

สารจากประธานสภาพนักงาน



รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

ข่าวสภาพนักงานห่างหายจากบุคลากรไปนานเกือบปี ต้องขออภัยบุคลากรอย่างมาก เพราะความจำเป็นที่เราถูกตัดอัตรากำลังงานสภาพนักงานจาก 5 คน เหลือเพียง 2 คน (รวมหัวหน้างาน) จนไม่สามารถทำงานปกติได้ แต่ได้รับความกรุณาจากท่านอธิการบดีคนใหม่ ให้มาเพิ่ม 1 คน เมื่อไม่นานนี้ จึงขอเริ่มส่งข่าวสารสำคัญมายังบุคลากรอีกครั้ง

ในช่วงที่ผ่านมา สภาพนักงานขอแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับรางวัลดีเด่นทุกท่าน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กร เช่นเดียวกับ คณะกรรมการสภาพนักงานที่พยายามหารือกันในที่ประชุม และเสนอแนะงานบริหารสำคัญหลายเรื่อง เช่น การจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่มีศักยภาพการทำงานบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงแนวทางการจ้างพนักงานราชการในอนาคต นอกจากนี้สภาพนักงานเห็นว่า การประเมินผลการทำงานบุคลากรเป็นเรื่องสำคัญไม่ยิ่งหย่อนกว่ากัน หลังจากมีข้อบังคับใหม่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานประจำปี บังคับใช้แล้ว เราได้เสนอต่อมหาวิทยาลัย ให้มีการประเมินหัวหน้างานระดับอื่น ๆ ด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินประจำตำแหน่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน แต่เรื่องแรกที่ได้รับการสนองตอบจากผู้บริหาร คือ การเสนอให้พัฒนางานวิจัยสถาบัน เพื่อหาองค์ความรู้ในการบริหารองค์กร เช่น จำนวนนักศึกษาที่น้อยลง หลักสูตรที่มีความต้องการ ระบบงานในหน่วยงานต่าง ๆ ที่ต้องพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้น โดยเมื่อเร็ว ๆ นี้ คณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัย อนุมัติงบประมาณโดยหลักการวงเงิน 1 ล้านบาท ในปีงบประมาณหน้าเพื่อการนี้





การบริหารงานมหาวิทยาลัย ณ วันนี้ ไม่่ง่ายนัก เพราะมีข้อจำกัดทั้งภายในและภายนอกมากมาย ในฐานะตัวแทนบุคลากรมีความห่วงใย ขณะเดียวกันก็เป็นกำลังใจให้ฝ่ายบริหารฝ่าฟันวิกฤตนี้ไปได้ พวกเราทุกคนที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้ คงต้องร่วมมือกันทั้งองค์คณาฯ พัฒนาหน่วยงานตนเองในทุกด้าน อย่างเต็มกำลังความสามารถ สมาชิกสภาพนักงานทุกคนก็พยายามหาหรือกันเสนอแนะแนวทางบริหารที่ผู้บริหารอาจมองข้ามไป หรืออาจนำแนวทางจากมหาวิทยาลัยอื่นที่ประธานสภาพนักงานมีโอกาสไปพบเห็นมาประยุกต์และนำเสนอ

ท้ายนี้ ขอแจ้งข่าวสารสำคัญ นับแต่มีข้อบังคับใหม่ ที่ต้องมีการจัดประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานเป็นประจำทุกปี โดยตั้งแต่วันจันทร์ที่ 9 กันยายน เป็นต้นไป คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวหน้าส่วนงาน (คณบดี ผู้อำนวยการสำนักต่าง ๆ) จะส่งแบบประเมินหัวหน้าส่วนงานให้ผู้เกี่ยวข้องทางสื่อออนไลน์ ได้ประเมินผลประจำปี นับเป็นครั้งแรกที่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ได้รับสิทธิในการประเมินผู้บังคับบัญชา จึงขอให้ทุกท่านใช้สิทธิตอบตามจริง ทั้งนี้ข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับโดยระบบที่ไม่สามารถมีท่านใดเข้าไปดูได้รวมทั้ง Admin ผู้ดูแลระบบ และจะถูกประมวลผลส่งไปยังสภามหาวิทยาลัยตามขั้นตอน จนถึงวันที่ 22 กันยายน นี้เท่านั้น จึงเชื่อว่าจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและพัฒนาในส่วนที่เป็นจุดอ่อนของหน่วยงานต่อไป

ขอเชิญทุกท่านใช้สิทธิในการประเมินหัวหน้าส่วนงาน
(คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก)
เป็นครั้งแรกที่บุคลากรทุกท่านจะแสดงความคิดเห็นต่อ
การบริหารหน่วยงานท่าน
ตั้งแต่วันที่ 9 - 22 กันยายน 2562
โดยระบบออนไลน์ สามารถเข้าถึงแบบสอบถามโดย E-Mail MJU ได้ที่ **คลิก**



(ทุกความคิดเห็นเป็นความลับ ที่ไม่สามารถรู้ได้ว่าใครเป็นผู้ตอบ)





ถาม – ตอบ Hot Issue

โดย ภัคจิรา วิจิตร

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนประวัติ

กองการเจ้าหน้าที่

กรรมการสภาพนักงานจากผู้นับปฏิบัติงาน

1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้เปลี่ยนบริษัทจัดการกองทุนเป็นบริษัทอะไร มีผลตั้งแต่วันที่ ?

ตอบ : บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป

2. การโอนแผนนโยบายการลงทุนจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด ไปยังบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ตอบ : โอนเข้ามาแผนทางเลือกเหมือนเดิม มีเพียงแต่กองทุนต่างประเทศบัวหลวงหุ้นโกลบอล และกองทุนบัวหลวงหุ้นเอเชีย จะนำเข้าไปในกองทุน KT-WEQ

3. สมาชิกกองทุนสามารถเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ปีละกี่ครั้ง ?

ตอบ : ปีละ 4 ครั้ง (ปี พ.ศ.) แบบยืดหยุ่น คือ ไม่มีกำหนดช่วงเวลา โดยระบบจะประมวลผลการเปลี่ยนนโยบายทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ที่มีการเปลี่ยนแผนนโยบาย หากสัปดาห์ใดวันศุกร์ตรงกับวันหยุดราชการ ก็จะเลื่อนประมวลผลเป็นวันพฤหัสบดี ทั้งนี้ หากเปลี่ยนเกิน 4 ครั้ง จะเสียค่าเปลี่ยน ครั้งละ 40 บาท





ถาม – ตอบ Hot Issue

4. ช่องทางในการเปลี่ยนนโยบายการลงทุน และตรวจสอบยอดเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ?

ตอบ : 1. www.ktam.co.th

2. Mobile Application “KTAM Smart Trade”

นโยบายการลงทุนของสมาชิก ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562

นโยบายการลงทุนเดิม

1. (SINSA_FI) : กองทุนตราสารหนี้
2. (SINSA_EQ10) : กองทุนผสม
บัวแก้วไม่เกิน 10%
3. (SINSA_EQ20) : กองทุนผสม
บัวแก้วไม่เกิน 20%
4. (SINSA_EQ) : กองทุนตราสารหุ้น
บัวแก้ว
5. (SINSA_GOLD) : กองทุนทองคำ
6. (SINSA_TREA) : กองทุนตลาดเงิน
7. (SINSA_ASIA) : กองทุนตราสารหุ้น หุ้นเอเชีย
8. (SINSA_GLOB) : กองทุนตราสารหุ้น หุ้นโอบอล

นโยบายการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2562

1. กองทุนหน่วยลงทุน - กองทุนรวมตราสารหนี้ 100% : (KTFIX-1Y3Y)
2. กองทุนหน่วยลงทุน - กองทุนรวมตราสารหนี้ 90% : (KTFIX-1Y3Y)
- กองทุนรวมตราสารหุ้น 10% : (KT-SET50)
3. กองทุนหน่วยลงทุน - กองทุนรวมตราสารหนี้ 80% : (KTFIX-1Y3Y)
- กองทุนรวมตราสารหุ้น 20% : (KT-SET50)
4. กองทุนหน่วยลงทุน - กองทุนรวมตราสารหุ้น 100% : (KT-SET50)
5. กองทุนหน่วยลงทุน-กองทุนรวมทองคำ 100% : (KT-GOLD)
6. กองทุนหน่วยลงทุน-กองทุนรวมตลาดเงิน 100% : (KTSS)
7. กองทุนหน่วยลงทุน-กองทุนต่างประเทศ 100% : (KT-WEQ)
8. กองทุนหน่วยลงทุน-กองทุนต่างประเทศ 100% : (KT-WEQ)





ISSN 1513-2862 ข่าวสภานักงาน ปีที่ 30 ฉบับที่ 2 วันที่ 9 กันยายน 2562 หน้า 5



สภานักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขอแสดงความยินดีกับ

ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย



รองศาสตราจารย์ ดร.แสงทอง พงษ์เจริญกิต พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะวิทยาศาสตร์
ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพันธุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2561



รองศาสตราจารย์ ดร.อภินันท์ สุวรรณรักษ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัด คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์
สาขาวิชาชีววิทยาประมง ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2562



รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ ชัยพิบูลย์ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะเศรษฐศาสตร์
ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2562





ISSN 1513-2862 ข่าวสภานักงาน ปีที่ 30 ฉบับที่ 2 วันที่ 9 กันยายน 2562 หน้า 6

ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5 ราย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีกาญจนา คล้ายเรือง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาจุลชีววิทยา
ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2559



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พาสน์ ปราโมกษชน พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะวิทยาศาสตร์
ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2561



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรพินธุ์ สฤษดิ์นำ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะผลิตกรรมการ
เกษตร ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพืชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2561



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระพล เสนพันธ์ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะวิศวกรรมและ
อุตสาหกรรมเกษตร ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
อาหาร ตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2561



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิกานต์ เอ็มหุทัย พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะวิทยาศาสตร์
ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561





ISSN 1513-2862 ข่าวสภานักงาน ปีที่ 30 ฉบับที่ 2 วันที่ 9 กันยายน 2562 หน้า 7

สภานักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขอแสดงความยินดีกับ

นายเชาวรัตน์ แสงคำ

สังกัด กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม สำนักงานมหาวิทยาลัย

ตัวแทนนักกีฬาทีมชาติจากสมาคมกีฬาเรือพายแห่งประเทศไทย ที่ได้รับรางวัล 3 เหรียญทอง 1 เหรียญเงิน รุ่น SENIOR B 20 ฝีพาย ในการแข่งขันเรือยาวมังกรชิงแชมป์โลก ครั้งที่ 14 ประจำปี 2562 (14th IDBF World Dragon Boat Racing Championships) ณ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 20 – 25 สิงหาคม 2562



“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อด้านการทุจริต”



ISSN 1513-2862 ข่าวสภานักงาน ปีที่ 30 ฉบับที่ 2 วันที่ 9 กันยายน 2562 หน้า 8

สภานักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดบรรยายในหัวข้อ จรรยาบรรณ และการปรับตัวของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ยุค Disruption

โดย ศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.)



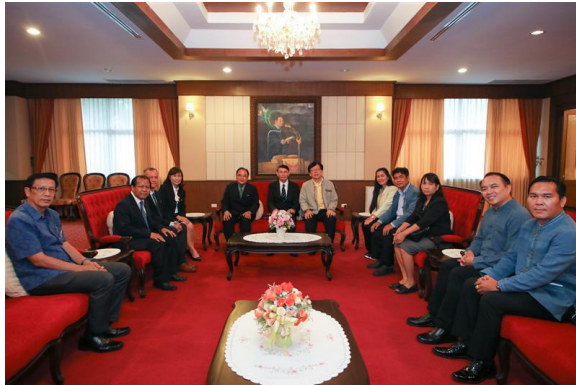
สภานักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้เรียนเชิญ ศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) มาบรรยายในหัวข้อ จรรยาบรรณ และการปรับตัวของบุคลากรในมหาวิทยาลัยยุค Disruption เมื่อวันศุกร์ที่ 30 สิงหาคม 2562 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร ในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยประเด็นการนำเสนอ การรู้จักตัวตนของตัวเอง โดยยึดหลักจรรยาบรรณ และศึกษาข้อมูลของสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อมาวางแผนการปรับตัวของบุคลากรจากการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความท้าทายในอนาคต เสนอเป็นกรอบแนวคิด และการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นนำไปเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อการปฏิรูปหน่วยงานต่อไปในอนาคต

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อด้านการทุจริต”



“ เป็นองค์กรที่ธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ISSN 1513-2862 ข่าวสภานักงาน ปีที่ 30 ฉบับที่ 2 วันที่ 9 กันยายน 2562 หน้า 9



“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

