



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๗๐๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ประธานสภาพนักงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.จงกล พรหมยะ | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุรัชย์ กังวล | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐปน ชื่นบาล | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย | กรรมการ |
| ๖. นายอดิสร สุวรรณ | เลขานุการ |
| ๗. หัวหน้างานสภาพนักงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายวรภาส ปุระณะพงษ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

- หน้าที่
- ๑.หารือร่วมกันในหลักการเหตุผลที่จะเสนอขอปรับแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๒. รวบรวมข้อมูล ทำแบบสำรวจความคิดเห็นจากการสำรวจข้อมูลทุกคณะ หรือจัดเวทีให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นเพื่อให้ได้มุมมองจากบุคลากร
 ๓. สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่างานจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้