



ISSN 1517-2507

สารสาณนํ้างาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

Facsenate Maejo University

www.facsenate.general.mju.ac.th

ปีที่ 26 ฉบับพิเศษ เมษายน-กันยายน 2560

สภานํ้างานขอแสดงความยินดีกับอาจารย์ตัวอย่าง ข้าราชการและพนักงานดีเด่น ประจำปี 2559



- อาจารย์ตัวอย่างประจำปี 2559
- ข้าราชการและพนักงานดีเด่น ประจำปี 2559
- คนดี คนเก่ง ได้รับรางวัล
- สรุปคำบรรยาย จรรยาบรรณบุคลากรในมหาวิทยาลัย ยุคไทยแลนด์ 4.0”
- บทสรุปเรื่องการเปิดปิดภาคการศึกษา ของมหาวิทยาลัยไทยตามอาเซียน
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- สรุปคำบรรยายโครงการ เตรียมความพร้อมของสภานํ้างาน ในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

Editor's Note

บรรณาธิการแถลง

สารสภานักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ฉบับนี้เป็นฉบับส่งท้ายของสภานักงานชุดแรกหลังการปรับเปลี่ยนสภาพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในช่วงปีที่ผ่านมา มีอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลจากผลงานต่างๆ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหลายท่าน สภานักงานจึงขอใช้โอกาสในสารสภานักงานฉบับนี้ร่วมเชิดชูเกียรติและแสดงความยินดีต่อบุคลากรที่ได้รับการยกย่องให้เป็นอาจารย์ตัวอย่างประจำปี 2559 ซึ่งเป็นผู้ที่มีความทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ ข้าราชการและพนักงานดีเด่นประจำปี 2559 ที่ปฏิบัติงานด้วยความมานะ อดทน เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างคุณประโยชน์เอนกอนันต์แก่มหาวิทยาลัย และนักวิจัยที่มีผลงานและนวัตกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป

บทความที่น่าสนใจในสารฉบับนี้ ประกอบด้วย สรุปคำบรรยายโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้หัวข้อ “จรรยาบรรณบุคลากรในมหาวิทยาลัยยุคไทยแลนด์ 4.0” ของพระมหาวุฒิชัย วชิรเมธี เพื่อให้บุคลากรได้น้อมนำไปเป็นแนวปฏิบัติ บทสรุปเรื่องการเปิดปิดภาคการศึกษาของมหาวิทยาลัยไทยตามอาเซียน สรุปคำบรรยายโครงการเตรียมความพร้อมของสภานักงานในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและความคืบหน้าเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

สภานักงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ต่อท่านผู้อ่านไม่มากก็น้อย

บรรณาธิการ

สภานักงานขอแสดงความยินดีกับอาจารย์ตัวอย่างประจำปี 2559

อาจารย์ตัวอย่างด้านการวิจัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงไกร ราชกิจ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ เป็นผู้มผลงานด้านการวิจัยที่โดดเด่น โดยมีผลงานวิจัยได้รับรางวัลระดับชาติ และนานาชาติจำนวน 8 รางวัล มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติในฐานข้อมูลนานาชาติและผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลนานาชาติ เช่น SCOPUS จำนวน 395 ครั้ง ปัจจุบันยังได้รับทุนวิจัยอย่างต่อเนื่องจาก ผลงานดังกล่าวจึงสมควรได้รับการยกย่องเป็นอาจารย์ตัวอย่าง ประจำปีการศึกษา 2559 ด้านการวิจัย

ผศ.ดร.เกรียงไกร ราชกิจ



อาจารย์ตัวอย่างด้านการบริการวิชาการ



ผศ. ดร.ประเทือง โชคประเสริฐ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง โชคประเสริฐ สังกัด มหาวิทยาลัยแม่ไ้-แพร์ เณลิมพระเกียรติ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางด้านการบริการวิชาการ ได้ทำงานวิจัยเพื่อหาคำตอบทางวิชาการที่ถูกต้องในเรื่องข้าว โดยนำปัญหาความต้องการของชุมชนมาศึกษาและแก้ปัญหาให้กับชุมชนได้อย่างดียิ่ง โดยเฉพาะเรื่องข้าวกล้อง เป็นผู้ทีลงพื้นที่ชุมชนอย่างต่อเนื่องมายาวนาน และมีความชำนาญในการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน โดยให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเป็นภาษาที่เข้าใจง่าย มีสื่อวัสดุและอุปกรณ์การถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เน้นให้ผู้รับบริการลงมือปฏิบัติจริงจนเกิดทักษะความชำนาญ สามารถทำเองอย่างได้ผล จากผลงานดังกล่าวจึงสมควรได้รับการยกย่องเป็นอาจารย์ตัวอย่าง ประจำปีการศึกษา 2559 ด้านบริการวิชาการ

อาจารย์ตัวอย่างด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

อาจารย์ลักขณา ชาปู้ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ เป็นผู้มีความนิยมในศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ มีความรู้ความสามารถในด้านศิลปวัฒนธรรมหลายด้าน อาทิ การเล่นดนตรีไทย และได้ช่วยเหลืองานคณะศิลปศาสตร์ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นอย่างดี โดยมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดกิจกรรมและการเผยแพร่ความรู้ด้านภาษาและศิลปวัฒนธรรมผ่านงานเขียนอย่างสม่ำเสมอ อาทิ บทความวิชาการและบทร้อยกรองด้านศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น

จากผลงานดังกล่าว จึงสมควรได้รับการยกย่องเป็น อาจารย์ตัวอย่างประจำปีการศึกษา 2559 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

อาจารย์ลักขณา ชาปู้



สภานักงานขอแสดงความย่นดกบข้ราชการและพนักงานดเ่นประจําป 2559



ข้ราชการดเ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิพรทพย์ คําดิ ตําหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์สังกัดคณะศิลปศาสตร มีผลงานดเ่นและภาคภูมิใจคือ รวบบทอาศิรวาทแสดง ความจงรักภักดีและบทร้อยกรองในโอกาสพิเศษ และได้รับรางวัลต่าง ๆ อีกมากมาย เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อดทน เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ทางราชการอย่างย่ง เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จึงสมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้ราชการดเ่นประจําป 2559

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิพรทพย์ คําดิ

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการดเ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แหลมไทย อาษานอก ตําหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยแมจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ มีผลงานดเ่นและภาคภูมิใจคือ การค้นพบตักแตนสกุลใหม่ และชนิดใหม่ของโลก และได้ตั้งชื่อตักแตนดังกล่าวเพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่สถาบันและแหล่งที่ค้นพบว่าชื่อว่า ตักแตนแมจ้แพร์ (Anasedulia maejophrae) โดยได้รับการรับรองระดับโลกและได้ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ตลอดจนได้รับรางวัลต่าง ๆ อีกมาก เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อดทน เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ทางราชการอย่างย่ง

จึงสมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการดเ่น ประจําป 2559



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แหลมไทย อาษานอก

พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการดีเด่น



นางสาวศรีวรรณ ดอนวิเศษ

นางสาวศรีวรรณ ดอนวิเศษ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร มีผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจคือการช่วย คณาจารย์ในหลักสูตรเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต และวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาส่งเสริมและนิเทศศาสตร์ เกษตร และสาขาวิชาพัฒนาทรัพยากรและส่งเสริมการเกษตร และได้รับ รางวัลต่าง ๆ อีกมาก เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อดทน เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ทางราชการอย่างยิ่ง เป็นที่รักใคร่ของ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จึงสมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็น พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ประจำปี 2559

พนักงานราชการดีเด่น



นายบุญรัตน์ ยิ่งโยชน์

นายบุญรัตน์ ยิ่งโยชน์ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานการเกษตร สังกัด สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร มีผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ คือ การปฏิบัติงาน ด้วยใจรัก ซื่อสัตย์ ต่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้มาเป็น ระยะเวลา 24 ปี และได้รับรางวัลต่าง ๆ อีกมาก เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตน ในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการด้วยความ มานะ อดทน เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ทางราชการ อย่างยิ่ง เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จึงสมควร ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี 2559

ลูกจ้างประจำดีเด่น



นางศรีรัตน์ สุริยจิราภาส

นางศรีรัตน์ สุริยจิราภาส ตำแหน่งแม่บ้าน บ 1 สังกัดคณะ วิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร มีผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจคือ เป็น ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะฯ ให้เสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุน ผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่ง ประเทศไทย (ปชมท.) ประจำปี 2558 (ลูกจ้าง ผู้มีผลงานดีเด่น) และได้รับรางวัลต่าง ๆ อีกมากมาย เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน อีกทั้งปฏิบัติราชการ ด้วยความมานะ อดทน เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นผลดีแก่ ทางราชการอย่างยิ่ง และเป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน จึงสมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี 2559



สภานักงานขอแสดงความยินดีกับนักวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลด้านงานวิจัย

ทีมนักวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับรางวัล Silver Award
ในงาน มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2560 (Thailand Research Expo 2017)



เมื่อวันที่ 23 - 27 สิงหาคม 2560 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตรเข้าร่วมการประกวดนิทรรศการงานวิจัยในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2560 (Thailand Research Expo 2017)” ภายใต้แนวคิด “วิจัยเพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” โดยมีพลอากาศเอกประจิน จั่นตอง รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในการเปิดงาน ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้สามารถคว้ารางวัล Silver Award ในงานดังกล่าว ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งผลงานวิจัยที่นำมาจัดแสดงมีจำนวน 2 ผลงาน ดังนี้



1. การกระตุ้นการสร้างพฤษเคมีในต้นกล้าข้าวเหนียวสันป่าตองโดยโปรตีนไฮโดรไลเสทจากปลา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุดิมา คงจัญญ์ คณะวิทยาศาสตร์ ผลงานวิจัยนี้เป็นการใช้โปรตีนไฮโดรไลเสทจากปลามากระตุ้นให้ต้นกล้าข้าวเหนียวสันป่าตองให้สร้างสารออกฤทธิ์ทางชีวภาพที่มีฤทธิ์ในการยับยั้งอนุมูลอิสระ ทำให้ต้นกล้าข้าวเหนียวสันป่าตองมีปริมาณสารประกอบฟีนอลิกและคลอโรฟิลล์สูงกว่าทั่วไป สารสกัดที่ได้จะมีกลิ่นหอมและมีความหวานเป็นลักษณะเด่นเฉพาะตัวซึ่งนำมาแปรรูปเป็นผงพฤษเคมีทั้งชนิดมีโยอาหาร (ใช้ในการประกอบอาหาร) และผงพฤษเคมีชนิดไรโยอาหาร (เป็นเครื่องดื่ม) เพื่อเป็นอาหารสุขภาพสำหรับบุคคลกลุ่มเสี่ยงต่อการเป็นโรคอันเนื่องมาจากภาวะเครียดออกซิชั่นและผู้ที่รักสุขภาพ



2. ระบบอุปกรณ์จ่ายน้ำเพื่อการเกษตรแบบแม่นยำอัจฉริยะ

โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติพงศ์ กาญจนประโชติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ อุตสาหกรรมเกษตร เป็นระบบการตัดสินใจจ่ายน้ำตามปริมาณค่าความชื้นในดินที่เป็นประโยชน์ของพืช ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการให้น้ำสำหรับการเกษตรให้เกิดประสิทธิภาพการให้น้ำสูงสุด ด้วยหลักวิชาการร่วมกับการนำเทคโนโลยีเซ็นเซอร์เพื่อการเกษตรและการควบคุมอัตโนมัติด้วยสมองกลฝังตัว เพื่อการตัดสินใจในการกำหนดเปิด-ปิด การจ่ายน้ำเข้าแปลงเพาะปลูกแบบ real-time ได้อย่างแม่นยำ โดยมีหลักการทำงานคือ มีระบบเซ็นเซอร์ทางการเกษตรแบบไร้สายและเทคโนโลยี Internet of Think (IOT) ตรวจวัดความชื้นในดินที่เป็นประโยชน์ของพืชและมีการประมวลผลข้อมูลที่สมองกล จากนั้นจึงส่งสัญญาณไร้สายออกไปยังวาล์วเปิด-ปิดน้ำเพื่อปล่อยน้ำตามคำสั่ง สามารถจ่ายน้ำได้ตรงกับความต้องการการใช้น้ำในดินของพืชได้อย่างแม่นยำและอัตโนมัติ

ผศ.ดร.ปฏิกาน สุทธิกุลบุตร อาจารย์คณะผลิตกรรมการเกษตร
ได้รับรางวัลดีเด่นจากผลงานวิจัย เรื่อง “การตอบสนองอัยตอ FGD ยิปซัม ในดิน”



สภานงานขอแสดงความยินดีกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิกาน สุทธิกุลบุตร ที่ได้รับรางวัลดีเด่นในการนำเสนอผลงานวิจัยภาคบรรยาย “เรื่องการตอบสนองอัยตอ FGD ยิปซัม ในดินที่ขาด Ca และ S” ในการประชุมวิชาการดินและปุ๋ยแหงชาติ ครั้งที่ 5 “การขับเคลื่อนนวัตกรรมดานดินและปุ๋ย ก้าวสู...เกษตร 4.0 ระหว่าง วันที่ 1-2 สิงหาคม 2560 ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทรา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์แจ่งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยการประชุมวิชาการดินและปุ๋ยแหงชาติจัดขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้นักวิชาการจากสถาบันการศึกษาหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรอื่นๆ ทั่วประเทศ ใช้เป็นเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัย แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ในสาขาวิชาดานดินและปุ๋ย ส่งเสริมการพัฒนา นักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นเวทีอภิปราย เสวนา สร้างความรู้และความเข้าใจถึงแนวทางการขับเคลื่อนนวัตกรรมดานดินและปุ๋ยสู่เกษตร 4.0 ที่มีเป้าหมายการพัฒนาการเกษตรของประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกร เพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ส่งเสริมการปรับตัวและสร้างภูมิคุ้มกัน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก และมีการบริหารจัดการทรัพยากรดินที่มีความสมดุลและยั่งยืน งานวิจัยที่นำเสนอเป็นส่วนหนึ่งของโครงการวิจัย “การใช้ FGD ยิปซัมเพื่อการเกษตร” ซึ่งสนับสนุนโครงการวิจัยโดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยมีนักวิจัยประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิกาน สุทธิกุลบุตร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรภรณ์ อินทสาร อาจารย์จักรพงษ์ ไชยวงศ์ และรองศาสตราจารย์สมชาย องค์กรประเสริฐ*

รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุรัช กังวล คณะเศรษฐศาสตร์ ได้รับรางวัลผลงานวิจัยระดับดีมาก
ในการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 27 ประจำปี 2560



เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2560 รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุรัช กังวล ได้รับรางวัลผลงานวิจัยระดับดีมาก ภาคบรรยาย สาขาบริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์ (ดานเศรษฐศาสตร์) จากผลงานวิจัยเรื่อง “ต้นทุนและผลตอบแทนการผลิตข้าวอินทรีย์และการวิเคราะห์เส้นทางที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจผลิตข้าวอินทรีย์ในจังหวัดเชียงใหม” ในการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 27 ประจำปี 2560 และการประชุมวิชาการระดับชาติดานบริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 3 : ประเทศไทย 4.0 “วิจัยขับเคลื่อนสังคม” (Thailand 4.0 “Research to Mobilize Society”) จัดโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ระหว่างวันที่ 3-6 พฤษภาคม 2560 ณ โรงแรมบีพี สมิหลา บีช อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

* ที่มา: บารเมษฐ์ ดวงเพชร. 2560. รางวัลดีเด่นผลงานวิจัย “เรื่องการตอบสนองอัยตอ FGD ยิปซัมในดิน. [ระบบออนไลน์]. <http://erp.mju.ac.th/information/Detail.aspx?newsId=2094> (วันที่ 11 สิงหาคม 2560)

สรุปการบรรยาย โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในหัวข้อ “จรรยาบรรณบุคลากรในมหาวิทยาลัยยุคไทยแลนด์ 4.0”



สภานักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้จัดโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีพระมหา วุฒิชัย วชิรเมธี ที่ให้เกียรติมาบรรยายพิเศษในหัวข้อ “จรรยาบรรณบุคลากรในมหาวิทยาลัยยุคไทยแลนด์ 4.0” ในวันจันทร์ ที่ 31 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สวรรค์สำคัญพอสรุปได้ ดังนี้

จรรยาบรรณ หมายถึง แบบแผน แนววิธีในการประพฤติ ปฏิบัติ ให้ทุกคนซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ ในส่วนคำว่าไทยแลนด์ 4.0 ในยุคปัจจุบันคืออะไร เราต้องเข้าใจที่มาของคำว่า ไทยแลนด์ยุค 4.0 ต้องย้อนไปก่อนหน้านี้ว่ามีที่มาอย่างไร ถ้าเราไม่เข้าใจหรือทราบถึงที่มาเราก็ไม่รู้ว่าจะปฏิบัติตนอย่างไร เราต้องย้อนไปดูในยุค 1.0 ยุค 2.0 และยุค 3.0 ก่อนว่า ก่อนจะมาเป็นยุค 4.0 มีการพัฒนาการของมนุษยชาติ ด้านเศรษฐกิจ ภูมิปัญญา พัฒนาด้านจิตวิญญาณและเทคโนโลยีอย่างไร มนุษย์ในยุค 0.1 เป็นยุคที่เริ่มต้นการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีเบื้องต้น มนุษย์อยู่ถ้ำ อยู่ป่าอยู่ดอย การเดินทางใช้วิธีเดินและวิ่ง เมื่อมาดูมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในยุค 1.0 ทุกคนจะนึกถึงการเกษตรเบื้องต้นเป็นหลัก การปลูกพืชด้วยมือ การรดน้ำพรวนดิน การทำปุ๋ยอินทรีย์ นั่นคือยุค 1.0 บุคลากรหรือข้าราชการสมัยก่อน มาทำงานห่อข้าวมากินเอง นั่นก็คือยุคเบื้องต้น ในทุกวันนี้ยังมีอิทธิพลอยู่รอบครัวยุค 1.0 จะเป็นครอบครัวใหญ่ มีปู่ตายาย ลุงป้า น้าอา ลูกหลาน เลี้ยงหมา เลี้ยงแมว เหมือนในเพลงโศกของคำเมืองของคุณจรัส มีโน้ตเพลงที่กล่าวถึงของกินบ้านเฮา ขนมน้ำเงิน น้ำเี่ยว น้ำพริกหนุ่ม แคปหมู ลาบคั่ว พูดถึงความ เป็นอยู่ในยุค 1.0 ซึ่งเป็นยุคปัทกาลหรือยุคบรมกาล ยังมีอยู่ในจังหวัดเชียงรายและจังหวัดเชียงใหม่ ดังเช่น บทเพลงของคุณสุนทรี เวชานนท์ ตี๋ต๋อนยอน ตานก้วยสลากร ตานขันข้าว เป็นธรรมเนียมที่ทำอยู่ครบในปัจจุบัน ตั้งแต่ยุค 1.0 จนถึงปัจจุบันยังมีการดำรงชีวิตแบบนั้นอยู่ ยุคต่อมา 2.0 เป็นยุค

ที่เริ่มมีการใช้เทคโนโลยีครั้งสำคัญ เริ่มโดยเจมส์ วัตต์ ได้ค้นพบ เครื่องจักร เกิดการสร้างเทคโนโลยีโดยการนำเอาเครื่องจักร มาใช้ในการทำงานในโรงงานแทนการทำด้วยมือ นำมาพัฒนา เศรษฐกิจ ก่อตั้งเป็นโรงงานต่าง ๆ เช่น การประกอบรถยนต์ หนึ่งคัน หากใช้แรงงานคนจะใช้เวลาประกอบเป็นเดือนเป็นปี พอเข้าสู่ยุคปัจจุบันการใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรใน 1 วัน สามารถประกอบรถยนต์ได้นับพันนับหมื่นคัน ฉะนั้นในยุค 2.0 มนุษย์เริ่มค้นพบอุตสาหกรรมแบบใหม่ เรียกว่ายุค อุตสาหกรรมเบา มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการประกอบ สัมมนาอาชีพ ประกอบธุรกิจในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ในโรงงาน

ต่อมาในยุค 3.0 ยุคอุตสาหกรรมหนัก เริ่มมีคอมพิวเตอร์ เข้ามาช่วยทำงาน มีจานดาวเทียม โทรศัพท์ มีเครื่องบิน ไอโฟน มีโทรศัพท์มือถือ โทรทัศน์จอแบน จอตา ต้องตั้งเสา รับสัญญาณสูง ๆ ถ้าเกิดฝนตกฟ้าร้องฟ้าผ่า สัญญาณจะถูก รบกวน ชาวบ้านจะเอาขวดเหล้าสีส้มๆ มาวางไว้บนโทรศัพท์ กันฟ้าผ่า ก็ถือว่าเป็นภูมิปัญญาของคนในยุค 3.0 ยุคนี้จะมี น้ำประปาและไฟฟ้าใช้สว่างไสวไปทั่วทั้งประเทศ

มาในยุค 4.0 บิลเกตส์ เจ้าพ่อไมโครซอฟท์ ผู้เริ่มพัฒนา โปรแกรมไมโครซอฟท์ออฟฟิศขึ้นมาใช้ การพิมพ์ดีดสัมผัสเริ่ม หายไป คนหันมาใช้คอมพิวเตอร์ในการพิมพ์เอกสารแทน โดย เริ่มจากการใช้คอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะหรือคอมพิวเตอร์ PC บิลเกตส์ จึงเป็นอภิมหาเศรษฐีที่ร่ำรวยที่สุดในขณะนั้น ใครมี คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะก็ต้องไปซื้อโปรแกรมไมโครซอฟท์ออฟฟิศ



มาใช้ และต้อง update ตามระบบปฏิบัติการ Windows ตั้งแต่ Window ธรรมดา มาเป็น window 95, window 97 และมาถึง Window 2000 และ Window 2013 เป็นต้น การนำระบบคอมพิวเตอร์ PC มาใช้ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญมาจนทุกวันนี้

นอกจากนี้วิศวกรสองคนซึ่งเป็นเพื่อนกันคือ สตีฟ จ๊อบส์ และ สตีฟ วอซเนียก ทำงานในบริษัท Apple เป็นโรงงานผลิตคอมพิวเตอร์ ได้พัฒนาคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในสำนักงานที่สามารถผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ได้ดีที่สุดคือ คอมพิวเตอร์ Apple Macintosh

มนุษย์เราเข้าสู่ยุค 4.0 เมื่อคอมพิวเตอร์ PC ได้ถูกพัฒนาให้มีขนาดเล็กลงและใช้งานได้ง่ายขึ้น ประกอบกับมีการพัฒนาระบบสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ตมาใช้ เมื่อมีอินเทอร์เน็ตทำให้การสื่อสารแบบเดิมที่เคยมีอิทธิพลกับชีวิตประจำวันเริ่มล้าสมัย เช่น เพลงเจอร์ ที่จะสื่อสารถึงกันต้องโทรศัพท์เข้าศูนย์เพื่อแจ้งฝากข้อความให้ศูนย์ส่งต่อไปยังผู้รับ ต่อมาก็มีโทรศัพท์เคลื่อนที่เครื่องใหญ่มากในยุคต้น ๆ ราคาเครื่องละเป็นแสนบาท จึงทำให้คนที่ขายโทรศัพท์ในยุคที่ 3.0 ร่ำรวยมหาศาล โทรศัพท์บ้านเริ่มหายไป จึงทำให้โทรศัพท์บ้านเริ่มหายไป ต่อมาก็มีจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เช่นของ Hotmail มนุษย์เริ่มเขียนจดหมายสื่อสารกันผ่านทาง E-mail แทน เมื่อสมัยก่อนพระอาจารย์ (พระมหาจุฬาลงกรณ วชิรเมธี) เขียนต้นฉบับบทความธรรมะโดยใช้พิมพ์ดีดและส่งทางไปรษณีย์เพื่อไปตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์และหนังสือแพรวสุดสัปดาห์ที่กรุงเทพมหานครซึ่งทันบ้างไม่ทันบ้าง บางครั้งส่งช้าทำให้ตีพิมพ์ไม่ทันตามกำหนดผู้ติดตามอ่านก็จะผิดหวัง ไม่เหมือนสมัยนี้ที่ส่งทางอีเมลหรือส่งทาง Line โดยการ copy และ paste แล้วคลิกส่งก็เสร็จเรียบร้อยง่าย สะดวกและรวดเร็ว เพราะเป็นยุค 4.0 ทำให้ทุกอย่างปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว

กล่าวถึงสื่อโทรเลขที่เลิกใช้ไปประมาณ 6-7 ปีที่แล้ว โดยพระอาจารย์ ได้ร่วมเป็นตัวแทน 1 ใน 10 คนที่ได้ร่วมเขียนโทรเลขฉบับสุดท้ายร่วมกับนายกรัฐมนตรีในยุคนั้น และยังได้เก็บโทรเลขฉบับสุดท้ายของประเทศไทยไว้เป็นที่ระลึก ซึ่งเดี๋ยวนี้เราใช้ Line

ในการส่งข้อความมอญกัน หรือต้องการระบายความในใจก็เขียนลงไว้ใน Facebook ซึ่งจะเห็นว่าปัจจุบันอินเทอร์เน็ตนั้นเข้ามามีอิทธิพลกับชีวิตของเรา ยุค 4.0 เริ่มจากเมื่อ 6-7 ปีที่ผ่านมา มาร์ค ซัคเคอร์เบิร์ก ได้เขียนโปรแกรมจับสาวในมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ดและนำข้อมูลนักศึกษาในมหาวิทยาลัยมาลงในโปรแกรมที่เขียนขึ้นมาใหม่แล้วอัพโหลดลงในระบบฐานข้อมูลบนอินเทอร์เน็ตให้โหวตกันในมหาวิทยาลัยเรียกแอปพลิเคชันนี้ว่า Facebook ความนิยมได้ไปสู่มหาวิทยาลัยอื่นกลายเป็นสาเหตุที่ทำให้มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ดเชิญมาร์ค ซัคเคอร์เบิร์ก ให้ออกจากมหาวิทยาลัย เพราะพฤติกรรมที่กระทำถือว่าเป็นอันตรายร้ายแรง เขาจึงออกจากมหาวิทยาลัยไปทำงานในบริษัทซึ่งเป็นศูนย์รวมของบริษัททางด้านเทคโนโลยีระดับโลกและพัฒนา Facebook ให้เป็นแอปพลิเคชันที่เปลี่ยนแปลงโลกมาจนทุกวันนี้ โดยมีผู้ใช้ Facebook ทั่วโลกราว 4-5 พันล้านคนต่อวัน ทำให้เด็กหนุ่มอย่าง มาร์ค ซัคเคอร์เบิร์ก กลายเป็นอภิมหาเศรษฐีใหม่ที่ร่ำรวยติดอันดับของโลก จนตัวเขาเองรู้สึกตั้งรับแทบไม่ทัน จากคนธรรมดา ได้รับการกล่าวถึงและเปรียบเหมือนว่าเป็นประธานาธิบดีในโลกอินเทอร์เน็ต เป็นดาวเด่นของโลก และก็มีแอปพลิเคชันตามมาอย่าง YouTube, Line, Instagram, WhatsApp และอื่น ๆ ทำให้เกิดผลกระทบเป็นอันมาก โดยเฉพาะวงการสื่อโทรทัศน์ เมื่อ กสทช. (คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ) ได้เปิดประมูลสัญญาณทีวีดิจิทัล และเมื่อบริษัทยักษ์ใหญ่มาประมูลเพราะเชื่อว่าถ้าได้เป็นผู้ครอบครองสื่อโทรทัศน์ หรือสื่อหนังสือพิมพ์ ถือว่าได้ครอบครองอำนาจ ทำให้บริษัทยักษ์ใหญ่ต่าง ๆ หันมาประมูลสื่อ และ 3 ปี ต่อมาบรรดาบริษัทที่ประมูลได้

และได้ครองสือต้องขาดทุนกันไปเป็นพันเป็นหมื่นล้านบาท เพราะเมื่อลงโฆษณาไปแล้วแต่ไม่มีคนดูทำให้ไม่มีใครมาลงโฆษณา ส่งผลให้ไม่มีเงินจ่ายค่าสัมปทาน แต่เดิมทีวีของไทยมีไม่กี่ช่อง ในหนึ่งปีได้ค่าโฆษณาเป็นหมื่น ๆ ล้านบาท

ตัวอย่างของคุณต๋ม ทีวีพูล (นางพันธุ์ทิพา ศกุนต์ไชย) เจ้าของทีวีดิจิทัลที่ได้ยกเลิกการเป็นเจ้าของสัมปทานทีวีเนื่องจากขาดทุนมหาศาล และนายสรยุทธ สุทัศนจินดา เจ้าของรายการข่าวเรื่องเล่าเช้านี้ทางช่อง 3 ทำกำไรได้ 700 กว่าล้านจากการผลิตสือช่วงแรก ๆ ระยะเวลาหลัง 3 ปีต่อมาเริ่มมีทีวีดิจิทัลเกิดขึ้นกว่า 24 ช่อง ทำให้มีบริษัทเข้าไปประมูลเป็นจำนวนมาก และเกิดวิกฤติขาดทุน บางบริษัทที่ผลิตสือต้องปิดตัวลง ต้องขายบริษัทเพื่อใหหนี้เพราะไปไม่รอด ผลจากโซเชียลมีเดียทำให้รูปแบบการหาความรู้ การทำงาน วิถีชีวิตเปลี่ยนแปลงไป เมื่อโซเชียลมีเดียมีสือมากมายมหาศาลทำให้ไม่มีใครดูทีวี รวมทั้งสือหนังสือพิมพ์และนิตยสาร อย่างนิตยสารที่อยู่คู่มากับสังคมไทยมา 70-80 ปี ในขณะนี้ปิดตัวไปหลายฉบับ เช่น นิตยสารสกุลไทย ซึ่งเป็นนิตยสารนิตยสารที่อยู่คู่กับคนไทย พระอาจารย์ได้ฝึกอ่านและฝึกเขียนจากนิตยสารฉบับนี้ โดยได้ปิดตัวไปเมื่อต้นปี 2560 และพระอาจารย์ยังได้รับเกียรติได้เขียนเรื่องลงในนิตยสารฉบับสุดท้ายด้วย โดยยังได้เขียนบทความลงหนังสือพิมพ์ นิตยสารสุดสัปดาห์และหนังสืออื่น ๆ อีกหลายเล่มซึ่งขณะนี้ได้เลิกเขียนแล้ว และบางฉบับก็ปิดตัวลง ด้วยสาเหตุจากความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และผู้อ่านหันไปสนใจสือออนไลน์กันมากขึ้น ซึ่งเสียค่าใช้จ่ายน้อย พระอาจารย์เป็นนักอ่านชอบอ่านหนังสือ นิตยสารเล่มที่ชอบอ่าน เล่มโปรดหลายเล่มตอนนี้ก็ได้ปิดตัวลง ในช่วงนี้พระอาจารย์อยู่เชียงรายได้อ่านหนังสือพิมพ์วันละ 2 ฉบับ เมื่อ 10 ปีที่แล้วพระอาจารย์อยู่ที่กรุงเทพฯ อ่านหนังสือพิมพ์ภาษาไทย 5 ฉบับ และภาษาอังกฤษ 2 ฉบับ ซึ่งขณะนี้เหลือน้อยลง

เมื่อมาถึงยุค 4.0 เด็กรุ่นใหม่ไม่ได้โตมากับหนังสือพิมพ์ ตื่นขึ้นมาตอนเช้าจะอ่านจากจอโทรศัพท์ หนังสือกำลังจะสูญหายวงการหนังสือเริ่มปิดตัวลงทั้งหนังสือไทยและหนังสือต่างชาติ อย่างหนังสือสารานุกรม Encyclopedia ที่อยู่คู่โลกมานานกว่า 100 ปี ได้เลิกพิมพ์ในระบบกระดาษไปแล้ว แต่ยังสามารถหาอ่านได้ในระบบออนไลน์ ผลกระทบจากโลกโซเชียลยุค 4.0 ทำให้ยุค Paper ค่อย ๆ หายไป สังคมออนไลน์กำลังเป็นที่นิยม เพราะสามารถส่งข่าวสารไปได้ไกล เข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา เช่นใครมีอะไรคับแค้นข้องใจร้องเรียนผ่านเฟซบุ๊กก็ได้รับทราบกันไปทั่ว กรณีร้องเรียนเรื่องถนนมีน้ำท่วมขังทางสัญจรไปมาลำบาก

มีคนทำคลิปนำไปโพสต์ในเฟซบุ๊ก กระแสจะไปเร็วมาก เพียงไม่กี่วันผู้รับผิดชอบก็มาซ่อมแซมแก้ไข ด้วยอุปนิสัยของโซเชียลมีเดียทำให้ข่าวสารไปรวดเร็ว ผลที่เกิดขึ้นก็ตามมาเร็วเราจึงต้องใช้ให้เป็น เช่น ผู้บริหารหากทำงานไม่ดีลูกน้องเขียนโพสต์ลงในโซเชียล ทำให้คนรู้มากขึ้นเรื่องก็ลุกลามใหญ่โต ปัจจุบันข้าราชการจะทำงานเช้าชามเย็นชามแบบสมัยเดิม ๆ ไม่ได้แล้ว ต้องมีการปรับตัว แม้กระทั่งพระก็ยังต้องระมัดระวังและปรับตัว ตำรวจก็ต้องปรับตัว ตอนนี้ก็มีกล้องหน้ารถ พฤติกรรมของตำรวจก็เปลี่ยนไป เมื่อก่อนคนขับรถกลัวตำรวจ แต่ปัจจุบันตำรวจกลัวกล้องติดรถ สมัยนี้โทรศัพท์รุ่นใหม่ ๆ มีแอปพลิเคชันที่สามารถชิงข้อมูลเข้าหากันได้ ข้อมูลสำคัญในโทรศัพท์เราอาจไปอยู่ในเครื่องโทรศัพท์คนอื่นได้ ไม่ว่าเราจะอยู่มุมไหนบนโลกนี้ เทคโนโลยีในยุค 4.0 จะเข้ามามีบทบาทกับการดำรงชีวิตของเราทั้งด้านบวกและด้านลบ เราจะรับหรือไม่รับ เทคโนโลยีเหล่านี้ก็จะเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในชีวิต อย่างการนิมนต์พระปัจจุบันนิมนต์ทาง Line ในสมัยก่อนการนิมนต์พระจะนิมนต์ทางจดหมายโดยเดือนหนึ่ง ๆ มีเป็นร้อยฉบับ พระจะเลือกไปงานที่ไม่ซ้ำกัน สมัยก่อนพระมีน้อยที่จะช่วยแบ่งเบาภาระงานกันไป พระยุคนี้ขยับตัวยากเพราะสือชอบทำข่าวพระมากกว่าข่าวนักการเมืองเพราะพระไม่ตอบโต้ พระจึงต้องสำรวมระมัดระวังการวางตัว กลัวโดนถ่ายคลิป เช่นกันกับแอร์โฮสเตสหรือพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินหากบริการไม่ดี ถูกถ่ายคลิปก่อเผยแพร่ทางโซเชียล พอเครื่องบินลงจอดที่สนามบินก็ถูกไล่ออกทันที และผู้หญิงชาวต่างชาติกำลังเดินทางจะไปประชุมจากยุโรปจะไปแอฟริกาตอนจะขึ้นเครื่องบินได้โพสต์ถึงสิ่งที่จะเกิดขึ้นเมื่อไปถึงซึ่งเป็นการเหยียดผิว มีทัศนคติด้านลบในสถานที่กำลังจะไปถึง ระหว่างที่นั่งเครื่องบินไป 4-5 ชั่วโมงเรื่องที่โพสต์ไว้ใน Facebook ได้แพร่กระจาย คนได้อ่านและพูดถึงต่อ ๆ กันไปเป็น Talk of the Town เมื่อลง



จากเครื่องบินจึงถูกตำรวจเชิญตัวและบริษัทที่ทำงานได้เลิกจ้างงาน จะเห็นว่าผลจากโซเชียลค่อนข้างรุนแรง เราต้องระวัง

เหตุการณ์ต่าง ๆ ที่ทราบจากข่าวผลที่เกิดจากโซเชียลในยุค 4.0 ในทุกวันนี้ เราจำเป็นต้องปรับตัว ต้องมีความยืดหยุ่นตามที่พระพุทธรองค์ทรงตรัสไว้นานแล้วว่า สัพเพ สังขารา อนิจจา หมายถึงสิ่งปรุงแต่งทั้งหลายไม่เที่ยงและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เมื่อทุกสิ่งเปลี่ยนแปลง เราทุกคนจะเปลี่ยนแปลงไปด้วยหรือจะหยุดอยู่ที่เดิม เราจะสวนกระแสของโลกที่เกิดขึ้นหรือเราจะเข้าไปต่อยอดการใช้เทคโนโลยีเพื่อใช้ในการทำงานและพัฒนาตนเอง ทางเลือกมีอยู่สองทางคือ ไม่เข้ายุ่งเกี่ยวคือปฏิเสธเทคโนโลยี หรือจะเข้าไปใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์

การหลงไหลเทคโนโลยีจนทำให้เสียคุณภาพชีวิต เสียงาน เป็นสุดโต่งอีกอย่างหนึ่ง เราต้องใช้อย่างพอดี เดินสายกลาง และต้องยืดหยุ่น เราต้องใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือเพื่อขยายศักยภาพในการทำงานและการดำรงชีวิต ถ้าเราฉลาดเราต้องก้าวเข้ามาใช้เทคโนโลยี ไม่ปฏิเสธเทคโนโลยี ดังเช่น ที่ไร่เชิงตะวันได้สร้างประติมากรรมรูปสิงห์ไว้ 2 ตัว ตัวที่หนึ่งเหยียบไอแพด iPad (เครื่องมือสื่อสาร) และตัวที่สองเหยียบโลก ซึ่งเป็นปริศนาธรรมว่าเราต้องใช้เทคโนโลยีอย่างเป็นนายอย่าใช้แบบเป็นทาส ต้องใช้เทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทันเหมือนที่ารู้เอาไว้ ป้องกันรู้ทันเอาไว้แก้ไข เรามาอยู่ร่วมกันในยุค 4.0 เทคโนโลยีเข้ามาหาเราถึงในบ้าน ลืมตามาก็ได้เห็นได้ยิน เราต้องอยู่กับเทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทัน การมีสมาร์ทโฟน 1 เครื่องสามารถเปลี่ยนโลกได้ เช่น สามารถตั้งหรือลบล้างรัฐบาล ปลดขี่ขีปนาวุธได้ ดูโทรทัศน์ เซ็คอีเมลล์ อ่านหนังสือพิมพ์ ถ่ายคลิป ติดตามคนรัก ดูเวลา ดูข่าว ส่งข้อความ ถ่ายรูป ขอบปิ้ง ดูหนัง ฟังเพลง ทำธุรกรรมทางการเงิน ซื้อตัวเครื่องบิน ทำได้ทุกอย่าง เทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามามีอิทธิพลกับวิถีชีวิตของเรา การขัดขึ้นไม่รับเทคโนโลยีไม่ช่วยให้อะไรดีขึ้น

พระอาจารย์เปิดคลิปวิดีโอให้ผู้เข้ารับฟังการบรรยายดูและวิเคราะห์ไปด้วย ในคลิปวิดีโอมีผู้ชายคนหนึ่งที่เป็นที่ปรึกษาการใช้เทคโนโลยีในชีวิตประจำวัน ในยุค 4.0 ภาพชายหนุ่มกำลังพยายามจุดไฟ พยายามนำไม้ไฟขีดถูไปมากับก้อนหินจนเกิดประกายไฟ นำเศษไม้เล็ก ๆ มาเป็นเชื้อเพลิงจนติดไฟ ซึ่งใช้เวลาและความพยายามอยู่นานจากผลของการปฏิเสธเทคโนโลยี ปัจจุบัน Facebook และ Line เข้าถึงชีวิตประจำวัน เราต้องรู้เท่าทัน ต้องปรับตัวเพื่อความอยู่รอด ถ้าใครไม่ปรับตัวก็จะหดยาไปตามกาลเวลา สิ่งหนึ่งที่เราจะทิ้งไม่ได้ แม้จะมีการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีมากมายนั้นก็คือ

คุณธรรม จริยธรรม เป็นสิ่งที่เราต้องหยั่งยืนปฏิบัติอยู่เสมออย่าทิ้ง อย่าเปลี่ยนแปลง ยุค 4.0 ก็ดำเนินต่อไป การเป็นคนดีคือการทำให้ตัวเองเป็นประโยชน์ การทำความดีต่าง ๆ จะเห็นว่าต้องปฏิบัติแบบพื้นฐานไว้ เพราะคุณธรรมกับจริยธรรมเป็นสิ่งที่แบ่งแยกระหว่างคนกับสัตว์ เมื่อคนทำไม่ดีก็ต้องตกต่ำไป ฉะนั้นเมื่อทุกท่านเป็นข้าราชการ ต้องยืนหยัดในคุณธรรมจริยธรรมไว้ มีไม่กี่ข้อ ที่เราต้องปฏิบัติเคร่งครัด 5 ข้อคือ ศีล 5 ข้อที่ 1 ต้องเคารพชีวิตทุกชีวิต อย่างเป็นคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องหยั่งยืนไว้ อย่าเบียดเบียนใครทั้งทางตรงและทางอ้อม ข้อที่ 2 การเคารพในกรรมสิทธิ์ ในทรัพย์สินของเพื่อนมนุษย์ อย่าลักขโมยของใคร ข้อที่ 3 เคารพในชีวิตคู่และสถาบันครอบครัว ข้อที่ 4 เคารพในความจริง ทุกครั้งในการสื่อสาร สื่อแต่ความเป็นจริง ไม่เอาความเท็จมาทำร้ายเพื่อนมนุษย์ ไม่พูดยุยง ไม่เสียดสีให้ร้ายคนอื่นให้แตกความสามัคคี พูดดี ทำให้คนข้าง ๆ มีความสุข ถ้าพูดดีไม่ได้ก็ให้อยู่นิ่ง ๆ ข้อที่ 5 เคารพในสุขภาพตัวเองและของคนอื่น ไม่ดื่มสุรา ไม่เสพยาเสพติด หากท่านมีทุกอย่างแต่สุขภาพท่านไม่ดีก็เหมือนไม่มีสุขภาพเหมือนเลข 1 เพิ่มเติมคือเลข 0 จะเท่ากับเต็ม 10 เพิ่ม 0 ก็จะได้เพิ่มมูลค่ายิ่ง ๆ ขึ้นไป อย่ามัวหาแต่เงินทองควรรักษาสุขภาพด้วย

จรรยาบรรณของข้าราชการในยุค 4.0 กล่าวสั้น ๆ ไว้คือ

1. การใช้เทคโนโลยี ต้องรู้เท่ารู้ทันและใช้เทคโนโลยีอย่างเป็นนาย
2. การใช้เทคโนโลยีในการดำรงชีวิต ให้ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมเป็นหลักในการดำเนินชีวิต อย่างน้อยให้มีศีล 5
3. การใช้เทคโนโลยีในการทำงาน ให้ถือคติ การทำงาน ทำให้ดีที่สุด ณ จุดที่ทำ ถ้าเขามอบหมายให้ดำรงตำแหน่งให้ตอบรับและถือคติ ฉันต้องทำให้ดีที่สุด ณ จุดที่เป็น

ถ้าเราทำได้เท่านี้ เราก็อยู่รอดแล้วในยุค 4.0 และอยู่ได้เป็นอย่างดี ดังตัวอย่างคลิปวิดีโอที่พระอาจารย์เปิดให้ดูจะเห็นว่าคนโบราณบูชาไฟเพราะว่ากว่าจะได้ไฟมาต้องใช้เวลานาน ยากลำบากมาก ถึงได้ยกย่องให้ไฟเป็นเทพองค์เป็นเทพเจ้าอีกองค์ จากคลิปที่นำมาให้ศึกษาถ้ามนุษย์ไม่ปรับตัวก็จะอยู่ด้วยความยากลำบาก ขอให้ทุกท่านปรับตัวอยู่กันอย่างร่มเย็นเป็นสุขและรู้เท่ารู้ทันการเทคโนโลยีในยุค 4.0 ทั่วหน้ากันทุกท่านเทอญ

เรียบเรียง โดย สุนัดดา สัตตวัตรกุล
สภานักงาน

บทสรุปเรื่องการเปิดปิดภาคการศึกษาของมหาวิทยาลัยไทยตามอาเซียน

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เอี้ยงกฤษ



ในที่สุดเรื่องร้อน ๆ เกี่ยวกับการเปิดปิดภาคการศึกษาของมหาวิทยาลัยไทยตามอาเซียนก็มาถึงบทสรุป เมื่อที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ได้เชิญผู้นาองค์กรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษาไทย ทั้งประธานที่ประชุมสภาอาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ประธานที่ประชุม ประธานสมาคมอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ปคมท.) ประธานที่ประชุมสมาคมบดีสาขาการเกษตรศาสตร์ ประธานที่ประชุมสมาคมบดีคณะศึกษาศาสตร์และครุศาสตร์ และรองประธานศูนย์ประสานงานพนักงานมหาวิทยาลัย (CHES) มาร่วมกันพิจารณาหาทางออกของปัญหานี้ และมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ร่วมกันเรียกร้องเพื่อให้มหาวิทยาลัยไทยทั้งหมดกลับมาเปิดปิดเทอมตามแบบเดิม ทั้งนี้เพื่อความเป็นเอกภาพของอุดมศึกษาไทย เนื่องจากผลของการที่ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ทปอ.) เคยมีมติให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนไปเปิดและปิดเทอมตามอาเซียนตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 นั้น นอกจากไม่เกิดประโยชน์ใด ๆ ต่อการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของไทยแล้ว ยังสร้างความเสียหายนานับประการทำให้วงการการศึกษาของไทยขาดเอกภาพอย่างไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน รวมทั้งสร้างปัญหามากมายให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง สังคมและประเทศชาติเป็นอันมากด้วย

เรื่องนี้ทาง ปอมท. ได้ติดตามความเป็นมาอย่างใกล้ชิดโดยตลอด รวมทั้งได้ทำการศึกษาวิจัยมาก่อนหน้านี้ในปี พ.ศ. 2558 แล้ว ซึ่งมีผลชี้ชัดว่า การเปิดปิดเทอมตามอาเซียนมีผลเสียอย่างมาก และไม่เป็นที่ยอมรับของคน

ส่วนใหญ่ในทุกหมู่เหล่าที่เกี่ยวข้อง และเคยนำเสนอผลการวิจัยต่อเลขาธิการการอุดมศึกษา (กกอ.) เมื่อปลายปี พ.ศ. 2558 และเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อต้นปี พ.ศ. 2559 ด้วย แต่ไม่เกิดผลใด ๆ เพราะ ทปอ. ยังคงยืนยันที่จะเปิดปิดมหาวิทยาลัยตามอาเซียนต่อไป ทปอ. นอกจากไม่ยอมรับผลการวิจัยของหน่วยงานอื่นแล้ว ทปอ. ยังลงทุนทำวิจัยเองด้วยเช่นกัน แต่กลับไม่ยอมเปิดเผยผลการวิจัยที่ ทปอ. ลงทุนทำขึ้นเองต่อสาธารณชนอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ทปอ. เคยร้องขอให้มหาวิทยาลัยทุกแห่งเปลี่ยนไปเปิดปิดเทอมตามอาเซียนเพื่อความเป็นเอกภาพของอุดมศึกษาไทย โดยขอให้ทดลองใช้ให้ครบ 3 ปีก่อน หากไม่เกิดผลดีมากกว่าผลเสีย ก็จะทำให้กลับมาเปิดเทอมแบบเดิมและยังรับปากว่าจะแก้ไขปัญหานั้นเป็นผลมาจากการเปิดปิดเทอมตามอาเซียนที่เกิดขึ้น ซึ่งที่ผ่านมา ทปอ. ไม่สามารถแก้ไขปัญหานั้นได้ เกิดขึ้นตามมาได้เลย แม้ว่าตอนนี้จะครบ 3 ปีแล้ว แต่นอกจาก ทปอ. จะไม่ยอมประกาศให้มหาวิทยาลัยกลับมาเปิดปิดเทอมแบบเดิมแล้ว ทปอ. กลับไปสร้างระบบการรับเข้านักศึกษาใหม่ (TCAS) ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อมหาวิทยาลัยที่จะกลับมาเปิดปิดเทอมแบบเดิมอย่างมากด้วย

แต่อย่างไรก็ดี ขณะนี้ได้มีมหาวิทยาลัยส่วนหนึ่ง เช่น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยราชภัฏส่วนใหญ่ และมหาวิทยาลัยราชภัฏหลายแห่ง ได้กลับมาเปิดปิดเทอมแบบเดิมแล้ว คือเปิดเทอมแรกในช่วงเดือนมิถุนายนและเปิดเทอมสองในเดือนพฤศจิกายน ซึ่งเดิมก็มีมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งที่ไม่ได้เปลี่ยนมาเปิดปิดเทอมตามอาเซียนอยู่แล้วจำนวนหนึ่ง

ดังนั้นจึงเกิดความลักลั่นระหว่างมหาวิทยาลัยด้วยกันเอง เป็นอย่างมาก แต่ถึงกระนั้น ทปอ. ก็ยังไม่มีทีท่าจะปล่อยให้มหาวิทยาลัยที่เหลือกลับมาเปิดปิดเทอมแบบเดิมโดยง่าย จากเดิมที่เคยเปิดปิดเทอมอย่างเป็นเอกภาพจึงกลับกลายมาเป็นขาดเอกภาพอย่างยิ่ง ทั้งนี้ยังไม่ต้องกล่าวถึงการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ที่ไม่เคยยอมเปลี่ยนมาเปิดปิดเทอมตามอาเซียนด้วย จึงกล่าวได้ว่า การเปิดปิดเทอมตามอาเซียน นอกจากจะทำให้อุดมศึกษาไทยขาดเอกภาพแล้ว ยังทำให้ระบบการศึกษาไทยขาดเอกภาพไปทั้งระบบอีกด้วย ขณะนี้เป็นที่ทราบกันดีว่า ผลดีที่ ทปอ. เคยคาดหวังจากการเปิดปิดมหาวิทยาลัยตามอาเซียนนั้น ไม่ได้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรมเลย แต่ความเสียหายที่เกิดขึ้นกลับเห็นได้ชัดเจนเป็นรูปธรรมหลายด้าน โดยมีผู้ได้รับผลกระทบแทบทุกฝ่าย ตั้งแต่ผู้ปกครอง นักศึกษา อาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ไปจนถึงภาคสังคม และประเทศชาติ แม้แต่ภาครัฐบาลก็ได้รับผลกระทบเช่นเดียวกัน แต่เรื่องนี้ยังไม่ค่อยมีคนเห็นและกล่าวถึง แต่ที่เห็นชัด ๆ ก็คือ มหาวิทยาลัยที่เปิดปิดตามอาเซียนนั้นล้วนขัดนโยบายสำคัญของรัฐบาลถึง 2 นโยบายด้วยกันคือ

นโยบายแรกคือ นโยบายประหยัดพลังงานไฟฟ้า เนื่องจากช่วงเดือนเมษายนถึงพฤษภาคมของทุกปีเป็นช่วงอุณหภูมิอากาศสูงสุดในรอบปี จึงมีการใช้ไฟฟ้าสูงที่สุดในรอบปีทำให้มีโอกาสเกิดวิกฤตขาดแคลนไฟฟ้าได้ในหลายพื้นที่ รัฐบาลมักจะออกมณรงคืให้ประชาชนประหยัดการใช้ไฟฟ้า โดยให้ช่วยกันปิดไฟในที่ที่ไม่จำเป็น มีการปิดไฟฟ้า 1 ชั่วโมง เป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์ แต่มหาวิทยาลัยที่เปิดปิดเทอมตามอาเซียนกลับระดมใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากกิจกรรมการเรียนการสอนและความเป็นอยู่ของนักศึกษาจำนวนมาก (ขณะที่มหาวิทยาลัยที่เปิดปิดเทอมแบบเดิมอยู่ในช่วงปิดเทอมใหญ่)

ทั้งการใช้เครื่องปรับอากาศและการสูบน้ำมากกว่าปรกติ ซึ่งนับเป็นการกระทำที่สวนทางกับนโยบายรัฐบาลโดยสิ้นเชิง มหาวิทยาลัยทุกแห่งจึงมีภาระค่าไฟฟ้าสูงขึ้นอย่างชัดเจน หลายแห่งต้องติดค่างค่าไฟกับการไฟฟ้านับร้อยล้านบาท และปริมาณการใช้ไฟฟ้าสูงสุด (Peak) ที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2558 ที่เป็นปีแรกที่เริ่มได้รับผลกระทบจากการเปิดปิดมหาวิทยาลัยตามอาเซียน จึงกลายเป็นสถิติใหม่ (New High) และยังคงสูงขึ้นมาโดยตลอดจนถึงปี

นโยบายที่สองคือ นโยบายประหยัดน้ำ รัฐบาลมณรงคืให้ประชาชนประหยัดน้ำในช่วงฤดูแล้ง ให้เกษตรกรลดพื้นที่การเพาะปลูกเพื่อลดปริมาณการใช้น้ำ แต่มหาวิทยาลัยกลับใช้น้ำเพิ่มขึ้นจากกิจกรรมการเรียนการสอนในช่วงนี้ (เดือนมีนาคมถึงเมษายน) ซึ่งเป็นช่วงเทอม 2 สำหรับมหาวิทยาลัยที่เปิดปิดเทอมตามอาเซียน (ขณะที่มหาวิทยาลัยที่เปิดปิดเทอมแบบเดิมอยู่ในช่วงปิดเทอมใหญ่) มหาวิทยาลัยในต่างจังหวัดจะต้องจ้างรถไปสูบน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติมาใช้หรือเจาะบ่อบาดาลสูบน้ำขึ้นมาใช้เพิ่มขึ้น ซึ่งล้วนเป็นการแย่งชิงทรัพยากรน้ำจากเกษตรกรและประชาชน โดยที่ประชาชนทั่วไปไม่ทันรู้ตัว โดยเฉพาะในภาวะที่ยากลำบากจากการเกิดภัยแล้ง มหาวิทยาลัยจึงกลายเป็นผู้ซ้ำเติมเกษตรกรและประชาชนอย่างแท้จริง ดังนั้น ในการประชุมของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ครั้งที่ 8/2560 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2560 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงได้เชิญทุกองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษามาหารือกัน และมีความเห็นร่วมกันว่า ขณะนี้แทนที่มหาวิทยาลัยจะช่วยแก้ปัญหาหรือชี้แนะสิ่งดี ๆ ให้กับสังคมและประเทศชาติ หลายมหาวิทยาลัยกลับกำลังสร้างปัญหาให้กับสังคมและประเทศชาติ โดยทั้งอธิการบดี ประธาน ทปอ. เลขาธิการ กกอ. และรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการต่างไม่ใส่ใจที่จะแก้ไขปัญหานี้ คงมีเพียงคณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีเท่านั้นที่จะช่วยแก้ไขปัญหานี้ได้ จึงขอท่านช่วยคืนความสุขให้กับชาวมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ด้วย

นับเป็นความหวังสุดท้ายของวงการอุดมศึกษาแล้ว

สุพจน์ เอียงกฤษ

รองประธานที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)



สรุปลำบรยายโครงการเตรยมความพร้อมของสภาพน้กนง ในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เอียงญุชร

ผู้บริหารและให้ความร่วมมือไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ หากเห็นว่านโยบายของมหาวิทยาลัยที่ไม่ถูกต้อง สภาพน้กนงต้องทำหน้าที่ช่วยปกป้องดูแลสิทธิประโยชน์ของสมาชิกและมีหน้าที่คัดค้านนโยบายของฝ่ายบริหารซึ่งอาจมีการทักท้วงแต่ไม่ใช่เป็นการต่อต้านต่อฝ่ายบริหาร

ความเป็นอิสระทางวิชาการ และความชอบธรรมในทุกเรื่อง ขอให้สภาพน้กนงรักษาดรงนี้ไว้ การเป็นบุคลากรสายวิชาการหากไม่มีความเป็นอิสระทางวิชาการและความชอบธรรมจะทำให้หมดความเชื่อถือการดำเนินการใดต้องพิจารณาให้ดีและมองแบบกว้าง ๆ ไม่มองด้านเดียวและไม่มองให้เกิดความขัดแย้ง

ที่ผ่านมา ประธานสภาพน้กนงได้มีส่วนร่วมในการทำงานเป็นคณะกรรมการที่สำคัญ ๆ ภายในมหาวิทยาลัยแมงจ้ และประธานสภาพน้กนงได้มีส่วนร่วมในการทำงานกับองค์กรภายนอก เช่น ปอมท. ซึ่งเป็นเกียรติต่อมหาวิทยาลัยแมงจ้ โดยประธานสภาพน้กนงมหาวิทยาลัยแมงจ้ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ในปี 2557 และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานปอมท. คนที่ 2 ในปี 2559 และรองประธาน ปอมท. คนที่ 1 ในปี 2560 โดยที่ผ่านมาประธานสภาพน้กนงมหาวิทยาลัยแมงจ้ได้รับการยอมรับเป็นอย่างมากจากการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ปอมท. และได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายในการประชุม ปอมท. และการบรรยายเรื่อง “บทบาทและหน้าที่ของประธานสภา” และเรื่อง “บทสรุปการเปิด-ปิดทอมตามอาเซียน” ในการประชุม ปอมท. ครั้งที่ 9/2560 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประธานสภาพน้กนง มีความปรารถนาจะให้ผู้ที่จะมาทำหน้าที่ประธานสภาพน้กนงคนต่อไป คงความการเป็นที่ยอมรับจากภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย หรือการสร้างภาพพจน์และชื่อเสียงที่ดีในการเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยแมงจ้ต่อไป

สภาพน้กนงมหาวิทยาลัยแมงจ้ ได้จัดโครงการเตรยมความพร้อมของสภาพน้กนงในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2560 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแมงจ้ เพื่อรับทราบบทบาทหน้าที่ของสภาพน้กนงในข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาพน้กนง พ.ศ. 2560 มีหน้าที่ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2556 และตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยแมงจ้ พ.ศ. 2560 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัยจึงขอให้สภาพน้กนงมีบทบาทหน้าที่ให้เหมือนองค์กรอิสระ ที่ไม่ขึ้นตรงกับผู้ใด ต้องยึดหลักและทำตามหน้าที่ของสภาตามข้อบังคับฯ ไม่รับคำสั่งจากผู้ใด โดยการ

ทำงานเพื่อประชาคมของมหาวิทยาลัยที่ถูกต้องและเป็นธรรม ประธานสภาพน้กนง ซึ่งไม่ใช่ผู้บริหาร แต่ทำหน้าที่เป็นผู้แทนของประชาคมของมหาวิทยาลัย ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นเงาของอธิการบดี ที่ได้มีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการที่สำคัญ ๆ ของมหาวิทยาลัย ในการเข้าร่วมดำเนินการในระดับศักดิ์ศรีเทียบเท่ากับรองอธิการบดีและการทำงานเทียบเท่ากับผู้ช่วยอธิการบดี ขณะเดียวกันประธานสภาพน้กนงไม่ควรอยู่ภายใต้การสั่งการใด ๆ จากฝ่ายบริหาร นอกจากเป็นมติจากที่ประชุมภารกิจของคณะกรรมการสภาพน้กนงในชุดปัจจุบัน ซึ่งเป็นช่วงเวลาเปลี่ยนผ่านไปสู่คณะกรรมการสภาพน้กนงชุดใหม่ สิ่งที่ต้องทำคือการดำเนินการเพื่อให้เกิดข้อบังคับฯ สภาพน้กนงและเกิดสภาพน้กนงชุดใหม่ต่อไป

ข้อห่วงใยคือสภาพน้กนงควรทำหน้าที่ตามบทบาทเพื่อประชาคม ถึงแม้ว่าสังคมเห็นว่าทำหน้าที่เป็นฝ่ายค้านกับฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องทำหน้าที่และให้เกียรติกับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแมงจ้



โดย สุนัดดา สัตตวัตรกุล
สภานักงน

การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแมงจ้ จัดตั้งเพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแมงจ้ ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558 ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแมงจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2558 และแก้ไขเพิ่มเติมตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแมงจ้ ในการประชุมครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2559 เพื่อความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแมงจ้ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ทั้งนี้ เมื่อมหาวิทยาลัยแมงจ้ได้ปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยมีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแมงจ้ พ.ศ. 2560 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา และเพื่อความสอดคล้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแมงจ้ พ.ศ. 2560 ตามมาตรา 14 (7) ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแมงจ้ นั้น สภามหาวิทยาลัยแมงจ้ในการประชุมครั้งที่ 2/2560 (สัญจร) เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 จึงได้มีมติให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแมงจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแมงจ้ พ.ศ. 2560 เพื่อนำมาใช้แทนข้อบังคับฯ เดิมทั้ง 2 ฉบับ

การสมัครเข้าเป็นสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแมงจ้ นั้น ผู้สมัครต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยแมงจ้ ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน และปฏิบัติในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัย

แมงจ้ ในกรณีที่เป็นการชำระค่าที่เปลี่ยนแปลงสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถเข้าสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ทันที ยกเว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัย ที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) อยู่แล้วไม่สามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเว้นแต่ได้โอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ มาไว้กับกองทุน

สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปัจจุบันมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนแก้ไขข้อบังคับเพื่อให้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ ซึ่งอาจจะใช้เวลาประมาณ 2-3 เดือน และหากผลการดำเนินการแล้วเสร็จจะแจ้งให้กลุ่มบุคลากรดังกล่าวได้ทราบต่อไป

สิทธิและผลประโยชน์ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วและหากสมาชิกได้ลาออกจากกองทุน โดยมิได้ลาออกจากการให้สิทธิสมัครกลับเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกครั้ง แต่ต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะยื่นเป็นสมาชิกกองทุนได้ อัตราการจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยนายจ้างหักจากค่าจ้างแล้วนำส่งเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ 6 ถึง 15 ของค่าจ้าง และมหาวิทยาลัยแมงจ้จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนภายในวันเดียวกับสมาชิกจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ 6 ของค่าจ้าง (ตั้งแต่เดือนมกราคม 2561) การสิ้นสุดการเป็นสมาชิก หลังจากสมาชิก ตาย ศาลสั่งให้เป็นผู้สาบสูญลาออกจากกองทุน

โดยมิได้ออกจากงาน ลาออกด้วยเหตุผลอื่น ๆ ครอบเชยณอายุ โอนไปเป็นสมาชิกกองทุนอื่น และนายจ้างบอกเลิกหรือถอนตัวจากกองทุนหรือกองทุนเล็กไป การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่สมาชิกมีสิทธิได้รับ เป็นสมาชิกน้อยกว่า 1 ปี จะยังมิได้รับผลประโยชน์ แต่ถ้าเป็นสมาชิกมาแล้ว 1 - 2 ปี ได้รับ 20% เป็นสมาชิก 2- 3 ปี ได้รับ 40% เป็นสมาชิกอายุ 3 - 4 ปี ได้รับ 60% และเป็นสมาชิกเกิน 4-5 ปี ได้รับ 80% ทั้งนี้อายุสมาชิกตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไปอัตราของเงินสมทบและผลประโยชน์เป็น 100 % สมาชิกจะไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์หากพบว่ามีกรทุจริตต่อหน้าที่โดยเจตนาแก่มหาวทยาลยหรือกองทุน จงใจทำให้อกองทุนได้รับความเสียหาย ฝาดินข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

การดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแมจ้ ได้จดทะเบียนกับกองทุนสินสณพร โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด เข้ามาเป็นผู้ดูแลจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแมจ้ โดยได้ดำเนินงานมาเป็นระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่เดือนกันยายน 2558 ถึงเดือนกันยายน 2560 มีบุคลากรมหาวิทยาลัยแมจ้ เข้าเป็นสมาชิกจำนวน 932 คน ตามนโยบายการลงทุนที่บริษัทกองทุนกำหนดไว้ 3 ทางเลือก ผู้เป็นสมาชิกสามารถเลือกนโยบายได้ 1 ทางเลือก และที่ผ่านมามพนักงานมหาวิทยาลัยได้สมัครเป็นสมาชิกส่วนใหญ่จะเลือกแผนการลงทุนที่มีความมั่นคงสูงมากที่สุดเพราะเห็นว่าจะทำให้เกิดความเสี่ยงน้อย ถึงแม้ว่าผลตอบแทนที่ได้รับค่อนข้างต่ำ เพราะวามพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกส่วนใหญ่ขาดความรู้และประสบการณ์ เนื่องจากการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นช่วงระยะเริ่มต้นของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สมัครเป็นสมาชิกยังไม่มีวามมั่นใจที่

จะเลือกนโยบายที่มีความเสี่ยงสูง ๆ

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด ได้เข้ามาเป็นผู้จัดการดูแลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกตั้งแต่เดือนกันยายน 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559 เป็นต้นมา บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยในการให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ ทั้งที่จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแพร่ และจังหวัดชุมพร มีการจัดประชุมสามัญประจำปี 2559 เพื่อประชุมพบปะสมาชิก และส่งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้กับสมาชิกได้รับทราบ ตามข้อตกลงร่วมกับมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปีอยู่แล้ว

ในปัจจุบันการดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะต้องดำเนินงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแมจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแมจ้ พ.ศ. 2560 ซึ่งต้องแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชุดใหม่แทนชุดเดิมที่หมดวาระไปโดยอยู่ระหว่างการประกาศรับสมัครตัวแทนจากสมาชิกจำนวน 6 คน มาเป็นคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บุคลากรประเภทลูกจ้าง และสมาชิกทุกประเภทที่สนใจจะสมัครเป็นคณะกรรมการตัวแทนโปรดติดตามประกาศรับสมัครจากกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดีต่อไป และขอเชิญชวนข้าราชการที่ได้เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาออกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) สนใจสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรอกใบสมัครและยื่นได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถเข้าไปศึกษารายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมหรือดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.mju.ac.th/pvd.php>



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้



พนักงานสมทบ 6%



มหาวิทยาลัยใจดีสมทบให้อีก 6%

ข่าวดี:



สนใจสมัครเข้ากองทุน ติดต่อ กองการเจ้าหน้าที่ //personnel.mju.ac.th



สารสาณกนงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Facsenate Maejo University

www.facsenate.general.mju.ac.th

ปีที่ 26 ฉบับพิเศษ เมษายน-กันยายน 2560

ที่ปรึกษา

ผศ.ดร.จำเนียร ยศราช
ผศ.ดร.ประสิทธิ์ โนรี
ผศ.ดร.กชพร ศิริโกคากิจ

กองบรรณาธิการ

ผศ.สุพจน์ เอี้ยงกฤษร ผศ.อดิศร คันธรส
อาจารย์สุภัทตร์ ปัญญา ผศ.ดร.ประดุง สอนพุด
อาจารย์ประสาทพร กอวยชัย อาจารย์อัฐญา ไพคำนาม
อาจารย์ ดร.อุดมลักษณ์ ธรรมปัญญา

กองจัดการ

ประนอม จันทรังษี
วรภาส ปูระณะพงษ์
เพ็ญภา กันทะดา
พรรณรัตน์ ตันติเสรี
สุนัดดา สัตตวัตรกุล

เจ้าของ : สารสาณกนงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ Email: facsenat@mju.ac.th

สำนักงาน : ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50290

โทรศัพท์ 053-873020-21 โทรสาร 053-873020