



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ที่ ๑๖๕๐/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)	รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)	กรรมการ
๕. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๖. คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๗. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์	กรรมการ
๙. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๑๐. ประธานสภาพนักงาน	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญาพัสดุ กล่อมชงเจริญ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฎิภาณ สุทธิกุลบุตร	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร เรืองนภากุล	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ ดร.รัชชานนท์ สมบูรณ์ชัย	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ ว่าที่ร้อยตรีหญิง ดร.นัยนา โปธาวงค์	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	เลขานุการ
๑๘. นายศราวุฒิ ทิพจร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางชญาณิศ ปัญญา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รวมทั้ง ทบทวนแผนให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๒. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย  
รับทราบและพิจารณาเป็นระยะ ๆ รวมทั้งดำเนินการสื่อสารให้กับส่วนงาน/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย  
ทราบทุกระดับชั้น

๓. ติดตาม กำกับ การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแผนที่กำหนด
๔. วิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๕. แต่งตั้งอนุกรรมการ และคณะทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้