



ISSN 1571-2507

สภากาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Facsenate Maejo University

www.facsenate.general.mju.ac.th

ปีที่ 25 ฉบับที่ 3/2559 กรกฎาคม - กันยายน 2559



บทความและสิ่งที่น่าสนใจในฉบับ:

ธรรมาภิบาลในการทำงาน

มหาวิทยาลัยไทยขาดธรรมาภิบาลตรงไหนอย่างไร

ความก้าวหน้า ร่าง พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยแม่โจ้

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลชนะเลิศสุดยอดงานวิจัย

ขอแสดงความยินดีกับอาจารย์-บุคลากรที่ได้รับรางวัลประจำปี

แนะนำเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

www.autonomy.mju.ac.th



Editor's Note



บรรณาธิการแถลง

สารสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ฉบับนี้ขอแสดงความยินดีกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศสุดยอดงานวิจัย ในงานมหกรรมวิจัยแห่งชาติ 2559 ที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ 17-21 สิงหาคม 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ร่วมกับ คอบช. เป็นการยืนยันว่ามหาวิทยาลัยแม่โจ้ของเราสามารถสร้างผลงานวิจัยที่เป็นหนึ่งในระดับประเทศได้

นอกจากนี้ยังมีคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 2 ท่าน ได้รับการยกย่องให้เป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี 2558 เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2559 “ข้าราชการไทยหัวใจประชาชน” มีคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยหลายท่านได้สร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์จนได้รับรางวัลบุคลากรตัวอย่างและบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี 2558 สภาคณาจารย์ในนามตัวแทนของคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงขอแสดงความยินดีและชื่นชมในความวิริยะอุตสาหะและความทุ่มเทในการทำงานของทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

ในสารฉบับนี้มีบทความที่น่าสนใจ ได้แก่ บทความเรื่อง **ธรรมาภิบาลในการทำงาน** ซึ่งเป็นการสรุปคำบรรยายของ อาจารย์บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย ในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยที่สภาคณาจารย์ร่วมกับสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2559 และบทความเรื่อง **“มหาวิทยาลัยไทยขาดธรรมาภิบาลตรงไหน อย่างไร”** โดยประธานสภาคณาจารย์ให้ลองพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยไทยขาดธรรมาภิบาลตรงไหนและขาดธรรมาภิบาลอย่างไร เพื่อค้นหาต้นสายปลายเหตุที่ชัดเจนและเชื่อว่ายังไม่สายเกินไปที่จะหาทางแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะเป็นจุดเริ่มต้นของการปฏิรูปอุดมศึกษาของไทยได้อย่างแท้จริง

บรรณาธิการ

ธรรมาภิบาลในการทํางาน

โดย อาจารย์บุญญฤทธิ สมบัติหลาย



สภากณาจารย์ร่วมกับสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยจัดการบรรยายในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลในการทํางาน” โดย อาจารย์บุญญฤทธิ สมบัติหลาย ในวันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 เวลา 08.30–12.00 น. ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลในการทํางานให้แก่อาจารย์และบุคลากร ตามระบบการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข อีกทั้งเพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรได้สำนึกในหน้าที่และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน การบรรยายพอสรุปได้ดังนี้

หลักธรรมาภิบาลสากล

- | | |
|---|---|
| 1.การมีส่วนร่วม (Participation) | 6. ความเสมอภาพ (Equity) |
| 2. นิติธรรม (Rule of Law) | 7.ประสิทธิผลและประสิทธิภาพ (Effectiveness and Efficiency) |
| 3. ความโปร่งใส (Transparency) | 8. ภาระรับผิดชอบ (Accountability) |
| 4. การตอบสนอง (Responsiveness) | 9. วิสัยทัศน์เชิง ยุทธศาสตร์ (Strategic Vision) |
| 5. การมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus-oriented) | |

หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. หลักความโปร่งใส (Transparency) | 4. หลักนิติธรรม (Rule of Law) |
| 2. หลักความรับผิดชอบ (Accountability) | 5. หลักความคุ้มค่า (Efficiency and Effectiveness) |
| 3. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) | 6. หลักคุณธรรม (Virtues) |

ธรรมาภิบาลในไทยเริ่มใช้ในภาคเอกชนก่อน จากนั้นภาคราชการได้นำธรรมาภิบาลมาใช้ตามประกาศระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2552

จริยธรรม

จริยธรรม คือ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม แนวทางประพฤติปฏิบัติตน เพื่อการบรรลุถึงสภาพชีวิตอันทรงคุณค่าพึงประสงค์

จริยธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

- | | |
|------------------------|-----------------------------------|
| 1. ความสามารถ | 6. รู้จักนิยัยคน |
| 2. ความเพียร | 7. รู้จักผ่อนผัน |
| 3. ไหวพริบปฏิภาณ | 8. มีหลักฐานมั่นคง |
| 4. รู้เท่าถึงการณ | 9. ความจงรักภักดีต่อตรงต่อหน้าที่ |
| 5. ความสุจริตต่อคนอื่น | |

จริยธรรมในสังคม

1. ความอ่อนโยน อ่อนน้อม
2. ความเข้มแข็ง หนักแน่น
3. การควบคุมอารมณ์
4. ความไม่มุ่งร้ายต่อกัน
5. การให้อภัย

จรรยาบรรณ

จรรยาบรรณ คือ ความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงและฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้

วัตถุประสงค์ของจรรยาบรรณ

1. ทำให้คนมีประสิทธิภาพ (เก่ง)
2. ทำให้เกิดความเป็นธรรมในการประกอบอาชีพ (ดี)
3. มีเกียรติและศักดิ์ศรีเป็นที่ยอมรับ (มีสุข)



มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง สิ่งที่ดีเอาเป็นหลักสำหรับเทียบทางสภาพคุณงามความดี ทั้งที่อยู่ภายในจิตใจและที่แสดงออกที่ควรประพฤติในสังคมนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันยอมรับว่าอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ

การกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

1. การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
2. การล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน
3. การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด
4. การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ
5. การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
6. การกระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ



ความก้าวหน้าร่าง พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ในวันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 เวลา 13.00-14.30 น. ณ ห้องข้าวหอม-มะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ประธานสภาคณาจารย์ได้รายงานความก้าวหน้าร่าง พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. (ในกำกับของรัฐ) เพื่อให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับทราบความเคลื่อนไหวในการดำเนินการเสนอร่าง พ.ร.บ.ฯ มีบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้ความสนใจเข้าร่วมฟังเป็นจำนวนมาก โดยความก้าวหน้า เรื่อง พ.ร.บ. ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการโดยสรุป ดังนี้

- สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
- คณะรัฐมนตรี
- คณะกรรมการกฤษฎีกา
- คณะกรรมาธิการฯ(สนช.)
- ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การมีส่วนร่วมของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

- ศึกษาร่าง พ.ร.บ. ฉบับของกฤษฎีกา
- เสนอความเห็นผ่านผู้แทนมหาวิทยาลัย
- ลงชื่อร้องขอแก้ไขต่อคณะกรรมาธิการ สนช.
- ติดตามการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอย่างใกล้ชิด
- เสนอความเห็นผ่านกรรมการร่างข้อบังคับ
- เสนอความเห็นผ่านผู้แทนสภาคณาจารย์
- ลงชื่อร้องขอแก้ไขต่อสภามหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยไทยขาดธรรมาภิบาลตรงไหน อย่างไร



Good Governance

โดย ผศ.สุพจน์ เอี่ยมกุญชร
ประธานสภาอาจารย์

คำว่า “ธรรมาภิบาล” มาจากศัพท์คำว่า Good Governance ของภาคการเมืองการปกครอง และได้ถูกนำมาใช้ในภาคส่วนของการศึกษาด้วย โดยเฉพาะในวงการอุดมศึกษาที่มักกล่าวอ้างกันอย่างกว้างขวางในช่วงไม่เกิน 2 ทศวรรษที่ผ่านมา หากว่ากันโดยรากศัพท์ “ธรรมาภิบาล” มาจากคำว่า “ธรรม” กับ “อภิบาล” หรือพูดกันอย่างภาษาชาวบ้านก็คือ การดูแลอย่างเป็นธรรม หรือการบริหารจัดการอย่างเป็นธรรม ซึ่งฟังดูดีแต่มีปัญหามากมาย เพราะในการปฏิบัติไม่ค่อยก่อให้เกิดเห็นเป็นรูปธรรม ยิ่งพูดก็ดูเหมือนยิ่งเป็นปัญหา แต่อย่างไรก็ดี ปัจจุบันเชื่อกันว่า ปัญหาสำคัญของมหาวิทยาลัยไทยคือ การขาดธรรมาภิบาล นี้เอง

ดังนั้น ลองมาพิจารณากันดูว่า มหาวิทยาลัยไทยขาดธรรมาภิบาลตรงไหน และขาดธรรมาภิบาลอย่างไร หากค้นหาต้นสายปลายเหตุได้อย่างชัดเจน เชื่อว่ายังไม่สายเกินไปที่จะหาทางแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม และนี่จะเป็นจุดเริ่มต้นของการปฏิรูปอุดมศึกษาของไทยได้อย่างแท้จริง

สำหรับจุดแรกที่น่าเชื่อว่า เป็นต้นธารของปัญหาธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยคือ สภามหาวิทยาลัยในอดีต สภามหาวิทยาลัยหลายแห่งได้ชื่อว่า สภามหาวิทยาลัยในกำกับของอธิการบดี แต่ปัจจุบันได้มีการพัฒนาการจนได้ชื่อว่า สภาฯ ผลัดกันเกาหลี ทั้งนี้มีที่มาที่ไปคือ ในอดีตและปัจจุบันของหลายๆ มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และนายกสภาฯ ล้วนมาจากการเสนอของอธิการบดี ท่านผู้ทรงคุณวุฒิเหล่านี้เลยให้ความเกรงอกเกรงใจอธิการบดีเป็นพิเศษ นอกจากไม่หักท้วงหรือขัดขวางในเรื่องใดๆ ที่อธิการบดีเสนอแล้ว ยังช่วยปกป้องและพร้อมยกมือสนับสนุนด้วย เพราะหากท่านไม่สนับสนุนอธิการบดีก็เกรงว่า เมื่อหมดวาระจะไม่ได้รับการเสนอชื่อเข้ามาอีก มติของสภาฯหลายๆ มติจึงเป็นไปเพื่อสนองความต้องการของอธิการบดีเป็นสำคัญ แม้จะมีเสียงคัดค้านจากกรรมการส่วนอื่น (ผู้แทนคณาจารย์) ด้วยเหตุผลใดๆ ก็เพียงแค่นั่งรับฟังแต่ไม่ค่อยใส่ใจ ทำให้มติเหล่านั้นขาดความรอบคอบ ไม่ชอบธรรม และบางครั้งหมิ่นเหม่ต่อการกระทำที่ผิดกฎหมาย เช่น การสรรหาผู้บริหารระดับสูง การอนุมัติโครงการใหญ่ๆ การออกระเบียบและข้อบังคับ และการพิจารณาค่าตอบแทนต่างๆ เป็นต้น

ในปัจจุบัน องค์ประกอบของสภาฯ ตาม พ.ร.บ.ของหลายๆ มหาวิทยาลัย โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยในกำกับ มีสัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมากขึ้น ทำให้อำนาจชี้แนะในสภามหาวิทยาลัยของอธิการบดีลดลง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และนายกสภาฯ มีความเป็นตัวของตัวเองสูงขึ้น แม้สภาฯ จะไม่อยู่ในกำกับของอธิการบดีแล้วก็ตาม แต่ก็ยังมีการเอื้อประโยชน์ให้แกกันและกันไม่ต่างไปจากเดิม นั่นคือ กรรมการสภาฯ จะใช้อำนาจเลือกอธิการบดี แล้วอธิการบดีก็กลับมาเลือกกรรมการ สภาฯ เป็นการตอบแทน กลับไปกลับมาจนได้สมญาว่า สภาฯ ผลัดกันเกาหลี ความชอบธรรมในการใช้อำนาจของสภาฯ จึงผิดพลาดคลาดเคลื่อนอยู่เหมือนเดิม

นอกจากนี้ การที่ผู้ทรงคุณวุฒิบางท่านรับเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยซ้ำซ้อนหลายๆ ที่ ก็นับเป็นอีกสิ่งหนึ่ง ที่แสดงถึงการขาดธรรมาภิบาลของสภามหาวิทยาลัย เพราะโดยสภาพเป็นไปไม่ได้ที่ท่านจะทำหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยเฉพาะการทำหน้าที่กรรมการสภาฯ ของมหาวิทยาลัยในกำกับ ที่กรรมการสภาฯ จะต้องติดตามการบริหารอย่างใกล้ชิด ต้องคิด ต้องวิเคราะห์ และชี้แนะนโยบายที่ดีที่สุดให้กับมหาวิทยาลัย จะปล่อยให้อธิการบดีเสนอนโยบายแบบเดิมไม่ได้แล้ว

อนึ่ง การไม่กำหนดอายุสูงสุดของผู้ทรงคุณวุฒิก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่บั่นทอนประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ด้วยกรรมการสภาฯ หลายท่านอายุมากถึง 70-80 ปี ซึ่งจัดว่าชราภาพแล้ว แต่ท่านก็ยังหลงตนเองว่า ท่านยังเก่งกล้าสามารถ

ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นเช่นนั้นเลย (อาจมีบ้างเพียงบางท่าน) หลายท่านตามไม่ทันการเปลี่ยนแปลงของโลก (โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว) หลายท่านยังคงยึดติดอยู่กับวิธีการบริหารงานอย่างในอดีต และหลายท่านมีอัตราสูงจนไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในสิ่งใหม่ๆ หลายท่านจึงกลายเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยไม่รู้ตัวและไม่ได้ตั้งใจ

ถึงตรงนี้ก็เห็นได้ชัดเจนว่า ที่มาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและนายกสภาฯ คือต้นธารของการขาดธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยไทย เพราะปัญหาต่างๆ ที่ตามมาล้วนเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนกันอย่างชัดเจน โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยในกำกับที่มีการกำหนดค่าตอบแทนให้กับผู้บริหารและกรรมการสภาฯ ในอัตราที่สูงมากนั้น ยิ่งมีโอกาสที่สภามหาวิทยาลัยจะทำหน้าที่เบี่ยงเบนสูงกว่าในอดีตด้วย

จุดต่อมาคือ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง ซึ่งมีอธิการบดีเป็นตัวหลักหรือตัวขัดตาทัพ (กรณีที่มีอธิการบดีตัวหลักอยู่ครบวาระตาม พ.ร.บ.แล้ว) ในมหาวิทยาลัยที่ผู้บริหารระดับสูงขาดธรรมาภิบาลจะทำให้หลายๆ ส่วนในมหาวิทยาลัยขาดธรรมาภิบาลตามไปด้วย ทั้งนี้ทั้งนั้น เพื่อคงไว้ซึ่งผลประโยชน์ที่เคยได้รับและฐานเสียงที่สนับสนุนในสภาฯ เช่น การล้วงลูกในการสรรหาคนบดเคี้ยวต่างๆ หรือการส่งคนของตนเข้าไปเป็นเสียงเอง การออกกระเปียบหรือข้อบังคับบั่นทอนอำนาจคนบดเคี้ยวหรือการพิจารณาจัดสรรงบประมาณที่ไม่เป็นธรรมต่อคณะต่างๆ และการพิจารณาค่าตอบแทนที่ไม่ชอบธรรม เป็นต้น

หากพิจารณาถึงค่าตอบแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยในปัจจุบันจะพบว่าสูงมาก เฉพาะเงินเดือนของอธิการบดีบางมหาวิทยาลัยสูงกว่านายกรัฐมนตรีด้วยซ้ำ นอกจากนี้ยังมีเงินประจำตำแหน่ง รถประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นๆ อีกมากมาย แม้แต่ระดับรองอธิการบดีซึ่งเป็นทีมเดียวกับอธิการบดี ก็ล้วนมีรายได้สูงกว่าคนบดเคี้ยว (แม้ตามกฎหมายจะถือว่าเป็นตำแหน่งระดับเดียวกันก็ตาม) ที่เห็นชัดคือ มีการจัดสรรค่าตอบแทนรถประจำตำแหน่งให้รองอธิการบดีเดือนละ 25,400 บาทต่อคนต่อเดือน (บางมหาวิทยาลัยมีรองอธิการบดีนับสิบคน) ในขณะที่คนบดเคี้ยวไม่ได้รับค่าตอบแทนในส่วนนี้

อีกกรณีที่ชี้ให้เห็นถึงการขาดธรรมาภิบาลของอธิการบดีคือ การที่ไม่กำหนดวาระและอายุสูงสุดของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ขนาดประธานาธิบดีของสหรัฐอเมริกาเมื่อดำรงตำแหน่งครบ 2 วาระยังไม่สามารถกลับมาเป็นอีกได้ แต่มหาวิทยาลัยไทยไม่ได้ถูกกำหนดไว้เช่นนั้น หลายท่านจึงสามารถวนเวียนกลับมาเป็นอธิการบดีได้อีกเรื่อยๆ (บางท่านเป็นมาแล้วถึง 20 ปี) เช่นเดียวกับเรื่องอายุสูงสุดของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ขนาดศาสตราจารย์ผู้เชี่ยวชาญที่สุดยังต้องพ้นจากตำแหน่งอาจารย์เมื่ออายุเกิน 65 ปี แม้แต่ข้าราชการตุลาการยังปฏิบัติหน้าที่ได้สูงสุดแค่ 70 ปี แต่เหตุใดตำแหน่งอธิการบดีจึงไม่มีข้อกำหนดในเรื่องนี้

ยิ่งไปกว่านั้น บางมหาวิทยาลัยเกิดจากการวางแผนจัดตั้งของผู้บริหารอุดมศึกษาในอดีต จึงดูคล้ายเป็นการจัดตั้งมหาวิทยาลัยไว้เพื่อรองรับตนเองเมื่อเกษียณจากราชการ มหาวิทยาลัยจึงเหมือนเป็นสมบัติส่วนตัว ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าแม้ท่านเหล่านั้นจะเกษียณจากราชการมานานนับสิบปีก็ยังไม่ยอมปล่อยวางไปจากมหาวิทยาลัยนั้นๆ กรณีเช่นนี้จึงยากจะหาคำว่า ธรรมาภิบาล

จากที่กล่าวมาจะเห็นได้ว่า การขาดธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยไทยเริ่มที่สภามหาวิทยาลัยและคณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ นั่นคือต้นธารของการขาดธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง ดังจะเห็นได้ว่า ในปัจจุบันมีการฟ้องร้องนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีต่อศาลปกครองมากมายหลายร้อยคดี แม้แต่การฟ้องร้องในระดับคณะก็เช่นเดียวกัน มักมีอธิการบดีหรือคนของอธิการบดีเข้ามาเกี่ยวข้องด้วยเสมอ

สถานการณ์เช่นนี้บ่งชี้ให้เห็นชัดว่า มหาวิทยาลัยไทยส่วนใหญ่ขาดธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง และเรื่องนี้นับเป็นปัญหาใหญ่ของวงการอุดมศึกษาไทยที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการไม่อาจปล่อยปละละเลยไปเป็นอันขาด

ที่มา : มติชน ฉบับวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2559



สภาคณาจารย์ขอแสดงความยินดีต่อบุคลากรที่ได้รับรางวัล บุคลากรตัวอย่างและบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี 2558



อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน

อาจารย์ ดร.จักรกฤษ เตโช



อาจารย์ ดร.จักรกฤษ เตโช สังกัด มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดี และได้รับยกย่องให้ได้รับรางวัล เกียรติภูมิแม่โจ้ ประเภทบุคคล ประจำปีการศึกษา 2557 ได้ทำการสอนและสร้างสรรค์ ผลงานนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง การจัดทำแผนการสอน ตามวัตถุประสงค์ของรายวิชา และมีการประเมินผลการเรียนด้วยความยุติธรรมและ ชัดเจน ผลการประเมินประสิทธิภาพการเรียนการสอนอยู่ในเกณฑ์ดีมาก มีความขยัน หมั่นเพียร มุ่งมั่นในภาระหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการสอน การพัฒนาคุณภาพการ ศึกษา และได้บูรณาการงานวิจัยเข้ากับการเรียนการสอนอย่างดีเยี่ยม โดยได้รับรางวัล

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับภาคเหนือ ระดับประเทศและรางวัลสื่อนวัตกรรมทางการศึกษา (อุดมศึกษา) ประจำปี 2557 และได้รับรางวัลดีเด่นการเสนอผลงานวิจัยในกลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสาขา เทคโนโลยีสารสนเทศในการประชุมวิชาการพะเยาวิจัย ครั้งที่ 4 ประจำปี 2558 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา

จากผลงานดังกล่าว จึงสมควรได้รับการยกย่องเป็น อาจารย์ตัวอย่าง ประจำปีการศึกษา 2558 ด้านการเรียนการสอน

อาจารย์ตัวอย่างด้านการวิจัย

ผศ.ดร.ฤทธิชัย อัสวราชันย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทธิชัย อัสวราชันย์ สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นทุ่มเทให้กับการวิจัยเป็นอย่างยิ่ง เป็นตัวแทนของ นักวิจัยของศูนย์นวัตกรรมเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยวกลุ่ม Post Harvest Machinery หนึ่งในแหล่งทุนวิจัยภายนอกที่ได้รับทุนวิจัยประเภทผลงานวิจัยดีเด่นงานวิจัย ประจำปี 2558 มีความเชี่ยวชาญในงานวิจัยสาขาวิศวกรรมอาหาร และการสร้าง เครื่องจักรกลอาหาร จนเป็นที่ยอมรับจากแหล่งทุนภายนอกภาคเอกชนในการคิดค้น สิ่งประดิษฐ์ต่อยอดจากงานวิจัย โดยมียอดทุนวิจัยรวมตั้งแต่ปี 2554-2559 มีมูลค่า กว่า 22 ล้านบาท และผลการประเมินด้านการวิจัยในระดับดีเด่น และได้รับรางวัล



ชนะเลิศ จากการนำเสนอภาคโปสเตอร์ในการประชุมวิชาการศูนย์นวัตกรรมเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว ประจำปี 2558

จากผลงานดังกล่าว จึงสมควรได้รับการยกย่องเป็น อาจารย์ตัวอย่าง ประจำปีการศึกษา 2558 ด้านการวิจัย

อาจารย์ตัวอย่างด้านบริการวิชาการ

รศ. ดร.อานัฐ ตันโช



รองศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ ตันโช สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านวิชาการด้านการเลี้ยงไส้เดือนดินกำจัดขยะอินทรีย์ การปลูกพืชไร้ดิน การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ตามมาตรฐานเกษตรธรรมชาติและการใช้จุลินทรีย์ท้องถิ่น การนำของเสียจากมนุษย์ไปใช้ทางการเกษตรตามมาตรฐานของสหภาพยุโรป โดยได้ให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มีการสร้างต้นแบบองค์ความรู้ให้หน่วยงานนำไปใช้อย่างแพร่หลาย มีการปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อเกิดประโยชน์อย่างสูงสุดแก่ผู้รับบริการวิชาการ นอกจากนี้ยังทำหน้าที่เป็นวิทยากรประจำฐานเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย

ในการบรรยายและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 15 ปี รวมถึงได้สร้างเครือข่ายพันธมิตรนักวิชาการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยและต่างประเทศ ซึ่งได้นำองค์ความรู้ไปใช้เป็นประโยชน์โดยตรงและเผยแพร่ผลงานไปสู่ชุมชนต่างๆ ในพื้นที่เป็นระยะเวลาร่วมกว่า 10 ปี โดย ทำหน้าที่บริการวิชาการอย่างดี เป็นแบบอย่างที่ดี และให้บริการวิชาการอย่างเต็มกำลังโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

จากผลงานดังกล่าว จึงสมควรได้รับการยกย่องเป็น อาจารย์ตัวอย่าง ประจำปีการศึกษา 2558 ด้านบริการวิชาการ

อาจารย์ตัวอย่างด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

รศ.เสมอขวัญ ตันติกุล

รองศาสตราจารย์เสมอขวัญ ตันติกุล สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร เป็นผู้ทุ่มเทเวลาให้กับศาสนาและศิลปวัฒนธรรม และเป็นผู้ดูแลด้านศิลปวัฒนธรรมของหน่วยงานเสมอมา โดยการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาได้ตระหนักและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ได้คิดริเริ่มกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะอย่างต่อเนื่องอย่างโดดเด่นและเข้มแข็ง โดยการแสดงศิลปะพื้นบ้านของนักศึกษาและบุคลากร มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นกับการเรียนการสอน ในการสร้างช่วงเมืองวิเศษ จัดแสดงเครื่องมือ ทางเกษตรของล้านนา กิจกรรมช่วงวัฒนธรรมล้านนา โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมตามรูปแบบล้านนาและเป็นการกระตุ้นให้ชุมชนตระหนักถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมและได้มีส่วนร่วม อาทิ การประกวดโคมลอย การเผยแพร่ความรู้การตัดตุง การให้ชุมชนร่วมจัดแสดงและจำหน่ายอาหารล้านนา เป็นต้น



จากผลงานดังกล่าว จึงสมควรได้รับการยกย่องเป็น อาจารย์ตัวอย่าง ประจำปีการศึกษา 2558 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการดีเด่น ประจำปี 2558

อาจารย์ ดร.สุดาพร ตงศิริ



อาจารย์ ดร.สุดาพร ตงศิริ สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ด้านเทคโนโลยีชีวภาพ จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจคือ ผลงาน Aquafeed®: Freshwater fish oil in fish feed for growth and health อาหารสัตว์น้ำผสมน้ำมันปลาน้ำจืดเพื่อการเจริญเติบโตและสุขภาพ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อุตุน เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ทางราชการอย่างยิ่ง เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จึงสมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการดีเด่น ประจำปี 2558

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ประจำปี 2558

นางสาวศุภลักษณ์ ดิน้อย

นางสาวศุภลักษณ์ ดิน้อย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ด้านการบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจคือ เป็นผู้ร่วมวิจัย โครงการวิจัย เรื่องการศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมการสร้างเสริมสุขภาพด้านการจัดการกับความเครียดของนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้และมหาวิทยาลัยสุภานุวงศ์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อุตุน เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ทางราชการอย่างยิ่ง และเป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน จึงสมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ประจำปี 2558



พนักงานราชการดีเด่น ประจำปี 2558

นางบัวทอง ดีมา



นางบัวทอง ดีมา ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานการเกษตร สังกัดกองอาคารและสถานที่ สำนักงานอธิการบดี มีผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจคือ งานจัดเตรียมและตกแต่งสถานที่งานพิธีต่างๆ ของมหาวิทยาลัย งานดูแลบำรุงรักษา งานเพาะพันธุ์กล้าไม้ดอกไม้ประดับให้มีความสวยงาม เป็นต้น เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อุตุน เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ทางราชการอย่างยิ่ง เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จึงสมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี 2558



ข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2558

รศ. ดร.เกรียงศักดิ์ เม่งอำพัน



รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เม่งอำพัน สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก ด้านเทคโนโลยีชีวภาพ จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจคือ ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ ในงานแม่โจ้ 2552-2553: ปีแห่งคุณภาพและเกียรติประวัติ เรื่อง ฐานเรียนรู้สถาบันกัญชาแบบบูรณาการ และได้รับรางวัลต่าง ๆ อีกมากมาย เป็นผู้ที่มีประพฤติดีปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อุตสาหะ เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ทางราชการอย่างยิ่ง เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จึงได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี 2558 และเข้ารับเกียรติบัตรพร้อมเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่นจากนายวิชณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2559 “ข้าราชการไทย หัวใจประชาชน” เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร

ผศ. ดร.ปรารธนา ยศสุข

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรารธนา ยศสุข สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก ด้าน Rural Sociolog จาก University of Missouri มีผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจคือ งานวิจัยเรื่อง ผลกระทบของการท่องเที่ยวเชิงนิเวศต่อชุมชนและครัวเรือนในชุมชนที่มีการท่องเที่ยวเชิงนิเวศในชนบทภาคเหนือของประเทศไทย เป็นผู้ที่มีประพฤติดีปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อุตสาหะ เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ทางราชการอย่างยิ่ง เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จึงได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2558 ได้รับเกียรติบัตรพร้อมเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2559 “ข้าราชการไทย หัวใจประชาชน” เช่นเดียวกัน



มหาวิทยาลัยแม่โจ้คว้ารางวัลชนะเลิศสุดยอดงานวิจัย ในงานมหกรรมวิจัยแห่งชาติ 2559



มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลชนะเลิศ (Platinum Award) และรับถ้วยรางวัลพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในงานมหกรรมวิจัยแห่งชาติ 2559 หรือ Thailand Research Expo 2016 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ บางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 17-21 สิงหาคม 2559 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ร่วมกับเครือข่ายร่วมด้านการวิจัยเพื่อส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยของไทย มีการจัดแสดงนิทรรศการผลงานวิจัยจากหน่วยงานต่างๆ ทั่วประเทศมากกว่า 100 หน่วยงาน การนำเสนอผลงานวิจัยใน 9 ประเด็น และงานวิจัยมากกว่า 500 ผลงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ส่งงานวิจัยนำเสนอในกลุ่มงานวิจัยเพื่อการผลิตและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรและอาหาร จำนวน 2 ผลงาน ดังนี้

1. นวัตกรรมระบบการผลิตและการเพิ่มมูลค่าปลาหมึกผสมเพื่อชุมชน ผลงานของนักวิจัยคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ประกอบด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เม่งอำพัน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร อมรเลิศพิศาล อาจารย์ ดร.สุตาพร ตงศิริและทีมงาน ซึ่งผลงานวิจัยนำไปสู่นวัตกรรมที่เพิ่มมูลค่าให้ปลาหมึก ได้แก่ น้ำมันปลาฉีดที่มีกรดไขมันโอเมก้า 9 มีฤทธิ์ชีวภาพในการต้านอนุมูลอิสระ ป้องกันโรคหลอดเลือดและเบาหวาน เครื่องสำอาง เช่น ครีมคอลลาเจนจากหนังปลา ลิปสติกน้ำมันปลา ผลิตภัณฑ์อาหาร อาทิ เนื้อปลาแช่แข็ง ใส่อ้วนและใส่กรอกปลา โดยมีรางวัลนวัตกรรมระดับนานาชาติ การันตี (EUROINVENT 2016: VIII European Exhibition of Creativity and Innovation, Romania) เป็นผลงานพร้อมใช้ สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดหรือ ขยายผลในเชิงพาณิชย์ สร้างรายได้ให้เกษตรกรอย่างยั่งยืน



2. ผลิตภัณฑ์จากมะเขือขี้นึ่งพริกขี้หนูในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ผลงานของนักวิจัยคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ประกอบด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์อุมาพร อุประ รองศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรตา แดงปรก อาจารย์ ดร.รัฐพงศ์ ปกแก้ว และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรณ อรรณนิตย์ เป็นผลงานวิจัยการแปรรูปมะเขือขี้นึ่งซึ่งเป็นพื้นที่เมืองที่ใกล้จะสูญพันธุ์ ให้เป็นผลิตภัณฑ์หลากหลาย เป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับมะเขือขี้นึ่ง เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์ขึ้น จากผลการวิจัยพบว่ามะเขือขี้นึ่งมีสารออกฤทธิ์ทางชีวภาพหรือสารต้านอนุมูลอิสระสูง จึงนำมาแปรรูปเป็นอาหารที่มีรสชาติดีและผู้ป่วยโรคอ้วนรับประทาน ได้แก่ น้ำมันมะเขือ

บรันดี น้ำส้มสายชู แยมมะเขือขี้นึ่ง และซอสมะเขือขี้นึ่ง ซึ่งจากการดำเนินงานโครงการนี้ สามารถสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) ช่วยให้ได้กระบวนการผลิตของผลิตภัณฑ์จากมะเขือขี้นึ่งที่ผู้บริโภคยอมรับ ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์จากพืชมะเขือขี้นึ่งอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนและท้องถิ่นร่วมกันอนุรักษ์พันธุกรรมพืชมะเขือขี้นึ่งอย่างยั่งยืน

ทั้งสองผลงานวิจัยได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจากคณะกรรมการ 3 เกณฑ์หลัก ได้แก่

1. เป็นผลงานวิจัยที่มีคุณค่า สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ตอบสนองเชิงพาณิชย์ และสังคมชุมชน
2. มีเทคนิคการนำเสนอผลงานวิจัยให้กับผู้เยี่ยมชมงานจนได้รับความสนใจเป็นอย่างมาก
3. มีการจัดแสดงนิทรรศการได้สวยงาม น่าสนใจ

ส่งผลให้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลชนะเลิศ Platinum Award ในการแสดงผลงานวิจัยในครั้งนี้ ครองถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พาวิน มะโนชัย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กล่าวว่า “เป็นความภาคภูมิใจที่ทางคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ สถาบันวิจัยระดับชาติ ล้วนชื่นชมผลงานจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในความสำเร็จครั้งนี้ ขอแสดงความยินดีกับผลงานวิจัยของทีมงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้รับรางวัลแห่งความสำเร็จระดับชาติมาอย่างต่อเนื่อง ขอขอบคุณนักวิจัยที่ทุ่มเทและมุ่งมั่นเพื่อมหาวิทยาลัย และเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยแม่โจ้จะมีนักวิจัยระดับชาติและนานาชาติเช่นนี้สืบต่อไป”

แหล่งที่มา: :<http://www.chiangmainews.co.th/page/archives/518751> ค้นเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559

ขอแสดงความยินดีกับนักบริหารดีเด่นแห่งปี สาขาการวิจัยและพัฒนา รองศาสตราจารย์ ดร.เรืองชัย จูวัฒนสำราญ

สาคณาจารย์ขอแสดงความยินดีกับ รองศาสตราจารย์ ดร.เรืองชัย จูวัฒนสำราญ คณบดีคณะผลิตภัณฑ์การเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณให้เป็นนักบริหารดีเด่นแห่งปี ประจำปี 2559 (Executive of the Year 2016) สาขาการวิจัยและพัฒนา ในโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีถวายในหลวง โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย (Foundation for the Thai Society) ได้เข้ารับใบประกาศเกียรติคุณและรับรางวัลนักบริหารดีเด่นแห่งปีจากพลอากาศเอกชลิต พุกผาสุข องคมนตรี เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2559 ณ หอประชุมกองทัพอากาศ กรุงเทพมหานคร

ผู้ที่ได้รับรางวัลนักบริหารดีเด่นแห่งปี หรือ “รางวัลไทย (Thai Award)” ต้องเป็นบุคคลที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารงานสามารถนำพาองค์กรขับเคลื่อนและประสบผลสำเร็จได้อย่างเป็นที่ยอมรับ สร้างประโยชน์สูงสุดได้ตามนโยบาย พร้อมทั้งมีการตอบแทนคุณแผ่นดินในรูปแบบต่างๆ บุคคลที่ก้าวสู่เส้นทางเกียรติยศของความสำเร็จได้นั้นจะต้องประกอบด้วยคุณสมบัติหลายอย่าง ได้แก่การรู้จักคิดแก้ปัญหา มีความอดทน พินิจอุปสรรคขวากหนามได้อย่างมีแบบแผนไม่กระทบกระเทือนกับสิ่งรอบข้าง ประการสำคัญคือการมีจิตใจที่เปี่ยมล้นด้วยคุณธรรม

รางวัลไทย” เป็นรางวัลที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ “บุคคล” และ “องค์กร” ทั้งภาครัฐและเอกชนประพฤติปฏิบัติอยู่ในกรอบของคุณความดี มีวินัย มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นแบบอย่างที่ดีของคนทั่วไป ร่วมกันยกระดับสังคมไทยให้มีความน่าอยู่มีความมั่นคง มั่งคั่งสืบไป

รางวัลไทย รางวัลเกียรติยศ...บนเส้นทางชีวิต คนดี...ความดี...แทนคุณแผ่นดิน



แนะนำเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

www.autonomy.mju.ac.th

: ภายในเว็บไซต์ มีเนื้อหาและข้อมูล เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อาทิ

- แผนภูมิโครงสร้างองค์กรและการบริการมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.... (ร่าง) การพิจารณาของกรรมการกฤษฎีกาครั้งที่ 1 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ....
- การเปลี่ยนสภาพข้าราชการพลเรือนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- สิทธิประโยชน์
- คู่มือพนักงานปี 2560
- ขั้นตอนการดำเนินการเปลี่ยนสภาพข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสภาพ
- บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงของพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับหักเงินสะสม กบข. ของข้าราชการที่ส่ง กบข. ต่อ โดยไม่ขอรับบำนาญ
- ร่าง การปรับโครงสร้างใหม่ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในกำกับของรัฐ





มหาวิทยาลัยแม่โจ้
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

HOME มหาวิทยาลัยแม่โจ้กับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

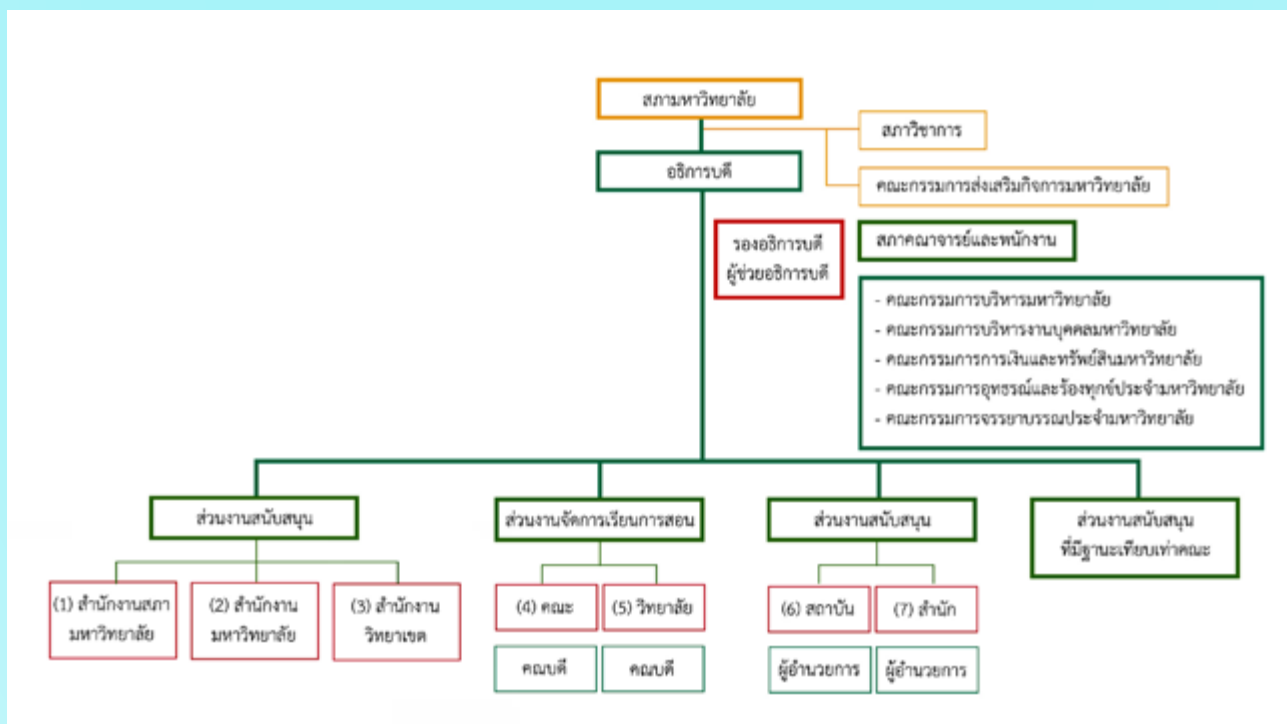


การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้
วันที่ 7 มิ.ย. 2559

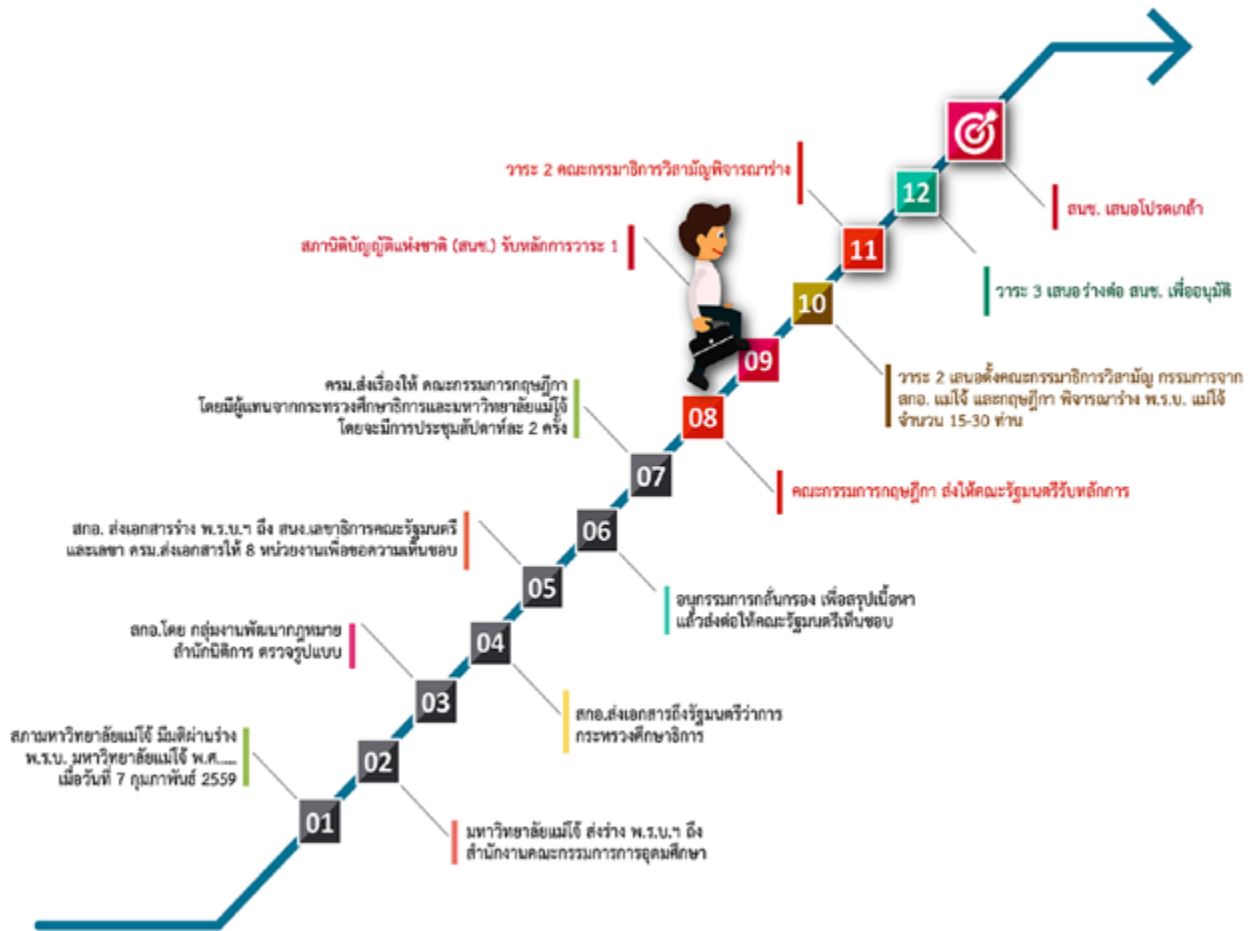
ขอเชิญชาวแม่โจ้ ร่วมพิจารณา ร่างกฎหมายลูกบท พรบ.มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้
สู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
อย่างเต็มภาคภูมิ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้กับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



ขั้นตอนการเสนอพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้



93 คำถาม ไขข้อข้องใจ

- ถาม** ออกนอกระบบคืออะไร
ตอบ การเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการแข่งขัน
- ถาม** มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐคืออะไร
ตอบ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย และมีใช้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ บริหารโดยถือปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเอง มีความคล่องตัว มีอำนาจในการตัดสินใจ
- ถาม** ใครเป็นผู้มีอำนาจออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ตอบ สถานมหาวิทยาลัย โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย โดยมีคณะกรรมการความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย
- ถาม** มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแตกต่างอย่างไรกับส่วนราชการ
ตอบ ส่วนราชการต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการเป็นหลัก แต่มหาวิทยาลัยในกำกับปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยของตนเองเป็นหลัก และใช้ธรรมาภิบาลเป็นแนวทาง

ข้อมูลอ้างอิงจาก <http://www.autonomy.mju.ac.th/> เข้าถึงวันที่ 6 กันยายน 2559





มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Maejo University



"มหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ"



สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Facsenate Maejo University

www.facsenate.general.mju.ac.th

ปีที่ 25 ฉบับที่ 3/2559 กรกฎาคม - กันยายน 2559

ที่ปรึกษา

ผศ.ดร.จำเนียร ยศราช
ผศ.ดร.ประสิทธิ์ โนรี
ผศ.ดร.กชพร ศิริโกศาภิกิจ

กองบรรณาธิการ

ผศ.สุพจน์ เอี้ยงกฤษกร ผศ.อดิสร คันธรส
อาจารย์อัญญา ไพค่านาม ผศ.ดร.ประดุง สนวนพุม
อาจารย์ประสาทร กอวยชัย
อาจารย์ ดร.อุดมลักษณ์ ธรรมปัญญา

กองจัดการ

ประนอม จันทรังษี
วรภาส ปุระณะพงษ์
เพ็ญภา กันทะตา
พรรณรัตน์ ตันติเสรี
สุนัดดา สัตตวัตรกุล

เจ้าของ : สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Email: facsenat@mju.ac.th

สำนักงาน : ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50290

โทรศัพท์ 053-873020-21

โทรสาร 053-873020