



รายงานผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

โดย
งานสภาพนักงาน กองกลาง
สำนักงานมหาวิทยาลัย

คำนำ

ตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 มาตรา 26 ได้กำหนดให้สภาพนักงานมีอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และเกียรติภูมิของผู้ปฏิบัติงาน สภาพนักงานจึงได้จัดส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น และเพื่อให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป บัดนี้ การจัดโครงการได้สำเร็จลุล่วงไปแล้วด้วยดี สภาพนักงานจึงได้จัดทำรายงานผลฉบับนี้ขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสภาพนักงานและมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต่อไป



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว

ประธานสภาพนักงาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ค
1. ชื่อโครงการ	1
2. หลักการเหตุผลของโครงการ	1
3. วัตถุประสงค์ของโครงการ	1
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ	2
5. เป้าหมายการดำเนินโครงการ	2
6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	2
7. ผู้รับผิดชอบโครงการ	2
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ	2
9. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	3
10. รายละเอียดกิจกรรมในโครงการ	3
11. สรุปแบบประเมินผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567	8
ภาคผนวก	12
- แบบเสนอโครงการ (ย.002)	13
- ภาพกิจกรรม	22
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	31
- แบบประเมินผลโครงการฯ	50
- การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	52
- การเก็บรวบรวมข้อมูล	52

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดงผู้เข้าร่วมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567	6
2	แสดงระดับความพึงพอใจของคณะกรรมการสภาพนักงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567	9
3	แสดงระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567	10

รายงานผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

2. หลักการเหตุผลของโครงการ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้สังคมเข้าสู่ ปีที่ 90 มีปรัชญาที่มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน คณาจารย์และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจึงเป็นกำลังสำคัญในกระบวนการสร้างและพัฒนาให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการนำวิชาความรู้ไปประกอบอาชีพ รวมไปถึงความสมบูรณ์ทั้งทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะคณาจารย์ และผู้บริหารในมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้งานของฝ่ายวิชาการดำเนินลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพนั้น บุคลากรทุกคนจำเป็นต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน บุคลากรพึงตระหนักและมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุณภาพที่พึงประสงค์และประพฤติปฏิบัติตน เป็นที่ยอมรับของสังคม และสำนึกในหน้าที่และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์และมีความสุข

สภาพนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงจะได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ITA) และรายงานผลให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยได้ทราบต่อไป

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามระบบการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

3.2 เพื่อให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

4.1 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ข้อ O21

4.2 บุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย

4.3 สภาพนักงานได้กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักงาน ตามนโยบาย สภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568

5. เป้าหมายการดำเนินโครงการ

5.1 เป้าหมายหลัก

- เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)

5.2 เป้าหมายย่อย

- สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 เสิ้งปริมาณ : ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ 80

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 333 คน คิดเป็นร้อยละ 133.20 จากเป้าหมาย 250 คน

6.2 เสิ้งคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของคณะกรรมการสภาพนักงานต่อการจัดโครงการ ค่าเฉลี่ย 4

- ความพึงพอใจของคณะกรรมการสภาพนักงานต่อการจัดโครงการ อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.55$) คิดเป็นร้อยละ 91.00 จากผู้ตอบแบบสอบถาม 18 คน

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว

8. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานสภาพนักงาน กองกลาง

9. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

ได้รับงบประมาณจากมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 เป็นจำนวนเงิน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ค่าใช้จริงที่เกิดขึ้นจริงในโครงการ เป็นจำนวนเงิน 49,990 บาท (สี่หมื่นเก้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) จำแนกรายการ ดังนี้

กิจกรรม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568

1. ค่าอาหารกลางวัน (20 คนๆละ 400 บาท)	รวม	8,000	บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (17 คนๆละ 35 บาท)	รวม	595	บาท
รวม		8,595	บาท

กิจกรรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

1. ค่าอาหารกลางวัน (60 คนๆละ 200 บาท)	รวม	12,000	บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คนๆละ 2 มื้อๆละ 35 บาท)	รวม	4,200	บาท
3. ค่าตอบแทนวิทยากร (2 ชั่วโมงๆละ 1,000 บาท)	รวม	2,000	บาท
4. ค่าที่พักวิทยากร (1 คืนๆละ 490 บาท)	รวม	490	บาท
5. ค่าที่พัก (20 คนๆละ 300 บาท)	รวม	6,000	บาท
6. ค่าเบี้ยเลี้ยง (20 คนๆละ 2 วันๆละ 160 บาท)	รวม	6,400	บาท
7. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถยนต์มหาวิทยาลัย 3 คันๆละ 1,400 บาท)	รวม	4,200	บาท
8. ค่าพาหนะเดินทางกรรมการจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร	รวม	6,105	บาท
รวม		41,395	บาท

รวมทั้งสิ้น 49,990 บาท (สี่หมื่นเก้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

10. รายละเอียดกิจกรรมในโครงการ

กิจกรรม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568

วัน เวลาและรูปแบบกิจกรรม

วันพฤหัสบดีที่ 1 สิงหาคม 2567 เวลา 13.00 - 21.00 น. ณ ห้องประชุมภูมิใจเวียดนาม จังหวัดแพร่ รูปแบบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

วิธีการดำเนินโครงการ

1. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
2. ประชุมคณะกรรมการสภาพนํักงาน
3. งานสภาพนํักงาน จัดเตรียมกิจกรรม
4. ดำเนินกิจกรรมโดยมีการบรรยายของประธานสภาพนํักงาน และมีการแบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมสัมมนา เพื่อการระดมสมองในหัวข้อที่กำหนด และนำเสนอผลงาน โดยที่ปรีกษาสภาพนํักงานให้คำแนะนำ
5. สรุปผลและรายงานผลมหาวิทยาลัย

สรุปผลกิจกรรม

คณะกรรมการสภาพนํักงานได้แบ่งเป็น 2 กลุ่ม โดยให้แต่ละกลุ่มร่วมระดมสมองพิจารณาโครงการกิจกรรม ต้องมีตัวชี้วัดที่ตอบพันธกิจของสภาพนํักงาน ประเด็นยุทธศาสตร์สภาพนํักงาน สร้างช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงการให้ข้อเสนอแนะและคำปรึกษา และสร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณเกียรติภูมิของผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กิจกรรม สํารวจความต้องการของบุคลากรด้านสวัสดิการ (เชียงใหม่/แพร่/ชุมพร)

เพื่อทราบความต้องการของบุคลากรด้านสวัสดิการ เช่น แพลตและบ้านพัก สถานีชาร์จรถไฟฟ้า สถานที่บริการล้างรถ สถานที่จอดรถของนํักศึกษาและบุคลากร การบริการรถไฟฟ้าภายใน

2. กิจกรรม สภาพนํักงานสัญจร (On Tour สภานกขมึน ณ แพร่/ชุมพร/เชียงใหม่)

1. สร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของการเป็นคณะกรรมการสภาพนํักงาน
2. สร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ของบุคลากร
3. การรักษาสิทธิ
4. ความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้ง 2 สาย (ทั้ง 3 วิทยาเขต)
5. รับข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ

3. กิจกรรม การก่อตั้งศูนย์ให้ข้อมูลและคำปรึกษาออนไลน์

ให้คำปรึกษาด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ การเงิน พัสดุ งานบุคคล เป็นต้น โดยกรรมการสภาพนํักงานแต่ละหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะโครงการจากที่ปรึกษาสภาพนักงาน

1. จัดระบบการสำรวจความคิดเห็น ว่าบุคลากรให้ข้อเสนอแนะอะไรบ้าง
2. วิเคราะห์การแก้ไขปัญหาว่าจะต้องแก้ไขในระดับใด เช่น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย หรือสภามหาวิทยาลัย
3. มีการติดตามอย่างต่อเนื่อง ว่าได้แก้ปัญหายังไง สำเร็จหรือไม่ ถ้าไม่สำเร็จเป็นเพราะเหตุใด จากนั้นดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามช่องทางต่าง ๆ
4. เมื่อผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ตามที่อธิการบดีมอบหมายแล้ว ให้สภาพนักงานสอบถามผู้บริหารท่านนั้น ๆ โดยตรงว่ามีแนวคิดการแก้ปัญหาด้านนั้นอย่างไร ทั้งนี้ ให้สำเนาเอกสารถึงอธิการบดี หรือสำเนาถึงสภามหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย ทราบ
5. สภาพนักงานสังจอร์ต้องมีหัวข้อที่ชัดเจน ทั้งนี้ ควรเชิญงานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อในการสังจอร์เข้าร่วมนำเสนอ

ข้อเสนอแนะจากกิจกรรม

1. การสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรประเภทพนักงานส่วนงานให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ที่จ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน ให้มีสัญญาจ้างจนถึงอายุ 60 ปี ไม่ใช่ปีต่อปี
2. กระบวนการการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ควรให้การสนับสนุนทั้งในด้านเงินสนับสนุน และกระบวนการที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนจนเกินไป
3. การรักษาการคงอยู่ของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่งทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการ เพื่อลดการสูญเสียบุคลากรที่มีความสามารถและประสบการณ์
4. การพิจารณาโครงสร้างกรอบอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับความจำเป็นของงาน หลักสูตร คณะไม่ควรให้กระจุกที่ใดที่หนึ่ง หรือส่วนกลางดึงกรอบอัตราค่าจ้างไปไว้ที่ส่วนกลางทำให้สูญเสียอัตราค่าจ้าง โดยไม่คำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็น ซึ่งหากต้องทำเอกสารขอวิเคราะห์อัตราค่าจ้างกลับคืนทำให้เสียเวลาในการดำเนินการ
5. การขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเสริมสร้างจรรยาบรรณของบุคลากร ควรกำหนดเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยโดยมีเงื่อนไขในข้อตกลงภาระงานประจำปีของทุกคน เช่น การเข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างจรรยาบรรณอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยจะได้รับคะแนน
6. การจัดสรรเงินจากที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นสวัสดิการสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มาจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามความเหมาะสม เช่น การสนับสนุนสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น เช่น ด้านสุขภาพ (การรักษาด้านสุขภาพจิตและจิตเวช, การฉีควัคซีน, แวนตา คอนแทคเลนส์), ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ (การใช้บริการฟิตเนส, ศูนย์กีฬา ศูนย์สุขภาพ, การสมัครแข่งขันกีฬา), ด้านการสร้างเสริมบุคลิกภาพ (รักษาผมร่วง/ปลูกผม, การทำหัตถการ/การดูแลรูปร่าง) เป็นต้น

กิจกรรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

วัน เวลาและรูปแบบกิจกรรม

วันพฤหัสบดีที่ 2 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 - 11.00 น. ณ ห้องประชุมกว้างบุษราคัม ชั้น 3 อาคารนำชัย ทุนผล มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่ รูปแบบการบรรยาย

วิธีการดำเนินโครงการ

1. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
2. ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน
3. งานสภาพนักงาน จัดเตรียมกิจกรรม
4. ดำเนินกิจกรรมโดยมีวิทยากรบรรยาย และ
5. สรุปผลและรายงานผลมหาวิทยาลัย

สรุปผลกิจกรรม

ตั้งเป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 ร้อยละ 80 จากเป้าหมาย 250 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 333 คน คิดเป็นร้อยละ 133.20 ของเป้าหมาย มีผู้ผ่านการอบรม 331 คน คิดเป็นร้อยละ 99.40 ของผู้เข้าร่วมอบรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	ผู้เข้าร่วม อบรม	ผ่านการ อบรม	ไม่ผ่านการ อบรม	ร้อยละการ ผ่านอบรม
1	คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ	13	13	-	100.00
2	คณะบริหารธุรกิจ	2	2	-	100.00
3	คณะผลิตกรรมการเกษตร	20	20	-	100.00
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4	4	-	100.00
5	คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	10	10	-	100.00
6	คณะวิทยาศาสตร์	7	7	-	100.00
7	คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	20	20	-	100.00
8	คณะเศรษฐศาสตร์	12	12	-	100.00
9	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	8	8	-	100.00
10	คณะสารสนเทศและการสื่อสาร	20	20	-	100.00

ลำดับ	หน่วยงาน	ผู้เข้าร่วม อบรม	ผ่านการ อบรม	ไม่ผ่านการ อบรม	ร้อยละการ ผ่านอบรม
11	ฟาร์มมหาวิทยาลัย	1	1	-	100.00
12	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร	21	21	-	100.00
13	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	81	81	-	100.00
14	วิทยาลัยนานาชาติ	4	4	-	100.00
15	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	5	5	-	100.00
16	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	1	1	-	100.00
17	สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร	1	1	-	100.00
18	สำนักงานมหาวิทยาลัย				
18.1	กองกลาง	19	19	-	100.00
18.2	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม	2	2	-	100.00
18.3	กองคลัง	5	5	-	100.00
18.4	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	6	6	-	100.00
18.5	กองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ	3	3	-	100.00
18.6	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	1	1	-	100.00
18.7	กองแผนงาน	9	8	1	88.89
18.8	กองพัฒนานักศึกษา	5	5	-	100.00
18.9	กองวิเทศสัมพันธ์	2	2	-	100.00
18.10	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	7	7	-	100.00
18.11	ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ	1	1	-	100.00
19	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	22	22	-	100.00
20	สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	4	4	-	100.00
21	สำนักหอสมุด	17	16	1	94.12
รวม		333	331	2	99.40

ตารางที่ 1 แสดงผู้เข้าร่วมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

ประเด็นการแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

1. การประเมินของพนักงานส่วนงานกำหนดให้พนักงานส่วนงานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นก่อนประมาณ 3 เดือนจากหมดสัญญาจ้าง (ข้อมูลจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน 19 กรกฎาคม 2567) เนื่องจากตั้งแต่ช่วงเดือนกรกฎาคม ถึง กันยายน เป็นช่วงเปิดศึกษา ทำให้ข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานโดยเฉพาะพนักงานส่วนงานของคณะไม่มีภาระงานหลักในรายงานผลการปฏิบัติงานนี้ ทั้งที่ได้ปฏิบัติงานจริงในทุกๆปี ทั้งนี้ รองประธานสภาพนักงาน คนที่ 1 แจ้งว่า มีการจัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างคณะกับพนักงานส่วนงาน โดยจะประกาศแบบข้อตกลงภาระงานแยกเฉพาะพนักงานส่วนงาน และมีการเงินเดือนเงินขึ้นให้โดยดอกผลจากกองทุนสะสมของวิทยาลัยบริหารศาสตร์

2. กองทุนเงินชดเชย ควรเพิ่มแหล่งเงินเข้ากองทุนเงินชดเชยเพิ่มขึ้น

3. การเปิดวิชาเลือกเสรีในภาคฤดูร้อน โดยนักศึกษาสามารถลงเรียนรายวิชาที่วิทยาเขตใดก็ได้ เช่น นักศึกษาเชียงใหม่ ลงเรียนวิชาดำน้ำเพื่อการประมง ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร เป็นต้น เพื่อเป็นการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของนักศึกษาระหว่างวิทยาเขต มีการปรับเปลี่ยนสถานที่ในการเรียนและรายวิชาที่น่าสนใจ ทำให้นักศึกษามีความตั้งใจมากขึ้น และส่งผลให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ และชุมพร มีจำนวนนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น

11. สรุปแบบประเมินผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

ในการประเมินผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2566 ในครั้งนี้ โดยสภาพนักงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568 และกิจกรรมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 เมื่อเสร็จสิ้นโครงการจึงขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการสภาพนักงานที่เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมินออนไลน์ โดยได้รับแบบประเมินผลกลับมา 18 ชุด และผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 โดยได้รับแบบประเมินผลกลับมา 335 ชุด ดังนี้

แบบประเมินของคณะกรรมการสภาพนักงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

ตอนที่ 1 ความพึงพอใจของคณะกรรมการสภาพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ

หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	ค่าเฉลี่ย ระดับความ พึงพอใจ
ระยะเวลาในการจัดโครงการ	11 (61.11%)	6 (33.33%)	1 (5.56%)	-	-	4.56 มากที่สุด
ความเหมาะสมของสถานที่	9 (50.00%)	9 (50.00%)	-	-	-	4.50 มากที่สุด
ความเหมาะสม/เพียงพอของ อาหาร/อาหารว่าง	9 (50.00%)	8 (44.44%)	1 (5.56%)	-	-	4.44 มากที่สุด
การติดต่อประสานงาน	10 (55.56%)	7 (38.89%)	1 (5.56%)	-	-	4.50 มากที่สุด
ความพึงพอใจในบริการของ เจ้าหน้าที่	12 (66.67%)	6 (33.33%)	-	-	-	4.67 มากที่สุด
โครงการนี้มีความเหมาะสมที่ จะดำเนินการต่อไป	12 (66.67%)	5 (27.78%)	1 (5.56%)	-	-	4.61 มากที่สุด
รวม	63 (58.33%)	41 (37.96%)	4 (3.70%)	-	-	4.55 มากที่สุด

ตารางที่ 2 แสดงระดับความพึงพอใจของคณะกรรมการสภาพนักงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ควรจัดโครงการแบบเดียวกันนี้ที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร

จากตารางที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2566 พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ **มากที่สุด** ($\bar{X} = 4.55$) คิดเป็นร้อยละ 91.00 เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

ความพึงพอใจในบริการของเจ้าหน้าที่ ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ **มากที่สุด** ($\bar{X} = 4.67$) รองลงมา โครงการนี้มีความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไป ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ **มากที่สุด** ($\bar{X} = 4.61$) รองลงมา ระยะเวลาในการจัดโครงการ ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ **มากที่สุด** ($\bar{X} = 4.56$) รองลงมา ความเหมาะสมของสถานที่ และการติดต่อประสานงาน ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ เท่ากัน **มากที่สุด** ($\bar{X} = 4.50$) และ ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ เท่ากัน **มากที่สุด** ($\bar{X} = 4.44$) ตามลำดับ

โดยมีข้อเสนอแนะ ควรจัดโครงการแบบเดียวกันนี้ที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร

แบบประเมินของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	ค่าเฉลี่ย ระดับความ พึงพอใจ
ความพึงพอใจกิจกรรมอบรม ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์และบุคลากร มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567	236 (70.45%)	75 (22.39%)	21 (6.27%)	2 (0.60%)	1 (0.30%)	4.62 มากที่สุด

ตารางที่ 3 แสดงระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

จากตารางที่ 3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ **มากที่สุด** ($\bar{X} = 4.62$) คิดเป็นร้อยละ 92.40 เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด มีผู้ประเมิน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 70.45 รองลงมา ระดับความพึงพอใจ มาก มีผู้ประเมิน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 20.39 รองลงมา ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีผู้ประเมิน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.27 รองลงมา ระดับความพึงพอใจ น้อย มีผู้ประเมิน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.60 และ ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีผู้ประเมิน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของผู้ตอบแบบประเมิน

ภาคผนวก

แบบเสนอโครงการตามแผนยุทธศาสตร์

รหัสอ้างอิง :
21479

Bookmark

พิมพ์หน้านี้

บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัย

แบบเสนอโครงการตามแผนยุทธศาสตร์/บริการวิชาการ

1. ข้อมูลทั่วไป



ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

ประเภทโครงการ : โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนงาน (เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน หรืองบประมาณจากแหล่งอื่น)

รหัสโครงการ
บริการวิชาการ :

รูปแบบโครงการ :

แหล่งทุน
ภายนอก :

ช่วงเวลาที่ทำโครงการ : 03/07/2567 ถึง 31/08/2567

แผนงาน : ☐ การบริการวิชาการแก่ชุมชน ☒ งานบริหารมหาวิทยาลัย ☐ งานสนับสนุนวิชาการ ☐ แผนงานวิจัย ☐ การเรียนการสอน ☐ งานศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

กลุ่มเป้าหมาย : ☐ ภายนอก ☒ ภายใน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 250 คน
รายละเอียด บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมดจำนวน 250 คน

รูปแบบกิจกรรม : ☐ การศึกษานอกสถานที่ ☐ ฐานเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้ ☒ ฝึกอบรม ☐ สัมมนา ☐ เข้าร่วมการประชุม ☐ เดินทางไปต่างประเทศ ☐ พัฒนาระบบสารสนเทศ ☐ ออกแบบสำรวจพื้นที่ ☐ จัดนิทรรศการ ☐ เผยแพร่ผลงานวิชาการ ☐ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ☐ อื่น ๆ

สถานที่จัด ☒ ภายในมหาวิทยาลัย ☐ ภายนอกมหาวิทยาลัย(เอกชน) ☐ ภายนอกมหาวิทยาลัย(ราชการ)
กิจกรรม : รายละเอียดสถานที่จัดกิจกรรม : มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่ พร้อมทั้ง Online มายัง
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-เชียงใหม่ และ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

2. ลักษณะโครงการ

ลักษณะ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการพัฒนางานเดิม ☒ โครงการใหม่
โครงการ

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายชื่อผู้รับผิดชอบ	สถานะ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พิมพ์ชนก สังข์แก้ว	ผู้รับผิดชอบหลัก

4. ที่ปรึกษาโครงการ

รายชื่อผู้รับผิดชอบ
- รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง
ไม่มีข้อมูลที่ปรึกษาโครงการภายนอก

5. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

รายชื่อหน่วยงาน	สถานะ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » สำนักงานมหาวิทยาลัย » กองกลาง	หน่วยงานหลัก

6. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้สังคมเข้าสู่ปีที่ 90 มีปรัชญาที่มุ่งมั่นพัฒนานักศึกษาดูแลความเป็นผู้ดูแลด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน คณาจารย์และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจึงเป็นกำลังสำคัญในกระบวนการสร้างและพัฒนาให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการนำวิชาความรู้ไปประกอบอาชีพ รวมไปถึงความสมบูรณ์ทั้งทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะคณาจารย์และผู้บริหารในมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้งานของฝ่ายวิชาการดำเนินลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพนั้น บุคลากรทุกคนจำเป็นต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน บุคลากรพึงตระหนักและมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุณภาพที่พึงประสงค์และประพฤติปฏิบัติตน เป็นที่ยอมรับของสังคม และสำนักในหน้าที่และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์และมีความสุข

สภาพนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงจะได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ITA) และเพื่อรายงานผลให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยได้ทราบต่อไป

7. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์
เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามระบบการบริหารงาน บุคลากรมหาวิทยาลัยในระดับดีขึ้นไป
เพื่อให้อาจารย์และบุคลากร มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับ ทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของอาจารย์ อันจะยังให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

8. สนับสนุนนโยบายสภามหาวิทยาลัย

นโยบายสภามหาวิทยาลัย
นโยบายด้านบุคลากร

9. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์
[2567] ประเด็นยุทธศาสตร์ 67-70 MJU 2. การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)
เป้าประสงค์ 67-70 MJU 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
ตัวชี้วัด 67-70 MJU 2.5.3 ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA)
กลยุทธ์ 67-70 MJU 2.5.3.1 รณรงค์และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในม.ให้อยู่ในระดับดีขึ้น

10. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ไม่มีข้อมูล

11. เป้าหมายในการพัฒนา

เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย
1. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	1.16 สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก

12. งบประมาณ

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แหล่งงบประมาณ	คำอธิบาย	ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » สำนักงานมหาวิทยาลัย » กองกลาง	งบประมาณเงินรายได้ » งบอุดหนุน		2567	50,000.00

			รวมทั้งหมดเป็น :	50,000.00
--	--	--	---------------------	------------------

13. ผลผลิตของโครงการและตัวชี้วัด

ผลผลิต : บุคลากรได้รับการส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม

KPI	รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้า หมาย ไตรมาส 1	เป้า หมาย ไตรมาส 2	เป้า หมาย ไตรมาส 3	เป้า หมาย ไตรมาส 4	การ คำนวณ	เป้า หมาย
1	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เทียบกับเป้าหมาย ประเภท : เชิงปริมาณ	80				80	รวม	80

ผลผลิต : ตอบโจทย์การดำเนินการของ ITA ข้อ o21 ของมหาวิทยาลัย

**ผลผลิต : สภาพนักงานได้กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักงาน ตามนโยบายสภา
มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568**

KPI	รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้า หมาย ไตรมาส 1	เป้า หมาย ไตรมาส 2	เป้า หมาย ไตรมาส 3	เป้า หมาย ไตรมาส 4	การ คำนวณ	เป้า หมาย
1	ระดับความพึงพอใจของคณะกรรมการ สภาพนักงานต่อการจัดโครงการ ประเภท : เชิงคุณภาพ	ค่า เฉลี่ย				4	รวม	4

14. กิจกรรมและค่าใช้จ่ายของโครงการ

ผลผลิต : บุคลากรได้รับการส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรม : กิจกรรมอบรมจริยบรรณเพิ่มเติมมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรม : 03/07/2567 - 31/08/2567

รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม

1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว (ผู้รับผิดชอบหลัก)

งบประมาณดำเนินการ

#	งบประมาณดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
1	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย ค่าที่พัก 20 คน คนละ 300 บาท และวิทยากร 1 คน คนละ 500 บาท จำนวน 1 คืน	0.00	0.00	0.00	6,500.00	6,500.00
2	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน คนละ 35 บาท 2 มื้อ	0.00	0.00	0.00	4,200.00	4,200.00
3	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย ค่าอาหารกลางวัน 60 คน คนละ 200 บาท 1 มื้อ	0.00	0.00	0.00	12,000.00	12,000.00
4	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย ค่าวิทยากร 2 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1000 บาท จำนวน 1 คน	0.00	0.00	0.00	2,000.00	2,000.00
5	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย ค่าเบี้ยเลี้ยง 20 คน คนละ 160 บาท 1 วัน	0.00	0.00	0.00	6,400.00	6,400.00

6	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รถตู้ มหาวิทยาลัย 3 คัน คั่น ละ 1400 บาท	0.00	0.00	0.00	4,200.00	4,200.00
7	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้สอย ค่าพาหนะเดินทาง กรรมการจาก มหาวิทยาลัยแม่โจ้- ชุมพร	0.00	0.00	0.00	6,105.00	6,105.00
	ยอดรวมงบประมาณ ดำเนินการ	0.00	0.00	0.00	41,405.00	41,405.00

ผลผลิต : ตอบโจทย์การดำเนินการของ ITA ข้อ o21 ของมหาวิทยาลัย						
--	--	--	--	--	--	--

**ผลผลิต : สภาพนักงานได้กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักงาน ตามนโยบาย
สภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568**

**กิจกรรม : กิจกรรม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ประจำปี
งบประมาณ 2568**

ช่วงเวลาดำเนินการกิจกรรม : 03/07/2567 - 31/08/2567

รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม

1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว (ผู้รับผิดชอบหลัก)

งบประมาณดำเนินการ

#	งบประมาณดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
1	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้จ่าย ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน คนละ 35 บาท 1 มื้อ	0.00	0.00	0.00	595.00	595.00
2	รายจ่ายดำเนินงาน » ค่าใช้จ่าย ค่าอาหารเย็น 20 คน คนละ 400 บาท	0.00	0.00	0.00	8,000.00	8,000.00
	ยอดรวมงบประมาณ ดำเนินการ	0.00	0.00	0.00	8,595.00	8,595.00

15. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีข้อมูล

16. แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีข้อมูล

17. กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ไม่มีข้อมูล

18. รางวัลที่ได้รับ

ไม่มีข้อมูล

19. เอกสารประกอบ

รายการเอกสารประกอบ

mgjumjunเอกสารงบประมาณเงินรายได้ 2567pdf(2)pdf.pdf (openFile.aspx?id=NjQ1NTgx)

กำหนดการกิจกรรมกำหนดทิศทางเป้าหมาย 1 สค. (openFile.aspx?id=NjQ2NDYz)

กำหนดการอบรมจรรยาบรรณ 2 สค. (openFile.aspx?id=NjQ2NDY0)

20. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มหาวิทยาลัยได้ตอบโจทย์ ITA ข้อ o21
- บุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ
- สภาพนักงานได้กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568

21. การบูรณาการ

การเรียนการสอน

ไม่มีข้อมูล

งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ไม่มีข้อมูล

งานวิจัย

ไม่มีข้อมูล

อื่นๆ

ไม่มีข้อมูล

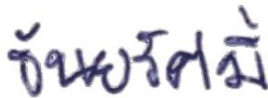
รายชื่อผู้อนุมัติและเห็นชอบ

ผู้บันทึกข้อมูล
โปรดตรวจสอบความถูกต้องและลงนามรับรอง
ลงนามเมื่อ : 01-07-2567



(นาย วรภาส ปุระณะพงษ์)
ผู้บันทึกข้อมูล
เบอร์ภายใน 3020

เห็นชอบ
-
ลงนามเมื่อ : 02-07-2567



(น.ส. ชันยรัศมี วงศ์เกษม)
ผู้ตรวจแผนระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน

เห็นชอบ
เรียน อธิการบดี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้
เบิกจ่ายตามความจำเป็น ประหยัด และตาม
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ลงนามเมื่อ : 04-07-2567



(นาง นงลักษณ์ จันทร์เที่ยง)
ผู้ตรวจงบประมาณระดับมหาวิทยาลัย
เบอร์ภายใน 0953425535

ผู้เสนอ
-
ลงนามเมื่อ : 01-07-2567



ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้กำหนดค่าใช้จ่ายใน
โครงการอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า
และความประหยัดแล้ว
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พิมพชนก สังข์แก้ว
)
ผู้เสนอโครงการ
เบอร์ภายใน 5302

เห็นชอบ
-
ลงนามเมื่อ : 02-07-2567



(นาง พิชรี คำรินทร์)
ผู้เห็นชอบระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน 3011

อนุมัติ
-
ลงนามเมื่อ : 05-07-2567



(รองศาสตราจารย์ จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)
ผู้อนุมัติ
เบอร์ภายใน

เห็นชอบ
-
ลงนามเมื่อ : 02-07-2567



(นาง กาญจนา ถาแก้ว)
ผู้ตรวจงบประมาณระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน 053-873040

เห็นชอบ
เรียนรองอธิการบดี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
โครงการจากเงินรายได้กองกลาง จำนวน
50,000 บาท เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริม
จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
ลงนามเมื่อ : 04-07-2567



(นาย วรณสิริ สุจินดา)
ผู้ตรวจแผนระดับมหาวิทยาลัย
เบอร์ภายใน 053-873116

ภาพกิจกรรม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนํักงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ 2568



ภาพกิจกรรม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักรงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ 2568



ภาพกิจกรรม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนักรงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ 2568



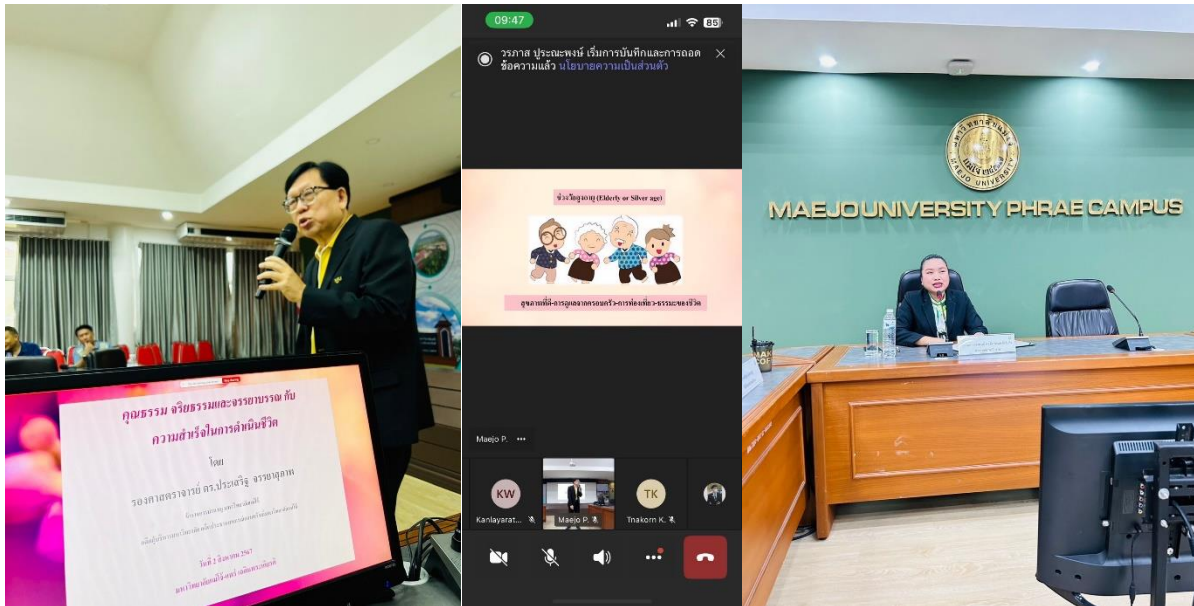
ภาพกิจกรรม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย การดำเนินงานสภาพนํักงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ 2568



ภาพกิจกรรมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567



ภาพกิจกรรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

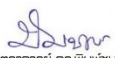


สภานักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เกียรตินิตยประกาศเกียรติคุณนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ได้ผ่านการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ กับการสำเร็จในการดำเนินชีวิต

ให้ไว้ ณ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนาก สิมะคำว)
ประธานสภานักงาน

ภาพกิจกรรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567



ภาพกิจกรรมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567



ภาพกิจกรรมอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567



FACSENAT e-Learning

ศุภชัย ชัยอุดมวุฒิ

STUDENT

รายวิชาทั้งหมด

รายละเอียดรายวิชา

หน้าหลัก / รายวิชา : อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

ข้อมูลการลงทะเบียน

อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

★

1 (0.30%)

★★

2 (0.60%)

★★★

21 (6.27%)

★★★★

75 (22.39%)

★★★★★

236 (70.45%)

กลับหน้าหลัก

ลำดับ	หน่วยงาน	ผู้เข้าร่วมอบรม	ผ่านการอบรม	ไม่ผ่านการอบรม	ร้อยละการผ่านอบรม
1	คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ	15	13	2	86.67
2	คณะบริหารธุรกิจ	2	2	0	100.00
3	คณะผลิตกรรมการเกษตร	22	20	2	90.91
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4	4	0	100.00
5	คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	10	10	0	100.00
6	คณะวิทยาศาสตร์	10	7	3	70.00
7	คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	21	20	1	95.24
8	คณะศิลปศาสตร์	3	0	3	0.00
9	คณะเศรษฐศาสตร์	15	12	3	80.00
10	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	9	8	1	88.89
11	คณะสารสนเทศและการสื่อสาร	21	20	1	95.24
12	ฟาร์มมหาวิทยาลัย	1	1	0	100.00
13	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร	24	21	3	87.50
14	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	85	81	4	95.29
15	วิทยาลัยนานาชาติ	4	4	0	100.00
16	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	5	5	0	100.00
17	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	2	1	1	50.00
18	สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์	1	0	1	0.00
19	สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร	1	1	0	100.00
20	สำนักงานมหาวิทยาลัย	68	59	9	86.76
20.1	กองกลาง	20	19	1	95.00
20.2	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม	2	2	0	100.00
20.3	กองคลัง	6	5	1	83.33
20.4	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	7	6	1	85.71
20.5	กองบริหารงานทรัพยากรบุคคล	3	3	0	100.00
20.6	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	1	1	0	100.00
20.7	กองแผนงาน	9	8	1	88.89
20.8	กองพัฒนานักศึกษา	6	5	1	83.33
20.9	กองวินัยและทัณฑ์	2	2	0	100.00
20.10	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	7	7	0	100.00
20.11	ฝ่ายกฎหมาย	1	0	1	0.00
20.12	ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ	1	1	0	100.00
20.13	ฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย	2	0	2	0.00
20.14	ฝ่ายสื่อสารองค์กร	1	0	1	0.00
21	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	24	22	2	91.67
22	สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	5	4	1	80.00
23	สำนักหอสมุด	22	16	6	72.73

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กัลยารัตน์ วงศ์แก้ว	หัวหน้างานนโยบาย แผน และ ประกันคุณภาพ	8 (80.00%)
2	จรรยา ภูคำวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะ เทคโนโลยีการประมงและ ทรัพยากรทางน้ำ	8 (80.00%)
3	จิราพร มอญเลิศ	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	6 (60.00%)
4	จิราพร โรจน์ทินกร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-
5	ณัฐกานต์ มุกดาจตุรพัคตร์	นักวิทยาศาสตร์	9 (90.00%)
6	นางพางา แสงเจริญ	อาจารย์	8 (80.00%)
7	น้ำเพชร ประกอบศิลป์	นักวิทยาศาสตร์	8 (80.00%)
8	นิสรา กิจเจริญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8 (80.00%)
9	ภัสสรพัฒน์ ศรีวิชัย	นักวิทยาศาสตร์	-
10	ศรินยา อันแก้ว	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
11	สุดาพร ตงศิริ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8 (80.00%)
12	สุฤทธิ์ สมบูรณ์ชัย	นักวิชาการประมง	8 (80.00%)
13	อรพรรณ พรหมใจ	นักวิชาการเงินและบัญชี	8 (80.00%)
14	อังฉรา เสาวฤทธิ์	หัวหน้างานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา	9 (90.00%)
15	เอกรินทร์ แสนแก้ว	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	8 (80.00%)

คณะบริหารธุรกิจ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	ฉัตรชัย กำเริ้ว	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
2	สุมิตร ชัยเขตร	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะ บริหารธุรกิจ	9 (90.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
คณะผลิตกรรมการเกษตร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กมลลักษณ์ มณีเกี้ยง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
2	กาญจนา รักดีสันติพงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
3	เกศริน ชัยน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
4	เขมินทร่า ตี๋ปัญญา	นักประชาสัมพันธ์	9 (90.00%)
5	จักรพงษ์ ไชยวงศ์	อาจารย์	-
6	ชรินทร์ทิพย์ โกฏแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	7 (70.00%)
7	ธิดารัตน์ ศิริบูรณ์	อาจารย์	-
8	นรินทร์ ท้าวแก่นจันทร์	นักวิทยาศาสตร์	7 (70.00%)
9	นวลทิพย์ ชัยล้นฟ้า	นักวิชาการเกษตร	8 (80.00%)
10	พัชรินทร์ อลิปริยกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	9 (90.00%)
11	พิกุล โพธิวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	10 (100.00%)
12	รัตนันรี ปะมาละ	พนักงานการเงินและบัญชี	9 (90.00%)
13	ลัดดาวัลย์ ระดม	นักวิชาการพัสดุ	8 (80.00%)
14	ศรีวรรณ ดอนวิเศษ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)
15	สุเทพ วัชรเวชศฤงคาร	อาจารย์	10 (100.00%)
16	สุภาภรณ์ สิริกรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	7 (70.00%)
17	สุรียัน จันตะมงคล	นักวิชาการเกษตร	9 (90.00%)
18	สุรีย์ชล วงศ์ประสิทธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
19	แสงเดือน อินชนบท	อาจารย์	9 (90.00%)
20	หทัยรัตน์ ขววิรัตน์ชัย	พนักงานธุรการ	7 (70.00%)
21	อรทัย จันตะมงคล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)
22	อรพินธุ์ สฤงค์นำ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 (90.00%)
23	อารีย์ นามเมือง	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	10 (100.00%)

คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กนิษฐา รักสกุลกานต์	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
2	ณภาพัช เลี้ยงประยูร	นักวิชาการศึกษา	9 (90.00%)
3	ดวงใจ ไพพงค์	หัวหน้างานนโยบาย แผน และ ประกันคุณภาพ	10 (100.00%)
4	นวนจันทร์ ทองมา	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะ พัฒนาการท่องเที่ยว	9 (90.00%)
5	ปิยะพร แดงชาติ	นักวิชาการพัสดุ	9 (90.00%)
6	ภัทราภรณ์ จูวัฒนสำราญ	หัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย	9 (90.00%)
7	วิหวัธ ขาวอิน	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	8 (80.00%)
8	ศิริพร ดวงดี	หัวหน้างานคลังและพัสดุ	9 (90.00%)
9	สมพงศ์ สมศรี	หัวหน้างานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา	9 (90.00%)
10	อ้อมใจ สงจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	6 (60.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 คณะวิทยาศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	ชนกฤต คำวงศ์ปิ่น	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	-
2	ธีราวุฒิ หงษ์พ็อน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	6 (60.00%)
3	รุ่งทิพย์ กาวารี	นักวิทยาศาสตร์	-
4	วศิน เจริญตันธนกุล	รองศาสตราจารย์	9 (90.00%)
5	ศิริศักดิ์ ศศิวรรณพงศ์	อาจารย์	6 (60.00%)
6	สมนึก สีนรุตวน	อาจารย์	7 (70.00%)
7	สุภาพร แก้วถาวร	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะ วิทยาศาสตร์	9 (90.00%)
8	สุรางค์ ปัญญาดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-
9	อรัญญาภรณ์ ไชยสิทธิ์	นักวิชาการศึกษา	7 (70.00%)
10	อาชิรญา อินทนนท์	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	10 (100.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 ×
คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กนกวรรณ ตาลดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10 (100.00%)
2	จันทร์จิรา วันชนะ	นักวิทยาศาสตร์	9 (90.00%)
3	จิตราพร งามพิระพงศ์	อาจารย์	9 (90.00%)
4	จิราพร ทิพย์เนตร	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
5	ดวงดาว อุดรลัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	8 (80.00%)
6	นภสร บุญเรือง	นักวิชาการพัสดุ	9 (90.00%)
7	นันทน์ภัส ระหงษ์	นักวิทยาศาสตร์	9 (90.00%)
8	เบญจมาศ ปานดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
9	ประถม พิชัย	ช่างฝีมือโรงงาน	7 (70.00%)
10	พิไลวรรณ พรประสิทธิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-
11	เยาวลักษณ์ ลิลิต	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
12	วิภาวรรณ ผาภูมิ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะ วิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	8 (80.00%)
13	วิไล กานิล	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	10 (100.00%)
14	ศรัญญา สุวรรณอังกูร	อาจารย์	8 (80.00%)
15	ศิวโรฒ บุญราศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 (90.00%)
16	สินีลักษณ์ เครือปัญญา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	7 (70.00%)
17	สุนทรี หาญพรหม	พนักงานธุรการ	7 (70.00%)
18	สุมิตร เชื้อมชัยตระกูล	นักวิทยาศาสตร์	9 (90.00%)
19	สุรเชษฐ์ เชื้อนควบ	ช่างเทคนิค	9 (90.00%)
20	อดุลย์ โพธิ์	หัวหน้างานคลังและพัสดุ	9 (90.00%)
21	เอกชัย บุญธรรม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	8 (80.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 ×
คณะเศรษฐศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กาญจนา เชื้อนแก้ว	หัวหน้างานคลังและพัสดุ	9 (90.00%)
2	จีราพัชร พัฒนาสุนทรณ์	นักวิชาการศึกษา	-
3	เดือนแรม บ่อเงิน	หัวหน้างานนโยบาย แผน และ ประกันคุณภาพ	7 (70.00%)
4	ทวีพร อดเหนือว	นักวิชาการศึกษา	7 (70.00%)
5	นภัสวรรณ กันศิริ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)
6	นฤมล แก้วป้อม	หัวหน้างานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา	9 (90.00%)
7	นัฐพล คำซอน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	7 (70.00%)
8	นิศาชล ลีรัตนกร	รองศาสตราจารย์	-
9	ปรียา พระก่า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	7 (70.00%)
10	พิมพ์ชนก สังข์แก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10 (100.00%)
11	มูทิตา ชิงห์	นักวิชาการเงินและบัญชี	7 (70.00%)
12	ยมนา ปานันท์	นักวิจัย	-
13	วรวิทย์ อินตา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	9 (90.00%)
14	สุภาภรณ์ ใจเจีย	นักวิชาการพัสดุ	9 (90.00%)
15	เอกพันธ์ ภูโน	ผู้ปฏิบัติงานการเกษตร	8 (80.00%)

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กาญจนา เตชะวงศ์	อาจารย์	10 (100.00%)
2	ศกุนตลา จินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี	9 (90.00%)
3	ศักดิ์นรินทร์ แก่นกล้า	นักวิชาการพัสดุ	10 (100.00%)
4	สาวิตรี ทิพนี	นักวิทยาศาสตร์	9 (90.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567 X
คณะกรรมการส่งเสริมและการสื่อสาร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กริ่งกาญจน์ เจริญกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 (90.00%)
2	กะรัต เทพศิริ	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	9 (90.00%)
3	ณภัทร เรืองนภากุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8 (80.00%)
4	ณัฐญา ภิรอด	นักวิชาการเงินและบัญชี	9 (90.00%)
5	ทศพร ทองบ่อ	นักวิชาการพัสดุ	9 (90.00%)
6	นพพร สุนะ	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
7	นภาพรณ อาษาเพชร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 (90.00%)
8	เปรมจิตร เทพานนท์	หัวหน้างานคลังและพัสดุ	8 (80.00%)
9	พัชรียา ช่างสุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	9 (90.00%)
10	พิริยะ กาญจนคงคา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 (90.00%)
11	พีรวิชญ์ ภาคนนทกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10 (100.00%)
12	เพ็ญสว่าง บุชา	หัวหน้างานนโยบาย แผน และ ประกันคุณภาพ	9 (90.00%)
13	ภควิชญ์ ดำรงเกียรติศักดิ์	อาจารย์	10 (100.00%)
14	มันทนา ภาคสุวรรณ	อาจารย์	9 (90.00%)
15	วัฒนาพงษ์ ใหม่เพย	นักวิชาการศึกษา	9 (90.00%)
16	วิษญา โคตรฐิติธรรม	อาจารย์	8 (80.00%)
17	ศิริพรรณ ขยัน	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะ สารสนเทศและการสื่อสาร	8 (80.00%)
18	สมพร เกตุตะคุ	หัวหน้างานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา	9 (90.00%)
19	สุจิตรา แก้วสินวล	อาจารย์	9 (90.00%)
20	อุทัยวรรณ ศรีวิชัย	อาจารย์	9 (90.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	จิราพรรณ เคหา	นักวิชาการศึกษา	9 (90.00%)
2	ดาริน ชมภูพันธ์	นักวิชาการศึกษา	9 (90.00%)
3	นันทน์ภัส อำนวยใหญ่	นักวิชาการศึกษา	7 (70.00%)
4	พัชรกิต วัชรปรีชา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
5	รจนา อุดมรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะ สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	9 (90.00%)
6	ศิริภรณ์ ดีอุโมงค์	นักวิชาการพัสดุ	10 (100.00%)
7	สัพพะโชค ใจบาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	10 (100.00%)
8	อรทัย ปรีชา	นักวิชาการเงินและบัญชี	10 (100.00%)

ฟาร์มมหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	สุกัญญา กิติเวียง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	7 (70.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กันยารัตน์ เมืองรักษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	7 (70.00%)
2	จิรภรณ์ ใจอ่อน	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	9 (90.00%)
3	ชไมพร ต้นสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)
4	ชรินทร์ ศรีวิฑูรย์	อาจารย์	7 (70.00%)
5	ชาญวิทย์ ขุนทองจันทร์	นักวิชาการศึกษา	-
6	ณรงค์ โยธิน	หัวหน้างานนโยบาย แผน และ ประกันคุณภาพ	7 (70.00%)
7	ตรีชฎา สุวรรณโน	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร	-
8	ทวิช เตี้ยไพบูลย์	วิศวกรไฟฟ้า	8 (80.00%)
9	เบญจมาศ ณ ทองแก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8 (80.00%)
10	ประภัย สุขอิน	บรรณารักษ์	7 (70.00%)
11	พรลภัส พงษ์พานิช	หัวหน้างานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา	8 (80.00%)
12	เพชรณี ศรีมูล	นักวิชาการเงินและบัญชี	9 (90.00%)
13	ภัทรธณกัลย์ เตี้ยไพบูลย์	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
14	ภาวิดา รังษี	อาจารย์	8 (80.00%)
15	เยาวลักษณ์ อภิวัฒน์เสวี	นักวิชาการศึกษา	6 (60.00%)
16	วันชัย ล่องอำไพ	นักวิชาการศึกษา	9 (90.00%)
17	วีรภรณ์ โตศิริ	อาจารย์	-
18	ศิริมาศ เจียมกลิ่น	หัวหน้างานคลังและพัสดุ	9 (90.00%)
19	ศุจินธร รัตนพนธ์	นักวิชาการศึกษา	9 (90.00%)
20	สายทอง สุจริยาพงศ์พร	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	9 (90.00%)
21	สุนันท์ สุวรรณนาว์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	9 (90.00%)
22	อดิศักดิ์ หนูดำ	ช่างเทคนิค	9 (90.00%)
23	อรรถพล ปราบเสรีจ	ช่างเทคนิค	9 (90.00%)
24	อำนาจ รักษาพล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7 (70.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กนกพรรณ ศุขรักษ์	นักวิชาการพัสดุ	-
2	กรรณิการ์ กาญจันดา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8 (80.00%)
3	กรรณิการ์ มอญแก้ว	อาจารย์	8 (80.00%)
4	กรองทอง สิริเกตุ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	20 (200.00%)
5	กฤษดา พงษ์การณียภาส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7 (70.00%)
6	กษมา ถาอ้าย	อาจารย์	9 (90.00%)
7	กิตติพงษ์ วุฒิญาณ	นักวิชาการเกษตร	10 (100.00%)
8	เกษราพร ทิราวังศ์	อาจารย์	9 (90.00%)
9	ชนิษฐา เกตุสุวรรณ	บรรณารักษ์	9 (90.00%)
10	จันทร์จิรา นันตา	อาจารย์	8 (80.00%)
11	จำเริญ วงศ์โพธิ์	พนักงานขับรถ	10 (100.00%)
12	จุฬาลักษณ์ เครื่องดี	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	8 (80.00%)
13	ฉลวย จันศรี	นักวิชาการศึกษา	7 (70.00%)
14	ฉันทนา ชูแสงทรัพย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10 (100.00%)
15	ชัชมา โยธากักดี	รองศาสตราจารย์	9 (90.00%)
16	ดุจดาว คนยัง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 (90.00%)
17	ต่อลาภ คำโย	รองศาสตราจารย์	7 (70.00%)
18	ถิรนนท์ กิติคุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	7 (70.00%)
19	ทิพารัตน์ สหตรงจิตร	อาจารย์	7 (70.00%)
20	ธนันท์ธิดา สะปู	พยาบาล	10 (100.00%)
21	ธนันธรณ์ วุฒิญาณ	หัวหน้างานนโยบายและแผน	10 (100.00%)
22	ธนากร แนวพิชิต	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
23	ธนากร ลัทธธีระสุวรรณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10 (100.00%)
24	ธรรมศักดิ์ พันธุ์แสนศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 (90.00%)
25	ธิตี วานิชดิถรณ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8 (80.00%)
26	นฤพนธ์ เลิศกาญจนนาพร	อาจารย์	9 (90.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
27	นิติกาญจน์ นาคประสม	อาจารย์	-
28	บุษบง เสนรังษี	พยาบาล	10 (100.00%)
29	ปัทสนันท์ แดงประทุม	นักเอกสารสนเทศ	9 (90.00%)
30	ประเจต อำนาง	อาจารย์	10 (100.00%)
31	ปริญฉัตร บุนนาค	นักวิชาการพัสดุ	8 (80.00%)
32	ปัญญาพร คำโย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7 (70.00%)
33	ปิยะพิศ ขอนแก่น	อาจารย์	-
34	ปิยะวดี ช่างทองเก่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
35	พัชรณัฐ ดาวดิงซ์	อาจารย์	8 (80.00%)
36	พิชิตร์ วรรณคำ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8 (80.00%)
37	พีระสันต์ กระต่ายทอง	นักวิชาการศึกษา	7 (70.00%)
38	แพรวพรรณ ใจกาศ	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
39	ภัทราพร ผูกคล้าย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7 (70.00%)
40	มณฑล นอแสงศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8 (80.00%)
41	มรกต วงศ์หน่อ	อาจารย์	8 (80.00%)
42	ยุทธการ ปานคล้า	วิศวกรโยธา	8 (80.00%)
43	ยุทธนา เถิงล้อม	อาจารย์	8 (80.00%)
44	ยุวดี พลพิทักษ์	อาจารย์	8 (80.00%)
45	รรินทร์ ธรรมกุลกระจ่าง	อาจารย์	7 (70.00%)
46	รัฐพงศ์ ปกแก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 (90.00%)
47	รัตนา ปัญญาเครือ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	8 (80.00%)
48	ละออทิพย์ นะโลกา	อาจารย์	8 (80.00%)
49	ลักขณา พันธุ์แสนศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10 (100.00%)
50	วงศ์วิศ วงศ์นาค	นักวิชาการเกษตร	10 (100.00%)
51	วรรณอุบล สิงห์อยู่เจริญ	อาจารย์	10 (100.00%)
52	วรรณมา มั่งกิตะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	9 (90.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
53	วรากร พลเสน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	7 (70.00%)
54	วัชร เลขาวิพัฒน์	อาจารย์	9 (90.00%)
55	วัฒนา วณิชชานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7 (70.00%)
56	วันสา วิโรจนารมย์	อาจารย์	9 (90.00%)
57	วาศินี ปานจันทร์	อาจารย์	9 (90.00%)
58	วาสนา วรรณคำ	นักวิชาการศึกษา	9 (90.00%)
59	วิกานดา ใหม่เพย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7 (70.00%)
60	วิจิตรา กระต่ายทอง	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
61	วิลาสินี บุญธรรม	อาจารย์	8 (80.00%)
62	ศตพล กัลยา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	10 (100.00%)
63	ศรีสุดา ทาหาร	อาจารย์	10 (100.00%)
64	ศักดิ์ดา ปินตาวงค์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	13 (130.00%)
65	ศิริกัศสร กันถาด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
66	ศิริโสภา อินขะ วรรณวงศ์	อาจารย์	8 (80.00%)
67	ศุภลักษณ์ ศิริ	อาจารย์	8 (80.00%)
68	สมบัติ กันบุตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7 (70.00%)
69	สมศักดิ์ กันถาด	นักวิชาการศึกษา	7 (70.00%)
70	สิทิไวกุล ทิรวางค์	นักวิชาการเกษตร	10 (100.00%)
71	สินีนานู สองศรี	อาจารย์	7 (70.00%)
72	สุธิดา นะภีใจ	นักวิชาการศึกษา	7 (70.00%)
73	สุภารัตน์ อำนาจ	อาจารย์	8 (80.00%)
74	สุรศักดิ์ ชัยวิเศษ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	10 (100.00%)
75	สุรลชนา มะโนเนื่อง	นักวิทยาศาสตร์	9 (90.00%)
76	อดิสรณ์ สมบัติโต	วิศวกร	9 (90.00%)
77	อนุกุล จันทร์แก้ว	นักวิทยาศาสตร์	10 (100.00%)
78	อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพบูลย์	อาจารย์	8 (80.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
79	อโนชา สุภาวกุล	อาจารย์	7 (70.00%)
80	อภิญา ชุ่มอินตา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	8 (80.00%)
81	อภิรดี เสี่ยงสืบชาติ	อาจารย์	10 (100.00%)
82	อภิสิทธิ์ รัตนปภานันท์	หัวหน้างานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา	9 (90.00%)
83	อัญชลี ปินดาวงค์	นักประชาสัมพันธ์	9 (90.00%)
84	อัญชลี รัตนธรรม	อาจารย์	9 (90.00%)
85	อำนวยการ ใหญ่ยิ่ง	อาจารย์	10 (100.00%)
86	อุเทน นะภีใจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)

วิทยาลัยบริหารศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กิตติวัฒน์ คมเสวต	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
2	พงศกร กาวิชัย	อาจารย์	8 (80.00%)
3	ภักสุณีย์ ดวงงา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
4	อรทัย ใจป้อ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี วิทยาลัยบริหารศาสตร์	10 (100.00%)
5	อุบล เจริญนวกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	8 (80.00%)

วิทยาลัยพลังงานทดแทน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	นงเยาว์ เต๊ะใจใหม่	นักวิชาการพัสดุ	-
2	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	8 (80.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
วิทยาลัยนานาชาติ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กรรณิกา ชัยอุดมวิทย์	นักวิชาการพัสดุ	9 (90.00%)
2	กฤษกร ใจสาม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	8 (80.00%)
3	เกษราภรณ์ ทองสุก	หัวหน้างานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา	9 (90.00%)
4	วินิตรา ลีละพัฒนา	อาจารย์	10 (100.00%)

สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	รติกาญจน์ ประเมินชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	7 (70.00%)

สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	จันทร์เพ็ญ สระระ	นักวิชาการเกษตร	9 (90.00%)
2	ปริญญญา เพียรสุดสำห	นักเอกสารสนเทศ	9 (90.00%)
3	วนิดา เมืองมูล	หัวหน้างานนโยบาย แผน และ ประกันคุณภาพ	7 (70.00%)
4	วิไลวรรณ สถาพรศรีสวัสดิ์	นักวิชาการเกษตร	10 (100.00%)
5	สุรีย์พร กิตติพิทยาพงศ์	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	9 (90.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	จักรกฤษณ์ ธงแดง	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
2	จักรายุทธ์ กลิ่นจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	7 (70.00%)
3	จิตารีย์ พรหมเศรษฐการ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	10 (100.00%)
4	ณัฐนันท์ จิราศรัทวิสิน	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
5	ณัฐพล อาจัน	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
6	เดชา ผิวม่วง	หัวหน้างานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสิ่งพิมพ์	10 (100.00%)
7	ทวี สุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
8	ฉันทดี กริธาเวทย์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาการศึกษาและหลักสูตร	-
9	ธีรพล สุวรรณ	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	-
10	นิวัติ ช่างขอ	หัวหน้าฝ่ายสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	10 (100.00%)
11	เบญจมาภรณ์ วิริยา	นักวิชาการเงินและบัญชี	8 (80.00%)
12	ปิยวรรณ สงวนศักดิ์	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
13	พงษ์ศักดิ์ มั่งมดี	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
14	พิชญดา พงษ์พานิช	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
15	รัตติกา ชัยสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	8 (80.00%)
16	ศิริพร หนูหล่อ	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
17	สุพจน์ บุญเรือง	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
18	สุระศักดิ์ อาษา	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
19	หทัยชนก ผิวม่วง	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
20	อภิชาติ เตมิกดี	นักวิชาการช่างศิลป์	7 (70.00%)
21	อรรถพงศ์ วรกิจเพชร	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
22	อรอุษา ต๊ะวิโล	นักวิชาการพัสดุ	7 (70.00%)
23	อัจฉราพร ศิวาลัย	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	9 (90.00%)
24	อุมาพร วงศ์พุทธิสิน	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
สำนักหอสมุด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กาญจน์หทัย ศรีบุญเรือง	นักเอกสารสนเทศ	9 (90.00%)
2	คุณากร สีสด	นักวิชาการพัสดุ	9 (90.00%)
3	ชนิตาภา พุไย	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	10 (100.00%)
4	จิตติชญาณ์ คำคำ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากร สารสนเทศ	10 (100.00%)
5	ณรงณ์ ณรงค์ชัยปัญญา	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	7 (70.00%)
6	ณัฐชาพงษ์ รักสกุลกานต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	10 (100.00%)
7	ณัฐพล ชมชวน	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	9 (90.00%)
8	นงลักษณ์ โปงหาญ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	-
9	นภัสกร โชติธนานันท์	บรรณารักษ์	-
10	น้ำใจ จุลฟูปสาสน์	บรรณารักษ์	7 (70.00%)
11	มนัสดา อุดรศักดิ์	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	9 (90.00%)
12	เยาวภา เชื้อนคำ	นักเอกสารสนเทศ	8 (80.00%)
13	ลัญฉพิชา พิมพ์	บรรณารักษ์	10 (100.00%)
14	วราพร เชื้อนแก้ว	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	9 (90.00%)
15	ศิริพร ยาวิชัย	หัวหน้างานการเงินและพัสดุ	9 (90.00%)
16	สนธยา พระก่า	บรรณารักษ์	-
17	สิทธิชัย วิมาลา	บรรณารักษ์	-
18	โสฬส จันพะยอม	นักเอกสารสนเทศ	8 (80.00%)
19	อรรวรรณ สุรักษ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	7 (70.00%)
20	อริสมันต์ แสนอุโมงค์	นักเอกสารสนเทศ	-
21	อเสกซ์ เพ็ชรเพื่อง	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	5 (50.00%)
22	อารีรัตน์ ศรีธิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	10 (100.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
สำนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
1	กนกวรรณ เครือมณี	นักวิทยาศาสตร์	9 (90.00%)
2	กมล กล่อมมิตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
3	กรกช เจริญทรัพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	10 (100.00%)
4	กาญจนา ถั่วแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)
5	กิริยา ทิพย์โอสถ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
6	กิตติภัณฑ์ ชัดวงศ์	นิติกร	-
7	จักรพันธ์ อารีศรีสม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
8	จूरรัตน์ สุธะเขต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
9	ชลลดา ปัญญา	นักวิชาการศึกษา	8 (80.00%)
10	ชวลิต มอญเลิศ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	10 (100.00%)
11	เชิดพงศ์ รอบเมือง	หัวหน้างานยานพาหนะและ บรรเทาสาธารณภัย	9 (90.00%)
12	ไชยวัฒน์ ดั่งสูงเนิน	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	8 (80.00%)
13	ฐิติกร บุญราศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	7 (70.00%)
14	ณภัทร แก่นสาร	นักวิชาการศึกษา	10 (100.00%)
15	ณัชรพัตร์ ฐิตานันท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)
16	ณัณพล ศรีบุญเที่ยง	นักวิชาการศึกษา	7 (70.00%)
17	ตรีรัตน์ มาร์ควาร์คเสน	หัวหน้างานประสานงาน	-
18	ถิรวัดน์ ต๊ะตา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	7 (70.00%)
19	ธนัชร เปรมเกษม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	8 (80.00%)
20	ธัญชนก สีหาพล	นักประชาสัมพันธ์	8 (80.00%)
21	ธัญทิพา เผ่าดีใจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)
22	ธัญลักษณ์ อารยพิทยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	8 (80.00%)
23	ธันยรัตน์ วงศ์เกษม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
24	ธารินี ปันดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	7 (70.00%)
25	นิธิตี จรรยาสุภาพ	หัวหน้างานอนามัยและพยาบาล	10 (100.00%)
26	เนตรนภา ธีระนันต์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	7 (70.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
สำนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
27	บรรพต โตสิตารัตน์	หัวหน้างานระบบเครือข่ายและ บริการอินเทอร์เน็ต	10 (100.00%)
28	บายศรี สุขจิตต์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
29	เบญจพร ปานดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)
30	ปรีศนา เก่งกาจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-
31	ปรีชา มะโนแสน	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	8 (80.00%)
32	ปัญญาวัจน์ ชลวิจิต	หัวหน้างานหอพัก	-
33	ปุณณภา แม้นพยัคฆ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
34	พนิตนันท์ อินทราวุธ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9 (90.00%)
35	พรกมล เล็กสมพงษ์	นักวิชาการพัสดุ	8 (80.00%)
36	พรทิพา ชัยคำเพ็ชร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
37	พิธีวัฒน์ วิจารณ์กุล	นักวิชาการศึกษา	7 (70.00%)
38	ภักตร์ศ ยุทธวรราชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	6 (60.00%)
39	มยุรา ชูทอง	หัวหน้างานวิจัยสถาบัน	7 (70.00%)
40	มยุรี แก้วประภา	หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรา กำลัง	10 (100.00%)
41	รลิสฐิตา ถมทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
42	รัตติกาล ณวิชัย	นักทรัพยากรบุคคล	-
43	ลักขมี ตันธนสิน	พยาบาล	10 (100.00%)
44	ลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
45	วรภาส ปุระณะพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
46	วรรณภา กลัดกลีบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	6 (60.00%)
47	วัชรภรณ์ พิลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	7 (70.00%)
48	วันนิวัฒน์ เรืองพรวิสุทธิ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	7 (70.00%)
49	วิทย์ สุขเพราะนา	หัวหน้างานดนตรีและนันทนาการ	8 (80.00%)
50	วิยะดา ตาติวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	-
51	วิไลพร สมณะศักดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	9 (90.00%)

รายชื่อลงทะเบียนอบรม อบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากร
มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567
สำนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ (%)
52	วิไลวรรณ ธงงาม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8 (80.00%)
53	วุฒิกัทร เกตุพัฒนาพล	หัวหน้างานอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม	9 (90.00%)
54	ศรীরรรณ บุญเรือง	หัวหน้างานอำนวยการ	7 (70.00%)
55	ศุภชัย ชัยอุดมวิทย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
56	ศุภวรรณ สัจจากุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-
57	สาธิต หาญยุทธ	นักประชาสัมพันธ์	8 (80.00%)
58	สิรินทร์นิชา เกษมสันต์	นักวิชาการเงินและบัญชี	7 (70.00%)
59	สิริอัจฉรา ทิพย์วงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10 (100.00%)
60	สุนัดดา สัตตวัตรกุล	หัวหน้างานสภาพนักงาน	10 (100.00%)
61	สุพรรณิการ์ สิทธิสังข์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	8 (80.00%)
62	โสภา สุทธิยุทธ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	-
63	อนุสรณ์ วิจารณ์ปรีชา	นักวิชาการศึกษา	9 (90.00%)
64	อภิญา โตสิตารัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	10 (100.00%)
65	อรนุตรา จำภูษร	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	8 (80.00%)
66	อาจารย์ สว่างศรี	นักวิเทศสัมพันธ์	9 (90.00%)
67	อาจารย์ ปิยะจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	7 (70.00%)
68	อุ้นเรือน ขยัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	10 (100.00%)
69	เอกพจน์ อินเทพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	8 (80.00%)

แบบประเมินโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

ระหว่างวันที่ 1-2 สิงหาคม 2567

ณ ห้องประชุมภูมิใจเวียงดนาม และห้องประชุมกวางบุษราคัม ชั้น 3 อาคารนำชัย ทุนผล

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่

ตอนที่ 1 ความพึงพอใจของคณะกรรมการสภาพนักงาน

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหมายเลขแสดงระดับความพึงพอใจ

หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
ระยะเวลาในการจัดโครงการ					
ความเหมาะสมของสถานที่					
ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง					
การติดต่อประสานงาน					
ความพึงพอใจในบริการของเจ้าหน้าที่					
โครงการนี้มีความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไป					

ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

แบบประเมินโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2567

วันที่ 2 สิงหาคม 2567

ณ ห้องประชุมกว้างบุษราคัม ชั้น 3 อาคารนำชัย หนุผล มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่

ตอนที่ 1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหมายเลขแสดงระดับความพึงพอใจ

หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	ค่าเฉลี่ย ระดับความ พึงพอใจ
ความพึงพอใจกิจกรรมอบรม ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์และบุคลากร มหาวิทยาลัย ประจำปี 2567						

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ส่วนความพึงพอใจโครงการ โดยแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ตามแนวของ Likert มี 5 ระดับ ให้เลือกตอบตามระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งมีน้ำหนักของคะแนนเรียงจากมากไปหาน้อย คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

มากที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	5
มาก	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	4
ปานกลาง	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	3
น้อย	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	2
น้อยที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	1

เกณฑ์การแปลความหมายในการวิเคราะห์ข้อมูล

การพิจารณาแปลความหมายโดยคำนวณค่าเฉลี่ยตามเกณฑ์การให้คะแนน ด้วยการใช้สูตรคำนวณหาความกว้างอันตรภาคชั้น ดังนี้

$$\begin{aligned}\text{ค่าพิสัย} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{5-1}{5} = 0.80\end{aligned}$$

จากเกณฑ์พิจารณาข้างต้น จึงกำหนดความหมายในข้อคำถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต่อโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

4.21 – 5.00	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด
3.41 – 4.20	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก
2.61 – 3.40	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง
1.81 – 2.60	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย
1.00 – 1.80	หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยเชิงปริมาณ การเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยเชิงปริมาณจากแบบสอบถามออนไลน์

1. งานสภาพนักงาน กองกลาง ดำเนินการเผยแพร่แบบสอบถามแบบออนไลน์หลังเสร็จสิ้น
2. จากการเก็บรวบรวมข้อมูล มีผู้ตอบแบบสอบถามแบบออนไลน์ จำนวน 18 ชุด และ 335 ชุด