



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๖๖๐ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)	รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)	กรรมการ
๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๕. คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๖. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์	กรรมการ
๘. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๙. ประธานสภาพนักงาน	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.สุดเขต สุกุลทอง)	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฎิภาณ สุทธิกุลบุตร	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญพัทธ์วี กล่อมธงเจริญ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนันท์ภัสร์ ราชภรณ์นิยม	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ ดร.รัชชานนท์ สมบูรณ์ชัย	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ ดร.นัยนา โพธิาวงศ์	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย	เลขานุการ
๑๘. นายศราวุฒิ ทิพจร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางชฎานิศ ปัญญา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รวมทั้ง ทบทวนแผนให้มีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

๒. รายงาน...

๒. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
รับทราบและพิจารณาเป็นระยะ ๆ รวมทั้งดำเนินการสื่อสารให้กับส่วนงาน/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย
รับทราบทุกระดับชั้น

๓. ติดตาม กำกับ การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแผนที่กำหนด
๔. วิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๕. แต่งตั้งอนุกรรมการ และคณะทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่  ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้