

สารจากประธานสภานักงาน

รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

ฉบับที่สองของจดหมายข่าวสภานักงานนี้ ยังคงยืนยันถึงระบบการทำงานของสภานักงานอีกครั้งว่า เรามีการนำเสนอประเด็นสำคัญสู่การพิจารณาในที่ประชุมสภาฯ หากมีข้อเสนอแนะสำคัญใดจะเร่งทำหนังสือเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย หรือ ก.บ.ม. ให้พิจารณาแล้วแต่กรณี คราวนี้ก็เช่นกัน เราได้เสนอประเด็นสำคัญในเรื่องการจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยใน 2 กรณี กรณีแรกคือ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ที่หลายคนรอคอยว่าเมื่อใดจะได้เงินเดือนที่แท้จริงเต็มจำนวนเสียที กรณีที่สองคือ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี 2561 บุคลากรแต่ละท่านจะได้ในอัตราร้อยละเท่าไร โดยผมเองได้นำเสนอในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2561 สามารถอ่านรายละเอียดใน “ประเด็นเด่นโดยสภานักงาน” ส่วนผลของการเสนอและผลักดันประเด็นต่าง ๆ สภาฯจะติดตามความคืบหน้ามาแจ้งให้ทราบต่อไปครับ ในส่วนของภารกิจสำคัญของสภานักงานในช่วงเวลานี้คือ

1. การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีการศึกษา 2560 ซึ่งสภานักงานจะดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ผู้สมควรได้รับยกย่องเป็นอาจารย์ตัวอย่างใน 4 ด้านคือ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จึงขอให้ส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอนเสนอชื่ออาจารย์ทั้ง 4 ด้าน ด้านละ 1 รายชื่อให้สภานักงานภายในวันที่ **31 มีนาคม 2561** เพื่อดำเนินการต่อไป

2. การคัดเลือกบุคลากรเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติประจำปี 2561 ต่อที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ซึ่งมีหลายสาขาได้แก่ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ และสาขาวิชาชีพสังคม ซึ่งสภานักงานได้มีหนังสือให้แต่ละคณะ/วิทยาลัย เสนอรายชื่อภายในวันที่ **19 เมษายน 2561** จึงอยากให้หน่วยงานให้ความสำคัญเพราะถือเป็นเกียรติยศแก่ อาจารย์และมหาวิทยาลัยด้วยครับ ขอขอบคุณ ผศ.ดร.สนธิ ลิทธิ ผศ.อดิสร ดันธรส ผศ.ดร.จารุลักษณ์ งามลักษณ์ และผศ.ดร.สถาพร แสงสุโพธิ์ ที่กรุณาเป็นกรรมการดำเนินการคัดเลือกในนามของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สำหรับเกณฑ์การพิจารณาสามารถติดต่อขอได้ที่งานสภาคณาจารย์ครับ ส่วนการประชุมปอมท. มีการสลับสับเปลี่ยนกันเป็นเจ้าภาพ แม่โจ้ของเราได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพ ระหว่างวันที่ 25 - 27 พฤษภาคม 2561

ท้ายสุดนี้ ขอเป็นกำลังใจให้คณะ สำนัก และหลักสูตรต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินงานเรื่องการรับนักศึกษาใหม่ ที่เริ่มเป็นงานยากขึ้นเรื่อย ๆ เพราะมีการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะที่เราได้ยินคำว่า Digital Disruption มันใกล้ตัวเรามากขึ้นเรื่อย ๆ แม่โจ้คงต้องรับกับการเปลี่ยนแปลงอีกหลายเรื่องครับ

ประเด็นเด่น โดยสภานักงาน

รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

ประเด็นผลักดันโดยสภานักงาน

1. พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับเงินเดือนจริงเต็มจำนวนเมื่อใด
2. ในปีงบประมาณ 2561 พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนในอัตราร้อยละเท่าใด

ที่มาและความคืบหน้า

สภานักงานได้มีมติเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 ให้เสนอแนะคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยทำเป็นหนังสือดังนี้

ข้อ 1 “มหาวิทยาลัยควรมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ในกลุ่มที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ทราบว่า มีการกำหนดแผนและวิธีการจ่ายเงินเดือนส่วนที่เพิ่มขึ้นนั้นอย่างไร เมื่อใด รวมถึงที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว และที่สำคัญได้มีการจัดทำกระแสเงินสด (Cash Flow) ระยะ 3-5 ปี ของการจ่ายเงินเดือนรวมถึงเงินชดเชยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่ อย่างไร เพื่อทราบถึงสถานะการเงินที่ชัดเจนของมหาวิทยาลัยในส่วนของบุคลากร”

ข้อ 2 “ควรเร่งพิจารณาและแจ้งบุคลากรทราบถึงอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2561 แม้สำนักงบประมาณจะจัดสรรเงินงบประมาณเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 4 ก็ตาม แต่หลายสถาบันการศึกษาได้กำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างกันไป ตั้งแต่ร้อยละ 4- 6 บางกรณีมากกว่านั้น สำหรับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขณะนี้ล่วงเลยปีงบประมาณ 2561 มาประมาณ 5 เดือนแล้ว บุคลากรยังไม่ทราบเรื่องดังกล่าวเลย”

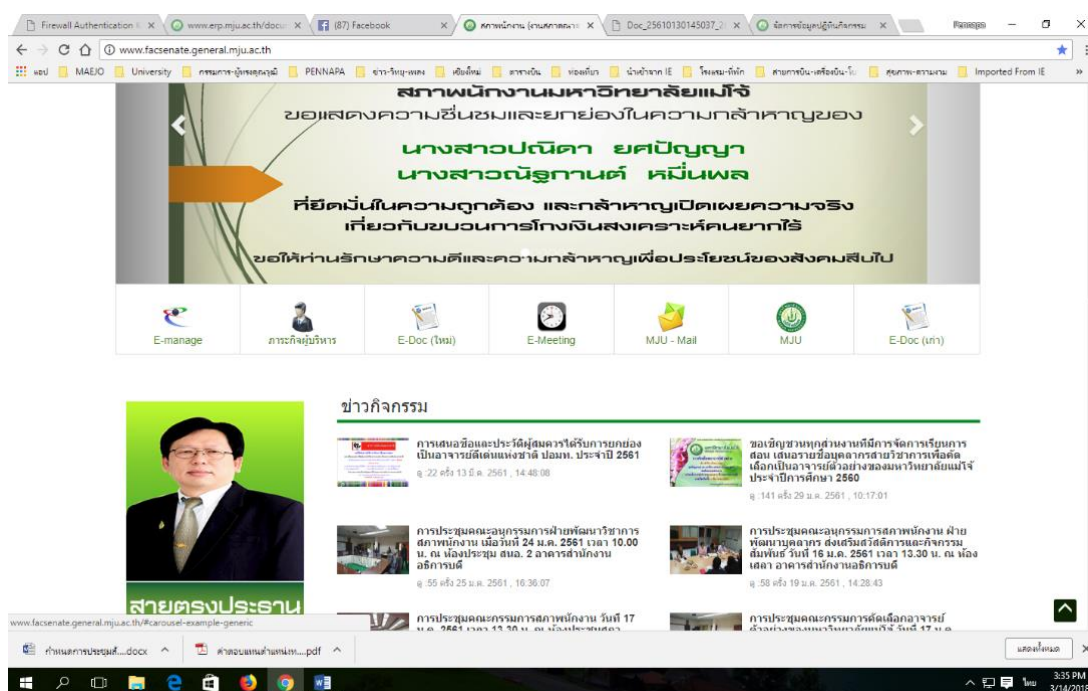
วันที่ 13 มีนาคม 2561 ผมได้นำทั้งสองเรื่องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและปรากฏผล ดังนี้

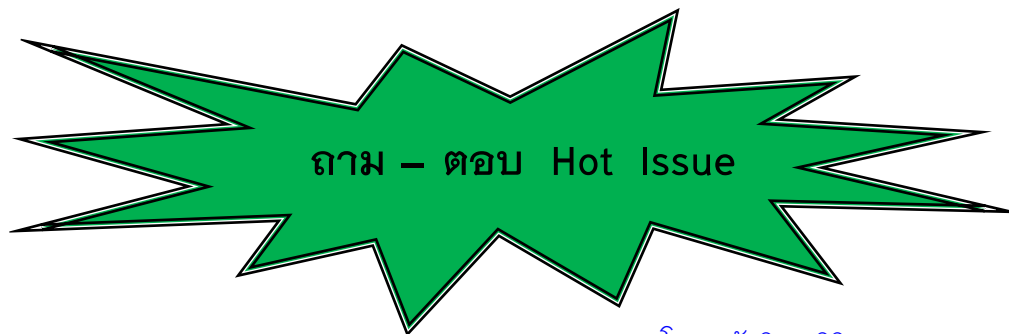
เรื่องแรก ได้รับคำตอบเบื้องต้นจากผู้เกี่ยวข้องว่า ต้องรอการจัดสรรตัวเลขที่ชัดเจนจากสำนักงานประมาณก่อน ซึ่งไม่อาจจะระบุได้แน่ชัด จึงเสนอไปว่ามหาวิทยาลัยควรนำเอาเงินกองทุนใดกองทุนหนึ่งที่ไม่กระทบต่อการดำเนินงานจ่ายพนักงานไปก่อน เพราะหากดำเนินการล่าช้าจะมีผลกระทบหลายเรื่อง เช่น การคิดคำนวณภาษี เป็นต้น ซึ่งรองอธิการบดีท่านหนึ่งรับไปศึกษาอาจเป็นเงินอุดหนุนหากไม่ผิดระเบียบ ก็จะสามารถดำเนินการต่อไป นอกจากนี้ผมได้ชี้ให้เห็นว่าในอนาคตอันใกล้ ค่าใช้จ่ายบุคลากรจะเป็นสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่มากขึ้นเรื่อย ๆ หากไม่มีการทำงบเงินสด (Cash Flow) เพื่อให้รู้สถานการณ์ทางการเงิน และมีการกำกับควบคุมค่าใช้จ่ายในส่วนนี้จะมีปัญหาในการบริหารการเงินในภายหลัง ซึ่งต้องจ่ายค่าชดเชยแก่พนักงานหลังเกษียณที่เป็นเงินจำนวนมาก

เรื่องที่สอง เกี่ยวกับอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2561 ผมได้เสนอต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบันมีหลายมหาวิทยาลัย เช่น มหาวิทยาลัยทักษิณ มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระนครเหนือ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ กำหนดอัตราดังกล่าวเป็นร้อยละ 6 จึงขอให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการพิจารณาและแจ้งกับบุคลากรโดยเร็ว รองอธิการบดีท่านหนึ่ง รับไปดำเนินการ

ทั้งสองเรื่อง ดูมีแนวโน้มที่ดี สภานักงานจะได้ติดตามเรื่องดังกล่าวอย่างใกล้ชิดและแจ้งให้บุคลากรทราบต่อไปครับ หากท่านมีข้อสงสัยใด สามารถฝากคำถามมาที่กรรมการสภานักงาน ที่เป็นตัวแทนหน่วยงานได้ครับหรือส่งตรงถึงประธานสภานักงานที่เว็บไซต์สภานักงาน

<http://www.facsenate.general.mju.ac.th/> และ <https://www.facebook.com/SenateMJU/>





โดย ภัคจิรา วิจิตร

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนประวัติ
กองการเจ้าหน้าที่
กรรมการสภานักงานจากผู้นับปฏิบัติงาน

ถาม - ตอบ Hot Issue

1. การคืนเงินสะสมพนักงาน สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำกัด จะคืนด้วยวิธีใด เมื่อไหร่ ?

ตอบ : โอนเงินสะสมพร้อมดอกเบี้ยทั้งจำนวนที่ได้รับเข้าบัญชีธนาคารที่เข้ารับเงินเดือน
โอนเข้าบัญชี ภายในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนมีนาคม 2561 ค่ะ

2. จากกรณีการคืนเงินสะสมให้พนักงาน สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำกัด
มีการออกผลิตภัณฑ์ที่ส่งเสริมการออมและวางแผนการเงินในอนาคตเช่นไรบ้าง ?

ตอบ : สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำกัด ทุกคนสามารถเลือกผลิตภัณฑ์ ดังนี้

1. ซื้อมัธุนได้ไม่เกิน 50,000 บาท
2. ฝากเป็นเงินออมทรัพย์พิเศษ แบบมีเงื่อนไข 18 เดือน เปิดบัญชีตั้งแต่ 200,000 บาทขึ้นไป
ถอนได้เมื่อครบกำหนดเงื่อนไข อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.50 คำนวณดอกเบี้ยเป็นรายวัน
ทบต้นทุก 3 เดือน

3. การส่งเสริมการออมในข้อ 2 มีการกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดหรือไม่ ?

ตอบ : ภายในวันที่ 1-30 เมษายน 2561 เท่านั้นค่ะ

4. การเลือกผลิตภัณฑ์ในข้อ 2 มีเงื่อนไขจำกัด ว่าต้องไม่เกินวงวงเงินสะสมที่พนักงานได้รับคืน
ใช่หรือไม่ ?

ตอบ : ไม่ใช่ค่ะ เพราะเปิดให้สิทธิกับสมาชิกทุกท่าน

5. ขอคำแนะนำเกี่ยวกับการนำเงินมาซื้อหุ้น หรือฝากเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำกัด ที่สะดวกและปลอดภัยหน่อยนะคะ

ตอบ : สมาชิกสามารถโอนเงินผ่านบัญชีธนาคาร เข้าบัญชีชื่อ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำกัด โดยมีรายละเอียดบัญชีดังนี้

ธนาคาร	สาขา	ประเภท	เลขที่บัญชี
กรุงไทย	แม่โจ้	ออมทรัพย์	375-1-01428-4
ไทยพาณิชย์	แม่โจ้	ออมทรัพย์	596-2-14377-4
กรุงเทพ	แม่โจ้	สะสมทรัพย์	587-0-02144-0
กรุงเทพ	ม.แม่โจ้		678-0-06521-2
ออมสิน	แม่โจ้	กระแสรายวัน	0-0156000009-1
ธ.ก.ส.	แม่โจ้		02-005858972-8

จากนั้น ขอให้ท่านเอกสารหลักฐานการโอนเงินให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ภายในวันที่โอนเงิน ทั้งนี้ หากสมาชิกเลือกผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ฯ ทั้งสองประเภท ขอให้แยกการโอนเงินเป็น 2 รายการ คือ การซื้อหุ้น และการฝากเงิน

6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ใครสามารถสมัครเป็นสมาชิกได้บ้าง ?

ตอบ : พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และได้ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ไม่เป็นสมาชิก กบข.ต่อ)

7. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ การสมัครเริ่มเป็นสมาชิกนับเช่นไร ?

ตอบ: ผู้ที่ยื่นใบสมัครภายในวันที่ 15 ของเดือนมีผลในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป

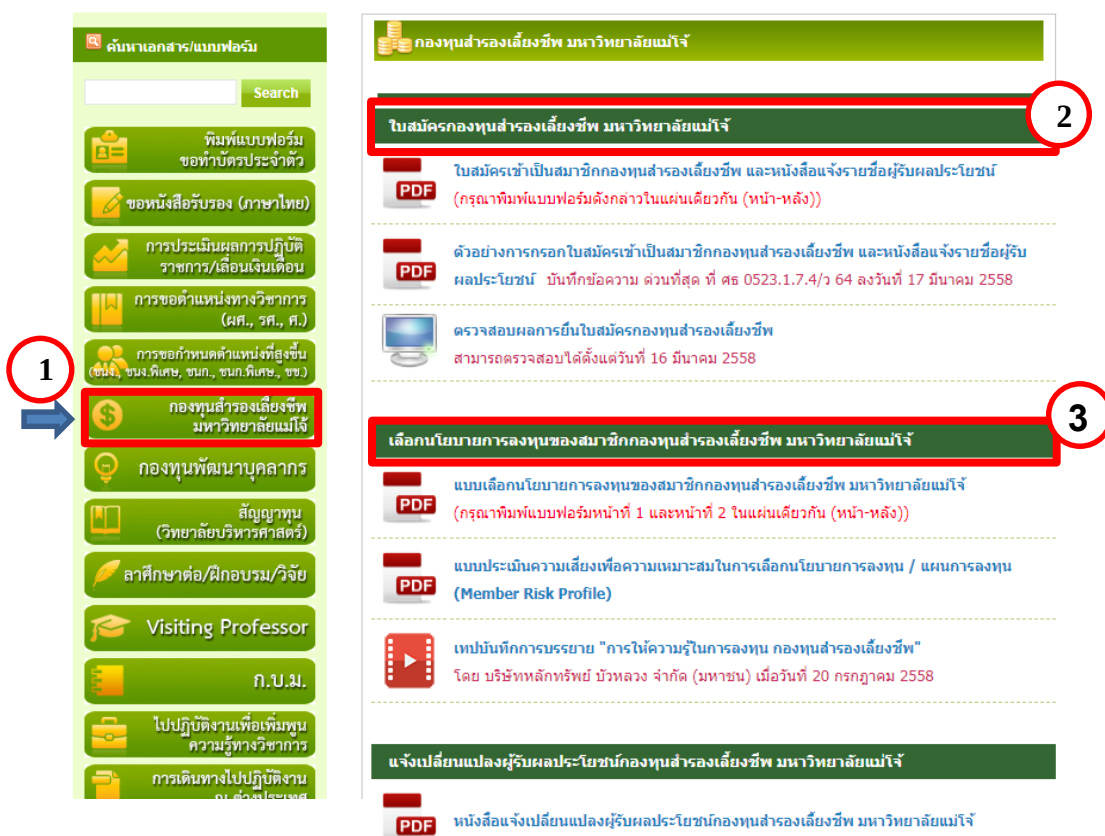
แต่หากยื่นหลังวันที่ 15 ของเดือน จะมีผลในวันที่ 1 ของเดือนถัดไปอีกหนึ่งเดือน

8. หากเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต้องส่งเงินสะสมเท่าไร มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบให้เท่าไร ?

ตอบ: สมาชิก ส่งเงินสะสมร้อยละ 6 ของค่าจ้าง (ทั้งนี้ สามารถสะสมเพิ่มได้อีก ร้อยละ 1-9 ของค่าจ้าง) มหาวิทยาลัย ส่งเงินสมทบร้อยละ 6 ของค่าจ้าง

9. สามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ไหน ?

ตอบ: เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี <http://personnel.mju.ac.th/pvd.php>



10. ปัจจุบันยังมีจำนวนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ยังไม่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนเท่าไร ?

ตอบ : ข้าราชการ จำนวน 63 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 36 คน ข้อมูล ณ วันที่ 12 มี.ค. 2561

11. ช่วงเวลาการยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายใน 1 ปีนี้ ยังเหลืออีกกี่รอบ ?

ตอบ : เหลืออีก 2 รอบ ดังนี้

1. ยื่นตั้งแต่วันที่ 1 มี.ค. – 31 มี.ค. 2561 บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในวันที่ 1 เม.ย. 2561
2. ยื่นตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. – 30 เม.ย. 2561 บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในวันที่ 1 พ.ค. 2561

12. ข้าราชการที่ประสงค์จะยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วเลือกอยู่ต่อ กบข. สิทธิของการได้รับบำนาญจะเกิดขึ้นเมื่อใด ?

ตอบ : 1. เมื่อท่านเกษียณอายุ

2. กรณีลาออกจากงานก่อนเกษียณอายุ สิทธิของการได้รับบำนาญจะได้ด้วยเหตุ ดังนี้

- เหตุรับราชการนาน (มีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป)
- เหตุสูงอายุ (อายุตั้งแต่ 50 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป)
- เหตุทุพพลภาพ

13. ลูกจ้างประจำที่ประสงค์จะยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะได้รับบำเหน็จรายเดือนด้วยเงื่อนไขใด ?

ตอบ : ต้องมีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปจึงจะขอรับบำเหน็จรายเดือนได้ และจะไม่ได้รับสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล เมื่อเสียชีวิตทายาทจะได้รับบำเหน็จตกทอด 15 เท่าของบำเหน็จรายเดือน

ข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่องการเสนอชื่อและประวัติผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ประจำปี 2561 ให้ส่งใบสมัครและผลงานภายในวันที่ 19 เมษายน 2561 อ่านรายละเอียดจากเว็บไซต์สภานักงาน....ตามลิงก์ด้านล่าง....
http://www.facsenate.general.mju.ac.th/wtms_newsAdminPageDetail.aspx?nID=19424

