



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ 1470 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 338/2567 ลงวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2567 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบกับได้มีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ปรากฏตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1354/2567 ลงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2567 และเปลี่ยนแปลงการมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ รักษาการแทนรองอธิการบดีกำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สิ่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี ปรากฏตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1362/2567 ลงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2567 ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 ข้อ 15 และข้อ 16 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2567 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 17/2567 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2567 จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 338/2567 ลงวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2567 และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) | ประธานกรรมการ |
| 2. คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร | กรรมการ |
| 3. คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด | กรรมการ |
| 5. ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจ | กรรมการ |
| 7. นายวรุณสิริ สุจินดา | กรรมการ |
| 8. นายสุชาติ จันทร์แก้ว | กรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 10. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| 11. นางสาวพรรณนุช พูลสวัสดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 12. นางกาญจนา โกะสูงเนิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะ...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง
2. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการในการขอ
กำหนดตำแหน่ง
3. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ
4. พิจารณาสรุปผลการประเมินเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
(ก.บ.ม.) พิจารณานุมัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้