



วิสัยทัศน์สภานักงาน

“เป็นองค์กรที่ธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย”

สารจากประธานสภานักงาน

รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

ในช่วง 8 เดือนที่สภานักงานชุดนี้เข้ามาทำหน้าที่ ตาม พ. ร. บ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 มีหลายเรื่องที่เราได้เสนอแนะแก่ผู้บริหาร และสภามหาวิทยาลัย ทั้งในเรื่องการบริหารองค์กร และสวัสดิการของบุคลากร อาทิ ธรรมาภิบาลผู้บริหาร วิกฤตการจลาจล กรอบตำแหน่งสายสนับสนุน ปัญหาค่าจ้างพนักงาน การจ่ายเงินเดือนส่วนเพิ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ อัตราร้อยละของการขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยหลังใช้ พ. ร. บ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ฉบับใหม่ การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น รวมถึงการเสนอระเบียบฯ ว่าด้วยอาจารย์ดีเด่น (รวมจากของเดิมให้ดีขึ้น) เชิญวิทยากรมาบรรยายเรื่อง การจัดการวางแผนลดหย่อนภาษีจากการออมและเทคนิคการลงทุนอย่างมีกำไร และที่อยู่ระหว่างพิจารณาคือ ร่างประกาศฯ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารและคณาจารย์ ให้มีความเป็นรูปธรรมมากขึ้น และแนวทางการปรับปรุงสวัสดิการลูกจ้างชั่วคราวที่มีอายุงานนาน ที่สำคัญและเป็นรูปธรรมคือการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและเจตนารมณ์ของสภานักงาน ที่ได้มีการระดมสมองจากคณะกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิ พันธกิจเหล่านี้ สภานักงานจะสรุปรายละเอียดอีกครั้งเมื่อ ดำเนินการครบรอบ 1 ปีไปแล้ว

สภานักงานเชื่อว่าเราทำงานอย่างสอดคล้องกับหน้าที่ที่กำหนดใน พ. ร. บ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีผลกระทบต่อการบริหารมหาวิทยาลัยต่าง ๆ อย่างมาก ความกังวลของสถาบันการศึกษาทุกแห่ง คือ องค์กรจะอยู่รอดได้หรือไม่ในภาวะเช่นนี้ ผู้บริหารจะต้องมีความรู้รอบด้านและเป็นมืออาชีพจริง ๆ จึงจะพาองค์กรผ่านวิกฤตไปได้ ประเด็นสำคัญ คือ ต้องพิจารณาความคุ้มค่าของโครงการ กิจกรรม และการลงทุนในระยะยาวที่มีผลต่อส่วนรวม รวมถึงตัดค่าใช้จ่ายที่เกินความจำเป็น สภานักงานแม้ไม่ใช่ผู้บริหาร แต่มีผู้รู้ผู้มีประสบการณ์บริหารมาหลายปี พอที่จะวิจารณ์ ชี้แนะแนวทางพัฒนาได้ จึงจะคอยทำหน้าที่ติดตาม เสนอแนะต่อผู้บริหาร สภามหาวิทยาลัยเป็นระยะ ๆ และรายงานให้

เจตนารมณ์สภานักงาน “เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

ข่าวสภานักงาน ปีที่ 29 ฉบับที่ 5 วันที่ 24 กรกฎาคม 2561 หน้า 2

วิสัยทัศน์สภานักงาน

“เป็นองค์กรที่ธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย”

ประชาคมรับทราบ สำหรับระยะอันใกล้นี้ สภานักงานเห็นว่า ปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงานคือ จำนวนนักศึกษาที่ลดลงอย่างเห็นได้ชัด ภาพรวมของหลักสูตรที่ตอบสนองไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตลาด รวมถึงผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรโดยรวมที่ลดลง หรือผลการประเมินคุณภาพในระดับคณะ มหาวิทยาลัยที่ไม่ตอบโจทย์ถึงแนวทางพัฒนาเพื่อรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน การประเมินผลงานที่เน้นงานประจำ (routine) ไม่ก่อให้เกิดงานสร้างสรรค์ใหม่ ๆ สิ่งเหล่านี้ บุคลากรทุกท่านต้องรับรู้ และตระหนักร่วมกัน รวมทั้งอาจมีข้อเสนอแนะผ่านสภานักงานเพื่อช่วยวิเคราะห์ นำเสนอมหาวิทยาลัยอีกทางหนึ่ง การมีส่วนร่วมคิด วิเคราะห์ วิพากษ์วิจารณ์ และเสนอแนะ ของบุคลากรยังเป็นปัจจัยสำคัญให้องค์กรนี้ดำรงอยู่ได้

เจตนารมณ์สภานักงาน “เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

วิสัยทัศน์สภานักงาน

“เป็นองค์กรที่ธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย”

ถาม – ตอบ Hot Issue

โดย ภัคจิรา วิจิตร

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนประวัติ
กองการเจ้าหน้าที่
กรรมการสภานักงานจากผู้นับปฏิบัติงาน

ถาม – ตอบ Hot Issue

1. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชย มีผลบังคับใช้เมื่อไหร่ ?

ตอบ : บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2560 เป็นต้นไป รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2560 ทั้งนี้ ได้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2557 เรื่อง การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย

2. มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคลากรประเภทใด ?

ตอบ : พนักงานมหาวิทยาลัย

3. มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในกรณีใดบ้าง ?

ตอบ : 1. เกษียณอายุ
2. ถูกสั่งให้ออก กรณีไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองงาน ผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือไปรับราชการทหาร
3. ถูกสั่งให้ออก กรณีเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานของตนได้โดยสม่ำเสมอ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ถูกยุบเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกส่วนงานที่ปฏิบัติอยู่ ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก กรณีความผิดที่ทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ถูกสอบสวนว่าทำผิดวินัยร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงได้

วิสัยทัศน์สภานักงาน

“เป็นองค์กรที่ธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย”

4. การนับระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อจ่ายค่าชดเชย นับอย่างไร ?

ตอบ : พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ 5 พฤษภาคม 2560 ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อคำนวณค่าชดเชยตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2560 จนถึงวันพ้นสภาพ

5. มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันก่อนพ้นสภาพในอัตราเท่าใด ?

ตอบ :

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวนที่จ่ายค่าชดเชย คิดจากค่าจ้างเดือนสุดท้าย
120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี	1 เดือน
1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี	3 เดือน
3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี	6 เดือน
6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี	8 เดือน
10 ปีขึ้นไป	10 เดือน

6. สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สามารถยื่นแบบขอเปลี่ยนแปลงแผนนโยบายการลงทุน และการสะสมออมเพิ่มได้ปีละหนึ่งครั้ง คือช่วงเวลาใด ?

ตอบ : ยื่นแบบให้งานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี **ระหว่างวันที่ 1-10 สิงหาคมของทุกปี** และมีผลในเดือนกันยายนของปีที่ยื่นเปลี่ยนแปลง

7. ปัจจุบันนี้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สมาชิกสามารถสะสมออมเพิ่มได้อีกเท่าใด ?

ตอบ : สามารถสะสมเพิ่มได้อีก ร้อยละ 1-9 ของค่าจ้าง มหาวิทยาลัยสมทบให้ร้อยละ 6 เท่านั้น

วิสัยทัศน์สภานักงาน

“เป็นองค์กรที่ธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย”

8. ปัจจุบันนี้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้กำหนดแผนนโยบายให้สมาชิกได้เลือก
กี่แผนนโยบาย ?

ตอบ :

ทางเลือกที่ 1 ลงทุนในกองทุนตราสารหนี้ (BFIXED) 100%

ทางเลือกที่ 2 ลงทุนในกองทุนตราสารหนี้ (BFIXED) 90% กองทุนตราสารทุน (หุ้นไทย)
(BKA) 10%

ทางเลือกที่ 3 ลงทุนในกองทุนตราสารหนี้ (BFIXED) 80% กองทุนตราสารทุน (หุ้นไทย)
(BKA) 20%

ทางเลือกที่ 4 DIY สามารถเลือกสัดส่วนการลงทุนด้วยตนเอง โดยสามารถเลือกลงทุนใน กองทุน
ตราสารหนี้(BFIXED) กองทุนตราสารทุน(หุ้นไทย) (BKA) กองทุนสินทรัพย์ทางเลือก
(ทองคำ) (BGOLD) กองทุนตราสารหนี้ (ตลาดเงิน) (B-TREASURY) กองทุนตรา
สารทุนที่ลงทุนในกลุ่มประเทศเอเชียยกเว้นญี่ปุ่น(หุ้นเอเชีย) (B-ASIA) และกองทุน
ตราสารทุนที่ลงทุนในต่างประเทศยกเว้นเอเชียและญี่ปุ่น (หุ้นโกลบอล) (B-GLOBAL)
ทั้งนี้ไม่ควรลงทุนใน กองทุนสินทรัพย์ทางเลือก (ทองคำ) (BGOLD) เกิน 15%

ทางเลือกที่ 5 Life path หรือการลงทุนตามช่วงอายุ เป็นแผนการลงทุนที่มีการวิเคราะห์สัดส่วน
การลงทุนตามความเสี่ยงของประชากรในช่วงอายุนั้นๆ ว่าสามารถรับความเสี่ยงได้
ในระดับไหน โดย บลจ. จะทำการปรับเปลี่ยนสัดส่วนการลงทุนให้เองในวันเกิดของ
ท่าน โดย Life path จะเลือกลงทุนใน กองทุนตราสารหนี้ (BFIXED) กองทุนตราสาร
ทุน(หุ้นไทย) (BKA) กองทุนสินทรัพย์ทางเลือก(ทองคำ) (BGOLD) กองทุนตราสารหนี้
(ตลาดเงิน) (B-TREASURY) และกองทุนตราสารทุนที่ลงทุนในต่างประเทศยกเว้น
เอเชียและญี่ปุ่น (หุ้นโกลบอล) (B-GLOBAL)

ทั้งนี้ ท่านสามารถเลือกทางเลือกการลงทุนได้เพียง 1 ทางเลือก เท่านั้น

วิสัยทัศน์สภานักงาน

“เป็นองค์กรที่ธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย”

สภานักงาน ได้จัดโครงการบรรยาย “การวางแผนลดหย่อนภาษีจากการออมและเทคนิคการลงทุนอย่างมีกำไร” โดยได้รับการสนับสนุนการให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการออมและการลงทุนในหัวข้อ “การบริหารเงินผ่านกองทุนรวม” โดยคุณเผด็จ แย้มกลีบ วิทยากรจากธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2561 เวลา 10.00 – 11.30 น. ณ ห้องสายน้ำผึ้ง อาคารสำนักหอสมุด และหลังจบการบรรยาย ประธานสภานักงานได้รายงานสรุปผลการดำเนินงาน สภานักงานระยะเวลา 8 เดือน โดยมีบุคลากรและนักศึกษาเข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน 160 คน



วิสัยทัศน์สภานักงาน

“เป็นองค์กรที่ดำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย”

ข่าวประชาสัมพันธ์

สภานักงาน จะจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2561 โดยจะจัดการบรรยายเรื่อง “จรรยาบรรณ” สร้างสรรค์สร้างสุขสรณูทั้งงานและชีวี โดย อาจารย์จตุพล ชมภูนิช ในวันพุธที่ 29 สิงหาคม 2561 เวลา 09.30 – 12.00 น. ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา

ขอเชิญเข้าร่วมฟังการบรรยาย โดยลงทะเบียนออนไลน์ที่เว็บไซต์ :

http://www.facsenate.general.mju.ac.th/wtms_registerDetail.aspx?tID=128

“มหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”



ขอเชิญบุคลากรทุกท่าน
รับฟังการบรรยาย
เรื่อง “จรรยาบรรณ”
สร้างสรรค์ สุขสรณูทั้งงานและชีวี
โดย อาจารย์จตุพล ชมภูนิช
วันพุธที่ 29 สิงหาคม 2561
เวลา 09.30-12.00 น.
ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา
จัดโดย สภานักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โทร 3020

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
Maejo University

www.mju.ac.th