



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง แนวทางและมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจรรยาบรรณผู้บริหารของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในทุกลำดับชั้นมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมสภากงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ผู้บริหาร” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจรรยาบรรณ ดังนี้

๒.๑ เป็นแบบอย่างหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของมหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารพึงทุ่มเท ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ รักษาระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน
- (๒) ผู้บริหารต้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาที่ชี้เบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบของคนในองค์กรอย่างเต็มที่
- (๓) ผู้บริหารต้องรับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการบริหารภายใต้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างเปิดเผย
- (๔) ผู้บริหารต้องละเว้นการกระทำ หรือแสดงท่าทีที่สื่อถึงการคุกคามทางเพศ
- (๕) ผู้บริหารพึงละเว้นการกระทำที่ดูหมิ่นเหยียดหยามในเชื้อชาติ ศาสนาของผู้ร่วมงานทั้งทางกายและวาจาโดยเด็ดขาด
- (๖) ผู้บริหารต้องละเว้นการกระทำที่ส่งผลให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานเสื่อมเสียชื่อเสียง และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ เช่น การเปิดเผยข้อมูลความลับส่วนตัว เป็นต้น

๒.๒ มีความยุติธรรม และเคารพสิทธิในการกระทำ หรือแสดงความคิดเห็นของ
ผู้ได้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสม

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารพึงสื่อสารให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบถึงแนวทางปฏิบัติและข้อห้าม
ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้อย่างทั่วถึง

(๒) ผู้บริหารต้องมีการบังคับใช้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง
อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

(๓) ผู้บริหารพึงวางระบบการปฏิบัติงานและการประเมินการปฏิบัติงาน หรือพิจารณา
ผลงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ปราศจากอคติ

(๔) ผู้บริหารพึงสนับสนุนการพัฒนาของผู้ได้บังคับบัญชาสู่ความเป็นเลิศอย่างมี
หลักเกณฑ์และไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ผู้บริหารพึงเคารพสิทธิในความคิดเห็นต่างของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม
เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร

(๖) ผู้บริหารต้องไม่อ้างผลงานของผู้ได้บังคับบัญชามาเป็นของตน

๒.๓ รักษาเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ

เสรีภาพทางวิชาการ หมายถึง เสรีภาพในการสอน การอบรม การวิจัย การเผยแพร่
ผลงานทางวิชาการ

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารพึงส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชามีอิสระทางความคิด และเป็นผู้นำทางวิชาการ
อย่างเต็มความสามารถ

(๒) ผู้บริหารพึงสนับสนุนการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้ทันต่อ
การเปลี่ยนแปลง

(๓) ผู้บริหารต้องไม่สนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชาละเมิดจรรยาบรรณทางวิชาการ
และการวิจัย

(๔) ผู้บริหารต้องไม่บังคับหรือแลกเปลี่ยนผลประโยชน์กับผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้มาซึ่ง
ผลงานวิชาการ

๒.๔ การบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารต้องให้ความร่วมมือ เปิดเผยข้อมูลในการตรวจสอบทุกระดับ การปกปิดหรือ
หลีกเลี่ยงการตรวจสอบ ถือเป็นการผิดทางจรรยาบรรณ

(๒) ผู้บริหารต้องไม่ใช้ตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ เพื่อตัวเองและพวกพ้อง

(๓) ผู้บริหารพึงสนับสนุนระบบการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

(๔) ผู้บริหารพึงแสดงความรับผิดชอบต่อข้อผิดพลาดอย่างร้ายแรงที่มีต่อชื่อเสียงทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจากการบริหารของตน หรือเมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสม โดยการกล่าวขอโทษ ขอลดเงินค่าตอบแทนที่พึงรับ หรือประกาศลาออกจากตำแหน่งในโอกาสแรกที่สามารถทำได้ แม้ความผิดพลาดหรือความไม่เหมาะสมนั้น มิได้กำหนดโทษทางวินัยก็ตาม

(๕) ผู้บริหารพึงแต่งตั้งผู้ใต้บังคับบัญชาในลำดับต่าง ๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง รวมถึงความสามารถ คุณวุฒิ และวัยวุฒิของผู้ที่ตนแต่งตั้งให้สอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งนั้น ๆ

๒.๕ การปกป้อง รักษา ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติ

(๑) การใช้ บริหารจัดการหรือบริจาคเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ควรคำนึงถึงความคุ้มค่า และผลประโยชน์ส่วนรวม

(๒) ผู้บริหารต้องคำนึง และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

(๓) ผู้บริหารพึงพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนขององค์กรอย่างสมเหตุสมผล

(๔) ผู้บริหารพึงอนุมัติค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา ตามผลของงานที่ปฏิบัติ

๒.๖ การบริหารจัดการข้อมูลและความลับของมหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารต้องจัดให้มีระบบควบคุม ข้อมูลข่าวสาร ความลับของมหาวิทยาลัย เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ผู้บริหารต้องไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนตัวของบุคลากรและนักศึกษาให้เกิดความเสียหายส่วนบุคคล

๒.๗ การหลีกเลี่ยงการกระทำในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อผูกพัน

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารต้องไม่พิจารณาประโยชน์ผลตอบแทนให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

(๒) ผู้บริหารต้องไม่ยุ่งเกี่ยวหรืออยู่ร่วมประชุม ในกรณีเรื่องของตนที่ได้รับประโยชน์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียถูกหยิบยกพิจารณาในที่ประชุม

(๓) ผู้บริหารต้องไม่ทำหน้าที่หรือสั่งการทางปกครอง กรณีที่ครอบครัวสายตรงของตนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น การตัดสินใจผลการศึกษา การให้ทุน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณา ค่าตอบแทนเงินเดือน และการจัดหา เป็นต้น

๒.๘ การควบคุมให้มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารต้องกำกับ ดูแล ให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด

(๒) ผู้บริหารต้องไม่กีดกันในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดหาของบริษัท
ห้างร้านต่าง ๆ

๒.๙ การส่งเสริม พัฒนา ให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และถูกหลัก
อาชีวอนามัย

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารต้องสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาในสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ
และสิ่งเอื้ออำนวยความสะดวกของสถานที่ทำงานอย่างสมเหตุสมผลและถูกสุขลักษณะ

(๒) ผู้บริหารต้องป้องกัน การคุกคาม การข่มขู่ การทวงหนี้ที่ผิดกฎหมายในสถานที่ทำงาน

๒.๑๐ ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม

แนวทางปฏิบัติ

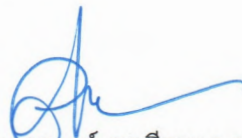
(๑) การดำเนินการใด ๆ ขอให้คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมพร้อม
กันด้วย นอกเหนือจากผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ต้องรับฟังข้อสังเกต ข้อร้องเรียน ที่กระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมจาก
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน

(๓) ต้องสนับสนุนชุมชนและสังคมให้ได้รับประโยชน์หรือมีส่วนร่วมจากการใช้องค์ความรู้
ของมหาวิทยาลัย

(๔) ต้องไม่สนับสนุนชุมชนและสังคมที่มุ่งทำลายสิ่งแวดล้อม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้