



มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Maejo University

มหาวิทยาลัยชั้นนำ
ที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
การบรรยายในหัวข้อ

“ธรรมาภิบาลในการทำงาน” โดยวิทยากร

อ.บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย

วันพุธที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา

จัดโดย สภาคณาจารย์ ร่วมกับสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง



Globalization

- ❖ ชัยอนันต์ สมุทวานิช เดิมได้แปล
Globalization เป็นภาษาไทยว่า
“โลกานุวัตร” โดยให้ความหมายว่า
ประพฤติตามโลก ซึ่งเป็นการย่อ
กาล (Time) เทอะ (Space)

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน

ชำระเมื่อ พ.ศ.2537

ได้เลือกคำว่า “**โลกาภิวัตน์**” เป็นศัพท์แทน
คำว่า **Globalization** อย่างเป็นทางการ และ
ให้เพิ่มคำว่า **โลกาภิวัตน์**

ไว้ในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน

พ.ศ.2525

“โลกาภิวัตน์ น. การแพร่กระจายไปทั่วโลก
การที่ประชาคมโลกไม่ว่า จะอยู่ ณ จุดใด
สามารถรับรู้สัมพันธ์หรือรับผลกระทบ
จากสิ่งที่เกิดขึ้นอย่าง รวดเร็วและกว้างขวาง
ซึ่งเนื่องมาจากการพัฒนาระบบสารสนเทศ

GLOBALIZATION

ONE WORLD

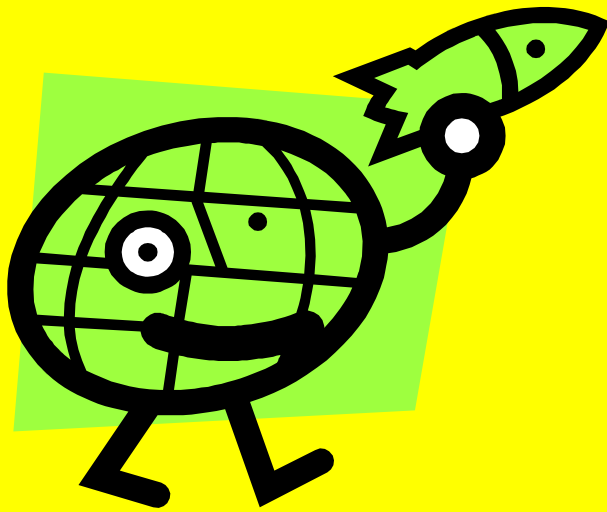
INITIATIVE

INNOVATIVE

COMPETITIVENES

SCI.&TECH. DRIVE ECONOMIC

QUALITY & SERVICES



โลกาภิวัตน์

1. เสรีภาพมากขึ้น
2. ต้องการคำอธิบายที่มีเหตุผลมากขึ้น
3. แสวงหาสาระของชีวิตมากขึ้น





รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

หลักธรรมมาภิบาล
ในประเทศไทย

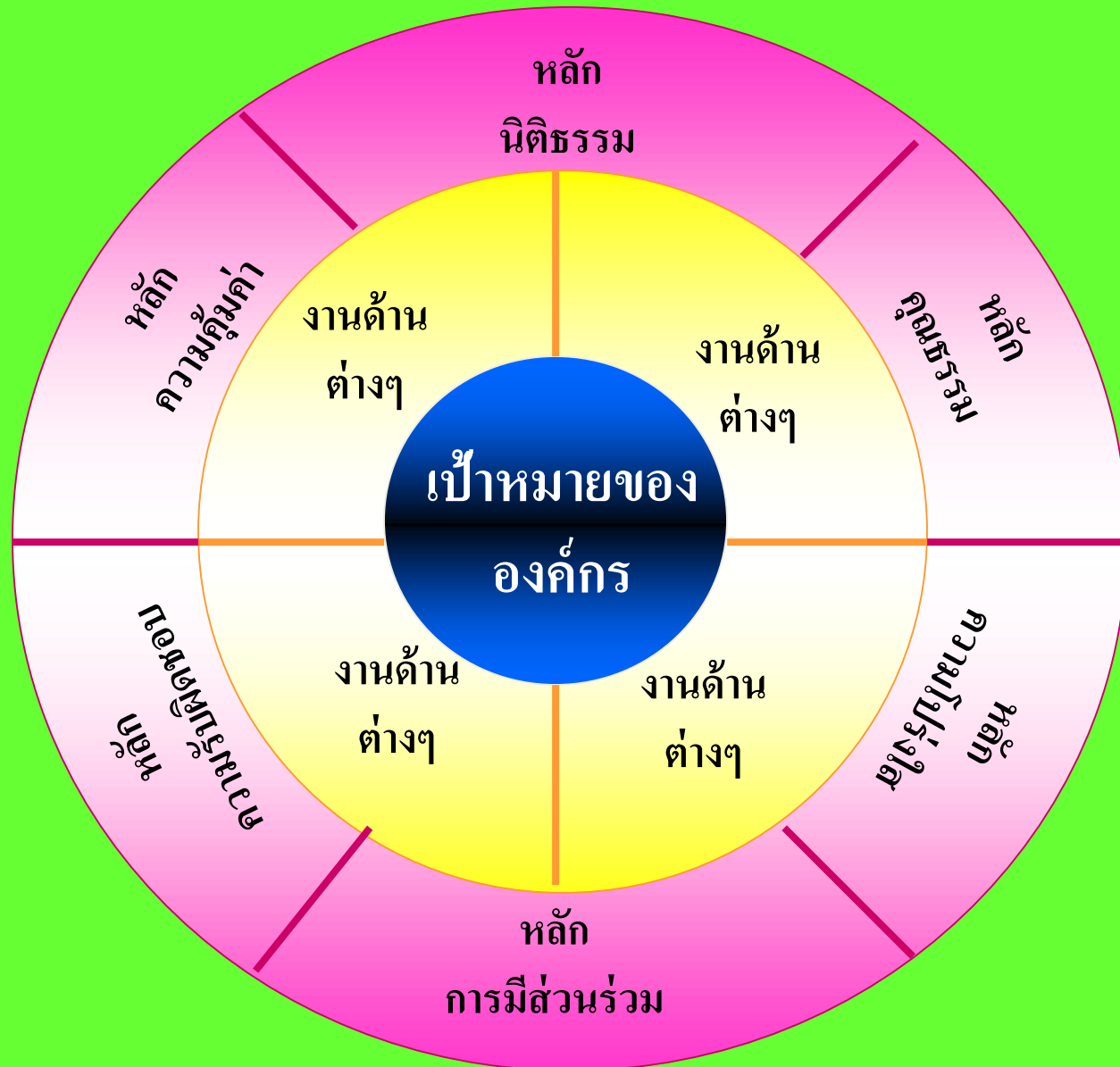
หลักธรรมาภิบาลสากล



หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล

1. หลักความโปร่งใส (Transparency)
2. หลักความรับผิดชอบ (Accountability)
3. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
4. หลักนิติธรรม (Rule of Law)
5. หลักความคุ้มค่า (Efficiency and Effectiveness)
6. หลักคุณธรรม (Virtues)

ภาพรวมการจัดการบริหารองค์กรที่ใช้หลักธรรมาภิบาล



ที่มาของธรรมาภิบาลในประเทศไทย

- เริ่มจากภาคเอกชน มาสู่ภาครัฐเช่นเดียวกันกับนานาประเทศ
- คำว่า “ธรรมาภิบาล” เดิมมีใช้หลายคำ เช่น ประชารัฐ ธรรมรัฐ ระบบบริหารจัดการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี การปกครองโดยธรรม บรรษัทภิบาล เป็นต้น

กำเนิดธรรมาภิบาลภาคราชการ

- เริ่มในช่วง ๒๕๔๐ ที่เกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ สาเหตุของวิกฤติส่วนหนึ่งเกิดจากความหย่อนประสิทธิภาพของกลไกการบริหารกิจการบ้านเมือง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของภาครัฐ
- ครม. มอบ TDRi ศึกษาจัดทำข้อเสนอแนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาวิกฤติทางเศรษฐกิจ ต่อมา ครม.มอบให้ สำนักงาน ก.พ. นำผลการศึกษาและข้อเสนอแนะมาจัดทำบันทึกเรื่องการสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมเสนอต่อ ครม. และ ครม. เห็นชอบออกเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อให้ส่วนราชการปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๔๒ ต่อมาวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๔๒ ได้มีการประกาศระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในปัจจุบัน

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 วรรคแรก (ปัจจุบันเป็นฉบับที่ 7 พ.ศ. 2550) ได้กำหนดว่า... ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี..
2. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ความเป็นมา

- พ.ศ. 2532 มีคำว่า “Good Governance”
ปรากฏอยู่ในรายงานของธนาคารโลก
- หน่วยงานต่างๆ นำแนวคิดดังกล่าวสู่การปฏิบัติ
 อาทิ UNDP, ADB, JICA

กรณีศึกษาด้านจรรยาบรรณ ของบุคลากรสถาบันอุดมศึกษา

รวบรวมโดย งานจรรยาบรรณ

กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นข้อร้องเรียน : แสวงหาประโยชน์จากผู้อื่นโดยมิชอบ

❶ รศ.ก บุคลากรสายผู้สอน เรียกเก็บค่าปรึกษาในการจัดทำผลงานวิชาการและ
แนะนำวิธีการเขียนงานวิจัย โดยมี ❷ ผศ.ข บุคลากรสายผู้สอนร่วมรู้เห็นด้วย มีข้อตกลง
เรียกเงินค่าตอบแทนจำนวนหนึ่งแต่กลับไม่ได้ทำตามข้อตกลงที่ว่าจ้างกันไว้ จึงถูก
บุคคลภายนอกร้องเรียน แม้ไม่ทำหลักฐานสัญญาจ้างและหลักฐานการรับเงินแต่มีพยาน
บุคคลรู้เห็นการจ่ายเงิน

ผล ❶ รศ.ก ประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง ตามข้อ 9(3) การเรียกรับทรัพย์สินจาก
ผู้รับบริการเพื่อกระทำการ...” และเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
❷ ผศ.ข. ประพฤติผิดจรรยาบรรณไม่ร้ายแรงและเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ประเด็นข้อร้องเรียน : การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ

❶ รศ.ค. ถูกร้องเรียนกล่าวหากรณีได้รับเชิญไปเป็นวิทยากร และนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ไปจัดทำสื่อ Powerpoint และเอกสารประกอบการบรรยาย โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของผลงาน ไม่ได้อ้างอิงให้ชัดเจนตามหลักวิชาการว่า แหล่งข้อมูลที่ใช้จัดเตรียมสื่อ รวมทั้งเอกสารประกอบการบรรยาย นำมาจากผลงานทางวิชาการของผู้อื่น

❷ ผศ. ง นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตน และนำไปใช้ประกอบการยื่นเสนอผลงานขอประเมินภาระงาน

ผล ประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง ข้อ **9 (1)** การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตน โดยมิชอบ เข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ประเด็นข้อร้องเรียน : ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

ผศ. จ เป็นผู้มีความประพฤตินิไม่ตรงต่อเวลาเมื่อได้รับแต่งตั้งให้เป็น
กรรมการคุมสอบ

ผล ประพฤติผิดจรรยาบรรณ ตามข้อ ตามข้อ 7.3 (3) “พึงมีความ
รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน...”

ประเด็นข้อร้องเรียน : ผู้บังคับบัญชากดดันผู้ใต้บังคับบัญชา

นางน้ำฝน บุคลากรสายสนับสนุนและพวก ร้องเรียนกล่าวหานายเมฆผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ(โบนัส) ไม่ชอบธรรมและใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบแก้ไขการลงเวลาปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อสังเกต 1. ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหลายฝ่าย บางประเด็นมีการพิจารณายุติเรื่องแล้ว 2. ส่วนกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับข้อเท็จจริงภายในองค์กร คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ มีมติให้หน่วยงาน ต้นสังกัดดำเนินการสอบหาข้อเท็จจริงและรายงานสรุปผลฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ส่วนการพิจารณาของ ก.บ.ม. เป็นคนละกรณีกัน ไม่ต้องชะลอการสอบหาข้อเท็จจริงเพื่อรอฟังมติของที่ประชุม ก.บ.ม. แต่อย่างใด และคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ อาจนำมติของที่ประชุม ก.บ.ม. มาประกอบการพิจารณาก็ได้

ผล ไม่เป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณให้ยุติการดำเนินการ

ประเด็นข้อร้องเรียน : ประพฤติตนไม่เหมาะสม

อาจารย์กัณฐิมนเงินนักศึกษา (ประพฤติดิจจรยาบรรณ และเข้าข่ายกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง)

การไม่มาปฏิบัติราชการด้านการเรียนการสอนเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน (ประพฤติดิจจรยาบรรณและเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง)

การใช้คำพูด และวาจาไม่สุภาพ โดยใช้ถ้อยคำตำหนิเพื่อนร่วมงานต่อหน้าบุคคลอื่น เช่น “มารยาทราม” “เลวมาก” “อูบาทว” (ประพฤติดิจจรยาบรรณ และเข้าข่ายกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง)

การไม่อำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนให้แก่นักศึกษา อาทิ ปิดห้องเรียนที่มีหรือได้ใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน (เป็นการประพฤติดิจจรยาบรรณ)

นำเงินเบี้ยเลี้ยงหรือค่าตอบแทนที่ทำมาหาร่วมกันกับนักศึกษา ซ้ำอุปกรณ์การเรียนการสอนและยึดถือครอบครองเป็นส่วนตน (ประพฤติดิจจรยาบรรณ)

ประเด็นข้อร้องเรียน : ประพฤติตนไม่เหมาะสม

การไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการลาศึกษาต่อ
(ประพฤติผิดจรรยาบรรณ)

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้คนไข้เข้ารับรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน
(ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณแต่ควรระมัดระวังในการให้ข้อมูลข่าวสาร)

การล่องละเมิดทางเพศและแสวงหาประโยชน์จากผู้มาใช้บริการ
(ดำเนินการทางจรรยาบรรณวิชาชีพ-แพทยสภา)

บุคลากรสายผู้สอนร้องเรียนเพื่อนร่วมงานว่าเผยแพร่ข้อมูลทำให้เสื่อมเสีย
ชื่อเสียง (ประพฤติผิดจรรยาบรรณ)

ประเด็นข้อร้องเรียน : ประพฤติตนไม่เหมาะสมทางกริยา วาจา

**การพูดรบกวนผู้อื่นในขณะที่เข้าร่วมประชุมและขัดจังหวะผู้อื่นใน
ขณะที่กำลังอภิปราย**

การตะคอกเพื่อนร่วมงานต่อหน้าผู้มารับบริการ

การใช้คำพูดก่อกวนและหัวเราะขบขันผู้มารับบริการ

การใช้คำพูดข่มเหงผู้มารับบริการต่อหน้าผู้อื่น

**ผล – ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนทางจรรยาบรรณ บันทึกไว้ใน
ทะเบียนประวัติบุคคล**

ประเด็นข้อร้องเรียน : ประพฤติตนไม่เหมาะสมทางเพศ

บุคลากร(อาจารย์สุภาพบุรุษ) โทรสัฟท์นัดนักศึกษาสุภาพสตรีออกมาพบ
ตอนกลางคืน

บุคลากรสุภาพบุรุษคบหาและมีความสัมพันธ์กับนักศึกษาฝึกงานในขณะที่
ที่มาฝึกงาน

บุคลากร(หมอ)โทรสัฟท์เกี่ยวพาราสิคณใช้สุภาพสตรีและนัดแนะขอพบ

บุคลากร(สุภาพสตรี)คบหาและมีความสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีคู่สมรสแล้ว

ผล- * จรรยาบรรณร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัย *****

- ริชาร์ด ฟัดด์ CEO เลย์แมน บราเธอร์ส
45 ล้านเหรียญต่อปี (2007)
- สแตนลีย์ โอนัน CEO เมอร์ริล ลินช์ 48 ล้านเหรียญ
ต่อปี (2006)
- ลอยด์ แบลงค์เฟน CEO โกลด์แมน แซคส์ 68 ล้าน
เหรียญต่อปี (2006)



วาทะ..ธรรมวาที

“ก้าวไปข้างหน้าด้วยความหวัง
ดีกว่าถอยหลังเพราะความเศร้า”

“ทำดีแล้วดัง..ดีกว่าถูกขังเพราะชั่ว”

“ไม่อยากจำ..ว่าเคยทำอะไรแก่ใครๆ
แต่จดจำทุกครั้ง..ว่าใครๆเคยทำอะไรแก่เรา”

จริยธรรม

27

จริยธรรม: ธรรมที่เป็นข้อประพฤติ
ปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม
แนวทางประพฤติปฏิบัติตนเพื่อ
การบรรลุถึงสภาพชีวิตอัน
ทรงคุณค่าพึงประสงค์

จริยธรรมแห่งราชการ

- ความสามารถ
- ความสุจริตต่อคนอื่น
- ความเพียร
- รู้จักนิยัยคน
- ไหวพริบปฏิภาณ
- รู้จักผ่อนผัน
- รู้เท่าถึงการณ์
- มีหลักฐานมั่นคง
- ซื่อตรงต่อหน้าที่
- ความจงรักภักดี

(“หลักราชการ” พระราชนิพนธ์ ล้นเกล้า ร.6)

จรรยาบรรณ

29

จรรยาบรรณ: ประมวลความประพฤติ
ที่ผู้ประกอบ อาชีพการงานแต่ละ
อย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและ
ส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงและฐานะ
ของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์
อักษรหรือไม่ก็ได้

จรรยาบรรณ

มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ

- 1 ทำให้คนมีประสิทธิภาพ (เก่ง)
- 2 ทำให้เกิดความเป็นธรรมในการ
ประกอบอาชีพ (ดี)
- 3 มีเกียรติและศักดิ์ศรีเป็นที่ยอมรับ(มีสุข)

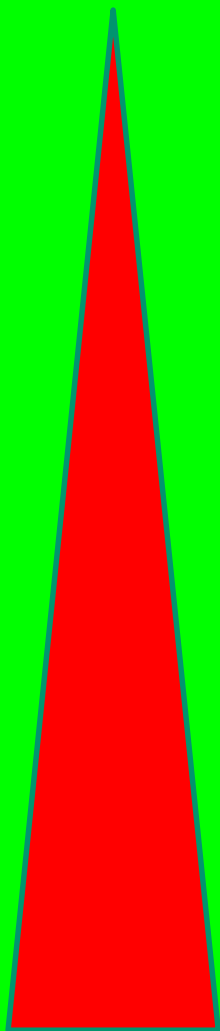
จริยธรรมสังคม

(Social Morality)

- ❖ ความอ่อนโยน อ่อนน้อม
- ❖ ความเข้มแข็ง หนักแน่น
- ❖ การควบคุมอารมณ์
- ❖ ความไม่มุงร้ายต่อกัน
- ❖ การให้อภัย

โทษทางกาย

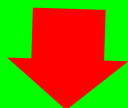
32



จริยธรรม
จรรยาบรรณ

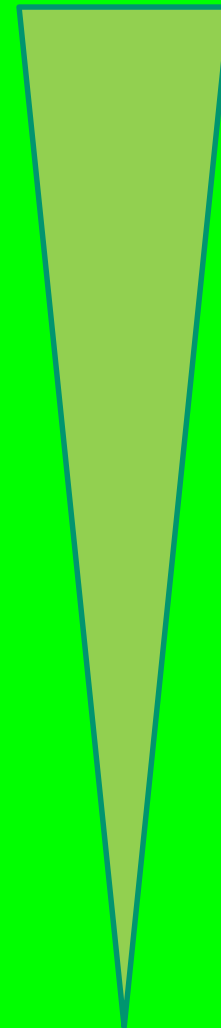


วินัย



กฎหมาย
อาญา แห่ง

ผลทางใจ



- ริชาร์ด ฟัดด์ CEO เลย์แมน บราเธอร์ส
45 ล้านเหรียญต่อปี (2007)
- สแตนลีย์ โอนัน CEO เมอร์ริล ลินช์
48 ล้านเหรียญต่อปี (2006)
- ลอยด์ แบลงก์เฟน CEO โกลด์แมน แซคส์
68 ล้านเหรียญต่อปี (2006)

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

หมายถึง สิ่งที่ดีเอาเป็นหลักสำหรับเทียบ
ทางสภาพคุณงามความดี ทั้งที่อยู่ภายในจิตใจ
และที่แสดงออกที่ควรประพฤติในสังคมนั้น ได้
ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกัน
ขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันยอมรับ
ว่าอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ

การกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

- (1) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
- (2) การล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน
- (3) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

การกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

- (4) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมีขอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ
- (5) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
- (6) การกระทำผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ



เพจ

ข้อความ

การแจ้งเตือน 7

ข้อมูลเชิงลึก

เครื่องมือการเผยแพร่

การตั้งค่า

ความช่วยเหลือ



บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย และ BS Team

สร้างชื่อผู้ใช้ของเพจ

หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

ถูกใจ



ถูกใจแล้ว

ข้อความ

เพิ่มเติม

ส่งข้อความ

สถานะ

รูปภาพ/วิดีโอ

ข้อเสนอ, งานกิจกรรม +



บุคคลสาธารณะ

แชท (110)

บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย และ BS Team

บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย



สวัสดีครับ..

0830707083



ขอขอบคุณ

