

เปรียบเทียบ ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ..... กับ พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.“	มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ”	ของเดิม ข้าราชการฯ เป็นหลัก แต่ของใหม่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นหลัก
มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	คงเดิม
มาตรา ๓ ให้ยกเลิก (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑	มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗	ยกเลิก พรบ. เก่าทั้งสองฉบับ
มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา แต่ไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการ “บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มสายงานวิชาการ กลุ่มสายงานบริหาร หรือกลุ่มสายงานสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ว่าจะได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา	มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา “สภาสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น “สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาของ	-- ยังคงบังคับใช้เฉพาะสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ เหมือนเดิม - -เพิ่มนิยาม “บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา” ให้หมายรวมถึงบุคคลสองกลุ่ม คือ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา -เปลี่ยนนิยาม “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” จากบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง เป็น บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการ สายงานบริหาร หรือสายงานสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ว่าจะได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือ

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้รับราชการในสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มสายงานวิชาการ กลุ่มสายงานบริหาร หรือกลุ่มสายงานสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน “ลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งสถาบันอุดมศึกษาจ้างให้ปฏิบัติงานใด ๆ <u>ที่มีใช้งานในสายงานตามมาตรา ๓๔</u> “สภาสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น “สภาคณาจารย์” หมายความว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏและกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสภาคณาจารย์หรือองค์กรที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีวัตถุประสงค์ทำนองเดียวกันกับกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา “เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้	รัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา แต่ไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้	คำตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา - เพิ่มนิยาม “ลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา” ให้หมายถึง บุคคลซึ่งสถาบันอุดมศึกษาจ้างให้ปฏิบัติงานใด ๆ ที่มีใช้งานในสายงานวิชาการ สายงานบริหาร หรือสายงานสนับสนุน ซึ่งก็น่าจะได้แก่งานบริการทั้งหลาย -เปลี่ยนนิยาม “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้รับราชการในสถาบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการ สายงานบริหาร หรือสายงานสนับสนุน โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน เพิ่มนิยาม “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับกับสถาบันอุดมศึกษาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการศึกษาเกี่ยวกับการอาชีวศึกษาหรือการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับกับสถาบันอุดมศึกษาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการศึกษาเกี่ยวกับการอาชีวศึกษาและการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	คงเดิม
มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้	มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้	คงเดิม
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการ มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน (๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการ ก.พ. และเลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง (๓) กรรมการซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินแปดคน (๔) ผู้แทนนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏจำนวนสองคน ผู้แทนนายกสภามหาวิทยาลัยกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจำนวนหนึ่งคน และผู้แทนนายกสภามหาวิทยาลัยกลุ่มมหาวิทยาลัยอื่นจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ	หมวด ๒ คณะกรรมการ _____ มาตรา ๑๑ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.อ.” ประกอบด้วย (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน (๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง (๓) กรรมการซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าแปดคนแต่ไม่เกินสิบคน (๔) กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาสองคน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาสองคน และผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสองคน เป็นกรรมการ (๕) เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็น	เปลี่ยน ก.พ.อ. เป็น คณะกรรมการบุคลากร และเปลี่ยนองค์ประกอบ ดังนี้ (1) คงเดิม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน (2) คงเดิม ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง (3) ลดจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิจากการโปรดเกล้าแต่งตั้งลง 2 คน เหลือไม่เกิน 8 คน (4) เพิ่มตัวแทนนายกสภาจาก 2 คน เป็น 5 คน โดยมาจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกลุ่มต่าง ๆ ตามโควตา (5) เพิ่มตัวแทนอธิการบดีจาก 2 คน เป็น 5 คน โดยมาจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกลุ่มต่าง ๆ ตามโควตา (6) เพิ่มและเปลี่ยนตัวแทนข้าราชการพลเรือนจาก 2 คน เป็น 5 คน โดยมาจากประธานสภาคณาจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกลุ่มต่าง ๆ ตามโควตา คงเดิม ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็น

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
(๕) ผู้แทนอธิการบดีของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏจำนวนสองคน ผู้แทนอธิการบดีของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจำนวนหนึ่งคน และผู้แทนอธิการบดีของกลุ่มมหาวิทยาลัยอื่นจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ (๖) ผู้แทนประธานสภาคณาจารย์ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏจำนวนสองคน ผู้แทนประธานสภาคณาจารย์ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจำนวนหนึ่งคน และผู้แทนประธานสภาคณาจารย์ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาอื่นจำนวนสองคน เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือเป็นผู้บริหารจากภาคเอกชนที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ และไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล กฎหมาย หรือการบริหารจัดการภาครัฐ ให้เลขาธิการเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้รัฐมนตรีดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) ต้องไม่มาจากสถาบันอุดมศึกษาแห่งเดียวกัน	กรรมการและเลขานุการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือไม่ต่ำกว่าอธิบดี หรือเป็นผู้บริหารจากภาคเอกชนที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์และไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมายหรือด้านการบริหารจัดการภาครัฐ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้รัฐมนตรีดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาตาม (๔) จะต้องไม่มาจากสถาบันอุดมศึกษาเดียวกัน	กรรมการและเลขานุการ บทวิเคราะห์ - มหาวิทยาลัยกลุ่มราชภัฏและราชมงคลจะมีบทบาทในการกำหนดการบริหารบุคลากรมากขึ้น เพราะมีตัวแทนรวมกันถึง + คน จาก 19 คนแรก ที่จะไปเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตาม (3) อีก 8 คน รวมเป็นคณะกรรมการทั้งหมดจำนวน 27 คน 1. บุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกประเภทมีสิทธิไปเป็นกรรมการนี้ได้โดยต้องเป็นประธานสภาคณาจารย์ก่อน ซึ่งเดิมตัวแทนจะเป็นได้เฉพาะผู้มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเท่านั้น
มาตรา ๘ กรรมการตามมาตรา ๗ (๓) (๔) (๕) และ (๖)	มาตรา ๑๒ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) และ (๔) มีวาระอยู่	เปลี่ยนแปลง

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือแต่งตั้งอีกได้ ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้งแล้วแต่กรณี	ในตำแหน่งคราวละสามปีถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่	1. ไม่กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันของกลุ่มกรรมการที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิ นายกสภา อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์ 2. กำหนดการทำหน้าที่ของกรรมการใหม่กลุ่มนี้ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้มีผลทันทีที่ได้รับโปรดเกล้าแต่งตั้งหรือแต่งตั้ง ขณะที่เคยกำหนดให้กรรมการใหม่จะทำหน้าที่ได้ก็ต่อเมื่อเข้ารับหน้าที่ บทวิเคราะห์ มาตรานี้น่าจะเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิ เพราะเดิมสามารถเป็นกรรมการได้เพียงสองวาระติดต่อกันหรือ 6 ปี เท่านั้น สำหรับกลุ่มอื่น ๆ ส่วนใหญ่ถูกกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งตาม พรบ. จัดตั้งมหาวิทยาลัยไม่ให้เกินสองวาระติดต่อกันอยู่แล้ว อีกทั้งยังไม่กำหนดอายุเหมือนคณะกรรมการพิจารณาวิจิตรณ์อุทธรณ์ ที่กำหนดไว้ว่าพ้นตำแหน่งเมื่ออายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามมาตรา ๗ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย (๔) เป็นคนวิกลจริต ไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้	มาตรา ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๒ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้	คงเดิม ข้อเสนอแนะ ควรกำหนดการพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ เช่นเดียวกับคณะกรรมการพิจารณาวิจิตรณ์อุทธรณ์

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
ความสามารถ (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก	ความสามารถ (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก	
มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๘ ให้กรรมการตามมาตรา ๗ (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อได้พ้นจากตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา อธิการบดี หรือประธานสภาคณาจารย์ แล้วแต่กรณี	(มาตรา ๑๓ วรรค 2) กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๔) นอกจากต้องพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา อธิการบดี หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี	คงเดิม
มาตรา ๑๑ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑)เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา (๒)ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นอย่างเหมาะสม (๓)กำหนดมาตรฐานการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง การบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงานและการออกจากราชการ การพิจารณากำหนดตำแหน่งวิชาการ รวมทั้งการจัดทำฐานข้อมูลและการรายงานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน (๔)ให้ความเห็นชอบกรอบอัตราค่าจ้างของสถาบันอุดมศึกษา (๕)ออกกฎเกี่ยวกับการรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามมาตรา ๘๒ ทั้งนี้ เมื่อกฎดังกล่าวได้รับอนุมัติ	มาตรา ๑๔ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลอื่นให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม (๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว (๔) ออกกฎ ก.พ.อ. ระเบียบ หรือข้อบังคับตามพระราชบัญญัตินี้ (๕) กำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง และอัตราส่วนสูงสุดของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละสถาบัน	(1) คงเดิม แต่เพิ่มขอบเขตให้กว้างขึ้นตามนิยามของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา (2) คงเดิม (3) คงเดิม 1. ลดอำนาจการกำหนดมาตรฐานการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (4) คงเดิม ตาม (7 เดิม) (5) คงเดิม ตาม (8 เดิม) 1. เพิ่ม อำนาจหน้าที่ในการกำหนดสวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่บุคลากรควรได้รับ 2. ลดอำนาจการกำหนดตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง (6) คงเดิม ตาม (9 เดิม) (7) คงเดิม ตาม (4 เดิม) 1. ลดอำนาจการออกกฎและข้อบังคับให้เหลือเพียงระเบียบ (8) คงเดิม ตาม (10 เดิม)

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
จากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้ (๖) กำหนดอัตราค่าตอบแทนเฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินงบประมาณให้แก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง (๗) พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ควรได้รับ (๘) กำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา (๙) ออกระเบียบหรือกำหนดมาตรฐานอื่นใดตามพระราชบัญญัตินี้ (๑๐) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย การกำหนดมาตรฐาน การจัดทำฐานข้อมูล และการรายงานตาม (๓) และ (๘) ต้องไม่สร้างภาระแก่สถาบันอุดมศึกษาเกินสมควร	(๖) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้แทนของสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการหรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง (๗) กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง (๘) พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง (พ.ร.บ. แก้ไข 51) (๙) กำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา (๑๐) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย	บทวิเคราะห์ 1. ลดอำนาจหน้าที่ตาม (6 เดิม) การกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยเฉพาะอำนาจในการให้ผู้แทนของสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการหรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง <u>ดังนั้นหากมหาวิทยาลัยใดดำเนินการบริหารงานบุคลากรไม่เป็นไปตามที่กำหนด ก็ไม่สามารถพึงอำนาจของคณะกรรมการนี้ได้</u> 2. ลดอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราส่วนสูงสุดของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละสถาบัน
มาตรา ๑๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติ	มาตรา ๑๕ การประชุมของ ก.พ.อ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติ	คงเดิม

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
หน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดให้แจ้งส่วนได้เสียนั้นในที่ประชุมและจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติเรื่องนั้นมิได้ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด	หน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด	
มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย การแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุม คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด การจ่ายเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนให้แก่คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง	มาตรา ๑๖ ก.พ.อ. มีอำนาจตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อทำการใดแทนได้ การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของอนุกรรมการ รวมทั้งการประชุมของคณะอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด	คงเดิม
มาตรา ๑๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รับผิดชอบในงานธุรการของ คณะกรรมการและ คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และดำเนินการตามที่ คณะกรรมการหรือคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ มอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ใน	ไม่มี	เพิ่มเติมให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีหน้าที่ งานธุรการของคณะกรรมการ

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
พระราชบัญญัตินี้		
ส่วนที่ ๒ คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๗ (๓) คนหนึ่งซึ่ง คณะกรรมการมอบหมาย เป็นประธาน (๒) ผู้แทนนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมาจากการ เลือก กันเองของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง จำนวนหนึ่ง คน เป็นกรรมการ (๓) ผู้แทนอธิการบดีซึ่งมาจากการเลือกกันเองของ อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง จำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมี ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็น ที่ประจักษ์ในด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา กฎหมาย หรือการบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ ต่ำกว่ารองอธิการบดี หรือดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดี คณะนิติศาสตร์	ไม่มี	เพิ่มใหม่ให้มี คณะกรรมการใหม่อีก 1 ชุด แต่ไม่มี ผู้แทนประธานสภาคณาจารย์เป็นองค์ประกอบ ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่ม (5) ผู้แทนประธานสภาคณาจารย์ซึ่งมาจากการเลือก กันเองของประธานสภาคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา ทุกแห่ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ เพื่อให้ความสำคัญกับผู้แทนบุคลากรที่เลือกมาจากคน ส่วนใหญ่ และเพื่อให้ได้มีโอกาสรับฟังข้อมูลจากฝั่ง ผู้เสียหายซึ่งส่วนใหญ่มักจะเป็นผู้ปฏิบัติงานมากกว่า ผู้บริหาร ไม่ควรใช้กรรมการที่มีที่มาจากการแต่งตั้ง ทั้งหมด ควรเพิ่มการกำหนดให้ผู้แทนตาม (2) (3) และ (4) ต้อง ไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับคณะกรรมการตามมาตรา 7 (4) (5) และ (๖) เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม
มาตรา ๑๖ กรรมการตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔)	ไม่มี	กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการพิจารณา

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน <u>กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้</u> ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะได้รับแต่งตั้ง		วินิจฉัยอุทธรณ์ เหมือนคณะกรรมการบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
มาตรา ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย (๕) เป็นคนวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก	ไม่มี	กำหนดการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ เหมือนคณะกรรมการบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เว้นแต่หากอายุเกินเจ็ดสิบปีต้องพ้นตำแหน่งทันที

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มาตรา ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์กรณีที่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาถูกสั่งให้ออกจากงานหรือออกจากราชการ หรือถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามมาตรา ๖๐ (๒) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ การดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามมาตรา ๖๓ ในกรณีที่เห็นสมควรเพื่อประโยชน์แก่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์อาจแบ่งคณะเป็นคณะย่อย ประกอบด้วยกรรมการจำนวนตั้งแต่สามคนแต่ไม่เกินห้าคนต่อหนึ่งคณะก็ได้	ไม่มี	กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์
มาตรา ๑๙ การประชุม และการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานให้นำมาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม	ไม่มี	กำหนดวิธีการประชุมและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเหมือนกับคณะกรรมการบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
ส่วนที่ ๓ หลักการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา หมวด ๑ บททั่วไป มาตรา ๒๐ การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
ต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและวัตถุประสงค์ของสถาบันอุดมศึกษา โดยมุ่งหมายให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม และสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี		
มาตรา ๒๑ การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้ (๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา (๒) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ (๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ต้องเป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาไม่ได้ (๔) การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปตามหลักแห่ง		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
ความยุติธรรม (๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็น กลางทางการเมือง		
มาตรา ๒๒ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบการพัฒนา และประเมินความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการ ทำงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นเลิศทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามมาตรฐานที่ คณะกรรมการกำหนด	มาตรา ๑๐ สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการ ประเมินและพัฒนาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิชาชีพ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด	คงเดิม/เพิ่มเติม 1 บังคับใช้กับกลุ่มพนักงานด้วย
มาตรา ๒๓ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจออก ข้อบังคับว่าด้วยการอนุญาตให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในสายงานวิชาการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือไป เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา กับสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันทางวิชาการอื่นทั้งในประเทศ หรือต่างประเทศ โดยให้ถือว่าการลางกล่าวเป็นการไป ปฏิบัติหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา และให้ผู้ได้รับอนุญาตให้ ลา นั้นยังคงได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และ ค่าตอบแทนอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามเงื่อนไขที่ คณะกรรมการกำหนด	(มาตรา ๙ วรรคสอง) สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดข้อบังคับในการ อนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรง ตำแหน่งวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการหรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่าง สถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด	คงเดิม/เพิ่มเติม 1 บังคับใช้กับกลุ่มพนักงานด้วย
มาตรา ๒๔ ให้ถือว่าวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ และวันหยุดตามประเพณีที่คณะรัฐมนตรีกำหนดสำหรับ วันหยุดราชการประจำปี เป็นวันเวลาทำงาน วันหยุด และ วันหยุดตามประเพณีของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและ ลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา แต่สภาสถาบันอุดมศึกษาจะ	(มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง) วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตาม ประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้มี วันหยุดพิเศษเฉพาะกรณีเพิ่มขึ้นตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์	คงเดิม/เพิ่มเติม 1 บังคับใช้กับกลุ่มพนักงานด้วย

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
กำหนดให้มีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุดแตกต่างกันไปหรือ เพิ่มขึ้นตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา ในการจัดการเรียนการสอนหรือการจัดทำกิจกรรมอื่นก็ได้	ของสถาบันอุดมศึกษาก็ได้	
มาตรา ๒๕ การลาของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามที่สภา สถาบันอุดมศึกษากำหนด		แสดงว่าระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ไม่ได้นำมาใช้กับ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างใน สถาบันอุดมศึกษา ใช่หรือไม่
มาตรา ๒๖ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เป็น กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติ บุคคล หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันใน นิติบุคคลใด ๆ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ หรือได้รับ มอบหมายจากอธิการบดี หรือได้รับอนุญาตจากสภา สถาบันอุดมศึกษา การอนุญาตของสภาสถาบันอุดมศึกษาตามวรรค หนึ่ง ให้กระทำได้เฉพาะในกรณีที่เห็นว่าการดำเนินกิจการ ของนิติบุคคลนั้นเป็นประโยชน์ต่อสถาบันอุดมศึกษา และไม่ กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ผู้นั้น หรือบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเป็นบุคลากร ประเภททำงานไม่เต็มเวลา		คำว่า “หรือบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเป็น บุคลากรประเภททำงานไม่เต็มเวลา” หมายความว่า อย่างไร ชัดหรือแย้งกับความหมายของคำว่า “บุคลากรใน สถาบันอุดมศึกษา” หรือไม่
มาตรา ๒๗ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดตั้งกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็น หลักประกันแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างใน สถาบันอุดมศึกษาในกรณีออกจากงาน เพื่อประโยชน์ในการจัดตั้งและดำเนินการของ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่า		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
สถาบันอุดมศึกษาเป็นนายจ้างและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาเป็นลูกจ้างตามกฎหมายดังกล่าว <u>พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเป็นสมาชิกกองทุนเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้นตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายในบังคับกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ</u> <u>ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาเข้าประกันตนด้วยความสมัครใจตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม สถาบันอุดมศึกษาจะจ่ายเงินสมทบในฐานะนายจ้างตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาก็ได้ โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของสถาบันอุดมศึกษานั้น</u>		
มาตรา ๒๘ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาทุกคน ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่สถาบันอุดมศึกษา		
มาตรา ๒๙ ให้สถาบันอุดมศึกษาอาจจัดให้มีสวัสดิการการสงเคราะห์ สิทธิประโยชน์หรือความช่วยเหลือใดๆ เพิ่มเติมแก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาการประกันสุขภาพแก่พนักงาน		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
ในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา		
มาตรา ๓๐ บรรดาระเบียบหรือข้อบังคับใดที่สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หากมีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการให้ข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาโดยเปิดเผยและอย่างทั่วถึงก่อน และให้นำความคิดเห็นดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาของสภาสถาบันอุดมศึกษาด้วย ให้เป็นหน้าที่ของสภาคณาจารย์ที่จะศึกษาระเบียบและข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีที่เห็นว่าควรแก้ไขปรับปรุงในเรื่องใด ให้จัดทำข้อเสนอแนะพร้อมเหตุผลต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป		
มาตรา ๓๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด ให้คณะกรรมการมีอำนาจในการตรวจสอบระเบียบหรือข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าระเบียบหรือข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ก่อหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือไม่เป็นธรรมต่อบุคลากร		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
ในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ให้ คณะกรรมการแจ้งให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการแก้ไข ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด		
มาตรา ๓๒ <u>เครื่องแบบและการแต่งเครื่องแบบของ</u> <u>พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ</u> <u>สภาสถาบันอุดมศึกษา</u> เครื่องแบบและการแต่งเครื่องแบบของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือ ระเบียบว่าด้วยการนั้น		ทำไมไม่ให้อำนาจคณะกรรมการ กำหนดให้เหมือนกันทั่ว ประเทศ ดังเช่นของข้าราชการฯ
มาตรา ๓๓ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ เมื่ออายุครบ หกสิบปีบริบูรณ์และจะพ้นจากงานหรือราชการในสัน ปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หาก สถาบันอุดมศึกษาประสงค์ที่จะให้บุคคลนั้นปฏิบัติงานหรือ รับราชการต่อไปเพื่อประโยชน์แก่การสอนและวิจัย หรือวิจัย และผู้นั้นยินยอม สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาให้บุคคล นั้นปฏิบัติงานหรือรับราชการต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ก็ได้ <u>สถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้บุคลากรใน</u> <u>สถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งจะ</u> <u>ได้รับการพิจารณาให้ปฏิบัติงานหรือรับราชการอยู่ต่อไปตาม</u> <u>วรรคหนึ่ง ต้องมีคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมนอกจากที่กำหนดไว้ใน</u> <u>วรรคหนึ่งแล้วด้วยก็ได้</u> บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการต่อเวลา	มาตรา ๑๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่ออายุครบหก สิบปีบริบูรณ์ และจะพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้น มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หากสถาบันอุดมศึกษามีความ จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย และมีความประสงค์ ที่จะให้ผู้นั้นรับราชการอยู่ต่อไปสถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณา ให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุ ครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ได้ ในระหว่างการต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการต่อเวลา ราชการจะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภท ผู้บริหารตามมาตรา 18(ข) และงานบริหารอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนดมิได้ การต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม	เปลี่ยนแปลง 1. ไม่กำหนดว่าผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องจบปริญญาเอก แต่ให้อำนาจการพิจารณา เป็นของมหาวิทยาลัยที่จะกำหนดคุณสมบัติ เพิ่มเติมในการต่ออายุงานหรือราชการ เมื่ออายุ ครบหกสิบปี

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
การปฏิบัติงานหรือต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่งจะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มสายงานบริหารในระหว่างการต่อเวลาการปฏิบัติงานหรือต่อเวลาราชการมิได้ <u>ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการต่อเวลาการปฏิบัติงานหรือต่อเวลาราชการตามมาตรานี้ทุกปี และในปีใดที่ไม่ผ่านการประเมินให้สภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะเกษียณอายุได้</u>	หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด	
หมวด ๒ กลุ่มสายงานและตำแหน่งในกลุ่มสายงาน มาตรา ๓๔ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาแบ่งออกเป็นสามกลุ่มสายงาน ดังต่อไปนี้ (๑) กลุ่มสายงานวิชาการ ได้แก่ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่ด้านการสอนและวิจัย หรือวิจัย (๒) กลุ่มสายงานบริหาร ได้แก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่ด้านการบริหาร (๓) กลุ่มสายงานสนับสนุนได้แก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มสายงานวิชาการหรือกลุ่มสายงานบริหาร	หมวด ๓ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและการแต่งตั้ง มาตรา ๑๘ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีดังนี้ (ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ (๕) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด (ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ (๑) อธิการบดี (๒) รองอธิการบดี (๓) คณบดี	เปลี่ยนแปลง 1. เพิ่มสิทธิ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการไปดำรงตำแหน่งสายงานบริหารในตำแหน่งอธิการบดีให้งดการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานวิชาการ

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
	(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (๒) ระดับเชี่ยวชาญ (๓) ระดับชำนาญการ (๔) ระดับปฏิบัติการ (๕) ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารตาม (ข) (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาใดมีวิทยาเขตนอกที่ตั้งของ	

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
	สถาบันอุดมศึกษา และมีรองอธิการบดีเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ วิทยาเขต จะกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีสำหรับวิทยา เขตนั้นด้วยก็ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตาม (ก) มีสิทธิใช้ตำแหน่ง วิชาการเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป	
มาตรา ๓๕ กลุ่มสายงานวิชาการมีตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ (๕) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการตาม วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการกำหนด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ มีสิทธิใช้ตำแหน่ง วิชาการเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป เว้นแต่กรณีที่ผู้นั้นถูกสั่งลงโทษไล่ออกจากงานหรือออกจาก ราชการ		เปลี่ยนแปลง 1. จำกัดสิทธิ ห้ามใช้ตำแหน่งวิชาการเป็นค่านำหน้านาม หากถูกสั่งลงโทษไล่ออกจากงานหรือไล่ออกจากราชการ
มาตรา ๓๖ ในการบรรจุผู้ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการจาก สถาบันอุดมศึกษาอื่นอยู่แล้ว เป็นบุคลากรใน สถาบันอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษาอาจแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรง ตำแหน่งในกลุ่มสายงานวิชาการได้ตามที่สภา สถาบันอุดมศึกษากำหนด		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มาตรา ๓๗ กลุ่มสายงานบริหารมีตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ (๑) อธิการบดี (๒) รองอธิการบดี (๓) คณบดี (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่คณะกรรมการกำหนด (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานบริหารตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้น ส่วนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานบริหารตาม (๗) หรือ (๘) ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด เว้นแต่กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้นจะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น		คงเดิม
มาตรา ๓๘ กลุ่มสายงานสนับสนุนจะมีตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา แต่ต้องไม่ขัดต่อมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด		ขัดหรือแย้งกับมาตรา ๓๗ (๗) (๘) หรือไม่

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
หมวด ๓ การกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่ม และสิทธิ ประโยชน์ มาตรา ๓๙ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบ อัตราค่าจ้างที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา กรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยคำนึงถึงการ พัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ความมีประสิทธิภาพ และคุณค่า ทั้งนี้ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด <u>กรอบอัตราค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบ</u> <u>จากคณะกรรมการแล้วใช้บังคับได้เป็นเวลาสี่ปี และให้สำนัก</u> <u>งบประมาณจัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบันอุดมศึกษาตาม</u> <u>กรอบอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้</u> ในระหว่างที่สำนักงบประมาณยังจัดสรรงบประมาณให้ ไม่เต็มตามกรอบอัตราค่าจ้าง ตามวรรคหนึ่ง สถาบันอุดมศึกษาจะใช้เงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มีอัตราค่าจ้างตามที่จำเป็นไปพลางก่อน สถาบันอุดมศึกษาจะมีบุคลากรเกินกรอบอัตราค่าจ้างได้ ให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอกรอบอัตราค่าจ้างต่อ คณะกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบไม่ช้ากว่าหนึ่งร้อยแปด สิบวันก่อนวันที่กรอบอัตราค่าจ้างเดิมสิ้นอายุ และเมื่อพ้น กำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันแล้ว คณะกรรมการยังพิจารณาไม่	มาตรา ๒๐ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของ ตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีใน สถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละสี่ปี โดย ต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพความไม่ซ้ำซ้อน ความ ประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่ ก.พ.อ. กำหนด	คงเดิม/เพิ่มเติม 1 บังคับใช้กับกลุ่มพนักงานด้วย

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
แล้วเสร็จ ให้ถือว่าคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ สถาบันอุดมศึกษาใดไม่เสนอกรอบอัตรากำลังตามวรรค ห้า ให้ใช้กรอบอัตรากำลังเดิมต่อไปอีกสี่ปี		
มาตรา ๔๐ อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และ ค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่ต่ำกว่า อัตราที่คณะกรรมการกำหนด โดยต้องคำนึงถึงการที่ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ สวัสดิการและการรักษาพยาบาลที่ข้าราชการได้รับ และ แรงจูงใจที่จะให้ผู้มีคุณภาพสูงในการมาปฏิบัติงานใน สถาบันอุดมศึกษา ในกรณีบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มสายงาน วิชาการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงาน บริหารตามมาตรา ๓๗ (๑) ให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา งดการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มสายงานวิชาการนับแต่วันที่ได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานบริหารนั้น ในกรณี ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานบริหารตามมาตรา ๓๗ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) จะต้องงดการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่ม สายงานวิชาการหรือไม่ เพียงใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ สถาบันอุดมศึกษา ให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มสายงานวิชาการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานบริหารตาม วรรคสอง ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม ที่ตนดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานวิชาการตลอดระยะเวลาที่ ดำรงตำแหน่งนั้น และอาจได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นเพิ่มเติม	มาตรา ๘ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตาม กฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงิน เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มี คุณวุฒิหรือความสามารถเป็นพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของ กระทรวงการคลัง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงิน เพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา	เพิ่มใหม่ 1. ให้อำนาจคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา ขั้นต่ำ ซึ่งมหาวิทยาลัยต้อง จ่ายให้กับพนักงาน 2. กำหนดให้ตำแหน่งอธิการบดี ไม่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ในสายงานวิชาการ ส่วนตำแหน่งบริหารอื่นให้เป็น อำนาจของสภามหาวิทยาลัยในการที่จะออก ข้อบังคับไม่ต้องปฏิบัติหน้าที่ในสายงานวิชาการก็ ได้ 3.

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
จากที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดินตามอัตราที่สภาสถาบันอุดมศึกษานั้นกำหนดโดยจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษานั้นก็ได้		
มาตรา ๔๑ การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยใช้เงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด สถาบันอุดมศึกษาใดมีเงินงบประมาณที่จัดสรรในหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นเงินเหลือจ่าย ให้สถาบันอุดมศึกษานำเงินเหลือจ่ายนั้นไปสมทบเป็นเงินสวัสดิการภายในสถาบันอุดมศึกษาหรือเงินสำรองเลี้ยงชีพตามวัตถุประสงค์ได้โดยไม่ต้องนำส่งคืนคลัง		
มาตรา ๔๒ หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด การส่งเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๓๗(๑) (๒) (๓) และ (๔) เฉพาะเงินเดือนในฐานะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นอำนาจของนายกสภา	หมวด ๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือน มาตรา ๓๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา	เปลี่ยนแปลง 1. เดิมนายกสภาส่งเลื่อนเงินเดือนเฉพาะอธิการบดี ร่างใหม่ให้อำนาจนายกสภาส่งเลื่อนเงินเดือนระดับอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะโดยความเห็นชอบ

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน อุดมศึกษา การส่งเงินเดือนบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา นอกจากที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนความสามารถและความอดุสาหะ ในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีมี คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา เว้น แต่ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีจะสั่งการให้ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวก็ได้ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้นายกสภา สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน (พ.ร.บ. แก้ไข 51)	ของสภา
มาตรา ๔๓ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือน เงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เบี้ยเลี้ยงภัย หรือสิทธิประโยชน์ อย่างอื่นเพิ่มขึ้นตามกฎหมายหรือตามมติคณะรัฐมนตรี ให้ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับเงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน ได้รับเงินเดือน เงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เบี้ยเลี้ยง ภัย หรือสิทธิประโยชน์ดังกล่าวเพิ่มขึ้นในอัตราเดียวกัน และ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณเพื่อการดังกล่าวให้แก่ สถาบันอุดมศึกษาไปพร้อมกับการจัดสรรงบประมาณเพื่อ การดังกล่าวให้แก่ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วย	ไม่มี	ตามมาตรา ๔๓ คำว่า “บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สรุปแล้ว พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับสิทธิต่าง ๆ ตามมาตรา ๔๓ หรือไม่ เพราะท้ายวรรคแรกกล่าวถึงเฉพาะข้าราชการ พลเรือนเท่านั้น

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
<u>ระเบียบข้าราชการพลเรือน</u> เพื่อความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการปรับเพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษาในอัตราเดียวกันด้วย		
มาตรา ๔๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา	มาตรา ๘ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถเป็นพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา	คงเดิม/เพิ่มใหม่ 1 บังคับใช้กับกลุ่มพนักงานด้วย
หมวด ๔ วินัย จรรยาบรรณ และการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ มาตรา ๔๕ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด	หมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัย มาตรา ๓๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด	คงเดิม

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มาตรา ๔๖ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาต้อง (๑)สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (๒)ปฏิบัติงานหรือหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ขยันหมั่นเพียร และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาและประโยชน์ของทางราชการตามกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ นโยบายของรัฐและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนระเบียบหรือข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา (๓)ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับงานหรือราชการอย่างเต็มที่ ไม่กระทำการใดอันก่อให้เกิดการแตกความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติงานหรือหน้าที่ราชการระหว่างบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาด้วยกัน (๔)<u>ไม่นำความอันเป็นเท็จหรือข้อมูลที่รู้อยู่แล้วว่าไม่ถูกต้องไปฟ้องต่อศาลปกครองหรือเรียกร้องต่อหน่วยงานอื่น</u> (๕)รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว (๖)ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ (๗)ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจตำแหน่ง	มาตรา ๓๘ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ มาตรา ๓๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ขยันหมั่นเพียร และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ หรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	คงเดิม

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
หน้าที่ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๘) ไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน (๙) ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (๑๐) ไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศต่อบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต หรือนักศึกษา (๑๑) ไม่กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ การรายงานโดยปกปิดหรือละเลยข้อความจริงอันควรบอกให้แจ้ง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จ	มาตรา ๔๐ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มาตรา ๔๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักเรียน นิสิตนักศึกษา หรือประชาชนอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มาตรา ๔๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน การกระทำความผิดกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย มาตรา ๔๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่	

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
	เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี มาตรา ๔๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	
มาตรา ๔๗ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๔๖ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย <u>การกระทำใดที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด</u>		คงเดิม/เพิ่มเติม
มาตรา ๔๘ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ในการกำหนดจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย	มาตรา ๔๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ในการกำหนดจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย จรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น จะกำหนดว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดเป็นความผิดวินัยหรือเป็นความผิด	คงเดิม

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
จรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น จะกำหนดให้ถือว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดเป็นการกระทำผิดวินัย หรือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วยก็ได้	วินัยอย่างร้ายแรงด้วยก็ได้	
มาตรา ๔๙ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณอันเป็นการกระทำผิดวินัยหรือการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่เป็นการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งถูกตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด	มาตรา ๔๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่มีความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด	คงเดิม/เพิ่มเติม
มาตรา ๕๐ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาผู้ใดรู้หรือควรรู้ถึงมูลเหตุหรือข้อกล่าวหาว่าบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่เพิกเฉยหรือละเลย ไม่ดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือ	มาตรา ๔๗ ผู้บังคับบัญชาผู้ใดเมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัยละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยตามหมวด ๖ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาในการ	คงเดิม/ขยายความให้ชัดเจน

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
ลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษานั้น ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้น กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาโดย กล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติผิดจรรยาบรรณ กระทำ ผิดวินัย หรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยปราศจากมูล อันอาจอ้างได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้ นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	กล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้น กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	
มาตรา ๕๑ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดเงินเดือน (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก	มาตรา ๔๘ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดขั้นเงินเดือน (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามมาตรานี้ ให้มีสิทธิได้รับ บำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ	คงเดิม
หมวด ๕ การดำเนินการทางวินัย มาตรา ๕๒ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างใน สถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร ว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่า บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบัน อุดมศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะ	หมวด ๖ การดำเนินการทางวินัย มาตรา ๔๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูก กล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือ ความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้ง คณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จ	เปลี่ยนแปลง 1. ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจตั้ง กรรมการสอบวินัยอธิการบดีแทนเลขาธิการ คณะกรรมการการอุดมศึกษา

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
กรรมการสอบสวนทางวินัยโดยไม่ชักช้า เว้นแต่การกระทำผิดวินัยที่มีใช้การทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่คณะกรรมการกำหนด ผู้บังคับบัญชาจะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยก็ได้ ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าข้อกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้ แต่การสืบสวนเบื้องต้นต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัย การขยายระยะเวลาการสอบสวนทางวินัย และผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด <u>ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามมาตรานี้ให้หมายถึงนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา</u>	โดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำผิดวินัยที่มีใช้ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน พิจารณา และผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗ ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามมาตรานี้ ให้หมายถึงผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ	
มาตรา ๕๓ ให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอันมีอาจหลีกเลี่ยงได้ ผู้บังคับบัญชาจะขยายระยะเวลาการสอบสวนออกไปได้อีกสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน ในกรณีที่ยังไม่แล้วเสร็จให้เสนอขอขยายเวลาจากสภาสถาบันอุดมศึกษา และให้สภาสถาบันอุดมศึกษาขยายระยะเวลาได้ไม่เกินคราวละหนึ่งร้อยยี่สิบวัน		เพิ่มใหม่

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มาตรา ๕๔ ในระหว่างการสอบสวน บุคคลใดจะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างเพื่อดำเนินการใด ๆ ให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนมิได้ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักงานหรือพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากงานหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสั่งพักงานหรือพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากงานหรือออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งคำสั่งนั้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด	มาตรา ๕๐ ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใดให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนมิได้ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗	คงเดิม
มาตรา ๕๕ เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษตามควรแก่กรณี	มาตรา ๕๑ เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๔๙ ลงโทษตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗	คงเดิม
มาตรา ๕๖ ให้กรรมการสอบสวนทางวินัยเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวนทางวินัยและให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย (๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือนิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวนชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน (๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องกับมาชี้แจง	มาตรา ๕๒ ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ (๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือนิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน (๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน	คงเดิม

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่ สอบสวน		
มาตรา ๕๗ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างใน สถาบันอุดมศึกษา ซึ่งพ้นจากงานหรือราชการอันมิใช่เพราะ เหตุตาย อาจถูกดำเนินการทางวินัยเพราะได้กระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรงก่อนพ้นจากงานหรือราชการได้ แต่ต้องเริ่ม ดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พ้นจากงานหรือ ราชการ	มาตรา ๕๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งพ้นจาก ราชการอันมิใช่เพราะเหตุตายอาจถูกดำเนินการทางวินัยเพราะ มีการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนพ้นจากราชการได้ แต่ ต้องดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พ้นจากราชการ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗	คงเดิม
มาตรา ๕๘ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด เคยถูกกล่าวหา หรือกระทำความผิดวินัยก่อนวันโอนมาบรรจุ หากการกระทำนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาที่รับโอนมีอำนาจดำเนินการสอบสวนและ ลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ได้ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตาม วรรคหนึ่งอยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนก่อนโอน ให้สถาบัน อุดมศึกษาที่สังกัดคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ดำเนินการสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ ในกรณีที่ผลการ สอบสวนปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ให้แจ้งผลให้ สถาบันอุดมศึกษาที่รับโอนเพื่อดำเนินการส่งลงโทษต่อไป	มาตรา ๕๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเคย ถูกกล่าวหา หรือกระทำความผิดวินัยก่อนวันโอนมาบรรจุ หาก การกระทำนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นดำเนินการสอบสวนและลงโทษตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗	คงเดิม
หมวด ๖ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ มาตรา ๕๙ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างใน	หมวด ๘ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ มาตรา ๖๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่ง	คงเดิม

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
สถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด	ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง	
มาตรา ๖๐ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากงานหรือออกจากราชการ หรือถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์กำหนด ให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ดำเนินการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์กำหนดซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ หรือในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ วินิจฉัยอุทธรณ์ไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง ให้ผู้อุทธรณ์มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าวันที่ผู้อุทธรณ์ได้รับคำวินิจฉัยอุทธรณ์หรือวันที่พ้นกำหนดเวลาตามวรรคสอง แล้วแต่กรณี เป็นวันที่ผู้อุทธรณ์รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดีตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	มาตรา ๖๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ ก.พ.อ. พิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ก.พ.อ. ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ หรือในกรณีที่ ก.พ.อ. มิได้วินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	คงเดิม
มาตรา ๖๑ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการให้เป็นไป	มาตรา ๖๔ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการแก้ไขคำสั่ง	

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
ตามคำวินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการ พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ แล้วแต่กรณี โดยเร็ว	ลงโทษ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือ ก.พ.อ. แล้วแต่กรณีโดยเร็ว	
มาตรา ๖๒ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างใน สถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมี ความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษหรือการตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ สภาสถาบันอุดมศึกษาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ถูกกระทำ หรือได้รับคำสั่ง	มาตรา ๖๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเห็น ว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจเนื่องจาก การกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่ง ลงโทษหรือการตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมี สิทธิร้องทุกข์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา ภายในสามสิบวันนับแต่ วันได้รับแจ้งถึงการกระทำหรือได้รับคำสั่ง	คงเดิม
มาตรา ๖๓ การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐ การดำเนินการให้เป็นไปตามคำ วินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการ พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๑ และการร้องทุกข์ ตามมาตรา ๖๒ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการ พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์กำหนด ในการพิจารณาอุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์ ให้สภา สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่งซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และให้นำความในมาตรา ๖๐ วรรคสาม มาใช้บังคับโดย อนุโลม	มาตรา ๖๕ การอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๑ การร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๓ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ตามมาตรา ๖๔ ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน ข้อบังคับที่ออกตาม มาตรา ๑๗ ในการพิจารณาอุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์ ให้สภา สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่งซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และ ให้นำความในมาตรา ๖๒ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม	เปลี่ยนแปลง ทำไมไม่แก้เป็นมาตรา ๕๙ 1. การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ เดิมใช้ ข้อบังคับที่ออกโดยสภามหาวิทยาลัย ร่างใหม่แก้ เป็นข้อบังคับที่คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์กำหนด
ส่วนที่ ๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา _____		ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลม เปลี่ยนแปลง 1. การแต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
หมวด ๑ การบรรจุและแต่งตั้ง มาตรา ๖๔ การสั่งบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี เว้นแต่การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้รัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อทำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง	มาตรา ๒๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง เว้นแต่การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามมาตรา 18(ก) (1) และตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามมาตรา 18(ค) (1) ให้รัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อทำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด	หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เดิม ทรงโปรดเกล้าฯ ร่างใหม่ไม่กำหนดไว้แสดงว่า ให้เป็นอำนาจอธิการบดี
มาตรา ๖๕ การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (๑) กลุ่มสายงานวิชาการ โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบคัดเลือก เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้ใช้วิธีคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดก็ได้ (๒) กลุ่มสายงานสนับสนุน โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบแข่งขันเป็นการทั่วไป เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้ใช้วิธีสอบคัดเลือกก็ได้ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก	มาตรา ๒๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) สอบแข่งขัน (๒) คัดเลือก โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา จะใช้วิธีคัดเลือกก็ได้ หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตาม	คงเดิม ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลม

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
และการคัดสรร เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ คณะกรรมการจะกำหนดมาตรฐาน เพื่อให้เป็นแนวทางของสถาบันอุดมศึกษาได้	ข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดโดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรม โอกาสที่บุคคลทั่วไปจะเข้ารับการคัดเลือก และประโยชน์สูงสุดที่สถาบันอุดมศึกษาจะได้รับ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือวิธีการคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีหรือจากผู้ได้รับคัดเลือก แล้วแต่กรณี ข้อบังคับตามวรรคสามและวรรคสี่ ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ก.พ.อ. กำหนด	
มาตรา ๖๖ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ มีสัญชาติไทย เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นบุคคลล้มละลาย (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๓) เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (๔) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง	มาตรา ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (ก) คุณสมบัติทั่วไป (๑) มีสัญชาติไทย (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (ข) ลักษณะต้องห้าม (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น	เปลี่ยนแปลง 1. ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจอนุมัติการบรรจุผู้ไม่มีสัญชาติไทยเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ 2. ตัดทิ้ง (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
(๖) ได้รับหรือเคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๗) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ (๙) เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ เข้าปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือกระทำการทุจริตในการเข้าสู่ตำแหน่ง ในกรณีที่มีความเหมาะสมหรือจำเป็น สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจอนุมัติให้บรรจุผู้ซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้	(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ	
มาตรา ๖๗ เมื่อได้แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษานั้นได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ในอาชีพหรือวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานวิชาการเพื่อประโยชน์แก่การสอนและวิจัย หรือวิจัย สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้ การรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม	มาตรา ๒๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น การรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด มาตรา ๒๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย ก.พ.อ. จะวางหลักเกณฑ์ในการอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้	ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลม เปลี่ยนแปลง 1. เดิม ก.พ.อ. เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งกรณีบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการในตำแหน่งวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนด เปลี่ยนเป็นให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนด	ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการใน ตำแหน่งวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่ กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้	และเงื่อนไขการรับเงินเดือนหรือเงินประจำ ตำแหน่งเอง
มาตรา ๖๘ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นตามข้อบังคับที่สภาสถาบัน อุดมศึกษากำหนด เว้นแต่ผู้นั้นเคยเป็นพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษาอื่นมาก่อน สถาบันอุดมศึกษาจะไม่ให้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ก็ได้ ตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ซึ่งถูกสั่งให้ออกจาก งานเพราะเหตุมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือไม่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม ให้ถือว่าไม่เคยเป็นพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้ไม่กระทบถึงการปฏิบัติหน้าที่ การ รับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดในระหว่างที่ผู้นั้นทดลอง ปฏิบัติหน้าที่	มาตรา ๒๙ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตาม มาตรา ๒๒ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ตาม ข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกสั่งให้ ออกจากราชการ เพราะมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้ไม่กระทบถึงการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ การรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจาก ทางราชการ ในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คงเดิม ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลม
มาตรา ๖๙ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนั้นตามมาตรา ๓๙ ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่อเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่คณะกรรมการรับรอง ตามมาตรา ๑๑ (๗) ในกรณีที่มิกฎหมายกำหนดให้องค์กรอื่นมีอำนาจรับรอง	มาตรา ๓๐ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนั้นตามมาตรา ๒๐ ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดให้ปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่ ก.พ.อ. รับรองตามมาตรา ๑๔ (๘)	คงเดิม ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลม

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
คุณสมบัติเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งใดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ให้ถือว่าคุณสมบัติที่องค์กรนั้นให้การรับรองเป็นคุณสมบัติที่คณะกรรมการรับรองตามมาตรา ๑๑ (๗)		
มาตรา ๗๐ สถาบันอุดมศึกษาอาจจัดให้มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ทำงานไม่เต็มเวลาได้ตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการจะวางมาตรฐานการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ทำงานไม่เต็มเวลาเพื่อเป็นแนวทางของสถาบันอุดมศึกษาก็ได้	ไม่มี	เพิ่มใหม่
มาตรา ๗๑ การเลื่อนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องอยู่ภายใต้บังคับมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ และต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด	มาตรา ๓๑ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด (พ.ร.บ. แก้ไข 51)	คงเดิม ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลม
มาตรา ๗๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ แต่งตั้งผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด	มาตรา ๓๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ (๑) แล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ แต่งตั้งผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด (พ.ร.บ. แก้ไข 51)	คงเดิม
หมวด ๒ การออกจากการงาน		ไม่กำหนดอายุของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มาตรา ๗๓ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานเมื่อ (๑) ตาย (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖๖ (๔) ถูกสั่งให้ออกเพราะผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดตามมาตรา ๒๒ (๕) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๗ หรือ มาตรา ๗๘ (๖) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก		-พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไม่จำกัดอายุในการจ้างสามารถอยู่ได้จนตาย แต่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ต้องออกจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญ
มาตรา ๗๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดในมาตรา ๒๒ ให้มีสิทธิพักทำการประเมินดังกล่าวต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีได้พักทำวงภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานเมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าว ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้พักทำวงภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบความถูกต้องของผลการประเมิน หากเห็นว่าผลการประเมินมีความถูกต้อง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ผู้บังคับบัญชา		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มีคำสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นออกจากงาน แต่หากสภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการประเมินและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องหรือเป็นธรรมต่อไป		
มาตรา ๗๕ วิธีการลาออก การอนุญาตให้ลาออก การสั่งให้ออก และการจ่ายค่าชดเชย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ถ้าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณีมิได้อนุญาตให้ลาออกภายในเวลาที่กำหนดในข้อบังคับ ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นสัปดาห์วันนับแต่วันที่ขอลาออก พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานวิชาการจะลาออกในระหว่างภาคการศึกษาไม่ได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ และการลาออกนั้นไม่มีผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของสถาบันอุดมศึกษา หรือได้ชำระค่าปรับตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาแล้ว	มาตรา ๕๖ วิธีการลาออก การอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออก ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗ ถ้าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ หรือสภาสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี มิได้อนุญาตให้ลาออก และมีได้ยับยั้งการลาออกภายในเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก การยับยั้งการลาออกจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อการใช้สิทธิทางการเมืองหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ลาออกเกินกว่าเหตุมิได้	คงเดิม ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลม
มาตรา ๗๖ สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานก่อนครบระยะเวลาตามสัญญาได้ ในกรณีที่การสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานตามวรรคหนึ่ง เกิดจากการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติหน้าที่หรือ	ไม่มี	สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานเมื่อไหร่ก็ได้ และไม่ต้องชดเชยใด ๆ แต่หากสั่งให้ออกเนื่องจากการเลิกหรือยุบหน่วยงาน

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
ดำรงอยู่ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าชดเชยตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยต้องไม่น้อยกว่าค่าชดเชยตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน		
มาตรา ๗๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ สั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน และเมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารแล้วโดยไม่มีความผิด หากผู้นั้นแสดงความจำนงจะขอกลับเข้าทำงานในสถาบันอุดมศึกษา นั้นต่อไปภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร และสถาบันอุดมศึกษามีความประสงค์จะรับบุคคลนั้นกลับเข้าทำงานก็ให้บรรจุผู้นั้นกลับเข้าทำงานได้ โดยไม่ต้องให้ทดลองปฏิบัติงานอีก และบรรดาสัทธิที่พึงปวงที่บุคคลนั้นมีอยู่ก่อนถูกสั่งให้ออกจากงานเพื่อไปรับราชการทหารให้ยังคงมีอยู่ต่อไป	มาตรา ๕๘ เมื่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ	คงเดิม ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลม
มาตรา ๗๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานวิชาการ หากไม่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ สั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน เว้นแต่จะมีเหตุจำเป็นและสมควร สภาสถาบันอุดมศึกษาจะมีมติเป็นอย่างอื่นตามที่เห็นสมควรก็ได้ (๑) อาจารย์เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ ภายใน		ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลม เพิ่มเติม 1. บังคับให้อาจารย์เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าถึงเจ็ดปี 2. บังคับให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ ภายในเจ็ดปี 3. สภาสามารถขยายเวลาเพิ่มได้อีก 2-3 ปี หากพ้นกำหนดต้องออกจากงานหรือราชการ

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
เจ็ดปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาอนุมัติให้อาจารย์ไปศึกษาต่อเพื่อให้วุฒิการศึกษาสูงขึ้น สถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการไม่นับระยะเวลาที่อาจารย์ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อรวมในการคำนวณระยะเวลาตาม (๑) และ (๒) ก็ได้ ระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้น้อยกว่าได้ แต่ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง ระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจขยายให้ได้ แต่ไม่เกินสามปีสำหรับกรณีตาม (๑) และไม่เกินสี่ปีสำหรับกรณีตาม (๒) สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในโรงเรียนสาธิตให้แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง		4. ให้อำนาจสภากำหนดระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคลากรที่อยู่ในโรงเรียนสาธิตเอง
มาตรา ๗๙ การออกจากงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มสายงานวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ	มาตรา ๕๙ การออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) (๑) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะมาตรา ๑๘(ค) (๑) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ	ข้าราชการบังคับใช้โดยอนุโลมเปลี่ยนแปลง 1. การออกจากราชการของตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญพิเศษเดิมต้องกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ ร่างใหม่ ตัดออก
มาตรา ๘๐ ข้าราชการผู้ใดลาออกจากราชการเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มสายงานวิชาการ		เพิ่มใหม่ ข้าราชการสามารถลาออกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานโดย

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่ม สายงานวิชาการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ลาออกจาก ราชการ ให้ถือว่าเป็นการลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ บำนาญเหตุทดแทน		ได้รับบำเหน็จบำนาญทดแทน
ส่วนที่ ๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาตรา ๘๑ การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้นำกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่พระราชบัญญัติที่กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น	มาตรา ๓๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ถึงแก่ ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สภา สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็น กรณีพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความ เห็นชอบของกระทรวงการคลัง	คงเดิม
มาตรา ๘๒ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละกลุ่มสายงานตามที่ กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายพระราชบัญญัตินี้ ผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานใด ตำแหน่งใด จะได้รับ เงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามกฎที่ คณะกรรมการกำหนด		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายพระราชบัญญัตินี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด <u>ผู้ดำรงตำแหน่งกลุ่มสายงานใด ตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใดให้เป็นไปตามกฎที่คณะกรรมการกำหนด</u> เงินประจำตำแหน่งตามมาตรานี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ		
<u>มาตรา ๘๓ การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</u>	มาตรา ๓๒ การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถกระทำได้ ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในต่างสถาบันอุดมศึกษา อาจกระทำได้เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ ทั้งสองฝ่ายยินยอมในการโอนและเจ้าตัวสมัครใจ (๒) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในต่างสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด (๓) การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอน	คงเดิม

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
	พนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด	
มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด		
มาตรา ๘๕ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขึ้นต่ำชั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้โดยหากเป็นการปรับเงินเดือนขึ้นต่ำชั้นสูง หรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าเงินเดือนขึ้นต่ำชั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นเงินเดือนขึ้นต่ำชั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มาตรา ๘๖ ให้นำความในมาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๗ มาตรา ๖๘ มาตรา ๖๙ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๕ มาตรา ๗๗ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ มาใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม โดยอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาตามมาตราดังกล่าวให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ		
มาตรา ๘๗ การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถกระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในต่างสถาบันอุดมศึกษา อาจกระทำได้เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ ทั้งสองฝ่ายยินยอมในการโอนและเจ้าตัวสมัครใจ (๒) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานวิชาการในต่างสถาบันอุดมศึกษา หรือการโอนผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานวิชาการของหน่วยงานของรัฐไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการกำหนด (๓) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานบริหารในต่าง		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
สถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด (๔) การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด		
มาตรา ๘๘ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ออกจากราชการเมื่อ (๑) ตาย (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก (๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๗๗ มาตรา ๗๘ หรือมาตรา ๘๙ (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก	มาตรา ๕๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ออกจากราชการเมื่อ (๑) ตาย (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก (๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘ (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก	เพิ่มเหตุที่ต้องออกจากราชการเพราะไม่สามารถทำตำแหน่งทางวิชาการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
มาตรา ๘๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด มีกรณีดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ หรือสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน (๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ	มาตรา ๕๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีกรณีดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ หรือสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน (๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ	เมื่อมีการยุบหน่วยงาน ไม่ว่ากรณีใด ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่สังกัดหน่วยงาน นั้น อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจให้ออกจากราชการได้

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
(๒) สมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘๑ (๔) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ (๕) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป (๖) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ (๗) ไม่ได้ตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๗๘ (๘) ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๙) ถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติว่าถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ กรณีใดจะถือเป็นกรณีตาม (๑) (๒) (๔) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม	(๒) สมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ (๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๑) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) (๑) (๒) (๕) หรือ (๖) (๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๓) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) (๔) (๕) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ (๖) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป (๗) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ (๘) ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๙) ถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติว่าถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๔) ให้ดำเนินการสอบสวนโดยให้นามตรา ๔๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๕) หรือ (๗) ให้เป็นไป	

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด	ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗	
มาตรา ๙๐ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งลงโทษปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ	ไม่มี	
มาตรา ๙๑ ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความผิด (๒) ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (๓) ลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่งแต่ละกรณี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด	มาตรา ๓๔ ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการอาจขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย (๒) ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (๓) ลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่งแต่ละกรณี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด	

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
มาตรา ๙๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภาสถาบันอุดมศึกษาทราบ ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งส่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้	มาตรา ๖๐ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภาสถาบันอุดมศึกษาทราบ ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งส่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้	
มาตรา ๙๓ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ไปใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญาที่มีใช้ส่วนราชการด้วย การใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการนั้นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด		
ส่วนที่ ๖ ลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา มาตรา ๙๔ การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ข้อบังคับตามวรรคหนึ่งต้องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง เงินเดือนหรือค่าจ้าง และประโยชน์อื่นใด การกำกับหรือควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ การพ้นจากงาน และเรื่องอื่นตามความจำเป็น	ไม่มี	ห้ามจ้างลูกจ้างทำหน้าที่สายวิชาการ บริหาร หรือสนับสนุน

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
การจ้างลูกจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มสายงานตามมาตรา ๓๔ จะกระทำมิได้		
บทเฉพาะกาล มาตรา ๙๕ ให้ดำเนินการให้มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ทำหน้าที่คณะกรรมการไปพลางก่อน ในกรณีที่มีกฎหมายใดบัญญัติถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ถือว่ากฎหมายดังกล่าวหมายถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้		
มาตรา ๙๖ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้		
มาตรา ๙๗ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ผู้ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มสายงานวิชาการหรือกลุ่มสายงานสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ว่าจะเรียกผู้นั้นว่าลูกจ้างพนักงานราชการ หรือชื่ออื่นใด ได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาที่ตนสังกัดอยู่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ผู้ซึ่งแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่ง ซึ่งผ่านการประเมินหรือการทดสอบตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการประเมิน หรือการทดสอบดังกล่าว โดยให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม สิทธิประโยชน์อื่น และสวัสดิการตามพระราชบัญญัตินี้แต่ต้องไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่เดิม และภายใต้บังคับมาตรา ๙๘ ให้ถือว่าระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงานให้แก่สถาบันอุดมศึกษาก่อนการเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงานให้แก่สถาบันอุดมศึกษาในฐานะ	ไม่มี	

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ การทำสัญญาจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของผู้ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด		
มาตรา ๙๘ ในกรณีที่บุคคลตามมาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง ผู้ใดมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือไม่ผ่านการประเมินหรือการทดสอบให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไปตามสัญญาที่ทำไว้กับสถาบันอุดมศึกษาที่ตนสังกัดอยู่จนครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญานั้น แต่เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาดังกล่าวแล้ว สถาบันอุดมศึกษาจะต่อสัญญาจ้างผู้นั้นมิได้	ไม่มี	
มาตรา ๙๙ การนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๗๘ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่สถาบันอุดมศึกษานั้นจะมีข้อบังคับทำนองเดียวกันอยู่ก่อนแล้วก็ให้เป็นไปตามข้อบังคับนั้น		
มาตรา ๑๐๐ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาจ้างให้ปฏิบัติงานให้แก่สถาบันอุดมศึกษาและเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมแสดงเจตนาว่าประสงค์จะ		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
เป็นผู้ประกันตนต่อไปหรือไม่ ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาตามวิธีการที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวและผู้ประกันตนรายใดไม่ได้แสดงเจตนาว่าประสงค์จะเป็นผู้รับประกันตนต่อไป ให้ถือว่าการเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของผู้นั้นเป็นอันสิ้นสุดลง และให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีหนังสือแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ ให้สำนักงานประกันสังคมคืนเงินสะสมให้แก่ผู้ซึ่งการเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมสิ้นสุดลงภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง ส่วนเงินที่รัฐบาลและสถาบันอุดมศึกษาในฐานะนายจ้างจ่ายสมทบให้แก่สำนักงานประกันสังคมเพื่อผู้นั้น ให้สำนักงานประกันสังคมจ่ายให้แก่สถาบันอุดมศึกษาเพื่อนำไปใช้ในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามมาตรา ๒๗ ในการนี้ สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจมีมติให้ใช้เงินดังกล่าวเพื่อใช้ในการดำเนินการตามมาตรา ๒๘ หรือมาตรา ๒๙ ด้วยก็ได้ ในกรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่งประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมต่อไป ให้นำความในมาตรา ๒๗ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม		
มาตรา ๑๐๑ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และยังมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวอยู่ในวันก่อนวันที่		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ตามพระราชบัญญัตินี้ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ		
มาตรา ๑๐๒ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และได้ใช้สิทธิอุทธรณ์หรือ ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ให้การพิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์และร้องทุกข์นั้นดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการในการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จนกว่าจะเสร็จสิ้น		
มาตรา ๑๐๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคย ดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และได้บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตาม พระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควร ดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด		
มาตรา ๑๐๔ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการตราพระราช กฤษฎีกา หรือออกกฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือ หลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบของ		

ร่าง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข ๒๕๕๑	เปรียบเทียบและข้อเสนอแนะ
สถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง หรือพนักงานราชการ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันยังคงใช้บังคับ ได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้		