



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๖๙๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑) รักษาการแทนรองอธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันนินสกุล) | |
| ๒) รองอธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) | |
| ๓) ผู้ช่วยอธิการบดี | กรรมการ |
| (รองศาสตราจารย์ วาที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์) | |
| ๔) ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| ๕) ประธานคณะกรรมการ Dean Forum | กรรมการ |
| ๖) เลขานุการคณะกรรมการ Dean Forum | กรรมการ |
| ๗) ประธานคณะทำงานกลุ่มผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๙) หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑๐) หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล | กรรมการ |
| กองแผนงาน | |
| ๑๑) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง | เลขานุการ |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑๒) นางสาวพจมาน สุวรรณโกสม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓) นางกาญจนา โกะสูงเนิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเสนอต่อคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้