



ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่ออนุวัติการตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ปชมท. ชุดที่ ๒๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ (๔/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงวางหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และไม่ได้มีภาระงานประจำในการสอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

(๓) ลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

(๔) ลูกจ้างของสถาบันอุดมศึกษาซึ่งสถาบันอุดมศึกษาของรัฐจ้างให้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา

(๕) พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิได้รับเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกด้านลูกจ้างดีเด่น จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาตาม (๓) (๔) และ (๕) เท่านั้น

๑.๑.๒ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องกัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดในการยื่นขอรับการคัดเลือก ตามประกาศ ปชมท.

กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ามารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

กรณีลาออกจากราชการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องจากการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้แล้วแต่กรณี

๑.๑.๓ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่นตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

๑.๑.๔ เป็นผู้ที่ยังไม่เคยมีอายุราชการในวันที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑.๕ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๑.๑.๖ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๑.๗ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม และผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๑.๘ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจมีจิตบริการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบ

๑.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑.๒.๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑.๒.๒ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๒.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปชมท. หรือคณะกรรมการบริหาร ปชมท. หรือคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก ตามระเบียบประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นจาก ปชมท. เว้นแต่จะเป็นการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ในด้านที่ยังไม่เคยได้รับรางวัลเมื่อพ้นกำหนดห้าปีนับจากวันที่ได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นจาก ปชมท. ครั้งก่อน

๒. คุณสมบัติเฉพาะและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันโดยสภาข้าราชการ/สภาคณาจารย์/สภาอาจารย์และพนักงาน/สภานักงาน หรือหน่วยงาน/องค์กรที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับสภานักงานของมหาวิทยาลัย และในกรณีที่ไม่มีหน่วยงาน/องค์กรที่ทำหน้าที่ดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยพิจารณากลั่นกรอง และเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ ตามที่กำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้านละไม่เกิน ๑ คน พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อพร้อมความเห็นเสนอต่อประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยสแกนเอกสารทั้งหมดลงใน Drive ของท่าน เช่น OneDrive google drive เป็นต้น และส่งลิงก์ของไดรฟ์ (Drive) ดังกล่าวมาที่ <https://bit.ly/3ScjQZT> หรือ สแกน QR Code ภายในวันที่

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ระบบปิดรับข้อมูล เวลา ๒๔.๐๐ น.) ทั้งนี้ หากพ้นเวลาที่กำหนด ถือว่ามหาวิทยาลัย/สถาบันนั้น ๆ สละสิทธิ์ในการเสนอรายชื่อ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติจะรับพิจารณาเฉพาะแบบประวัติและผลงานที่มีการลงนามและวันที่อย่างครบถ้วนถูกต้องแล้วเท่านั้น

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน และเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละด้าน จะเป็นผู้ได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.

๕. วิธีการคัดเลือก

๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณากลั่นกรองจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ตามแบบที่กำหนด เพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมจากรายชื่อที่ได้รับจากการเสนอชื่อตามข้อ ๓

การพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่เหมาะสม ให้คณะกรรมการคัดเลือกหรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกกำหนดวิธีการคัดเลือกตามที่เห็นสมควรก่อนคัดเลือกให้ได้บุคคลที่สมควรเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ในแต่ละด้าน ด้านละ ๑ คน ทั้งนี้ วิธีการคัดเลือกอาจใช้การสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บังคับบัญชา/ผู้ให้บริการ การสังเกตการปฏิบัติงาน หรือการเชิญมาให้ข้อมูลก็ได้

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกต้องมีผู้เข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก จึงจะครบองค์ประชุม

๕.๓ สถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. จะต้องเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ชำระค่าสมาชิกเรียบร้อยแล้วเท่านั้น

๕.๔ คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก อาจดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด หรือเฉพาะบุคคลที่กลั่นกรองคัดเลือกไว้แล้ว หรือหาข้อมูลจากบุคคลแวดล้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกเห็นสมควรให้นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. แต่ละด้านเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบ และให้ถือเป็นที่สุด

๕.๕ ที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะประกาศ และเผยแพร่รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันผ่านเว็บไซต์ ปชมท. <https://www.council-uast.com/> และสื่อต่าง ๆ และจะมอบรางวัลเข็มทองคำ ปชมท. พร้อมเกียรติบัตรในการประชุมวิชาการ ปชมท.ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่งรายชื่อและผลงานของผู้
ได้รับการเสนอชื่อ

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

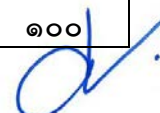
เอกสารแนบท้าย
ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณสมบัติเฉพาะและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๑. บริการดีเด่น

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
ครองตน	เป็นผู้ที่สามารถครองตนจนเป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรในส่วนงาน มหาวิทยาลัย และสังคม โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - ประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีการครองตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยเคารพต่อกฎ กฏ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดมั่นในความถูกต้อง - มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและต่อผู้อื่น - เป็นพลเมืองที่ดีของสถาบันอุดมศึกษาและสังคม มีความเสียสละจิตอาสา และเป็นผู้ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน - พัฒนาศักยภาพตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่ ๆ รวมทั้งการฝึกอบรมและศึกษาต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รักการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๐
	มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๐
ครองคน	เป็นผู้ที่สามารถครองคนจนได้รับการยอมรับ ยกย่องจากผู้ร่วมงานทั้งในส่วนงานและหรือมหาวิทยาลัย ในการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี) และผู้รับบริการ โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความสามารถโน้มน้าวและจูงใจเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงาน - เปิดโอกาสและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความจริงใจ - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน - มีน้ำใจ ช่วยเหลือ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ	๑๐
ครองงาน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถจนมีผลงานและผลการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่น โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความรู้และเข้าใจงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี และสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานสำเร็จ - มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานด้านบริการ รวมทั้งความสามารถในการแก้ปัญหา มีปฏิภาณไหวพริบ - มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี	๑๐

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
	- มีความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ - มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่นปรากฏต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน - มีการปรับปรุงและพัฒนางาน การนำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงงาน หรือการมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงาน หรือพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
	มี “ผลการบริการที่เป็นเลิศ” ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน จนก่อให้เกิดความสะดวกสบายให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย เกิดประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อบุคคล องค์กร สังคม หรือประเทศชาติอย่างเป็นที่ประจักษ์และต่อเนื่อง หรือในการบริการชุมชน หรือการบริการช่วยเหลือรับใช้ท้องถิ่นและสังคมให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีขึ้นและยั่งยืนอย่างเห็นได้ชัดในวงกว้าง อย่างน้อย ๓ ผลการบริการที่เป็นเลิศตลอดระยะเวลาการทำหน้าที่ ทั้งนี้ ในการนำเสนอผลการบริการที่เป็นเลิศจะต้องอธิบายเชิงวิเคราะห์ที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์หรือผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการให้บริการอย่างเป็นรูปธรรม	๖๐
รวม		๑๐๐



๒. บริหารดีเด่น

เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งตำแหน่งทางบริหาร อาจมีตำแหน่งทางวิชาชีพหรือเป็นนักวิจัยด้วย ให้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ด้านบริหาร โดยพิจารณาเฉพาะข้อมูลเนื้อหาหลักขณะงานในตำแหน่งบริหารเท่านั้น

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
ครองตน	เป็นผู้ที่สามารถครองตนจนเป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรในส่วนงาน มหาวิทยาลัย และสังคม โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - ประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีการครองตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน - ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยเคารพต่อกติกา กฎ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดมั่นในความถูกต้อง - มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและต่อผู้อื่น - เป็นพลเมืองที่ดีของสถาบันอุดมศึกษาและสังคม มีความเสียสละจิตอาสา และเป็นผู้ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน - พัฒนاتนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่ ๆ รวมทั้งการฝึกอบรมและศึกษาต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รักการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๐
	มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะทางการบริหารที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๐
ครองคน	เป็นผู้ที่สามารถครองคนจนได้รับการยอมรับ ยกย่องจากผู้ร่วมงานทั้งในส่วนงานและหรือมหาวิทยาลัย ในการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี) และผู้รับบริการ โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความสามารถโน้มน้าวและจูงใจเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงาน - เปิดโอกาสและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความจริงใจ - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน - มีน้ำใจ ช่วยเหลือ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ	๑๐
ครองงาน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถจนมีผลงานและผลการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่น โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความรู้และเข้าใจงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี และสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานสำเร็จ - มีความสามารถในการแก้ปัญหา มีปฏิภาณไหวพริบ - มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี - มีความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ - มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่นปรากฏต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์	๑๐

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
	- มีการปรับปรุงและพัฒนางาน การนำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงงาน หรือการมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงาน หรือพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
	มี “ ผลงานความสำเร็จด้านการบริหารงาน ” ที่สอดคล้องและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนตามเป้าหมายของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๓ ผลงานความสำเร็จตลอดระยะเวลาการทำหน้าที่บริหาร ทั้งนี้ ในการนำเสนอผลงานความสำเร็จด้านการบริหารงานจะต้องอธิบายเชิงวิเคราะห์ที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการบริหารงาน/ผลักดันและผลกระทบที่สอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม	๖๐
รวม		๑๐๐



๓. วิชาชีพดีเด่น

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพหรือเป็นนักวิจัยแล้วแต่กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหารด้วย ให้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ด้านวิชาชีพ โดยพิจารณาเฉพาะข้อมูลเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง/สอดคล้องกับลักษณะงานในตำแหน่งทางวิชาชีพหรือการเป็นนักวิจัยเท่านั้น เว้นแต่เนื้อหาของลักษณะงานด้านวางแผน ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านบริหารงานทั่วไป และด้านทรัพยากรและงบประมาณซึ่งเป็นลักษณะงานในตำแหน่งบริหาร ให้สามารถนำมาพิจารณาได้

๓.๑ กรณีตำแหน่งซึ่งไม่ใช่ นักวิจัย

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
ครองตน	เป็นผู้ที่สามารถครองตนจนเป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรใน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย และสังคม โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - ประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีการครองตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยเคารพต่อกติกา กฎ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดมั่นในความถูกต้อง - มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและต่อผู้อื่น - เป็นพลเมืองที่ดีของสถาบันอุดมศึกษาและสังคม มีความเสียสละ จิตอาสา และเป็นผู้ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน - พัฒนاتนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่ ๆ รวมทั้งการฝึกอบรมและศึกษาต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รักการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๐
	มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๐
ครองคน	เป็นผู้ที่สามารถครองคนจนได้รับการยอมรับ ยกย่องจากผู้ร่วมงานทั้งในส่วนงานและหรือมหาวิทยาลัย ในการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี) และผู้รับบริการ โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความสามารถโน้มน้าวและจูงใจเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงาน - เปิดโอกาสและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความจริงใจ - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน - มีน้ำใจ ช่วยเหลือ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ	๑๐
ครองงาน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถจนมีผลงานและผลการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่น โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความรู้และเข้าใจงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี และสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานสำเร็จ - มีความสามารถในการแก้ปัญหา มีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
	- มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี - มีความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ - มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่นปรากฏต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ - มีการปรับปรุงและพัฒนางาน การนำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงงาน หรือการมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงาน หรือพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
	(๑) มี “ผลงาน” ที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาหรือการสร้างเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านของงานในหน่วยงาน องค์การ สังคม หรือประเทศชาติ โดยปรากฏรายละเอียดของสภาพการณ์ก่อนการเปลี่ยนแปลง วิธีการพัฒนาหรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ความรู้หรือความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการพัฒนาหรือสร้างการเปลี่ยนแปลงนั้น และผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาหรือการสร้างเปลี่ยนแปลง อย่างน้อย ๓ ผลงานที่เป็นผู้ดำเนินการหลัก (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน) โดยผลงานเช่นนี้จะต้องแสดงคำอธิบายหรือคำชี้แจงที่มีรายละเอียดของสภาพการณ์ก่อนการเปลี่ยนแปลง วิธีการพัฒนาหรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ความรู้หรือความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการพัฒนาหรือสร้างการเปลี่ยนแปลงนั้น และผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาหรือการสร้างเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ อาจอยู่ในรูปแบบของบทความวิจัย หรือรายงานการวิจัยหรือไม่ก็ได้	๓๐
	(๒) มี “ผลงานทางวิชาการ” ที่เกิดจากการใช้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตนจนสามารถสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม ผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ งานแปล พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการอื่นในลักษณะเดียวกัน ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ซอฟต์แวร์ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม บทความทางวิชาการ บทความวิจัย (นอกเหนือจากผลงาน (๑)) รายงานการวิจัย (นอกเหนือจากผลงาน (๑)) รายงานการวิเคราะห์ รายงานการสังเคราะห์ ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ ผลงานที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน) ทั้งนี้ ตามนิยาม รูปแบบ และการเผยแพร่ ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๑๕
	(๓) มีการ “เผยแพร่องค์ความรู้” ที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญตามลักษณะงานในตำแหน่งทางวิชาชีพ*ให้กับองค์กรภายนอกสถาบันอุดมศึกษา ในบทบาทต่าง ๆ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา หรือกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ คิดเป็น ๕ รายการ/๑ คะแนน (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	๑๕
รวม		๑๐๐

*ตำแหน่งทางวิชาชีพ หมายถึง ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภททั่วไป หรือ ตำแหน่ง/ประเภทตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งทางบริหาร

๓.๒ กรณีตำแหน่งนักวิจัย

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
ครองตน	เป็นผู้ที่สามารถครองตนจนเป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรใน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย และสังคม โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - ประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีการครองตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยเคารพต่อกฎ กฏ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดมั่นในความถูกต้อง - มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและต่อผู้อื่น - เป็นพลเมืองที่ดีของสถาบันอุดมศึกษาและสังคม มีความเสียสละ จิตอาสา และเป็นผู้ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน - พัฒนาศักยภาพอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่ ๆ รวมทั้งการฝึกอบรมและศึกษาต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รักการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๐
	มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๐
ครองคน	เป็นผู้ที่สามารถครองคนจนได้รับการยอมรับ ยกย่องจากผู้ร่วมงานทั้งในส่วนงานและหรือมหาวิทยาลัย ในการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี) และผู้รับบริการ โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความสามารถโน้มน้าวและจูงใจเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงาน - เปิดโอกาสและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความจริงใจ - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน - มีน้ำใจ ช่วยเหลือ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ	๑๐
ครองงาน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถจนมีผลงานและผลการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่น โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความรู้และเข้าใจงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี และสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานสำเร็จ - มีความสามารถในการแก้ปัญหา มีปฏิภาณไหวพริบ - มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี - มีความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ - มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่นปรากฏต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ - มีการปรับปรุงและพัฒนางาน การนำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงงาน หรือการมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงาน หรือพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๐

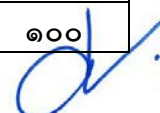
องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
	มีงานวิจัยที่ เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ ๑. สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด - TCI คิดเป็น ๒ คะแนน/เรื่อง - ฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๔ คะแนน/เรื่อง - ฐานข้อมูล Scopus Quartile ๑ คิดเป็น ๖ คะแนน/เรื่อง ๒. สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ - TCI คิดเป็น ๓ คะแนน/เรื่อง - ฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๖ คะแนน/เรื่อง - ฐานข้อมูล Scopus Quartile ๑ คิดเป็น ๙ คะแนน/เรื่อง	๒๕
	เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้ ๑. สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด - มีทุนวิจัยของโครงการต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ คะแนน/โครงการ - มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๒ คะแนน/โครงการ - มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๓ คะแนน/โครงการ ๒. สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ - มีทุนวิจัยของโครงการต่ำกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ คะแนน/โครงการ - มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๒ คะแนน/โครงการ - มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๖๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๓ คะแนน/โครงการ	๑๐
	มีจำนวนการอ้างอิงถึงงานของวิจัยซึ่งเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (life-time citation) โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเองหรือผู้ร่วมวิจัยในงานนั้นอ้างอิง ๑. สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด - การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล TCI คิดเป็น ๑๕ รายการ/๑ คะแนน - การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๕ รายการ/๑ คะแนน - การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล Scopus คิดเป็น ๑ รายการ/๑ คะแนน	๑๐

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
	๒. สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ - การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล TCI คิดเป็น ๑๕ รายการ/๑ คะแนน - การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๓ รายการ/๑ คะแนน - การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล Scopus คิดเป็น ๑ รายการ/๒ คะแนน	
	มีค่า life-time h-index (Scopus) ๑. สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด - ไม่น้อยกว่า ๑ แต่ไม่ถึง ๕ คิดเป็น ๔ คะแนน - ตั้งแต่ ๕ แต่ไม่ถึง ๑๐ คิดเป็น ๘ คะแนน - ตั้งแต่ ๑๐ ขึ้นไป คิดเป็น ๑๐ คะแนน ๒. สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ - ไม่ถึง ๑ คิดเป็น ๔ คะแนน - ตั้งแต่ ๑ แต่ไม่ถึง ๓ คิดเป็น ๘ คะแนน - ตั้งแต่ ๓ ขึ้นไป คิดเป็น ๑๐ คะแนน	๑๐
	มีการ “เผยแพร่องค์ความรู้” ที่เกี่ยวข้องกับสาขาความเชี่ยวชาญของตำแหน่ง นักวิจัยให้กับองค์กรภายนอกสถาบันอุดมศึกษาในบทบาทต่าง ๆ เช่น องค์กร ปาฐก วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา หรือกรรมการ/ อนุกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ คิดเป็น ๕ รายการ/๑ คะแนน (ตลอด ระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	๕
รวม		๑๐๐

๔. สร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
ครองตน	เป็นผู้ที่สามารถครองตนจนเป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรใน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย และสังคม โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - ประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีการครองตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยเคารพต่อกฎ กฏ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดมั่นในความถูกต้อง - มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและต่อผู้อื่น - เป็นพลเมืองที่ดีของสถาบันอุดมศึกษาและสังคม มีความเสียสละ จิตอาสา และเป็นผู้ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน - พัฒนาศักยภาพอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้และ พัฒนาทักษะใหม่ ๆ รวมทั้งการฝึกอบรมและศึกษาต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รักการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๐
	มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๐
ครองคน	เป็นผู้ที่สามารถครองคนจนได้รับการยอมรับ ยกย่องจากผู้ร่วมงานทั้งในส่วนงานและหรือมหาวิทยาลัย ในการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี) และผู้รับบริการ โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความสามารถโน้มน้าวและจูงใจเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงาน - เปิดโอกาสและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความจริงใจ - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน - มีน้ำใจ ช่วยเหลือ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ	๑๐
ครองงาน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถจนมีผลงานและผลการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่น โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความรู้และเข้าใจงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี และสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานสำเร็จ - มีความสามารถในการแก้ปัญหา มีปฏิภาณไหวพริบ - มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี - มีความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ - มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่นปรากฏต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ - มีการปรับปรุงและพัฒนางาน การนำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงงาน หรือการมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงาน หรือพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๐

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
	มี “ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น” ในลักษณะที่เป็นสิ่งใหม่หรือการสร้างขึ้นใหม่ รวมทั้งการพัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้นกว่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญ จนก่อให้เกิดประโยชน์ขึ้นจริงในหน่วยงาน องค์กร สังคม หรือประเทศชาติ อย่างกว้างขวาง และหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์ ผลงานนวัตกรรมเช่นว่านี้มีลักษณะทั้งที่เป็นผลงานนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี หรือผลงานนวัตกรรมด้านสังคม หรือด้านการบริหารจัดการก็ได้ อย่างน้อย ๒ ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้นที่ผู้ดำเนินการหลัก	๖๐
	รวม	๑๐๐



๕. ลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
ครองตน	เป็นผู้ที่สามารถครองตนจนเป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรในส่วนงาน มหาวิทยาลัย และสังคม โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - ประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีการครองตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยเคารพต่อกฎ กฏ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดมั่นในความถูกต้อง - มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและต่อผู้อื่น - เป็นพลเมืองที่ดีของสถาบันอุดมศึกษาและสังคม มีความเสียสละ จิตอาสา และเป็นผู้ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน - พัฒนาศักยภาพอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่ ๆ รวมทั้งการฝึกอบรมและศึกษาต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รักการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๐
	มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๐
ครองคน	เป็นผู้ที่สามารถครองคนจนได้รับการยอมรับ ยกย่องจากผู้ร่วมงานทั้งในส่วนงานและหรือมหาวิทยาลัย ในการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี) และผู้รับบริการ โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความสามารถโน้มน้าวและจูงใจเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงาน - เปิดโอกาสและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความจริงใจ - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน - มีน้ำใจ ช่วยเหลือ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ	๑๐
ครองงาน	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถจนมีผลงานและผลการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่น โดยอย่างน้อยประกอบด้วย - มีความรู้และเข้าใจงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี และสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานสำเร็จ - มีความสามารถในการแก้ปัญหา มีปฏิภาณไหวพริบ - มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี - มีความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ - มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่นปรากฏต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ - มีการปรับปรุงและพัฒนางาน การนำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงงาน หรือการมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงาน หรือพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๐

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
	มี “ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน” ในตำแหน่งหน้าที่ที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ และเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องซึ่งลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบหลักหรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการสร้างสรรค์ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานนั้น	๖๐
รวม		๑๐๐

