

ข่าวสภานักงาน ปีที่ 29 ฉบับที่ 6 วันที่ 14 กันยายน 2561 หน้า 1

## สารจากประธานสภานักงาน

รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

ตลอดเดือนกันยายนถึงเดือนตุลาคม นี้ เป็นฤดูกาลแห่งการสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัย นับตั้งแต่คณะสารสนเทศและการสื่อสาร คณะผลิตกรรมการเกษตร วิทยาลัยบริหารศาสตร์ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ที่สำคัญคืออธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้มีการเปิดรับสมัครไปแล้วจนถึงวันที่ 26 กันยายน 2561 (โดยมีการรับฟังเสียงจากประชาคมระหว่างวันที่ 20-21 กันยายน 2561 นี้) การสรรหาผู้บริหารระดับคณะดังกล่าวได้ดำเนินการไปตามข้อบังคับใหม่ที่ร่างขึ้นเพื่อใช้กับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ฉบับปัจจุบัน สภานักงานเห็นว่าผู้นำองค์กรจะมีผลต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของมหาวิทยาลัย ดังนั้นกระบวนการสรรหา ตลอดจนการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารดังกล่าวจึงเป็นเรื่องสำคัญมาก บุคลากรทุกคนควรมีส่วนร่วมในกระบวนการนั้น ๆ ซึ่งอาจมีน้อยต่างกัน ไม่ควรนึกว่าเป็นเรื่องของผู้บริหารไม่เกี่ยวข้องกับบุคลากร เพราะขณะนี้สถานการณ์ของสถาบันอุดมศึกษาต่างจากอดีตมาก ความอยู่รอดเป็นเรื่องที่ถูกจับตามองจากหลาย ๆ ฝ่าย เพราะเห็นจากตัวอย่างบางแห่งเริ่มพบกับสถานการณ์ที่อ่อนแอ นำเป็นห่วงยิ่ง

ผมเองในฐานะประธานสภานักงาน ได้เข้าร่วมเป็นกรรมการสรรหาคณบดีหลายคน รวมถึงร่วมร่างข้อบังคับฯ ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีและอธิการบดี โดยจากนี้ไปต้องดำเนินการทุก ๆ ปี ซึ่งจะมีผลเร็ว ๆ นี้ ได้พบทั้งจุดอ่อนและจุดแข็งที่แตกต่างจากข้อบังคับฯ การสรรหาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ฉบับเดิม ยกตัวอย่างเช่น ข้อบังคับฯ เดิม ให้ออกาสบุคลากรเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร ซึ่งต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของบุคลากรทั้งหมด แต่ปัจจุบันถูกมองว่าอาจเป็นการทำให้เกิดการหาเสียงโดยการสร้างความนิยม จึงตัดไปโดยให้กรรมการสรรหารับฟังจากบุคลากรแทน และเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งในอีกมุมหนึ่งโดยส่วนตัวเห็นว่า กรรมการสรรหาไม่อาจทราบข้อมูลเชิงลึกของบุคลากรในหน่วยงานนั้น เป็นต้น สภานักงานจะพยายามวิเคราะห์และประมวลผลกระบวนการ

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”





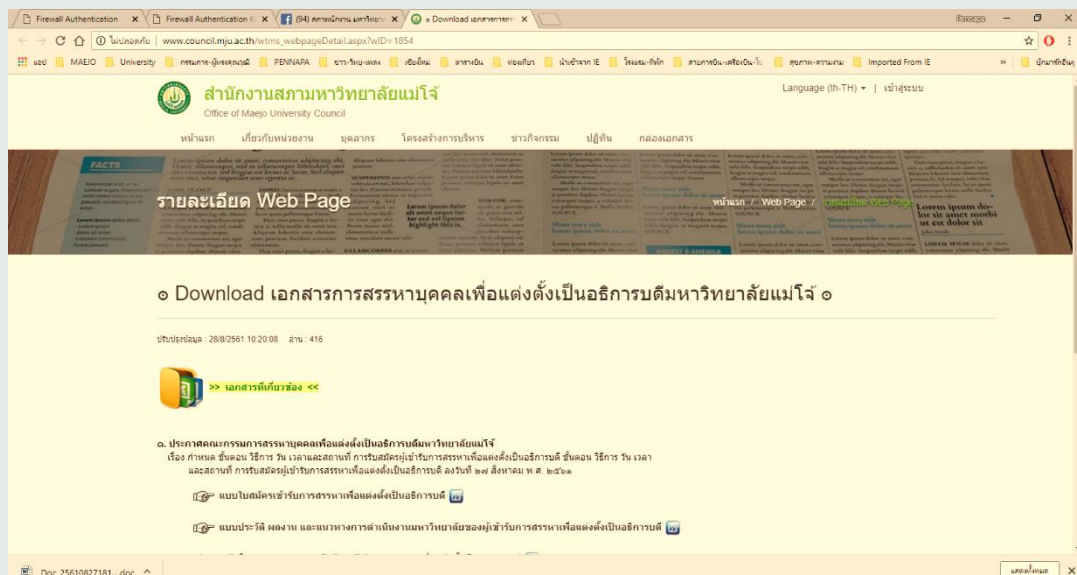
“ เป็นองค์กรที่สร้างไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ข่าวสภาพนักงาน ปีที่ 29 ฉบับที่ 6 วันที่ 14 กันยายน 2561 หน้า 2

สรรหา ตลอดจนการติดตามประเมินผลเพื่อเสนอปรับเปลี่ยนวิธีการให้ดีที่สุด ซึ่งคงต้องใช้เวลาสักระยะ รวมถึงอยากได้ข้อเสนอแนะที่หลากหลายจากบุคลากร

ข่าววิกฤตธรรมาภิบาลผู้บริหารที่ผ่านมา ปัญหาของหลายหลักสูตรที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ สกอ. จำนวนนักศึกษาที่ลดลงอย่างน่าใจหายในปี การขาดประสิทธิภาพในการบริหารอีกหลายเรื่อง ล้วนรอคอยผู้บริหารคนใหม่ตั้งแต่ระดับคณบดีจนถึงอธิการบดี ซึ่งจะเริ่มกระบวนการสรรหาเร็ว ๆ นี้ คงเป็นความหวังของพวกเราชาวแม่โจ้ว่าจะมีผู้บริหารใหม่ที่สร้างความเปลี่ยนแปลงและโอกาสที่จะทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับประเทศได้หรือไม่ สภาพนักงานจะทำหน้าที่ให้ดีที่สุดและจับตาดูอย่างใกล้ชิดไปพร้อม ๆ กับทุกท่าน

ในนามของสภาพนักงาน ขอเชิญบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการสรรหาผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีของมหาวิทยาลัยแม่โจ้คนต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ 20 กันยายน 2561 ตั้งแต่เวลา 13.30 -16.30 น. ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รายละเอียดเพิ่มเติม [http://www.council.mju.ac.th/wtms\\_webpageDetail.aspx?wid=1854](http://www.council.mju.ac.th/wtms_webpageDetail.aspx?wid=1854)

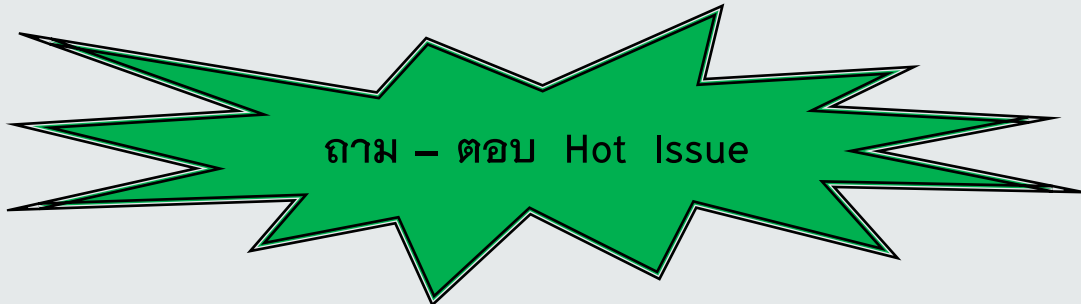


“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”



“ เป็นองค์กรที่สร้างไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ข่าวสภาพนักรงาน ปีที่ 29 ฉบับที่ 6 วันที่ 14 กันยายน 2561 หน้า 3



โดย ภัคจิรา วิจิตร

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนประวัติ  
กองการเจ้าหน้าที่  
กรรมการสภาพนักรงานจากผู้นักปฏิบัติงาน

### ถาม - ตอบ Hot Issue

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

1. การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างของบุคลากรแต่ละประเภทกำหนดปีละกี่ครั้ง ?

**ตอบ:** ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง (1 เมษายน และ 1 ตุลาคมของปี)

พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้/พนักงานราชการ  
ปีละ 1 ครั้ง (1 ตุลาคมของปี)

2. วงเงินที่จัดสรรสำหรับการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ?

**ตอบ:** ร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายนของปี

ให้จัดสรรไปยังหน่วยงานร้อยละ 5.9 โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ก) ผู้นักปฏิบัติงานปกติ จัดสรรไปยังหน่วยงานทั้งจำนวน ร้อยละ 5.9
- ข) กลุ่มลาศึกษา จัดสรรไปยังหน่วยงาน 60% ของจำนวนร้อยละ 5.9
- ค) ผู้ไม่มีสิทธิเลื่อน (บรรจุไม่ครบ/โทษทางวินัย) ให้ตัดวงเงินไปยังส่วนกลางทั้งจำนวน

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”



“ เป็นองค์กรที่สร้างไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ข่าวสภานักงาน ปีที่ 29 ฉบับที่ 6 วันที่ 14 กันยายน 2561 หน้า 4

### 3. การกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละที่ได้เลื่อนกำหนดอย่างไร ?

**ตอบ :**

ช่วงคะแนน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
95-100 (ดีเด่น)	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 8
90-94.99 (ดีเด่น)	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 7
85-89.99 (ดีมาก)	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6
80-84.99 (ดีมาก)	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 5
75-79.99 (ดี)	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 4
70-74.99 (ดี)	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 3
65-69.99 (พอใช้)	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 2
60-64.99 (พอใช้)	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 1
ต่ำกว่า 60 (ต้องปรับปรุง)	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 0

### 4. ฐานในการคำนวณ และการกำหนดสูตรสำหรับคำนวณร้อยละของพนักงานมหาวิทยาลัย คิดอย่างไร ?

**ตอบ :** ฐานในการคำนวณ : ให้ใช้อัตราค่าจ้างเป็นฐานในการคำนวณ

สูตรสำหรับคำนวณร้อยละและบริหารวงเงิน : ใช้วิธีแบบ Linear regression



5. เงื่อนไขของผู้มีสิทธิ์รับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ?

ตอบ :

หัวข้อ	เงื่อนไข
1. ผลการประเมิน	ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. ด้านวินัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ในรอบหนึ่งปีที่แล้วมา</li> <li>- ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 4 เดือน</li> <li>- ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร</li> </ul>
3. ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน ในรอบหนึ่งปีที่แล้วมา</li> <li>- มีวันลาป่วยและลากิจรวมกันแล้วไม่เกิน 45 วันทำการ ในรอบหนึ่งปีที่แล้วมา</li> <li>- ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อน</li> </ul>
4. ด้านจรรยาบรรณและพฤติกรรมอื่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หากไม่จัดทำแบบข้อตกลงภาระงานและไม่รายงานผลการปฏิบัติงาน ถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการดังกล่าวเกินกว่า 2 รอบการประเมิน ให้มีการดำเนินการด้านวินัยกับบุคคลดังกล่าว</li> <li>- กรณีประพฤติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย อันได้แก่ ประพฤติตนขัดต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย สร้างความแตกแยกของบุคลากร รวมถึงมีการใช้สื่อออนไลน์ในเชิงทำลายภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือมีพฤติกรรมอื่นที่เข้าข่ายไม่เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้านอื่น ให้งดพิจารณาค่าคะแนนด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20) โดยไม่ให้นำมารวมเป็นค่าคะแนนการประเมินในรอบดังกล่าว</li> </ul>





“ เป็นองค์กรที่สร้างไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ข่าวสภานักงาน ปีที่ 29 ฉบับที่ 6 วันที่ 14 กันยายน 2561 หน้า 6

## ประเด็นเด่น โดยสภานักงาน

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยจรรยาบรรณ พ.ศ. 2560 ข้อ 5 (1) ให้สภานักงานมีอำนาจหน้าที่ เสนอแนะแนวทางและมาตรการส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ในการนี้สภานักงาน จึงได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศ เรื่องจรรยาบรรณผู้บริหารและอาจารย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาในมหาวิทยาลัย ในส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มีคู่มือจรรยาบรรณบุคลากร ปี 2560 ซึ่งได้เผยแพร่ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร E-manage และใน เว็บไซต์สภานักงานแล้วนั้น ประกอบกับการประชุมคณะกรรมการสภานักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในคราวประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2561 มีมติให้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อ “ร่าง” ประกาศ ดังนี้

1. “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง จรรยาบรรณผู้บริหารของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง จรรยาบรรณอาจารย์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

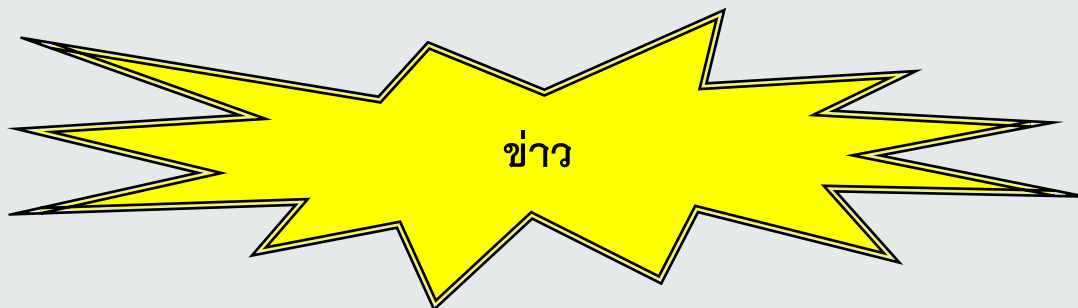
สภานักงานได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากหน่วยงานของท่าน ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นต่อ “ร่าง” ประกาศดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสภานักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ <https://goo.gl/forms/igAC1KTnR3BEspwx1> โดยได้ขยายเวลาให้ตอบแบบสำรวจไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 และสภานักงานได้แจกแบบสำรวจดังกล่าว ในการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2561 ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจ มา ณ โอกาสนี้

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”



“ เป็นองค์กรที่ธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ข่าวสภาพนักงาน ปีที่ 29 ฉบับที่ 6 วันที่ 14 กันยายน 2561 หน้า 7



สภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขอแสดงความยินดีกับ **รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ** ประธานสภาพนักงาน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 16 สิงหาคม 2561 เป็นต้นไป



สภาพนักงาน ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร ประจำปี 2561 จัดการบรรยายเรื่อง “การสร้างแรงบันดาลใจ เพื่อสรรค์สร้าง สุขสำราญทั้งงานและชีวิต” โดย อาจารย์จตุพล ชมภูนิช เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2561 เวลา 10.30 - 11.30 น. ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์รชฏ เชื้ออิโรจน์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นประธานเปิดโครงการ และกล่าวรายงานโดย รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ ประธานสภาพนักงาน โดยมีบุคลากร นักศึกษา และผู้สนใจเข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน 262 คน

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”



“ เป็นองค์กรที่ร่างไว้ซึ่งเกียรติ คักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ข่าวสภาพนั้กงาน ปีที่ 29 ฉบับที่ 6 วันที่ 14 กันยายน 2561 หน้า 8



“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

งานสภาคณาจารย์ กองกลาง มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
www.facsenate.general.mju.ac.th โทรศัพท์ 053-873020

