



สารจากประธานสภานักงาน



รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

เริ่มต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้ว แต่รัฐสภาก็ยังไม่ได้ผ่านงบประมาณประจำปี จึงทำให้หน่วยงานรัฐใช้งบได้อย่างไม่คล่องตัวนัก รวมทั้งหน่วยงานของเราด้วย ซึ่งยังไม่มั่นใจว่าจะได้งบมากน้อยเป็นไปตามคาดหมายหรือไม่ แต่ที่ต้องลุ้นกันจนตัวโก่งคงไม่พ้นรายได้จากนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่กำลังจะเริ่มรับในเดือนธันวาคมนี้ เท่าที่สังเกตปีนี้ คณะวิทยาลัยต่าง ๆ ดิ้นตัวมากกว่าปีกลายหลายเท่า คงต้องรอดูผลกันว่าจะบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

อีกด้านหนึ่งเราคงต้องหาทางประหยัดในหน่วยงานกันอย่างเต็มที่เช่นเดียวกันครับ สภานักงานเองก็พยายามเสนอแนะการประหยัด และใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัย และ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบม.) เช่น โครงการใดที่มีผลตอบแทนไม่คุ้มค่า ขอให้ยับยั้งไว้ก่อน การจัดจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุครบ ๖๐ ปี ขอให้มีเฉพาะอาจารย์สาขาที่ขาดแคลนในหลักสูตรเท่านั้น ยกเว้นคณะวิทยาลัยจัดจ้างด้วยงบประมาณของตนเองซึ่งต้องไปหารือกันในหน่วยงาน เป็นต้น บุคลากรทุกหน่วยงานคงต้องร่วมสอดส่อง และเสนอแนะลักษณะเดียวกันนี้ในหน่วยงานของท่าน หากบุคลากรใดยังมีแนวคิดแบบเก่า ๆ ว่า งบประมาณเป็นของหลวงเท่าไรก็ใช้ไปเต็มที่ อนาคตคงลำบากครับ





“ เป็นองค์กรที่ธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ISSN ๑๕๑๓-๒๘๖๒ ข่าวสภาพนักงาน ปีที่ ๓๐ ฉบับที่ ๓ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หน้า ๒

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการหลายท่านได้ทวงถามถึง เงินเดือนใหม่ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงเงินตกเบิก ทางสภาพนักงานได้ทวงถามต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทั้งด้วยวาจา และลายลักษณ์อักษรอย่างต่อเนื่อง เริ่มมีข่าวดีบ้างแล้วว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับงบประมาณร้อยละ๒๕ ของบุคลากรที่เปลี่ยนสภาพ (จำนวนคน) ซึ่งมีประมาณ ๙๒ ท่าน จะได้รับเงินเดือนใหม่และเงินตกเบิกก่อนตามลำดับการแจ้งขอเปลี่ยนสถานภาพครบ และจะทยอยมาเป็นปี ๆ ไป ซึ่งคาดว่าจะรุ่นแรกน่าจะไม่เกินเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ ก็ขอให้แต่ละท่านได้วางแผนการใช้จ่ายให้ดี แต่อย่ารีบใช้ไปก่อนจนเกินตัวครับ

ท้ายนี้ มีข่าวประชาสัมพันธ์ สำหรับหน่วยงานและบุคลากรสายสนับสนุน โดยสภาพนักงานขอให้ท่านเสนอรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นมายังสภาฯ ไม่เกินวันที่ ๒๕ พฤศจิกายนนี้ ตามที่มีหนังสือเวียนไปแล้ว ตามด้วยข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ก็จะเริ่มมีหนังสือเวียนออกไป แม้จะเหลือไม่มากนักก็ตามก็ขอให้ช่วยกันเสนอเพื่อเป็นขวัญกำลังใจสำหรับบุคคลเหล่านี้ ช่วงนี้ก็ใกล้สิ้นปีแล้ว ขอให้บุคลากรทุกท่านมีความสุขแข็งแรง สุขภาพจิตที่ดีพร้อมรับปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ มีรายได้เพิ่มพูน และที่สำคัญขอให้มีความสุขในวาระปีใหม่ ๒๕๖๓ ทุกท่านครับ

“มหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”



ขอพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒

ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๕ ด้าน คือ ด้านบริการดีเด่น, ด้านบริหารดีเด่น, ด้านวิชาชีพดีเด่น, ด้านนวัตกรรมดีเด่น และพนักงานราชการผู้มีผลงานดีเด่น

วิธีการเสนอชื่อจาก ๓ แนวทาง (ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด)

1. เสนอชื่อโดยส่วนงาน ส่วนงานคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และคุณสมบัติเฉพาะตามข้อ ๑ ด้านละ ๑ คน (ไม่ครบทุกด้านก็ได้)
2. การเสนอชื่อด้วยตนเอง
3. การเสนอชื่อโดยบุคคลอื่น

ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ งานสภาพนักงาน ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย ๑

****เอกสารบรรจุซองปิดผนึก****

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
Maejo University

www.mju.ac.th

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”





ถาม – ตอบ Hot Issue

โดย ภัคจิรา วิจิตร

รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนประวัติ

กองการเจ้าหน้าที่

กรรมการสภาพนักงานจากผู้นับถือนักเรียน

๑. สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีความต้องการออมเงินสะสมส่วนเพิ่มมากกว่า ร้อยละ ๖ ของค่าจ้าง ได้หรือไม่ ?

ตอบ : ได้ค่ะ สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สามารถแจ้งความประสงค์ เปลี่ยนการส่งเงินสะสมส่วนเพิ่มได้ปีละ ๑ ครั้ง (ภายในวันที่ ๑-๑๐ สิงหาคมของทุกปี มีผลในเดือนกันยายน) โดยสามารถออมเงินสะสมส่วนเพิ่มได้ตั้งแต่ร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง ถึงร้อยละ ๙ ของค่าจ้าง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบร้อยละ ๖ เท่าเดิม โดยสามารถดาวน์โหลด แบบแจ้งความประสงค์ในการส่งเงินสะสมส่วนเพิ่ม <http://personnel.mju.ac.th/edoc/forms/๑๓๒๐๑.pdf> จัดส่งให้ งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย

๒. สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ลาออกจากกองทุน โดยไม่ได้ลาออกจากงานมีสิทธิ สมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกหรือไม่ ?

ตอบ : สามารถสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกได้อีกหนึ่งครั้ง แต่ต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ เท่านั้น

๓. สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่มีอายุการเป็นสมาชิกมากกว่าสามปี มีความจำเป็นที่จะ ขอปรับลดอัตราเงินสะสมสามารถขอปรับลดอัตราเงินสะสมจากร้อยละ ๖ ได้หรือไม่ ?

ตอบ : สมาชิกกองทุน ที่มีอายุสมาชิกครบสามปี สามารถเสนอขอเปลี่ยนแปลงอัตรา เงินสะสมจาก ร้อยละ ๖ เป็น ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างได้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงิน สมทบเข้ากองทุนร้อยละ ๒ ของค่าจ้างเท่านั้น โดยสามารถเสนอขอเปลี่ยนแปลงอัตรา เงินสะสมได้ปีละหนึ่งครั้ง ภายในวันที่ ๑-๑๐ สิงหาคมของทุกปี มีผลในเดือนกันยายน



สภานักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขอแสดงความยินดีกับ

รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

ที่ได้รับคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ของสมาคมศิษย์เก่า

เศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประเภทนักบริการสังคม



รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

ประเภทนักบริการสังคม

ตำแหน่ง : รองศาสตราจารย์

หน่วยงาน : คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ (KU๓๙) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปริญญาโท เทคโนโลยีการเกษตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และปริญญาเอก ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การศึกษา) จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย ตลอดระยะเวลาการทำงานที่ผ่านมาท่านได้อุทิศตนให้กับการทำงานเป็นอย่างยิ่ง โดยดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๖ จนถึงปัจจุบัน ท่านเป็นผู้ริเริ่มและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยตลอดระยะเวลา ๔ ปีที่ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ท่านบริหารงานและพัฒนาคณะจนได้รับผลคะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะสูงสุดเป็นเวลาติดต่อกันถึง ๓ ปี

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”



นอกจากนั้น ยังพัฒนางานด้านสิ่งแวดล้อมโดยบริหารจัดการสำนักงานสีเขียวของคณะเศรษฐศาสตร์จนได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียว Green Office ระดับดีเยี่ยม (Gold Award) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ในส่วนของการอุทิศตนทำงานเพื่อสังคมนั้น ท่านเป็นกรรมการสมาคมเศรษฐศาสตร์สหกรณ์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ และดำรงตำแหน่งนายกสมาคมเศรษฐศาสตร์สหกรณ์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับในขบวนการสหกรณ์ และได้รับรางวัลในระดับชาติหลายรางวัล อาทิ นักสหกรณ์แห่งชาติ สาขาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วยความรู้ความสามารถในการทำงาน อีกทั้ง นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ในการพัฒนาองค์กร ให้มีความก้าวหน้าและเป็นประโยชน์ต่อสังคม จึงเหมาะสมที่จะได้รับการยกย่องให้เป็นตัวอย่างแก่นิสิต และบุคคลทั่วไป จึงสมควรได้รับคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ในประเภทนักรบบริการสังคม





สภานักงานขอแสดงความยินดีกับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๕ ราย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิสรา กิจเจริญ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะเทคโนโลยีการประมง
และทรัพยากรทางน้ำ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภูวเดช วงศ์โสม พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม
ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทยา ดวงธิดา พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมผังเมือง
ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พันธุ์ศักดิ์ รักดี พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม
ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลิ อ้นพาพรหม พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะวิทยาศาสตร์
ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์
ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒



“ เป็นองค์กรที่สร้างไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ISSN ๑๕๑๓-๒๘๖๒ ข่าวสภาพนักงาน ปีที่ ๓๐ ฉบับที่ ๓ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หน้า ๗

คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เข้าศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ รักษาการแทน รองอธิการบดี และรองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ ประธานสภาพนักงาน พร้อม คณะกรรมการสภาพนักงาน ให้การต้อนรับสำนักงานกิจการสภาของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นำโดย อาจารย์ ดร.โสภิตา สัมปัตติกร ประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เข้าศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามกรอบภาระหน้าที่ และการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กับสภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ณ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และเยี่ยมชมการบริหาร กิจการของมหาวิทยาลัย ณ ศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมเกษตรล้านนา มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อด้านการทุจริต”

งานสภาพนักงาน กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
www.facsenate.general.mju.ac.th โทรศัพท์ 053-873020





ข่าวสภานักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

FACSENATE MAEJO UNIVERSITY NEWS

ISSN 1513-2862

“ เป็นองค์กรที่สร้างไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ISSN ๑๕๑๓-๒๘๖๒ ข่าวสภานักงาน ปีที่ ๓๐ ฉบับที่ ๓ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หน้า ๘



“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

งานสภานักงาน กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
www.facsenate.general.mju.ac.th โทรศัพท์ 053-873020



“ เป็นองค์กรที่สร้างไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นธรรมของบุคลากรและสร้างสรรค์ธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ”

ISSN ๑๕๑๓-๒๘๖๒ ข่าวสภานักงาน ปีที่ ๓๐ ฉบับที่ ๓ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หน้า ๙



“เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

งานสภานักงาน กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
www.facsenate.general.mju.ac.th โทรศัพท์ 053-873020

