไตรแสง  
คณะศิลปศาสตร์



อาจารย์ภาคศิริ ทองเสน  
คณะศิลปศาสตร์



ผศ.ดร.ประจวบ ฉายบุญ  
คณะเทคโนโลยีประมงและ  
ทรัพยากรทางน้ำ



อาจารย์ ดร.ศมาพร แสงยศ  
คณะผลิตกรรมการเกษตร



อาจารย์ภานุวัฒน์ เมฆะ  
คณะวิทยาศาสตร์



อาจารย์ ดร.นภัสส์ จันทรมี  
คณะวิทยาศาสตร์



ผศ.ดร.ดารา ภูสง่า  
คณะวิทยาศาสตร์



อาจารย์ ดร.โชติพงศ์ กาญจนประโชติ  
คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร



อาจารย์ปกรณ์ อุดมธนะสารสกุล  
คณะบริหารธุรกิจ



อาจารย์อัชฌา ไพศำนาม  
คณะบริหารธุรกิจ



ผศ.ดร.สมเกียรติ ชัยพิบูลย์  
คณะเศรษฐศาสตร์



อาจารย์พิทักษ์พงศ์ แบ่งทิศ  
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ



อาจารย์ น.สพ.ภานพงค์ มหาพรหม  
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี



อาจารย์ ดร.อุดมลักษณ์ ธรรมปัญญา  
คณะสารสนเทศและการสื่อสาร



อาจารย์ ดร.สราวุธ พลวงษ์ศรี  
วิทยาลัยพลังงานทดแทน



ผศ.ดร.ประดุง สวนพุด  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่  
เฉลิมพระเกียรติ



อาจารย์ ดร.ประเจต อำนาจ  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่  
เฉลิมพระเกียรติ



ว่าที่ ร.ต.ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่  
เฉลิมพระเกียรติ



อาจารย์วีรชัย เพชรสุทธิ  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร



อาจารย์ประสาทพร กอวยชัย  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร



อาจารย์ ดร.สุชาดา สายทิ  
วิทยาลัยบริหารศาสตร์

### หน้าที่สภาคณาจารย์

(ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2556)

#### 1. ให้คำปรึกษาและขอแนะนำแก่อธิการบดีในเรื่องต่อไปนี้

- (ก) นโยบายและมาตรฐานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
- (ข) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ทางวิชาการ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของคณาจารย์
- (ค) นโยบายเกี่ยวกับการปกครองและกิจการนักศึกษา
- (ง) การจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย
- (จ) การส่งเสริมประโยชน์อื่นใดของคณาจารย์
- (ฉ) การส่งเสริมจริยธรรมและศีลธรรมแก่คณาจารย์
- (ช) การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี และรู้จักสามัคคีระหว่างคณาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ รวมตลอดทั้งลูกจ้างและนักศึกษา

#### 2. ประสานงานกับสภาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอื่น

#### 3. หน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย



## ศีลธรรมกับจรรยาบรรณในวิชาชีพ

โดย สมยศ มีสุข

ฝ่ายยุทธศาสตร์และประสานงานวิจัย  
สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

โลกที่เราอาศัยอยู่ทุกวันนี้ หลายคนอาจคิดว่าเป็นโลกในยุคที่เจริญ มีความล้ำหน้าด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นโลกยุคดิจิทัล มีการใช้งานระบบเครือข่าย ระบบการสื่อสารแบบไร้สายกันทั่วโลก เป็นโลกไร้พรมแดน แต่ในทางธรรมกลับเห็นว่าเป็นโลกในยุคกลาง คือ เป็นยุคที่คนเสื่อมจากศีลธรรมและคุณงามความดี ในโลกนี้มีคนจำนวนมากที่ได้รับการศึกษาในระดับสูงแต่ไม่ได้ทำให้คนเป็นคนดี การศึกษาจึงเป็นเพียงเครื่องมือในการสร้างคนไม่ดีที่เนบเนียนและแยบยลยิ่งขึ้น เหตุผลสำคัญก็เพราะสอนให้คนเห็นแก่ตัว ให้หลงเข้าไปยึดติดกับ “**ความเจริญทางวัตถุ**” ซึ่งเป็นสิ่งสมมุติ ไม่ยั่งยืน เป็นสิ่งที่เมื่อเกิดขึ้นแล้วตั้งอยู่ได้ไม่นาน ต้องเสื่อมสลายหรือสูญสิ้นลงในที่สุด จึงขาดปัญญาที่จะรู้เท่าทันกิเลส ปลอ่ยให้ความโลภ โกรธ หลง (โลภะ โทสะ โมหะ) เข้าครอบงำจิตใจ เป็นไฟเผาไหม้ตนเอง คิดแต่เพียงว่า “**ต้องได้ ต้องเป็น ต้องเอา**” โดยเฉพาะในสิ่งที่ “**ไม่ควรได้ ไม่ควรเป็น ไม่ควรเอา**” จิตใจจึงมีดমনแห่งผาก เพราะไม่รู้จักคำว่า “**พอ**” ต้องแสวงหาอยู่ร่ำไป ผู้ที่จุดไฟขึ้น ไฟย่อมแผดเผาผู้นั้นก่อน หากผู้อื่นไปรับเอาไฟนั้นมา ไฟก็จะเผาไหม้ผู้นั้นด้วย ที่โลกเราต้องเดือดร้อนสับสนวุ่นวายก็ด้วยไฟ 3 กองนี้ ผู้มีปัญญารู้เท่าทัน จึงไม่ยอมจุดไฟเหล่านี้ขึ้น อีกทั้งไม่ยอมรับเอาไฟที่ผู้อื่นจุดขึ้นด้วย การมี “**ปัญญา**” (ความรู้รอบคอบ) ในการรู้เห็นความจริงตามที่เป็นจริง ซึ่งเป็นสิ่งที่สูงสุดทางธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็นในการนำพาชีวิตทวนกระแสโลกที่เต็มไปด้วยการแก่งแย่งแข่งขันให้พบกับความสุขสงบที่แท้จริง

คำว่า “**มนุษย์**” ที่เราเรียกตัวเอง และพากันยกตนว่าเป็นสัตว์ประเสริฐนั้น แท้ที่จริงแล้วคนที่เกิดมาในโลกนี้จะกลายเป็นผู้ประเสริฐเลยไม่ได้ “**มนุษย์ แปลว่าผู้มีใจสูง**” ซึ่งหมายถึงผู้ที่ฝึกจิตดีแล้ว หากไม่ได้ฝึกก็ไม่ประเสริฐ เพราะมีวสาละวนแต่กับเรื่อง กิน ถ่าย สืบพันธุ์และพักผ่อน ไม่ต่างอะไรกับสัตว์เดรัจฉาน “**มนุษย์ที่ไม่ได้ฝึก เป็นสัตว์ที่แย่ที่สุดกว่าสัตว์ใดๆ ในโลก**” เพราะสามารถเบียดเบียนผู้อื่นสัตว์อื่นให้พบกับความยากลำบากได้ตลอดเวลา ทั้งนี้ก็เพื่อสนองตัณหาความทะยานอยาก ความโลภ โกรธ หลง ที่มีอยู่ในตัวตนของทุกคนโดยธรรมชาตินั่นเอง ที่โลกเราสับสนวุ่นวายอยู่มากในขณะนี้ ก็เพราะมนุษย์ที่ไม่ได้ฝึกพัฒนาจิตทั้งสิ้น จิตของมนุษย์โดยธรรมชาติเปรียบเสมือนสายน้ำที่มักไหลลงที่ต่ำจึงจำเป็นต้องมีเครื่องกั้น คือ “**ศีล**” (ข้อปฏิบัติเพื่อไม่ให้ทำสิ่งที่ชั่ว) ช่วยยกระดับจิตใจให้สูงขึ้น โดยศีลขั้นต่ำก็คือ ศีล 5 หรือเบญจศีลนั่นเอง เป็นมนุษยธรรมคือธรรมที่มนุษย์ทั่วโลกพึงปฏิบัติต่อกัน พระพุทธศาสนาสอนว่า ผู้ที่มีศีล 5 บริบูรณ์ เมื่อตายไปแล้วจึงจะได้กลับมาเกิดเป็นมนุษย์อีก ส่วนผู้ไม่มีศีลหรือศีลไม่ครบ (คนทุศีล) เป็นคนเลว เมื่อตายไปแล้วต้องไปเกิดในภพภูมิที่ชั่ว มีแต่ความทุกข์ หรืออบายภูมิ 4 ได้แก่ สัตว์เดรัจฉาน เปรต อสุรกาย และสัตว์นรก เพื่อชดใช้บาปอกุศลที่ทำ โดยนี่คือธรรมซึ่งเป็นความจริงในโลก ไม่ได้ขึ้นอยู่กับความเชื่อ หรือลัทธิศาสนาใด ๆ แต่คนส่วนใหญ่กลับยอมละเมิด โดยนอกจากนี้ มนุษย์ควรมีการให้ทาน เพื่อละความโลภ และมีการภาวนา เพื่อให้จิตผ่องใส มีปัญญา เพื่อยกระดับจิตใจให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

หากพิจารณาให้ถ่องแท้แล้วจะพบว่าสิ่งที่มนุษย์ทุกคนในโลกนี้แสวงหา แท้จริงแล้วไม่ใช่ทรัพย์สินเงินทอง บ้าน ที่ดิน รถยนต์ ข้าวทาส บริวาร หรือเกียรติยศชื่อเสียงใดๆ แต่สิ่งที่เราแสวงหา นั่น แท้จริงแล้วคือ ความสุข คนเรา ยอมทำงานด้วยความเหนื่อยยากตรากตรำ เพื่อหวังให้ได้สิ่งต่างๆ มา ก็เพราะคิดว่าสิ่งเหล่านั้นจะบันดาลความสุข มาให้ แต่ความจริงแล้วไม่เป็นเช่นนั้น เพราะเมื่อไม่มี เราก็เป็นทุกข์ว่าไม่มี แต่เมื่อเรามี เราก็เป็นทุกข์ในการหวงแหน รักษา อีกทั้งแทนที่จะหยุดเพียงเท่านั้น เรากลับไขว่คว้าแสวงหาสิ่งที่ยังไม่ได้ยังไม่มียิ่งขึ้นไปเรื่อยๆ ไม่สิ้นสุด ซึ่งความจริงแล้ว ความสุขที่มนุษย์แสวงหาเป็นเพียงแค่ความสุขในกาม (กามสุข) เท่านั้น คือเมื่อตา หู จมูก ลิ้น และ กาย ได้เห็นรูป ได้ยินเสียง ได้ดมกลิ่น ได้ลิ้มรส และได้สัมผัสกับสิ่งที่รักที่ชอบใจก็น้อมมาสู่ใจว่าเป็นความสุข โดยไม่รู้เลยว่าความสุขที่มากกว่าประณีตกว่ากามสุขก็มี คือ สุขในสมาธิ (ฌานสุข) และสุขจากไม่มีกิเลส (นิพพานสุข) แต่เนื่องจากมนุษย์ส่วนมากไม่เคยได้รับ จึงติดอยู่แต่เพียงกามสุขที่เจออยู่ด้วยทุกข์มากนั่นเอง นอกจากนี้ มนุษย์จำนวนมากยังมีความเห็นผิด คิดว่า “เงินคือพระเจ้า” ที่จะบันดาลความสุขมาให้ เขาจึงบูชาเงิน ยอมให้เงินมาเป็นนาย คอยบงการชีวิต ยอมทำผิดศีลธรรมได้ทุกอย่างเพื่อให้ได้เงิน แต่ผู้มีปัญญาควรมองว่า “เงินคือทาส” เป็นทาสที่ ทั้งซื้อและโง่ เพราะใช้ให้ไปทำอะไร ซื้ออะไร ทาสคนนี้สามารถทำให้ได้ทั้งหมด เขาจึงเป็นนายของเงิน ไม่ตกอยู่ภายใต้ อำนาจของเงิน ซึ่งความจริงเงินก็เป็นเพียงสิ่งที่มนุษย์สมมุติกันขึ้นมาเท่านั้น



โลกในยุคปัจจุบันที่ “ศีลธรรม และคุณธรรม” ของคนเสื่อมถอยลง แต่อุศุลธรรมเจริญขึ้นเช่นนี้ มนุษย์ ซึ่งเป็นสัตว์สังคม (คือสัตว์ที่หากดกแล้ว อยู่โดยลำพังไม่ได้) จึงจำเป็นต้องมีกฎเกณฑ์ที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติรวมถึง มีบทลงโทษผู้ที่กระทำผิด ซึ่ง “จรรยาบรรณ” ที่แต่ละสาขาวิชาชีพบัญญัติขึ้น ก็เพื่อเป็นกรอบและแนวทางปฏิบัติ ของกลุ่มคนในสาขาวิชาชีพนั้นๆ ให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยในสถาบันการศึกษา เช่นมหาวิทยาลัย ก็มี จรรยาบรรณในวิชาชีพเช่นกัน แต่เนื่องจากจรรยาบรรณเป็นสิ่งที่บัญญัติไว้อย่างกว้างๆ และโดยมากเป็นนามธรรม จึงพบเห็นผู้ที่กระทำผิดจรรยาบรรณ ทั้งผิดต่อศีลธรรม (โดยเฉพาะศีลข้อ 2 อทินนาทาน และข้อ 4 มุสาวาท) **จริยธรรม (ข้อปฏิบัติที่ดีงามเพื่อความสุขในสังคม)** และวินัยให้เห็นเป็นประจำ ทั้งนี้ก็เนื่องจากขาดปัญญา จึงถูก ความโลภ โกรธ หลง เข้าครอบงำ ทำให้ลุ่มหลงมัวเมาแต่เรื่อง กิน กาม เกียรติ ไม่เชื่อว่าบุญ บาป นรก สวรรค์มีอยู่จริง จึงทำบาปชั่วได้โดยไม่ละอาย ทั้งยังหลอกลวงผู้อื่นให้เห็นด้วยตา ได้ยินด้วยหู ว่าตนเป็นคนดี คนเก่ง ผลงานเป็นของตน เพื่อมุ่งหวังความดีความชอบ การยกย่องสรรเสริญ โดยไม่สนใจต่อศีลธรรมอันดีและผู้ร่วมปฏิบัติงาน จึงก่อให้เกิด ความแตกสามัคคีในหมู่คณะ เป็นผู้ที่ไม่มีการปรารภร่วมงานด้วย ซึ่งบุคคลเช่นนี้ไม่อาจเรียกว่าเป็นมนุษย์ได้ เพราะ ไม่ได้ปฏิบัติธรรมที่มนุษย์พึงปฏิบัติต่อกัน ทำตัวเองให้ตกต่ำทั้งในชาตินี้และชาติหน้า ส่วนมนุษย์ผู้มีปัญญาซึ่งฝึกจิต ดีแล้ว เป็นผู้ที่มีรู้เห็นความจริงตามที่เป็นจริง จึงไม่หวั่นไหวต่อความเป็นจริงในโลก (โลกธรรม 8) ที่มากระทบ คือ **มิลลาภ-เสื่อมลาภ มียศ-เสื่อมยศ มีสรรเสริญ-มีนินทา และมีสุข-มีทุกข์** เปรียบดังภูเขาศิลาแห่งทิบที่ไม่หวั่นไหว ต่อลมพายุที่พัดโหมกระหน่ำเข้ามาทั้งสิ้น ดังนั้น จึงเป็นผู้ที่พบแต่ความสงบสุขและความรุ่งเรืองโดยแท้



**กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย** คือกองทุนที่มหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยร่วมกันจัดตั้งขึ้นด้วยความสมัครใจ เพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อลาออกจากงาน เกษียณอายุ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะเป็นเงินก้อนสำคัญช่วยให้พนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัวมีความมั่นคงทางการเงินในอนาคต

การจัดตั้งกองทุนฯ ต้องจัดตั้งตามระเบียบตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและต้องจดทะเบียนต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงจะสามารถจัดตั้งได้

**ประเภทของกองทุน** กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมี 2 ประเภทใหญ่ๆ ดังนี้

- **ประเภทกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแบบเต็มตัว** คือต้องมีเงินหมุนเวียนในกองทุนนั้นๆ ไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท
- **ประเภทกองทุนแบบรวมกลุ่ม** กรณีที่กองทุนฯ นั้นมีเงินหมุนเวียนไม่ถึง 100 ล้านบาท โดยหลักการก็คือ เมื่อจดทะเบียนกองทุนแล้วจะมอบหมายให้บริษัทจัดการหลักทรัพย์ (บลจ.) นำเงินจากกองทุนไปบริหารจัดการให้เกิดผลตอบแทน และนำผลตอบแทนนั้นกลับมาแบ่งปันให้สมาชิก

**เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากไหน ?** เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประกอบด้วย 4 ส่วนหลัก คือ

- 1) เงินที่พนักงานมหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุน เรียกว่า “เงินสะสม”
- 2) เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุน เรียกว่า “เงินสมทบ”
- 3) ผลประโยชน์ที่เกิดจากการนำเงินสะสมไปลงทุน เรียกว่า “ผลประโยชน์ของเงินสะสม”
- 4) ผลประโยชน์ที่เกิดจากการนำเงินสมทบไปลงทุน เรียกว่า “ผลประโยชน์ของเงินสมทบ”

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนทุกเดือนในอัตราฝ่ายละ 2-15% ของเงินเดือน โดยอัตราเงินสมทบของมหาวิทยาลัยจะต้องไม่น้อยกว่าอัตราเงินสะสมของพนักงานมหาวิทยาลัย

สมาชิกไม่สามารถเบิกถอนเงินสะสมมาใช้จ่ายได้ เนื่องจากกองทุนนี้มีวัตถุประสงค์คือเพื่อให้ออมเงินไว้ใช้ยามเกษียณ แต่เงินที่สะสมนี้จะได้รับการละเว้นทางภาษี คือ ไม่ต้องนำไปรวมเพื่อคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา นอกจากนี้สมาชิกยังสามารถนำยอดเงินที่จ่ายสะสมเข้ากองทุนฯ ในปีนั้นๆ ไปลดหย่อนภาษีได้สูงสุดไม่เกิน 15% ของเงินเดือนทั้งปีรวมกัน หรือไม่เกิน 500,000 บาท

## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2556 เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2557 ได้พิจารณา ร่างข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่จัดทะเบียนแล้ว โดยสภาคณาจารย์และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ให้ร่วมกันพิจารณาศึกษาร่างหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และได้ผลสำรวจการจัดตั้งกองทุนมาเป็น แนวทางในการดำเนินงานต่อ จากการทำที่ได้ให้ความรู้ในการจัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยไปแล้วนั้น และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 50/2557 ลงวันที่ 10 มกราคม 2557 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือกบริษัทผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อดำเนินการจัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 293/2557 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557 ได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อ พิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2557 และได้ดำเนินการพิจารณาคัดกรอง เป็นไปตามเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน ปรากฏว่าได้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

## ความคืบหน้าของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2558 ได้มีมติเห็นชอบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2558 และการสมัครเข้าเป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้ประชาสัมพันธ์ไว้ในเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.mju.ac.th/pvd.php> เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทราบและสามารถสมัครเป็นสมาชิกได้ตั้งแต่บัดนี้ ไปจนถึงวันที่ 3 เมษายน 2558



## หลักการกลางมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

1. มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีสถานภาพเป็นหน่วยงานของรัฐและเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการและยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในจำนวนที่เพียงพอที่จำเป็นต่อการประกันคุณภาพการศึกษา
2. การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริหารวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ต้องมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของสังคม นโยบายของรัฐบาลและแผนการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ การผลิตบัณฑิตต้องให้ออกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ความคล่องตัวของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกลไกของสภามหาวิทยาลัยที่จะกำหนดระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารจัดการในเรื่องต่างๆ ได้เองภายใต้กรอบแห่งพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง
4. สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย กำหนดให้องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยจะต้องมาจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายใน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากบุคคลภายนอก 1 คน ซึ่งจะต้องสรรหาจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ โดยการบริหารมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารสูงสุด มีหน้าที่บริหารมหาวิทยาลัยภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย

การได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ต้องเป็นกระบวนการที่โปร่งใสไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งแต่ให้ใช้วิธีการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

5. การบริหารมหาวิทยาลัยให้ใช้หลักบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ในการออกระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางในการดำเนินกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย
6. การบริหารงานบุคคล เมื่อเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว ข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยสามารถเลือกสถานภาพได้ตามความสมัครใจ หากสมัครใจเปลี่ยนสถานภาพภายหลังกฎหมายใช้บังคับก็จะมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และให้คงสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่รัฐกำหนด ซึ่งการบริหารงานบุคคลให้ตราเป็นข้อบังคับ โดยมีองค์การบริหารงานบุคคลที่บุคลากรมีส่วนร่วมยึดหลักการบริหารในระบบคุณธรรม (Merit System) มีระบบการประเมินผลการทำงานของบุคลากรที่โปร่งใส
7. งบประมาณและทรัพย์สิน ให้รัฐบาลจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนที่เพียงพอ เพื่อดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและการประกันคุณภาพการศึกษา โดยให้ถือว่าเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย กรณีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่ายและมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินสนับสนุนจากแหล่งอื่นได้ รัฐพึงจัดสรรงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัยเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง

มหาวิทยาลัยสามารถถือกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ได้ รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่มีผู้อุทิศให้หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจปกครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ จัดหาประโยชน์จากที่ราชพัสดุได้ และรายได้ที่เกิดขึ้นให้ถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยต้องมีระบบบริหารการเงินและระบบบัญชีที่มีประสิทธิภาพ โดยไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานและนโยบายการบัญชีที่รัฐกำหนด การจ่ายเงินต้องทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัย และมีกลไกตรวจสอบการใช้จ่ายเงินภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

8. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย และระหว่างสถาบันการศึกษาชุมชน สถานประกอบการ และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน



9. การบริหารงานวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเสรีภาพทางวิชาการ โดยให้การดำเนินการเสร็จสิ้นที่สภามหาวิทยาลัยมากที่สุด ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานทางวิชาการที่รัฐกำหนด โดยให้สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการทำวิจัย และนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และประเทศชาติ

10. การกำกับ ตรวจสอบ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบโดยกลไกภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

การกำกับตรวจสอบภายใน ให้สภามหาวิทยาลัยวางระเบียบและกลไกเพื่อควบคุมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วม

การกำกับตรวจสอบภายนอก ให้กระทำโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กลไก งบประมาณ นโยบายของรัฐบาล และระบบการรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

## ข้อดี - ข้อเสีย ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

โดยประธานสภาคณาจารย์  
(รายงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้)

### ข้อดี (จุดแข็ง)

1. มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีความเป็นอิสระในการดำเนินงานทุกด้าน (4 ด้าน) ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาล ไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับบัญชาของกระทรวง
2. มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดเป้าหมาย ทิศทาง พร้อมทั้งวิธีการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทันท่วงที (จบที่สภามหาวิทยาลัย)
3. มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาระบบบริหารด้านต่างๆ ให้เหมาะสมกับลักษณะงานและธรรมชาติของมหาวิทยาลัยได้เอง ดังต่อไปนี้
  - 3.1 ด้านการจัดโครงสร้างองค์กร สามารถกำหนดรูปแบบขององค์กรและหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย และมีอำนาจจัดตั้งและกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรเหล่านั้น
  - 3.2 ด้านการบริหารงานบุคคล สามารถกำหนดตำแหน่ง วิธีการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง รวมทั้งการกำหนดอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนได้เองตามความเหมาะสม
  - 3.3 ด้านการบริหารวิชาการ สามารถเปิดหลักสูตร กำหนดเนื้อหาของหลักสูตร วิธีการสอน คุณสมบัติของผู้สอนที่สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาการของหน่วยงานกลาง เช่น ระบบมาตรฐานหลักสูตร ระบบประกันคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพ เป็นต้น
  - 3.4 ด้านการบริหารการเงิน สามารถกำหนดระเบียบ กฎเกณฑ์ที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นได้เอง ทั้งนี้เพราะรัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป
4. สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นองค์กรสูงสุด ทำให้ขั้นตอนต่างๆ สิ้นสุดในมหาวิทยาลัย
5. หมดปัญหาการบริหารงานแบบ มหาวิทยาลัย 2 ระบบ
6. เกิดการแข่งขันในการพัฒนาทุกๆ ด้าน
7. เกิดประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร

### ข้อเสีย (จุดอ่อน)

1. บุคลากรจะเกิดความรู้สึกไม่มั่นคงในงานอาชีพ รู้สึกกดดันต่อภาระงานที่ต้องปฏิบัติและการประเมินที่ตามมา
2. มีทัศนคติในเชิงลบจากการยึดติดรูปแบบเดิมๆ ของบุคลากรที่อยู่มานาน ทั้งข้าราชการ และ พนักงานมหาวิทยาลัย
3. กฎเกณฑ์ที่แตกต่างกันระหว่างมหาวิทยาลัยทำให้เกิดการแย่งชิงทรัพยากรบุคคล เกิดปัญหาสมองไหล (มหาวิทยาลัยใหญ่ได้เปรียบมหาวิทยาลัยเล็ก)
4. จำเป็นต้องมีการปรับขึ้นค่าเล่าเรียนตามต้นทุนที่เป็นจริง (ปัจจุบันต่ำกว่าความเป็นจริง)
5. มหาวิทยาลัยจะมุ่งเอาตัวรอดมากกว่าการรับใช้สังคม (ปฏิบัติแต่ภารกิจที่ก่อรายได้)
6. หากสภามหาวิทยาลัยไม่เข้มแข็งจะไม่ประสบความสำเร็จเพราะสาเหตุต่อไปนี้
  - 6.1 การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารสูงเกินความพอดี
  - 6.2 การยกระดับคุณภาพการศึกษาไม่จริงจัง ไม่สม่ำเสมอ
  - 6.3 การประเมิน ขาดความเป็นธรรม หรือมีหลายมาตรฐาน
  - 6.4 การกำกับและการตรวจสอบขาดประสิทธิภาพ



มาตรฐานสุขภาพโดยมาว่ายน้ำกัน  
ที่สระว่ายน้ำอุบลรัตนราชกัญญา

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล จรัสสัมฤทธิ์



สุขภาพดีหาซื้อไม่ได้ ต้องทำเอง การออกกำลังกายเป็นปัจจัยหนึ่งใน 4 อ. คือ อาหาร อากาศ ออกกำลังกาย และ อารมณ์ ที่จะทำให้อายุยืนยาวได้ ท่านอาจารย์ทั้งหลาย คงอยากมีสุขภาพดี มีอายุยืนนาน ตามที่ได้รับพรปีใหม่กันมาแล้วทุกคน แต่การออกกำลังกายนั้น เป็นสิ่งที่จะต้องลงมือทำเอง ไม่เหมือนอาหารที่อาจทำเอง หรือให้คนอื่นที่มีฝีมือดีปรุงให้รับประทานได้ เพียงแต่มีเงินไปจ่าย อยากอยู่ในที่อากาศดีก็สามารถซื้อเครื่องฟอกอากาศมาใช้ หรือเดินทางไปแล้วอยู่อาศัย ณ ที่นั้น เป็นต้น แต่การออกกำลังกาย ต้องทำเองและทำอย่างสม่ำเสมอด้วย มีผู้รู้แนะนำว่า การออกกำลังกายให้ได้ผล ต้องออกแรงด้วยวิธีการต่างๆ เช่น ว่ายน้ำ วิ่ง หรือเล่นกีฬาประเภทต่างๆ จนมีอัตราการเต้นของหัวใจ ประมาณ 100 ครั้งต่อนาที เป็นระยะเวลา 15-30 นาที สัปดาห์ละ 3 ครั้ง ก็จะทำให้มีสุขภาพที่ดีได้ เพราะหากหัวใจแข็งแรง ร่างกายส่วนอื่นจะแข็งแรงด้วย

อาจารย์อย่างพวกเราจะใช้เวลาครึ่งหนึ่งทำงานเป็นส่วนใหญ่ ทั้งในที่ทำงานและการประชุม ทำให้ขาดการออกกำลังกาย จึงอยากแนะนำกีฬาที่สามารถบริหารร่างกายได้ทุกส่วน เกิดการบาดเจ็บได้น้อยที่สุด แต่จะทำให้หัวใจและส่วนต่างๆ ของร่างกายแข็งแรงขึ้นได้ มีรูปร่างที่ดี นั่นคือ กีฬาว่ายน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีสระว่ายน้ำอุบลรัตนราชกัญญา ซึ่งเป็นสระว่ายน้ำในร่มที่มีมาตรฐาน คนที่กลัวแดดจะทำให้ผิวคล้ำเสีย ไม่ต้องเป็นห่วง สามารถลงสระได้ตลอดทั้งวันโดยไม่ถูกแดดเผา อัตราค่าสมาชิกก็ถูกแสนถูก หากว่ายน้ำไม่เป็นก็มีครูสอนให้อีกด้วยในอัตราค่าธรรมเนียมที่ถูกลงมากเช่นกัน คือ หากสมัครเป็นสมาชิกสระว่ายน้ำอุบลรัตนราชกัญญา อาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้สมัครได้เป็นสมาชิกประเภท ข ได้แก่ บุคลากร รวมถึง สามี ภรรยา บุตร บิดา มารดาของบุคลากร ค่าสมาชิกคนละ 300 บาทต่อปี ซึ่งคุ้มค่ามาก หากไม่สมัครเป็นสมาชิก จะเสียค่าบริการลงสระ 20 บาทต่อครั้ง ลงสระ 15 ครั้งใน 1 ปี ก็คุ้มค่าที่จะสมัครเป็นสมาชิกแล้ว หากยังว่ายน้ำไม่เป็นที่สระว่ายน้ำอุบลรัตนราชกัญญา มีครูสอน สามารถสมัครเรียนว่ายน้ำได้ โดยมีค่าลงทะเบียนเรียนว่ายน้ำแบบเดี่ยว อัตรา 2,000 บาทต่อคน (10 ชั่วโมง) แต่ถ้ากลัวหรือเขินก็น่าจะชวนเพื่อนอาจารย์หรือนักศึกษาที่ยังว่ายน้ำไม่เป็นมาเรียนด้วยกัน โดยมาลงทะเบียนเรียนว่ายน้ำแบบกลุ่ม อัตรา 1,000 บาทต่อคน (10 ชั่วโมง) แต่ต้องมาลงทะเบียนตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป

เมื่อปีที่แล้ว สระว้ยน้ำอุบลรัตนราชกัญญาได้ร่วมมือกับเทศบาลเมืองแม่โจ้ จัดกิจกรรมสอนว่ายน้ำให้กับเด็กที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ทำให้เด็กๆ ว่ายน้ำเป็น เป็นจำนวนหลายร้อยคน ตั้งความหวังไว้ว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ น่าจะมีนโยบายให้บัณฑิตที่จบจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทุกคนต้องว่ายน้ำเป็น ต่อมาก็น่าจะส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้และครอบครัวว่ายน้ำเป็น เมื่อเพื่อนอาจารย์ว่ายน้ำเป็นและมีสุขภาพดีแล้ว อาจารย์บางท่านอาจพัฒนาตนเองจนสามารถแข่งขันได้ ปีที่แล้วในการแข่งขันกีฬาบุคลากรในมหาวิทยาลัย ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นักกีฬาว่ายน้ำของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ นำโดย รองศาสตราจารย์ สมชาย องค์กรประเสริฐ ลงแข่งขันได้เหรียญมาหลายคน นักกีฬาว่ายน้ำที่อยู่ในสภาคณาจารย์ ได้แก่ อาจารย์ภานุวัฒน์ เมฆะ และผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล จรัสสัมฤทธิ์ ในปีนี้ในการแข่งขันกีฬาบุคลากรในมหาวิทยาลัย จะจัดขึ้นที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน หากคณาจารย์ทั้งหลายรวมถึงบุคลากร สนใจ พัฒนาสุขภาพ และความแข็งแรงของร่างกาย ก็สามารถสมัครเป็นสมาชิกสระว่ายน้ำฯ และสามารถฝึกปรี่ฝีมือพัฒนาไปเป็นนักกีฬาว่ายน้ำเพื่อนำชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ของเราต่อไป



ISSN 1517-2507

## สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Facsenate Maejo University

[www.facsenate.general.mju.ac.th](http://www.facsenate.general.mju.ac.th)

ปีที่ 23 ฉบับที่ 1/2558 มกราคม - มีนาคม 2558

### ที่ปรึกษา

ผศ.ดร.จำเนียร ยศราช

ผศ.ดร.ประสิทธิ์ โนรี

ผศ.ดร.กษพร ศิริโกคากิจ

### กองบรรณาธิการ

ผศ.สุพจน์ เอี้ยงกฤษกร

ผศ.อดิศร คันธรส

ผศ.นพดล จรัสสัมฤทธิ์

อาจารย์สุภัทตร์ ปัญญา

ผศ.ดร.ประดุง สวนพุด

อาจารย์ ดร.อุดมลักษณ์ ธรรมปัญญา

อาจารย์อชญา ไพค่านาม

อาจารย์ประสาทรพท กออวยชัย

### กองจัดการ

ประนอม จันทรงษ์

วราภัส ภาระณะพงษ์

เพ็ญภา กันทะตา

พรรณรัตน์ ตันติเสรี

เจ้าของ : สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Email: [facsenat@mju.ac.th](mailto:facsenat@mju.ac.th)

สำนักงาน : ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50290