

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. เกณฑ์กลาง

- ๑.๑ เป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าห้าปี
- ๑.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น
- ๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒. เกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น

๒.๑ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยและพนักงานส่วนงานต้องปฏิบัติงานในตำแหน่ง ณ ส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อเนื่องนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จึงจะมีสิทธิเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้นับเวลาการทำงานต่อเนื่องจากสัญญาการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

๒.๒ ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นในด้านนั้น ๆ หรือหากเคยได้รับต้องเกินกว่า ๕ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะ

๓.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เป็นผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ โดยเน้นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ซึ่งเกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อาศัยความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ความอดุสาหะ เสียสละ เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ เป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น โดยมีผลงานดีเด่นอย่างน้อยหนึ่งผลงาน

๓.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประพฤติในการครองตน การครองคน และการครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. เกณฑ์เฉพาะด้าน

๔.๑ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริการดีเด่น

มี “ผลการบริการที่เป็นเลิศ” ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน จนก่อให้เกิดความสะดวกรสบายให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย เกิดประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อบุคคล องค์กร สังคม หรือประเทศชาติอย่างเป็นที่ประจักษ์และต่อเนื่อง หรือในการบริการชุมชน หรือการบริการช่วยเหลือรับใช้ท้องถิ่นและสังคมให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีขึ้นและยั่งยืนอย่างเห็นได้ชัดในวงกว้าง อย่างน้อย ๓ ผลการบริการที่เป็นเลิศตลอดระยะเวลาการทำหน้าที่

ทั้งนี้ ในการนำเสนอผลการบริการที่เป็นเลิศจะต้องอธิบายเชิงวิเคราะห์ที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์หรือผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการให้บริการอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริหารดีเด่น

มี “ผลงานความสำเร็จด้านการบริหารงาน” ที่สอดคล้องและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนตามเป้าหมายของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๓ ผลงานความสำเร็จตลอดระยะเวลาการทำงานที่บริหาร

ทั้งนี้ ในการนำเสนอผลงานความสำเร็จด้านการบริหารงานจะต้องอธิบายเชิงวิเคราะห์ที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการบริหารงาน/ผลักดันและผลกระทบที่สอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพดีเด่น

๔.๓.๑ กรณีตำแหน่งซึ่งไม่ใช่นักวิจัย

(๑) มี “ผลงาน” ที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาหรือการสร่างเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านของงานในหน่วยงาน องค์กร สังคม หรือประเทศชาติ โดยปรากฏรายละเอียดของสภาพการณก่อนการเปลี่ยนแปลง วิธีการพัฒนาหรือสร่างการเปลี่ยนแปลง ความรู้ หรือความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการพัฒนาหรือสร่างการเปลี่ยนแปลงนั้น และผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาหรือการสร่างเปลี่ยนแปลง อย่างน้อย ๓ ผลงานที่เป็นผู้ดำเนินการหลัก (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน) โดยผลงานเช่นว่านี้จะต้องแสดงคำอธิบายหรือคำชี้แจงที่มีรายละเอียดของสภาพการณก่อนการเปลี่ยนแปลง วิธีการพัฒนาหรือสร่างการเปลี่ยนแปลง ความรู้หรือความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการพัฒนาหรือสร่างการเปลี่ยนแปลงนั้น และผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาหรือการสร่างเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ อาจอยู่ในรูปแบบของบทความวิจัย หรือรายงานการวิจัยหรือไม่ก็ได้

(๒) มี “ผลงานทางวิชาการ” ที่เกิดจากการใช้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตนจนสามารถสร่างสรรคผลงานทางวิชาการเพื่ออุตสาหกรรมผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ งานแปล พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการอื่นในลักษณะเดียวกัน ผลงานสร่างสรรคด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลงานสร่างสรรคด้านสุนทรียะ ศิลปะ ซอฟต์แวร์ ผลงานรับใช้ของถิ่นและสังคม บทความทางวิชาการบทความวิจัย (นอกเหนือจากผลงาน (๑)) รายงานการวิจัย (นอกเหนือจากผลงาน (๑)) รายงานการวิเคราะห์ รายงานการสังเคราะห์ ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ ผลงานที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ(ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน) ทั้งนี้ ตามนิยาม รูปแบบ และการเผยแพร่ ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) มีการ “เผยแพร่องค์ความรู้” ที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญตามลักษณะงานในตำแหน่งทางวิชาชีพให้กับองค์กรภายนอกสถาบันอุดมศึกษาในบทบาทต่าง ๆ เช่น องค์กรภาครัฐ วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษาหรือกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ คิดเป็น ๕ รายการ/๑ คะแนน (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)

๔.๓.๒ กรณีตำแหน่งนักวิจัย

๑. มีงานวิจัยที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ

๑.๑ สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

- TCI๑ คิดเป็น ๒ คะแนน/เรื่อง
- ฐานขอมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๔ คะแนน/เรื่อง
- ฐานขอมูล Scopus Quartile ๑ คิดเป็น ๖ คะแนน/เรื่อง

๑.๒ สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- TCI๑ คิดเป็น ๓ คะแนน/เรื่อง
- ฐานขอมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๖ คะแนน/เรื่อง
- ฐานขอมูล Scopus Quartile ๑ คิดเป็น ๙ คะแนน/เรื่อง

๒. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันอุดมศึกษา

๒.๑ สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

- มีทุนวิจัยของโครงการต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ คะแนน/โครงการ

- มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๒ คะแนน/โครงการ
- มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๓ คะแนน/โครงการ

๒.๒ สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- มีทุนวิจัยของโครงการต่ำกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ คะแนน/โครงการ
- มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๒ คะแนน/โครงการ
- มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๖๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๓ คะแนน/โครงการ

๓. มีจำนวนการอ้างอิงถึงงานของวิจัยซึ่งเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (life-time citation) โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเองหรือผู้รวมวิจัยในงานนั้นอ้างอิง

๓.๑ สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ.

กำหนด

- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล TCI คิดเป็น ๑๕รายการ/๑ คะแนน
- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๕ รายการ/๑ คะแนน
- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล Scopus คิดเป็น ๑ รายการ/๑ คะแนน

๓.๒ สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล TCI คิดเป็น ๑๕ รายการ/๑ คะแนน
- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๓ รายการ/๑ คะแนน
- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล Scopus คิดเป็น ๑ รายการ/๒ คะแนน

๔. มีค่า life-time h-index (Scopus)

๔.๑ สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ.

กำหนด

- ไม่น้อยกว่า ๑ แต่ไม่ถึง ๕ คิดเป็น ๔ คะแนน
- ตั้งแต่ ๕ แต่ไม่ถึง ๑๐ คิดเป็น ๘ คะแนน
- ตั้งแต่ ๑๐ ขึ้นไป คิดเป็น ๑๐ คะแนน

๔.๒ สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- ไม่ถึง ๑ คิดเป็น ๔ คะแนน
- ตั้งแต่ ๑ แต่ไม่ถึง ๓ คิดเป็น ๘ คะแนน
- ตั้งแต่ ๓ ขึ้นไป คิดเป็น ๑๐ คะแนน

๕. มีการ “เผยแพร่องค์ความรู้” ที่เกี่ยวข้องกับสาขาความเชี่ยวชาญของตำแหน่งนักวิจัยให้กับองค์กรภายนอกสถาบันอุดมศึกษาในบทบาทต่าง ๆ เช่น องค์กรภาครัฐ วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา หรือ กรรมการ/อนุกรรมการ/คณะกรรมการ ฯลฯ คิดเป็น ๕ รายการ/๑ คะแนน (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)

๔.๔ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านนวัตกรรมดีเด่น

มี “ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น” ในลักษณะที่เป็นสิ่งใหม่หรือการสร้างขึ้นใหม่ รวมทั้งการพัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้นกว่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญ จนก่อให้เกิดประโยชน์ขึ้นจริงในหน่วยงาน องค์กร สังคม หรือ ประเทศชาติ อย่างกว้างขวาง และหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์ ผลงานนวัตกรรมเช่นว่านี้มีลักษณะทั้งที่เป็นผลงานนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี หรือผลงานนวัตกรรมด้านสังคม หรือด้านการบริหารจัดการ ก็โดยอย่างน้อย ๒ ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้นที่เป็นผู้ดำเนินการหลัก

๔.๕ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่น (ลูกจ้างประจำและพนักงานส่วนงาน)

มี “ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน” ในตำแหน่งหน้าที่ที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ และเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องซึ่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบหลัก หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการสร้างสรรค์ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานนั้น
