



รายงานผลโครงการตามแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



โดย

งานสภาคณาจารย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี



รายงานผลโครงการตามแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพอาจารย์และบุคลากรประจำปี ๒๕๕๙
“ธรรมาภิบาลในการทำงาน”

โดย

งานสภาคณาจารย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

สภาคณาจารย์ ร่วมกับสภาข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรประจำปี ๒๕๕๙ โดยได้เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลในการทำงาน” ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่บุคลากร ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้นไปเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงานด้วยหลักคุณธรรมและใช้หลักธรรมาภิบาลในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว และประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ทุกประการ ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวได้รับความร่วมมืออย่างดีจากทุกฝ่าย ทั้งจากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้ง คณะกรรมการสภาคณาจารย์ คณะกรรมการสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง และผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว จึงขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เอี่ยมบุญชู)

ประธานสภาคณาจารย์

สารบัญ

หน้า

คำนำ	
สารบัญ	
หลักการและเหตุผลของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑
เป้าหมายการดำเนินโครงการ	๑
วิธีการดำเนินโครงการ	๒
ประโยชน์ที่ได้รับ	๒
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	๒
สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	๓
กำหนดการ	๓/
คำกล่าวรายงานโครงการ	๔
คำกล่าวเปิดโครงการ	๔
เอกสารประกอบการบรรยาย	๑๐
ภาคผนวก	๓๐
รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ	๓๑
หลักฐานการเข้าร่วมโครงการ	๓๖
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	

๑. **ชื่อโครงการ** ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และบุคลากร

๒. **ผู้รับผิดชอบโครงการ** สภาคณาจารย์และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

๓. **หลักการและเหตุผลของโครงการ**

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม มีปรัชญาที่มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผูุ้ดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน

การศึกษาระดับอุดมศึกษามีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างยิ่ง อาจารย์และบุคลากรถือเป็นบุคลากรวิชาชีพด้านการศึกษาที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอน และการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่างๆ อาจารย์ต้องสอนศิษย์ให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ดังนั้นตัวอาจารย์ก็ต้องดีและเก่งด้วย ส่วนการเป็นอาจารย์นั้นเป็นวิชาชีพที่ต้องรับผิดชอบต่อการอบรมสั่งสอนศิษย์ ต้องมีความตระหนักในบทบาทของตนเองเพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อนิสิตด้วยความตระหนักในคุณค่า คักดีศรี สิทธิมนุษยชน รักษามาตรฐานการประกอบวิชาชีพ และดำรงไว้ซึ่งสิทธิอันชอบธรรมในการประกอบวิชาชีพของตนเอง การเป็นทั้งอาจารย์ จึงถือเป็นภาระหน้าที่อันยิ่งใหญ่ คุณธรรมและจริยธรรมของอาจารย์และบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งประการหนึ่งต่อการจัดการศึกษาที่ดีมีคุณภาพและได้รับการยอมรับจากสังคม ซึ่งอาจารย์และบุคลากรจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อันเป็นการแสดงถึงความมีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ

สภาคณาจารย์ ตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร จึงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

๔. **วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๔.๑ เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

๔.๒ เพื่อให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

๕. **วัน เวลาและสถานที่**

วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ. เชียงใหม่

๖. **เป้าหมายการดำเนินโครงการ**

๖.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๖.๒ บุคลากรมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัยและสามารถปรับตัว
รองรับการเปลี่ยนแปลง

๖.๓ ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
วิชาการ

๗. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากงบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๕๙ เป็น
จำนวนเงิน ๕๔,๘๕๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

๘. วิธีดำเนินการ

๘.๑ จัดโครงการให้ให้ความรู้ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพให้กับ
บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ โดยการจัดบรรยายและเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
ให้ความรู้ ในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลในการทำงาน” โดยวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน อาจารย์บุญญฤทธิ์
สมบัติหลาย

๘.๒ ดำเนินงานโครงการ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๓๐ น.
มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ
พระเทพรัตนราชสุดา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ. เชียงใหม่

๘.๓ การประเมินผลการดำเนินงาน

๘.๔ สรุปผล และรายงานผลโครงการ

๙. ประโยชน์ที่รับจากการดำเนินการ

๙.๑ เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร ตาม
ระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

๙.๒ เพื่อให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงาน
กับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะ
ของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

บุคลากรทุกประเภทมีความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร ตามระบบ
การบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ เชิงปริมาณ: ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ (๒๓๔ คน) ร้อยละ ๙๓.๖๐

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ: เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน
จรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

๑๐.๓ เชิงเวลา : การดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณในวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร เรื่อง ธรรมเนียมปฏิบัติในการทำงาน
วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
อาจารย์และบุคลากร เรื่อง ธรรมเนียมปฏิบัติในการทำงาน ได้ทำการเก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการ
และได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาความถี่ร้อยละและค่าเฉลี่ย โดยนำเสนอผลการประเมินในรูปแบบ
ตารางประกอบการบรรยายเชิงวิเคราะห์ โดยได้แบ่งผลการวิเคราะห์และแปลผลข้อมูลออกเป็น ๓
ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลนักศึกษา

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ (N = ๑๓๐)

ผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน	ร้อยละ
บุคลากรสายวิชาการ	๑๔	๑๐.๘๐
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	๑๑๖	๘๙.๒๐
รวม	๑๓๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ จำนวนกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ที่เข้าร่วมโครงการ เป็นบุคลากรสาย
สนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ และบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑๔
คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๐ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การประเมินระดับความคิดเห็น

ความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
อาจารย์และบุคลากร เรื่อง ธรรมเนียมปฏิบัติในการทำงาน ได้กำหนดระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม
โครงการเป็น ๕ ระดับ โดยกำหนดความหมายของแต่ละช่วงคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

๕.๐๐ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับ มากที่สุด

๔.๔๙ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับ มาก

๓.๔๙ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับ ปานกลาง

๒.๔๙ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับ น้อย

๑.๔๙ – ๑.๐๐ หมายถึง ระดับ น้อยที่สุด

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นต่อประเด็นความคิดเห็น

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ		
	ค่าเฉลี่ย	ค่า S.D.	แปลผล
ด้านวิทยาการ			
๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยาการ	๔.๓๖	.๕๕๓/	มาก
๒. อธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๔.๓๔	.๖๑๓/	มาก
๓. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการ	๔.๓๓	.๕๘๙/	มาก
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๓๑	.๖๐๘	มาก
ภาพรวมด้านวิทยาการ	๔.๓๓	.๕๑๒	มาก
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา/ อาหาร			
๑. สถานที่มีความเหมาะสม	๔.๒๕	.๖๙๔	มาก
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	๔.๒๕	.๓/๑๖	มาก
๓. ระยะเวลาที่เหมาะสม	๔.๒๐	.๖๘๓/	มาก
๔. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๔.๐๐	.๓/๕๐	มาก
ภาพรวมด้านสถานที่ / ระยะเวลา/ อาหาร	๔.๑๓/	.๕๙๔	มาก
ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้			
๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการบรรยาย	๔.๒๒	.๕๕๓/	มาก
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๒๐	.๕๘๙/	มาก
๓. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๑๓/	.๕๘๖	มาก
๔. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่/ ถ่ายทอดได้	๔.๐๖	.๕๙๔	มาก
๕. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการบรรยาย	๓.๒๕	.๘๖๓	ปานกลาง
ภาพรวมด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้	๓.๙๘	.๕๑๐	มาก

จากตารางที่ ๓ จำนวนกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร เรื่อง ธรรมาภิบาลในการทำงาน **ด้านวิทยาการ** ซึ่งมีค่าเฉลี่ยรวมมาก คือ ๔.๓๓ การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยาการ ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ รองลงมาวิทยาการอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็นมีค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ และ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ ตามลำดับ

จำนวนกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร เรื่อง ธรรมเนียมปฏิบัติในการทำงาน **ด้าน สถานที่/ ระยะเวลา/ อาหาร** ซึ่งมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก คือ ๔.๑๓ สถานที่ที่มีความเหมาะสม และความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ๔.๒๕ รองลงมาระยะเวลาที่มีความเหมาะสม ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ และอาหารและเครื่องดื่มที่มีความเหมาะสมซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ ตามลำดับ

จำนวนกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร เรื่อง ธรรมเนียมปฏิบัติในการทำงาน **ด้าน ความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้** ซึ่งมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก คือ ๓.๙๘ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการบรรยาย ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ รองลงมา สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่/ ถ่ายทอดได้ ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๐๖ และความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการบรรยาย ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๓.๒๕ ตามลำดับ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับการฟังการบรรยาย

- ๑.๑ ทำดี เพื่อดี Good government ทุกคนต้องช่วยกัน
 - ๑.๒ ผู้บรรยาย บรรยายได้สนุกมาก ไม่เบื่อ อยากให้นักศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีโอกาสฟังบรรยายจากวิทยากรท่านนี้ ในหัวข้อ อาทิ “การเตรียมตัวของนักศึกษา ก่อนออกไปทำงาน”
 - ๑.๓ กระตุ้นให้มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน
 - ๑.๔ ทำให้ทราบและเข้าใจในจรรยาบรรณวิชาชีพมากขึ้น และจะนำไปปรับใช้ในการทำงาน
 - ๑.๕ ทำให้เข้าใจจรรยาบรรณยิ่งขึ้น รู้จักจริยธรรมแห่งราชการ
 - ๑.๖ ได้รับสิ่งใหม่ๆ เพิ่มขึ้น ฟังเพลินสนุก นำไปปรับใช้ในการทำงาน
 - ๑.๗ ชูความดีให้มาก่อนความเก่ง เพราะความดีนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ
- ความหมายดี

๒. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการฟังบรรยายครั้งนี้ ได้แก่

- ๒.๑ เห็นควรเชิญวิทยากรมาอบรม เชิงปฏิบัติการ และมีกิจกรรมน่าจะได้
- ๒.๒ ตัวอย่างที่ยกมาทำให้เข้าใจง่าย
- ๒.๓ วิทยากรเป็นผู้มีความรู้ในการถ่ายทอด ทำให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย มีการยกตัวอย่าง เพื่อให้ผู้ฟังเข้าใจยิ่งขึ้น
- ๒.๔ ทำให้เข้าใจได้มากขึ้นในเรื่องจรรยาบรรณ วิทยากรตอบคำถามได้ชัดเจน

๒.๕ วิทยากรพูดเร็วเกินไป

๒.๖ เนื้อหา / สื่อที่นำเสนอ ไม่ค่อยทันสมัย

๒.๗ ให้เวลาวิทยากรภายนอกมากกว่า บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

๓. หัวข้อที่ท่านต้องการให้จัดบรรยายครั้งต่อไป

๑. แรงบันดาลใจ และกำลังใจ ในการทำงานภายใต้ข้อจำกัด work under pressure
เทคนิคการออม เพื่อความมั่งคั่ง มั่นคง มีเงินใช้ยามจำเป็น ในยามเกษียณ อาจจะทำให้คณะกรรมการ
กองทุนทำ เชิญชวน (กระตุ้น) ให้ทุกคนออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพแข็งแรง จะได้อยู่ทำงานอย่างมี
ประสิทธิภาพ ทั้งอาจารย์ บุคลากร และกองสวัสดิการ

๒. การรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๓. จัดบริการของบุคลากรที่คอยให้บริการ

๔. ธรรมะกับการใช้ชีวิตประจำวัน

๕. หลักการทำงานตามธรรมาภิบาลที่ดี

๖. การปกครองบุคลากรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล วิทยากรโดยท่านอธิการบดี ผศ.ดร.
จำเนียร ยศราช ท่านพูดได้ดีมีเหตุผลมาก ฟังแล้วมีกำลังใจในการทำงาน

๑๒. กำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

หัวข้อ “ธรรมภิบาลในการทำงาน”

วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา

วันที่	เวลา	กิจกรรม
วันพุธ ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙	๐๘.๓๐-๐๙.๑๕ น.	ลงทะเบียน
	๐๙.๑๕-๐๙.๓๐ น.	ประธานสภาคณาจารย์กล่าวรายงาน
	๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น.	อธิการบดีกล่าวเปิด
	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	การให้ความรู้ “ธรรมภิบาลในการทำงาน” โดยวิทยากร อาจารย์บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหาร
	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ประธานสภาคณาจารย์ รายงานความก้าวหน้า “ร่าง” พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.(ในกำกับของรัฐ)

คำกล่าวรายงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร การบรรยายในหัวข้อเรื่อง “ธรรมาภิบาลในการทำงาน”

โดยประธานสภาคณาจารย์

เรียน อธิการบดี

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยมีเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยจะต้องมีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งดูแลให้คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ มหาวิทยาลัยจึงมีการรณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณให้กับคณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พร้อมทั้งมีการกำกับติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และได้มอบหมายให้ทั้ง ๒ สภา ดำเนินการในส่วนนี้ นั้น

สภาคณาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในครั้งนี้ โดยได้เชิญอาจารย์บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย และทีมงาน เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อเรื่อง “ธรรมาภิบาลในการทำงาน” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติงาน มีคุณธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างความภูมิใจแก่ตนเองและองค์กรในการปฏิบัติราชการ ด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตามความคาดหวังของสังคม

โอกาสนี้ จึงขอเรียนเชิญท่านอธิการบดี ได้ให้ข้อคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ และกล่าวเปิดการบรรยายในครั้งนี้ ขอกราบเรียนเชิญ

คำกล่าวเปิด

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร การบรรยายในหัวข้อเรื่อง “ธรรมาภิบาลในการทำงาน”

โดย อธิการบดี

เรียน ท่านวิทยากร อาจารย์บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย และทีมงาน ประธานสภาคณาจารย์
คณาจารย์ บุคลากร และผู้เข้ารับฟังการบรรยายทุกท่าน

ผมมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้มาเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร การบรรยายในหัวข้อเรื่อง “ธรรมาภิบาลในการทำงาน”
โดยวิทยากร อาจารย์บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย และทีมงาน ในวันนี้

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้
สังคมเป็นปีที่ ๔๑ คณาจารย์ของมหาวิทยาลัย จึงเป็นกำลังสำคัญยิ่ง ในกระบวนการสร้างและ
พัฒนาให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการนำวิชาความรู้ไปประกอบอาชีพ รวมไปถึง
ความสมบูรณ์ทั้งทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมในฐานะผู้อบรม สั่งสอน คณาจารย์ จำเป็นต้อง
ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้นักศึกษา ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน รวมทั้ง
บุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้งานของฝ่ายวิชาการ ดำเนินลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์
อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น บุคลากรทุกคนพึงตระหนักและมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
ของวิชาชีพ ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุณภาพที่พึงประสงค์ และประพฤติ
ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของสังคม อีกทั้งเพื่อให้คณาจารย์และบุคลากร
ได้สำนึกในหน้าที่และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

การจัดให้มีการบรรยายในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อคณาจารย์ บุคลากร นำไปใช้
เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพของความเป็นบุคคลต้นแบบต่อไป

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมจึงขอเปิดการบรรยาย เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ขอให้กิจกรรมดำเนินลุล่วงไปด้วยดีและ
บรรลุผลสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

เอกสารประกอบ การบรรยาย

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
วิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
ฟังการบรรยายในหัวข้อ



“ธรรมาภิบาลในการทำงาน” โดยวิทยากร

อ.บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย

วันพุธที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารสมเด็จพระเทพฯ

จัดโดย สภาคณาจารย์ ร่วมกับสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

Globalization

❖ ชัยอนันต์ สมุทวานิช เดิมได้แปล

Globalization เป็นภาษาไทยว่า

“โลกานุวัตร” โดยให้ความหมายว่า

ประพฤติตามโลก ซึ่งเป็นการย่อ

กาล (Time) เทอะ (Space)

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน

ชำระเมื่อ พ.ศ.2537

ได้เลือกคำว่า “**โลกาภิวัตน์**” เป็นศัพท์แทน
คำว่า **Globalization** อย่างเป็นทางการ และ
ให้เพิ่มคำว่า **โลกาภิวัตน์**

ไว้ในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน
พ.ศ.2525

“โลกาภิวัตน์ น. การแพร่กระจายไปทั่วโลก
การที่ประชาคมโลกไม่ว่า จะอยู่ ณ จุดใด
สามารถรับรู้สัมผัสหรือรับผลกระทบ
จากสิ่งที่เกิดขึ้นอย่าง รวดเร็วและกว้างขวาง
ซึ่งเนื่องมาจากการพัฒนาระบบสารสนเทศ

GLOBALIZATION



ONE WORLD

INITIATIVE

INNOVATIVE

COMPETITIVENES

SCI.&TECH. DRIVE ECONOMIC

QUALITY & SERVICES

โลกาภิวัตน์

1. เสรีภาพมากขึ้น
2. ต้องการคำอธิบายที่มีเหตุผลมากขึ้น
3. แสวงหาสาระของชีวิตมากขึ้น





รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

หลักธรรมมาภิบาล
ในประเทศไทย



หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล

1. หลักความโปร่งใส (Transparency)
2. หลักความรับผิดชอบ (Accountability)
3. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
4. หลักนิติธรรม (Rule of Law)
5. หลักความคุ้มค่า (Efficiency and Effectiveness)
6. หลักคุณธรรม (Virtues)

ภาพรวมการจัดการบริหารองค์กรที่ใช้หลักธรรมาภิบาล



ที่มาของธรรมาภิบาลในประเทศไทย

- เริ่มจากภาคเอกชน มาสู่ภาครัฐเช่นเดียวกันกับนานาประเทศ
- คำว่า “ธรรมาภิบาล” เดิมมีใช้หลายคำ เช่น ประชารัฐ ธรรมรัฐ ระบบบริหารจัดการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี การปกครองโดยธรรม บรรษัทภิบาล เป็นต้น

กำเนิดธรรมาภิบาลราชการ

- เริ่มในช่วง ๒๕๔๐ ที่เกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ สาเหตุของวิกฤติส่วนหนึ่งเกิดจากความหย่อนประสิทธิภาพของกลไกการบริหารกิจการบ้านเมือง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของภาครัฐ
- ครม. มอบ TDRI ศึกษาจัดทำข้อเสนอแนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาวิกฤติทางเศรษฐกิจ ต่อมา ครม.มอบให้ สำนักงาน ก.พ. นำผลการศึกษาและข้อเสนอแนะมาจัดทำบันทึกเรื่องการสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมเสนอต่อ ครม. และ ครม. เห็นชอบออกเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อให้ส่วนราชการปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๔๒ ต่อมาวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๔๒ ได้มีการประกาศระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒

<http://www.socgg.soc.go.th/History1.htm>

13

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในปัจจุบัน

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 วรรคแรก (ปัจจุบันเป็นฉบับที่ 7 พ.ศ. 2550) ได้กำหนดว่า... ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี..
2. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

<http://www.socgg.soc.go.th/History1.htm>

14

ความเป็นมา

- พ.ศ. 2532 มีคำว่า “Good Governance”
ปรากฏอยู่ในรายงานของธนาคารโลก
- หน่วยงานต่างๆ นำแนวคิดดังกล่าวสู่การปฏิบัติ
 อาทิ UNDP, ADB, JICA

กรณีศึกษาด้านจรรยาบรรณ ของบุคลากรสถาบันอุดมศึกษา

รวบรวมโดย งานจรรยาบรรณ
กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นข้อร้องเรียน : แสวงหาประโยชน์จากผู้อื่นโดยมิชอบ

❶ รศ.ก บุคลากรสายผู้สอน เรียกเก็บค่าปรึกษาในการจัดทำผลงานวิชาการและแนะนำวิธีการเขียนงานวิจัย โดยมี ❷ ผศ.ข บุคลากรสายผู้สอนร่วมรู้เห็นด้วย มีข้อตกลงเรียกเงินค่าตอบแทนจำนวนหนึ่งแต่กลับไม่ได้ทำตามข้อตกลงที่ว่าจ้างกันไว้ จึงถูกบุคคลภายนอกร้องเรียน แม้ไม่ทำหลักฐานสัญญาจ้างและหลักฐานการรับเงินแต่มีพยานบุคคลรู้เห็นการจ่ายเงิน

ผล ❶ รศ.ก ประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง ตามข้อ 9(3) การเรียกรับทรัพย์สินจากผู้รับบริการเพื่อกระทำการ...” และเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
❷ ผศ.ข. ประพฤติผิดจรรยาบรรณไม่ร้ายแรงและเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ประเด็นข้อร้องเรียน : การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ

❶ รศ.ค ถูกร้องเรียนกล่าวหากรณีได้รับเชิญไปเป็นวิทยากร และนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ไปจัดทำสื่อ Powerpoint และเอกสารประกอบการบรรยาย โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของผลงาน ไม่ได้อ้างอิงให้ชัดเจนตามหลักวิชาการว่าแหล่งข้อมูลที่ใช้จัดเตรียมสื่อ รวมทั้งเอกสารประกอบการบรรยาย นำมาจากผลงานทางวิชาการของผู้อื่น

❷ ผศ. ง นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตน และนำไปใช้ประกอบการยื่นเสนอผลงานขอประเมินภาระงาน

ผล ประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง ข้อ 9 (1) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตน โดยมิชอบ เข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ประเด็นข้อร้องเรียน : ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

ผศ. จ เป็นผู้มีความประพฤติน่าสงสัยไม่ตรงต่อเวลาเมื่อได้รับแต่งตั้งให้เป็น กรรมการคุมสอบ

ผล ประพฤติผิดจรรยาบรรณ ตามข้อ ตามข้อ 7.3 (3) “พึงมีความ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน...”

ประเด็นข้อร้องเรียน : ผู้บังคับบัญชากดดันแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

นางน้ำฝน บุคลากรสายสนับสนุนและพวก ร้องเรียนกล่าวหา นายเมฆผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ไม่ชอบธรรมและใช้อำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบแก้ไขการลงเวลาปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อสังเกต 1. ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหลายฝ่าย บางประเด็นมีการพิจารณายุติเรื่อง แล้ว 2. ส่วนกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับข้อเท็จจริงภายในองค์กร คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ มีมติให้ หน่วยงาน ต้นสังกัดดำเนินการสอบหาข้อเท็จจริงและรายงานสรุปผลฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ส่วนการพิจารณาของ ก.บ.ม. เป็นคนละกรณีกัน ไม่ต้องชะลอการสอบหาข้อเท็จจริงเพื่อรอ พิจารณาของที่ประชุม ก.บ.ม. แต่อย่างใด และคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ อาจนำมติของที่ประชุม ก.บ.ม. มาประกอบการพิจารณาก็ได้

ผล ไม่เป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณให้ยุติการดำเนินการ

ประเด็นข้อร้องเรียน : ประพฤติตนไม่เหมาะสม

อาจารย์กัณฐิมนเงินนักศึกษา (ประพฤติผิดจรรยาบรรณ และเข้าข่ายกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง)

การไม่มาปฏิบัติราชการด้านการเรียนการสอนเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน (ประพฤติผิดจรรยาบรรณและเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง)

การใช้คำพูด และวาจาไม่สุภาพ โดยใช้ถ้อยคำตำหนิเพื่อนร่วมงานต่อหน้าบุคคลอื่น เช่น “มารยาทราม” “เลวมาก” “อูบาทว” (ประพฤติผิดจรรยาบรรณ และเข้าข่ายกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง)

การไม่อำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนให้แก่นักศึกษา อาทิ ปิดห้องเรียนที่มีหรือได้ใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน (เป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณ)

นำเงินเบี้ยเลี้ยงหรือค่าตอบแทนที่ทำมาหาร่วมกันกับนักศึกษา ชื้ออุปกรณ์การเรียนการสอนและยึดถือครอบครองเป็นส่วนตน (ประพฤติผิดจรรยาบรรณ)

ประเด็นข้อร้องเรียน : ประพฤติตนไม่เหมาะสม

การไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการลาศึกษาต่อ (ประพฤติผิดจรรยาบรรณ)

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้คนไข้เข้ารับรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน (ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณแต่ควรระมัดระวังในการให้ข้อมูลข่าวสาร)

การล่วงละเมิดทางเพศและแสวงหาประโยชน์จากผู้มาใช้บริการ (ดำเนินการทางจรรยาบรรณวิชาชีพ-แพทยสภา)

บุคลากรสายผู้สอนร้องเรียนเพื่อนร่วมงานว่าเผยแพร่ข้อมูลทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง (ประพฤติผิดจรรยาบรรณ)

ประเด็นข้อร้องเรียน : ประพฤติตนไม่เหมาะสมทางกริยา วาจา

การพูดรบกวนผู้อื่นในขณะที่เข้าร่วมประชุมและขัดจังหวะผู้อื่นใน
ขณะที่กำลังอภิปราย

การตะคอกเพื่อนร่วมงานต่อหน้าผู้มารับบริการ

การใช้คำพูดก่อกวนและหัวเราะขบขันผู้มารับบริการ

การใช้คำพูดข่มเหงผู้มารับบริการต่อหน้าผู้อื่น

**ผล – ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนทางจรรยาบรรณ บันทึกไว้ใน
ทะเบียนประวัติบุคคล**

ประเด็นข้อร้องเรียน : ประพฤติตนไม่เหมาะสมทางเพศ

บุคลากร(อาจารย์สุภาพบุรุษ) โทรศัพท์นัดนักศึกษาสุภาพสตรีออกมาพบ
ตอนกลางคืน

บุคลากรสุภาพบุรุษคบหาและมีความสัมพันธ์กับนักศึกษาฝึกงานในขณะที่
ที่มาฝึกงาน

บุคลากร(หมอ)โทรศัพท์เกี่ยวพาราซีนใช้สุภาพสตรีและนัดแนะขอพบเ

บุคลากร(สุภาพสตรี)คบหาและมีความสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีคู่สมรสแล้ว

ผล- ** จรรยาบรรณร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัย ******

- ริชาร์ด ฟิตต์ CEO เลย์แมน บราเธอร์ส
45 ล้านเหรียญต่อปี (2007)
- สแตนลีย์ โอนัน CEO เมอร์ริล ลินช์ 48 ล้านเหรียญ
ต่อปี (2006)
- ลอร์ด แบลงค์เฟน CEO โกลด์แมน แซคส์ 68 ล้าน
เหรียญต่อปี (2006)



วาทะ..ธรรมวาที

“ก้าวไปข้างหน้าด้วยความหวัง
ดีกว่าถอยหลังเพราะความเศร้า”

“ทำดีแล้วดัง..ดีกว่าถูกขังเพราะชั่ว”

“ไม่อยากจำ..ว่าเคยให้อะไรแก่ใครฯ
แต่จดจำทุกครั้ง..ว่าใครฯเคยให้อะไรแก่เรา”

จริยธรรม

27

จริยธรรม: ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม
แนวทางประพฤติปฏิบัติตนเพื่อ
การบรรลุถึงสภาพชีวิตอัน
ทรงคุณค่าพึงประสงค์

จริยธรรมแห่งราชการ

- ความสามารถ
- ความสุจริตต่อคนอื่น
- ความเพียร
- รู้จักนิยัยคน
- ไหวพริบปฏิภาณ
- รู้จักผ่อนผัน
- รู้เท่าถึงการณ์
- มีหลักฐานมั่นคง
- ซื่อตรงต่อหน้าที่
- ความจงรักภักดี

(“หลักราชการ” พระราชนิพนธ์ ล้นเกล้า ร.6)

จรรยาบรรณ

29

จรรยาบรรณ: ประมวลความประพฤติ
 ที่ผู้ประกอบ อาชีพการงานแต่ละ
 อย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและ
 ส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงและฐานะ
 ของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์
 อักษรหรือไม่ก็ได้

จรรยาบรรณ

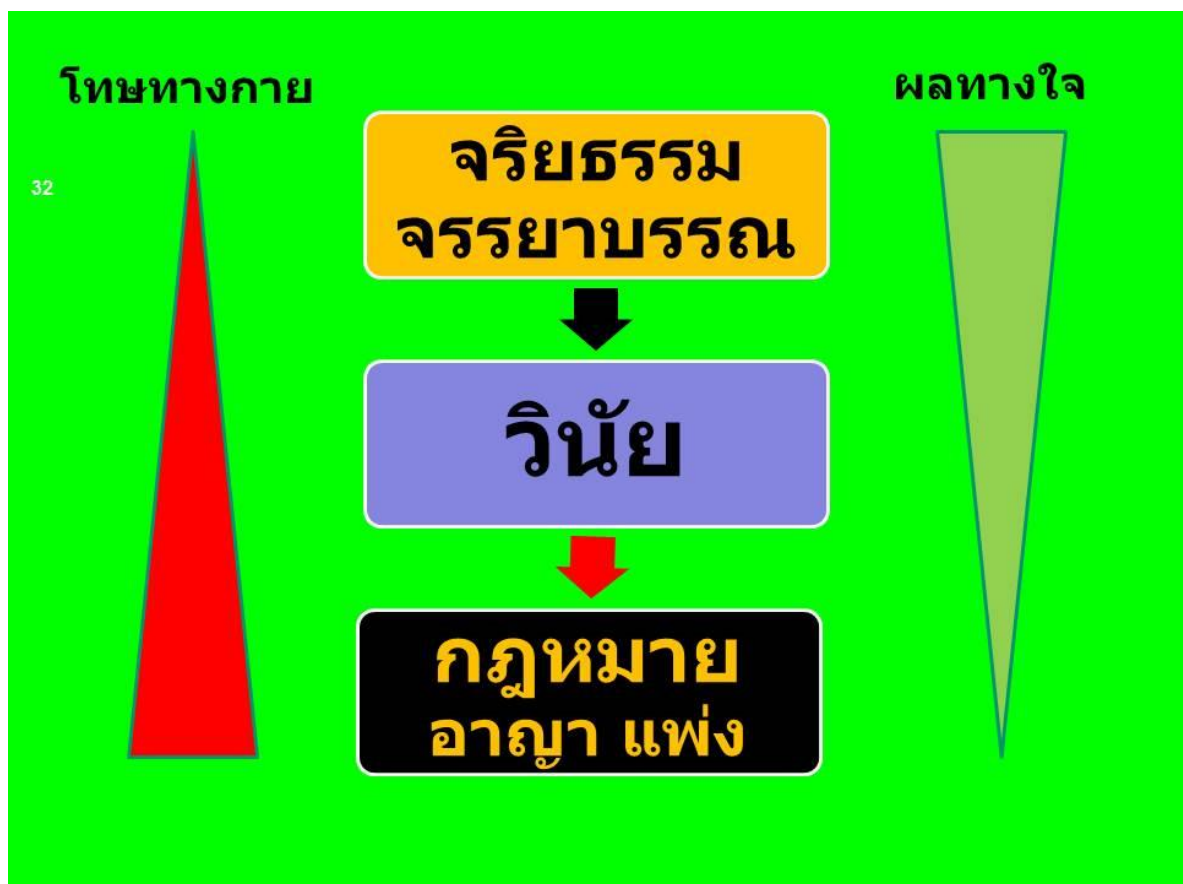
มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ

- 1 ทำให้คนมีประสิทธิภาพ (เก่ง)
- 2 ทำให้เกิดความเป็นธรรมในการ
ประกอบอาชีพ (ดี)
- 3 มีเกียรติและศักดิ์ศรีเป็นที่ยอมรับ(มีสุข)

จริยธรรมสังคม

(Social Morality)

- ❖ ความอ่อนโยน อ่อนน้อม
- ❖ ความเข้มแข็ง หนักแน่น
- ❖ การควบคุมอารมณ์
- ❖ ความไม่มุ่งร้ายต่อกัน
- ❖ การให้อภัย



- ริชาร์ด พัดด์ CEO เลย์แมน บราเธอร์ส
45 ล้านเหรียญต่อปี (2007)
- สแตนลีย์ โอนัน CEO เมอร์ริล ลินช์
48 ล้านเหรียญต่อปี (2006)
- ลอยด์ แบล็กเฟน CEO โกลด์แมน แซคส์
68 ล้านเหรียญต่อปี (2006)

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

หมายถึง สิ่งที่ดีเอาเป็นหลักสำหรับเทียบ
ทางสภาพคุณงามความดี ทั้งที่อยู่ภายในจิตใจ
และที่แสดงออกที่ควรประพฤติในสังคมนั้น ได้
ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกัน
ขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันยอมรับ
ว่าอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ

การกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

- (1) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
- (2) การล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน
- (3) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

35

การกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

- (4) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ
- (5) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
- (6) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

36

(1) บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย และ BS Team X

→ <https://www.facebook.com/บุญญฤทธิ์-สมบัติหลาย-และ-BS-Team-411165102247784/>

บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย และ BS Team

Paroumon หน้าหลัก 6

เพจ ข้อความ การแจ้งเตือน 7 ข้อมูลเชิงลึก เครื่องมือการเผยแพร่ การตั้งค่า ความช่วยเหลือ

บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย และ BS Team
สร้างชื่อผู้ใช้ของเพจ

หน้าหลัก
เกี่ยวกับ
รูปภาพ
ถูกใจ

ถูกใจแล้ว ข้อความ ...เพิ่มเติม

ส่งข้อความ

สถานะ รูปภาพ/วิดีโอ ข้อเสนอ, งานกิจกรรม +

บุคคลสาธารณะ

แชท (110)

บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย และ BS Team

บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย

→

สวัสดีครับ..

0830707083

BS

ภาคผนวก

รูปภาพประกอบ การดำเนินโครงการ



ผศ.ดร.จำเนียร ยศราช อธิการบดีกล่าวเปิดโครงการ



อธิการบดีกล่าวเปิดโครงการก่อนรับฟังการบรรยายจากวิทยากร



ประธานสภาคณาจารย์ กล่าวรายงานการจัดโครงการต่ออธิการบดี



อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
และกรรมการสภาคณาจารย์ ถ่ายภาพร่วมกับวิทยากรบรรยาย



บรรยากาศการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ



บรรยายกาศการฟ้งบรรยาย โดยอาจารย์บุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย

เอกสารประกอบ การดำเนินโครงการ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

แบบเสนอโครงการตามแผนยุทธศาสตร์/บริการวิชาการ

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และบุคลากร
2. ประเภทโครงการ โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย(เบิกจ่ายจากงบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย)
3. ลักษณะโครงการ
4. แผนงาน งานบริหารมหาวิทยาลัย
5. แหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ	งบรายจ่าย	คำอธิบาย	ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)
งบประมาณเงินรายได้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » สำนักงานอธิการบดี » กองกลาง » งานสภาคณาจารย์)	หมวดรายจ่าย » งบดำเนินงาน	จากเงินรายได้ กองกลาง เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	2559	55,000.00
			รวมทั้งหมดเป็น :	55,000.00

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายชื่อผู้รับผิดชอบ	สถานะ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุพจน์ เอี้ยงกฤษ	ผู้รับผิดชอบหลัก

7. ที่ปรึกษาโครงการ

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช

8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

รายชื่อหน่วยงาน	สถานะ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » สำนักงานอธิการบดี » กองกลาง	หน่วยงานหลัก

9. สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัย

นโยบายมหาวิทยาลัย
ด้านบริหารจัดการ

10. สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 59MJU6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย 59MJU6.2 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย 59MJU6.2.2 ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนทุกระดับให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย 59MJU6.03 ผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย

11. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม มีปรัชญาที่มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน การศึกษาระดับอุดมศึกษามีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างยิ่ง อาจารย์และบุคลากรถือเป็นบุคลากรวิชาชีพด้านการศึกษาที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอน และการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่างๆ อาจารย์ต้องสอนศิษย์ให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ดังนั้นตัวอาจารย์ก็ต้องดีและเก่งด้วย ส่วนการเป็นอาจารย์นั้นเป็นวิชาชีพที่ต้องรับผิดชอบต่อการอบรมสั่งสอนศิษย์ ต้องมีความตระหนักในบทบาทของตนเองเพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อหน้าที่ด้วยความตระหนักในคุณค่า ศักดิ์ศรี สิทธิมนุษยชน รักษามาตรฐานการประกอบวิชาชีพ และธำรงไว้ซึ่งสิทธิอันชอบธรรมในการประกอบวิชาชีพของตนเอง การเป็นทั้งอาจารย์ จึงถือเป็นภาระหน้าที่อันยิ่งใหญ่ คุณธรรมและจริยธรรมของอาจารย์และบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งประการหนึ่งต่อการจัดการศึกษาที่ดีมีคุณภาพและได้รับการยอมรับจากสังคม ซึ่งอาจารย์และบุคลากรจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อันเป็นการแสดงถึงความมีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ

สภาคณาจารย์ ตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร จึงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

12. วัตถุประสงค์

- 12.1 10.1 เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร ตามระบบการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น
- 12.2 10.2 เพื่อให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับ ทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

13. ระยะเวลาดำเนินโครงการเริ่มต้น 19/05/2559 สิ้นสุด 30/09/2559

14. กลุ่มเป้าหมายจำนวน 250 คน ประกอบด้วย บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการภายในมหาวิทยาลัย

15. รูปแบบกิจกรรม

15.1 ฝึกอบรม

16. เป้าหมายผลผลิตและตัวชี้วัด

16.1 ได้ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	ประเภท	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนผู้สนใจเข้าร่วมอบรมส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจ	เชิงปริมาณ	คน	250
ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ ระบบการบริหารงานบุคคลเพิ่มในระดับดีมากขึ้นไป	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	80

17. งบประมาณ

17.1 ได้ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ

กิจกรรม	หมวดรายจ่าย/รายการ	งบประมาณรวม
จัดกิจกรรมในการฝึกอบรม (วันที่จัดกิจกรรม 19/05/2559 - 30/09/2559)	งบดำเนินงาน » ค่าใช้สอย	54,850.00 บาท
รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุพจน์ เอี้ยงกฤษ	ค่าอาหารกลางวัน (250 คน x 100 บาท)	
	งบดำเนินงาน » ค่าใช้สอย	
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (250 คนๆ ละ 25 บาท)	
	งบดำเนินงาน » ค่าใช้สอย	
	ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 2 คน 1 คืนๆ ละ 800 บาท = 1,600 บาท	
	งบดำเนินงาน » ค่าใช้สอย	
	ค่าเดินทาง ไป-กลับ วิทยากร 2 คน = 18400	3,600.00 บาท
	งบดำเนินงาน » ค่าตอบแทน	
	ค่าตอบแทนวิทยากร(ร่วมเสวนา) จำนวน 2 คนๆ ละ 3 ชม.ๆ ละ 600 บาท = 3,600 บาท	

18. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีข้อมูลปัญหาและอุปสรรค

19. แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

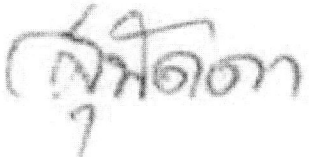
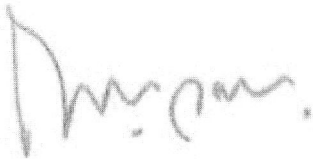
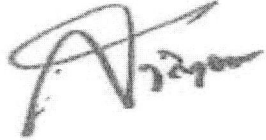
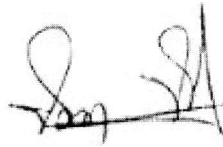
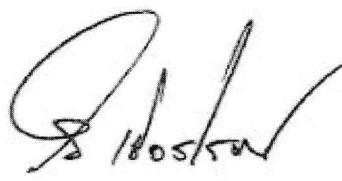
ไม่มีข้อมูลแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

20. เอกสารประกอบ

20.2 [อนุมัติงบประมาณประจำปี 2559.pdf](#)

20.3 [กำหนดการประชุม 24 สค-59](#)

รายชื่อผู้เห็นชอบและอนุมัติ

ผู้บันทึกข้อมูล โปรดตรวจสอบความถูกต้องและลง นามรับรอง ลงนามเมื่อ : 10-05-2559  (น.ส. สันตดา สัตตวัตรกุล) ผู้บันทึกข้อมูล	เห็นชอบ - ลงนามเมื่อ : 19-05-2559  (นาง กาญจนา ธาแก้ว) ผู้ตรวจงบประมาณระดับหน่วยงาน	เห็นชอบ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ โดยการเบิก จ่ายให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ลงนามเมื่อ : 01-06-2559  (น.ส. สันตดา สัตตวัตรกุล) ผู้ตรวจงบประมาณระดับมหาวิทยาลัย (ที่ไม่ใช่งบประมาณแผ่นดิน)
ผู้เสนอ เรียน อธิการบดี เพื่อโปรดพิจารณา ลงนามเมื่อ : 10-05-2559  (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุพจน์ เอี่ยม สมุทร) ผู้เสนอโครงการ	เห็นชอบ - ลงนามเมื่อ : 25-05-2559  (นาง ปราณี พันธุ์) ผู้เห็นชอบระดับหน่วยงาน	เห็นชอบ เรียน รองฯ ยุทธศาสตร์ เพื่อโปรด พิจารณาอนุมัติ ลงนามเมื่อ : 01-06-2559  (นาง จินดา จันท์) ผู้เห็นชอบระดับมหาวิทยาลัย
เห็นชอบ - ลงนามเมื่อ : 11-05-2559  (น.ส. วิไลวรรณ ชงงาม) ผู้ตรวจแผนระดับหน่วยงาน	เห็นชอบ เรียน รองฯ ยุทธศาสตร์ ผ่าน ผอ.กอง แผนงาน เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ โครงการ ลงนามเมื่อ : 26-05-2559  (นาย วรณสิริ สุจินดา) ผู้ตรวจแผนระดับมหาวิทยาลัย	อนุมัติ - ลงนามเมื่อ : 02-06-2559  (อาจารย์ รชฏ เชื้อวิโรจน์) ผู้อนุมัติ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

วิทยาศาสตร์

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	ผศ.ทุเรียน ทาเจริญ	ทุเรียน ทาเจริญ
2	น.ส.สุภาพรณ อนุตรกุล	สุภาพรณ อนุตรกุล
3	อ. ดร.สุภารัตน์ สีนันอุดม	สุภารัตน์ สีนันอุดม

เศรษฐศาสตร์

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
4	นายจิระศักดิ์ วงษาบัน	
5	อ. ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว	พิมพ์ชนก สังข์แก้ว
6	อ. ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์	นิโรจน์ สิ้นณรงค์
7	รศ.ดร.อารีย์ เชื้อเมืองพาน	อารีย์ เชื้อเมืองพาน

คณะสารสนเทศและการสื่อสาร

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
8	อ. อุดมลักษณ์ ธรรมปัญญา	อุดมลักษณ์ ธรรมปัญญา

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
9	ดร.จักรกฤษ เตโช	
10	อ. ดร.ประเจต อำนาง	ประเจต อำนาง
11	น.ส.วราพร รัตกันท์	
12	อ. ดร.อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพบูลย์	อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพบูลย์

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
13	อ. ดร.วีรภรณ์ ไตศิริ	วีรภรณ์ ไตศิริ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	น.ส.กานต์สินี อัครศรีประไพ	กานต์สินี
2	น.ส.ชลดา จัวยศกาน	
3	น.ส.พัชรมณี อุณหพิพัฒพงศ์	
4	น.ส.สุพชาณ์ นามสาม	สุพชาณ์
5	นายอรรถพล นิติราษฎร์	

สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
6	นายจุมพล ศรีอุดมสุวรรณ	

ศูนย์กล้วยไม้และไม้ดอกไม้ประดับ

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
7	น.ส.จีระนันท์ ดาคำ	จีระนันท์ ดาคำ
8	ดร.จุฑามาศ พิลาดิ	
9	น.ส.นิศานาถ มิตตะกัง	
10	นายบุญตัน สุเทพ	
11	น.ส.สุรีย์ชล วงศ์ประสิทธิ์	

สำนักหอสมุด

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
12	นางจิณาภา ไคร้มา	
13	นางพอลดา สุวรรณหล่อ	
14	นายมนตรี ทวีณพรัตน์	
15	นายอภิสิทธิ์ พระมาลา	

16. น.ส.นงนิจ นนทโชติชัย

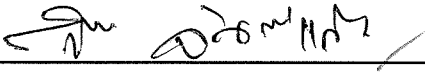
17. น.ส.นงนิจ นนทโชติชัย

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

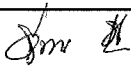
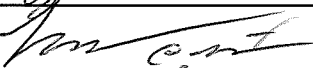
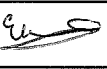
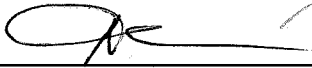
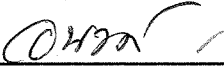
การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

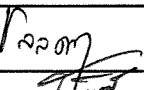
กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	นายรัตติกาล ณวิชัย	
2	นางศรินรา ภิระคำ	
3	นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์	
4	นายสุชาติ จันทรแก้ว	
5	นางโสภา สุทธิยุทธ์	

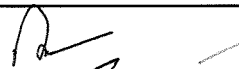
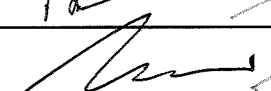
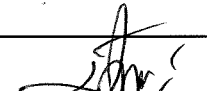
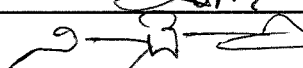
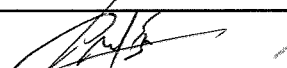
กองกิจการนักศึกษา

6	น.ส.กรรณิการ์ เลิศพฤกษ์พนา	
7	น.ส.จิรพรรณ มั่งมี	
8	นางฐิติรัฐ มนตรี	
9	นายณพกิจ แผ่พร	
10	นางพองรักษ์ อภิญาวิวัฒน์	
11	นายพิจักษณ์ อนุสรณ์รัชดา	
12	นายยุทธภูมิ จันทรแก้ว	
13	นางสกุณา เชาวพ้อง	
14	นายสุเทพ นันทะชมพู	
15	นางอนงค์ ธรรมคุณากร	
16	นางอรณุดรา จำภูษร	

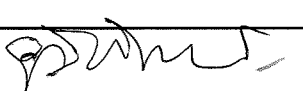
กองแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์

17	น.ส.ชลลดา ปัญญา	
18	นางโยษิตา กาญจนคงคา	
19	ว่าที่ร้อยตรีหญิงนิชากร อธิการ	
20	นางสรัญญา อาษาไชย	

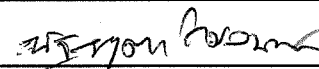
สำนักฟาร์มมหาวิทยาลัย

21	นายกฤษณโชติ ประชาโรจน์	
22	นางกาญจนา ปงหาญ	
23	นายณฤพล อัฐวงศ์	
24	น.ส.ปวีณา ลิ้มปัทมาจนวนันท์	
25	นางมิ่งขวัญ แสงสุวรรณ	
26	น.ส.วชิราพันธ์ จมพอง	
27	นายศักดิ์ดา ชัยเทพ	
28	นายสถาพร นิมทอง	
29	นายสรเดช จันทร์เที่ยง	
30	นางแสงเดือน อินชนบท	

ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม

31	นายวุฒิภัทร เกตุพัฒน์พล	
32	นางอำพร เวียตตัน	
33	นายอนุสรณ์ วิจารณ์ปรีชา	

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

34	นายนิรุต ทองสุก	
35	น.ส.ณัฐกฤตา โกมลนาค	
36	นายสมชาย อารยพิทยา	
37	น.ส.สุมาลี สุพรรณนอก	

กองแผนงาน

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
38	นางจิราพร สุนันทานนท์	จิราพร สุนันทานนท์ ✓
39	น.ส.ธนัชพร เปรมเกษม	9 ✓
40	นางมยุรา ชูทอง	

กองวิเทศสัมพันธ์

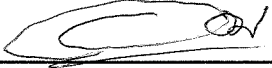
41	นายฐวธัญญ์ สุขยิ่ง	ฐวธัญญ์ ✓
42	น.ส.ธัญลักษณ์ สิ้นเปียง	ธัญลักษณ์ ✓
43	น.ส.ธัฒมา ธนัญชัย	ธัฒมา ธนัญชัย ✓
44	นางประทุมทิพย์ ดวงดีทวีรัตน์	ประทุมทิพย์ ✓
45	นายรัชชพงศ์ วัฒนคุณศิลป์	รัชชพงศ์ ✓
46	น.ส.อาจารย์ สว่างศรี	สว่างศรี ✓
47	น.ส.อุรัชชา สุวพานิช	อุรัชชา ✓

สำนักงานตรวจสอบภายใน

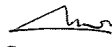
48	น.ส.จารุณี ไชยประดิษฐ์	จารุณี ✓
49	นางทิพย์สุดา ศาสรีศ	ทิพย์สุดา ศาสรีศ ✓
50	นางนุชนาถ ยะอินต๊ะ	นุชนาถ ยะอินต๊ะ ✓
51	นายประศาสน์ ก้องสมุทร	ประศาสน์ ✓
52	น.ส.อาภาพร ชุนคง	อาภาพร ✓

กองอาคารและสถานที่

53	นายเชษฐา วัฒนชาติ	เชษฐา วัฒนชาติ ✓
54	นายดวงเนตร กุศล	ดวงเนตร กุศล ✓
55	นางบัวทอง ดีชา	บัวทอง ดีชา ✓
56	นายประจักษ์ เทพานนท์	ประจักษ์ เทพานนท์ ✓
57	นางมุกดา คำลาพิศ	มุกดา คำลาพิศ ✓
58	นายศักดิ์ชัย ศรีรินทร์	ศักดิ์ชัย ศรีรินทร์ ✓
59	นายสมศักดิ์ ดวงบาล	สมศักดิ์ ดวงบาล ✓
60	นายสุนันท์ เต๊ะจ๊ะ	สุนันท์ เต๊ะจ๊ะ ✓
61	น.ส.อนงค์ สมบูรณ์ชัย	อนงค์ สมบูรณ์ชัย ✓

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
62	นางอรทัย เป็ญนวล	อรทัย เป็ญนวล
63	นายอุดม สุภาศรี	
64	นายอุทิศ มหาวัน	อุทิศ

กองคลัง

65	น.ส.กรประภา ปัญญาวิรี	
66	น.ส.เกศริน บุญเลิศ	เกศริน
67	นายคมสัน จักรคำ	
68	น.ส.จริญา อ่อนนาง	
69	นายชัยกฤต วัชรธนโกดิน	
70	นายทวีพงษ์ พูลทรัพย์	ทวีพงษ์
71	นายทศพงษ์ ดีอินทร์	
72	น.ส.ธนาภา โพธิ	ธนาภา
73	นางธันฐกรณ เมธีวริตวงศ์	
74	น.ส.ธารินี ปันต๊ะ	ธารินี
75	นางนงลักษณ์ จันทรเที่ยง	นงลักษณ์
76	นางนงลักษณ์ วงษ์น้อย	นงลักษณ์
77	น.ส.บาศรี สุขจิตต์	บาศรี
78	น.ส.รัชนิวรรณ เครือปัญญา	รัชนิวรรณ
79	นางวิยะดา ตาติวงศ์	วิยะดา ตาติวงศ์
80	น.ส.วิรัชภา ตาลผัด	วิรัชภา
81	น.ส.วิลาสินี ศิริ	วิลาสินี
82	น.ส.วิไลพร สมณะศักดิ์	วิไลพร
83	น.ส.ศกุนตลา จินดา	ศกุนตลา
84	นางศรีอนงค์ ไคร้มา	ศรีอนงค์
85	นายสถาปัตย์ เลขาวัฒนะ	สถาปัตย์
86	น.ส.สิรินทร์นิชา เกษมสันต์	สิรินทร์นิชา
87	น.ส.สิริเบญจรัศม์ มะลิเผื่อ	สิริเบญจรัศม์
88	นางอัมพิกา กันชนะ	

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

กองกลาง

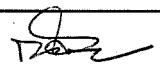
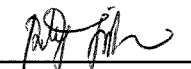
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	นางปราณี พันธุ์วุฒิ	

งานเลขานุการผู้บริหาร

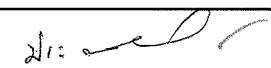
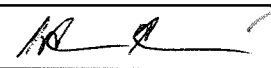
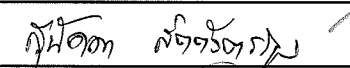
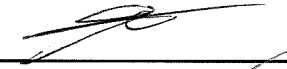
2	น.ส.นวลนิตย์ สกุลทอง	
3	นายจักรพันธ์ อารีศรีสม	
4	น.ส.วิไลวรรณ ธงงาม	
5	นางสิริพูน มณี	
6	ว่าที่ ร.ต.ภาวิดา แก้วมา	
7	นางมาเรีย ไตอานา พี. จันตะคาด	
8	น.ส.พนิตนันท์ อินทรารุช	
9	น.ส.ปณณภา แม้นพยัคฆ์	
10	น.ส.ปริญญาพัตร์ พรหมมิจิตร	
11	นายวันนิวัฒน์ เรืองพรวิสุทธิ	
12	นายอาจันทร์ อยู่นาน	
13	นายศุภชัย ชัยอุดมวิถิ	
14	น.ส.ศุภากร สิทธิสังข์	

งานประชาสัมพันธ์

15	น.ส.กนกวรรณ แซ่หล่อ	
16	น.ส.ณภัทร เรืองนากุล	
17	นางสุจิตรา ราชจันทร์	
18	น.ส.ธัญชนก สีหาพล	
19	น.ส.พวงพยอม เสนาวารี	
20	นายสุธีรพัฒน์ ธุระเสน	
21	นายอนุญาชัย ตันติเสนีย์พงศ์	
22	นายวีระยุทธ แสนสุข	
23	น.ส.ประภาพร ขุนนา	

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
24	นายสาธิต หาญยุทธ	
25	นายณัฏพล ศรีบุญเที่ยง	
26	น.ส.ภัทรศยา เพ็ชรเพ็ญ	
27	นายวาทัญญู เจริญปัญญา	

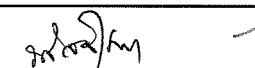
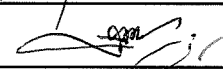
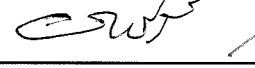
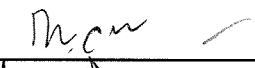
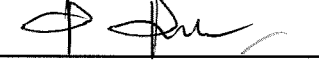
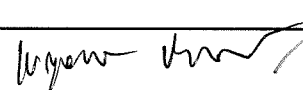
งานสภาคณาจารย์

28	นางประนอม จันทรงษ์	
29	นางเพ็ญภา กันทะตา	
30	น.ส.สุนัดดา สัตตวัตรกุล	
31	น.ส.พรรณรัตน์ ดันติเสรี	
32	นายวรภาส ปูระณะพงษ์	

งานประชุม

33	นางพัชรี คำรินทร์	
34	นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์	
35	นางธัญทิศา เผ่าตะใจ	
36	น.ส.กิริยา ทิพย์โอสถ	

งานบริหารและธุรการ

37	น.ส.รลิสฐิตา ถมทอง	
38	น.ส.สิริอัจฉรา ทิพย์วงศ์	
39	น.ส.ณัชรพัตร์ ฐิตาธานินทร์	
40	นางกาญจนา ถาแก้ว	
41	นายกมล กล่อมมิตร	
42	น.ส.ธันยรัตน์ วงศ์เกษม	
43	น.ส.เบญจพร ปานดี	

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

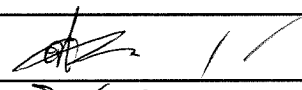
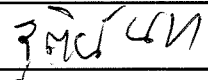
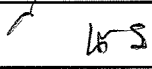
44	น.ส.นวลนิตย์ ปันนิกร	
45	น.ส.อัจฉริยา โมพิกุล	
46	น.ส.เมธิณี วันดี	
47	นายปริญญา อินทรเทพ	
48	น.ส.สุพรรณิณี วิด้า	

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

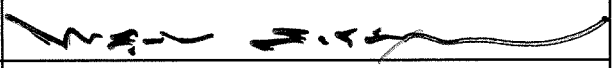
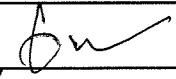
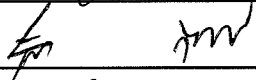
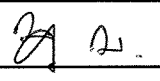
การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	นางจันทร์จิรา วันชนะ	
2	ผศ.ดร.จิตินันท์ รัตนพรหม	
3	น.ส.นันท์ณภัส ระหงษ์	
4	น.ส.ยุริวรรณ นนทวาสี	
5	น.ส.อรุณศรี เขียมรัมย์	

คณะศิลปศาสตร์

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
6	ผศ.ดร. นราภรณ์ ชันบุตร	
7	อ. พสุนิต สารมาศ	
8	อ. ภาคศิริ ทองเสน	
9	อ. ดร.เมธี วงศ์วีระพันธุ์	
10	น.ส.ยุภา วิเศษคร	
11	น.ส.สินีนางู เขยชม	
12	อ. ดร.สุวรรณ เลียงหิรัญถาวร	

วิทยาลัยบริหารศาสตร์

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
13	นายภิมุข รอยไทย	
14	น.ส.อุบล เจริญนวกุล	

บัณฑิตวิทยาลัย

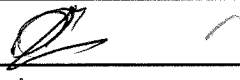
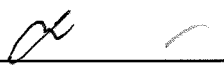
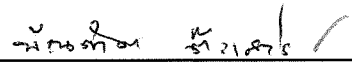
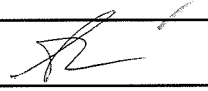
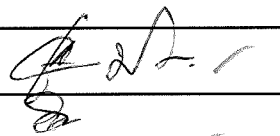
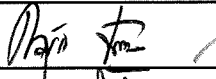
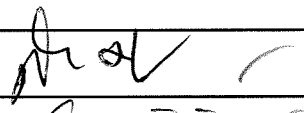
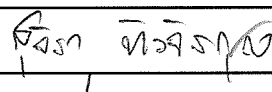
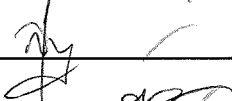
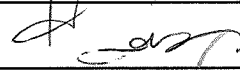
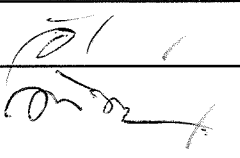
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
15	นางจิรติกานต์ พงษ์ศิริวัฒน์	

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

ผลิติดกรรณการเกยตร

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	น.ส.กาญจนา รักดีสันติพงศ์	
2	นางจิราพร หลงบันใจ	
3	น.ส.เดือนวิสาข์ สิงหะภักดี	
4	นางนงวีย์ รักดีสันติพงศ์	
5	น.ส.นพมาศ มุ่งเมือง	
6	นายธนากร พิทยาการศิลป์	
7	นายบัณฑิต ต๊ะเสาร้	
8	นายประมวล ภูเขา	
9	น.ส.พัชรินทร์ อลิปริยกุล	
10	น.ส.พิกุล นิลवास	
11	อ. ดร.พุดนิสสรค์ เครือคำ	
12	นางภัชราภรณ์ จันดี๊ะ	
13	น.ส.มีนา ปรางค์รัตน์	
14	นางล้นทม ปะมาละ	
15	น.ส.ศรีวรรณ ดอนนิเศษ	
16	นางศศิธร ปัญญา	
17	นายศักดิ์ชัย พิทักษ์	
18	อ. ศุภิสรา สิงห์บำรุง	
19	นายสันต์ชัย มุกดา	
20	น.ส.สุจิรา ทิวจิรกุล	
21	นางสุพัตรา เพี้ยแสน	
22	น.ส.สุภาวลัย อาทิตย์	
23	นางอัมพร มาลา	

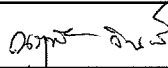
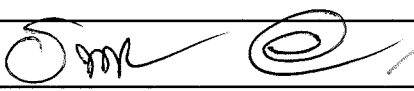
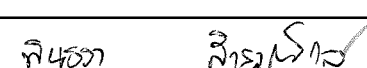
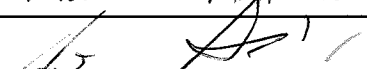
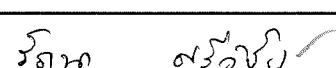
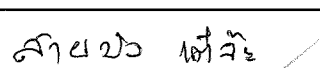
24 อรุณ นามเมือง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	นางณฤทัย จินวงศ์	
2	นางเดือนสว่าง ดวงบาล	
3	นางทิพย์สุดา ปุ๊กมณี	
4	นายธนวัฒน์ รอดขาว	
5	นางนงนุช กุศล	
6	นางพินธรา สำราญสกุล	
7	นายไพศาล โพธินาม	
8	น.ส.รังสิมา อัมพวัน	
9	นางรัตนา ศรีวิชัย	
10	น.ส.วารี ระหงษ์	
11	นางสายบัว เต้จ๊ะ	
12	นายอดิศักดิ์ การพึ่งตน	

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

วิทยาลัยพลังงานทดแทน

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	นางจิราพร ดุษฎี	
2	อ. ดร.จุฑาภรณ์ ชนะถาวร	
3	น.ส.ชลลดา บันลือธี	
4	อ. ชวโรจน์ ใจสิน	
5	ผศ.ดร.ธงชัย มณีชูเกตุ	
6	นางเพ็ญศิริ หน่อแก้ว	
7	อ. รจพรรณ นิธิยุธิลป์	
8	อ. ดร.สรารุณ พลวงษ์ศรี	
9	น.ส.สุชาดา สุภาศรี	
10	อ. ดร.สุลักษณ์ มงคล	
11	น.ส.โสภา หาญยุทธ	
12	ผศ.ดร.อัศรินทร์ อินทนิเวศน์	
13	น.ส.อัญชลี สายเขียว	อ.อ.อ.อ.

ผู้บันทึก ๒๐/๖๖๖

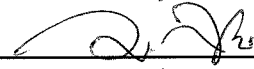
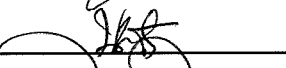
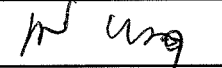
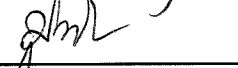
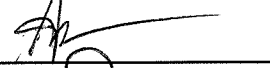
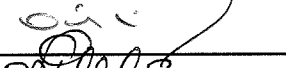
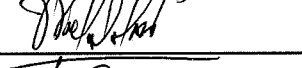
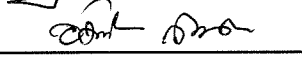
ผู้บันทึก ๒๐/๖๖๖

คณะกรรมการธุรกิจ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ
1	นายปกรณ์ อมรนาถกุล	คณบดีบริหารธุรกิจ	
2	อ. น. 1 พัทธม	"	
3	อ. น. 2 สิทธิ	"	
4	อ. น. 3 วรวิทย์	คณ. วิชา	
5	อ. น. 4 ภิรมย์	คณ. วิชา	
6	อ. น. 5 ธีระ	กองแผนงาน	
7	อ. น. 6 ศุภกิจ	โสตศึกษา	
8	อ. น. 7 ธีระ	คณ. วิชา	
9	อ. น. 8 ธีระ	คณ. วิชา	
10	อ. น. 9 ธีระ	คณ. วิชา	
11	อ. น. 10 ธีระ	คณ. วิชา	
12	อ. น. 11 ธีระ	คณ. วิชา	
13	อ. น. 12 ธีระ	คณ. วิชา	
14	อ. น. 13 ธีระ	คณ. วิชา	
15	อ. น. 14 ธีระ	คณ. วิชา	
16	อ. น. 15 ธีระ	คณ. วิชา	
17	อ. น. 16 ธีระ	คณ. วิชา	
18	อ. น. 17 ธีระ	คณ. วิชา	
19	อ. น. 18 ธีระ	คณ. วิชา	
20	อ. น. 19 ธีระ	คณ. วิชา	
21	อ. น. 20 ธีระ	คณ. วิชา	
22	อ. น. 21 ธีระ	คณ. วิชา	
23	อ. น. 22 ธีระ	คณ. วิชา	
24	อ. น. 23 ธีระ	คณ. วิชา	
25			

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ
1	สมศักดิ์ เลิศ/ธนากร	100 01 075	สสอ
2	เกษ อดุลยา	ภาควิชาการ	เกษ
3	ปฏิมา ใยภพ	วิศวกรรม	27
4	นางอุษณ สุภคร์	กองอาคารสถานที่	อ.อ.อ.
5	นางประไพศรี วัฒนศิริ	สำนักวิจัย	ท.ท.
6	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	กองอาคาร	อ.อ.อ.
7	น.อ. อ.อ.อ. อ.อ.อ.	สำนักหอสมุด	อ.อ.อ.
8	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
9	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
10	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	สำนักอาคาร	อ.อ.อ.
11	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	กองอำนวยการ	อ.อ.อ.
12	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
13	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
14	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
15	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
16	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
17	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
18	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
19	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
20	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
21	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
22	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
23	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
24	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.
25	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	อ.อ.อ.

26 อ.อ.อ. อ.อ.อ. สำนักหอสมุด อ.อ.อ.
 27 อ.อ.อ. อ.อ.อ. อ.อ.อ. อ.อ.อ.
 28 อ.อ.อ. อ.อ.อ. อ.อ.อ. อ.อ.อ.

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ
1	นาง อรุณดา ลาภน้อย	ศูนย์โอดี	
2	น.ส. ดิเรกดา โพธิ์ทอง	กองแผนงาน	
3	นายพนธ์พิพัฒน์ ราชจันทร์	กองแผนงาน	W. SAK
4	อ.ดร. สุวิภา ลุงขันธ์	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	Alan Lu
5	นางดวงรัตน์ ลือ	กองอาคาร	ดวงรัตน์
6	นาย ยศธร ฤทธิชัย	กองอาคาร	ยศ.
7	นร. นกัณต์ จันทไม	มหาวิทยาลัยราชภัฏ	นร.
8	นายพนธ์พิพัฒน์ ราชจันทร์	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	พณ.
9	ดร. วรรณภา อนุรักษ์	คณะศิลปกรรม	ดร.
10	อ. ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	
11	ดร. ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	
12	นางสาว ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	ภาณุ
13	น.ส. ศุภิณี ภาณุวัฒน์	วิทยาลัยราชภัฏ	ศุภิณี
14	นาย ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	
15	นางสาว ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	
16	นางสาว ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	ภาณุ
17	นาย ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	ภาณุ
18	นางสาว ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	ภาณุ
19	น.ส. ศุภิณี ภาณุวัฒน์	วิทยาลัยราชภัฏ	
20	น.ส. ศุภิณี ภาณุวัฒน์	วิทยาลัยราชภัฏ	
21	น.ส. ศุภิณี ภาณุวัฒน์	วิทยาลัยราชภัฏ	
22	น.ส. ศุภิณี ภาณุวัฒน์	วิทยาลัยราชภัฏ	
23	น.ส. ศุภิณี ภาณุวัฒน์	วิทยาลัยราชภัฏ	
24	นางสาว ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	ภาณุ
25	นางสาว ภาณุวัฒน์ เมฆะ	วิทยาลัยราชภัฏ	ภาณุ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร

การเสวนาเรื่อง "ธรรมาภิบาลในการทำงาน"

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ วันพุธที่ 24 สิงหาคม 2559 08.30-14.30 น.

นักศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ชั้นปี / คณะ	ลายมือชื่อ
1	นายธีรศักดิ์ ทาวรรณ	ชั้นปีที่ 2 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	
2	น.ส.โชติกา ประทุม	ชั้นปีที่ 1 คณะศิลปศาสตร์	
3	น.ส.นุชจิรา อิวสกุล	ชั้นปีที่ 1 คณะศิลปศาสตร์	
4	นายพงศธร สุจิตธรรม	ชั้นปีที่ 4 วิทยาลัยบริหารศาสตร์	พงศ์ สุจิตธรรม
5	น.ส.อภิญญา แก้วเจิม	ชั้นปีที่ 3 คณะเศรษฐศาสตร์	
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			