

## เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๘

### ๑. เกณฑ์กลาง

- ๑.๑ เป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าห้าปี
- ๑.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น
- ๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี

### ๒. เกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น

- ๒.๑ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยและพนักงานส่วนงานต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อเนื่อง นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จึงจะมีสิทธิเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้นำเวลาการทำงานต่อเนื่องจากสัญญาการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ ด้านบริหารดีเด่นต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อเนื่อง นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จึงจะมีสิทธิเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้
- ๒.๓ ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นในตำแหน่งนั้น ๆ หรือหากเคยได้รับต้องเกินกว่า ๕ ปี

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะ

- ๓.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เป็นผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ โดยเน้นผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ซึ่งเกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อาศัยความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ความอดทนอดหยิ่ง เสียสละ เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ เป็นที่ ยอมรับและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น โดยมีผลงานดีเด่นอย่างน้อยหนึ่งผลงาน
- ๓.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประพฤติในการครองตน การครองคน และการครองงาน เป็นแบบอย่าง ที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

### ๔. เกณฑ์เฉพาะด้าน

#### ๔.๑ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริการดีเด่น

มี “ผลการบริการที่เป็นเลิศ” ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน จนก่อให้เกิดความสะดวกรสบายให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย เกิดประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อบุคคล องค์กร สังคม หรือประเทศชาติอย่างเป็นที่ประจักษ์และต่อเนื่อง หรือในการบริการชุมชน หรือการบริการ ช่วยเหลือรับใช้ท้องถิ่นและสังคมให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีขึ้นและยั่งยืนอย่างเห็นได้ชัดในวงกว้าง อย่างน้อย ๓ ผลการบริการที่เป็นเลิศตลอดระยะเวลาการทำหน้าที่

ทั้งนี้ ในการนำเสนอผลการบริการที่เป็นเลิศจะต้องอธิบายเชิงวิเคราะห์ที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์หรือผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการให้บริการอย่างเป็นรูปธรรม

#### ๔.๒ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริหารดีเด่น

มี “ผลงานความสำเร็จด้านการบริหารงาน” ที่สอดคล้องและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนตามเป้าหมายของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๓ ผลงานความสำเร็จตลอดระยะเวลาการทำงานที่บริหารในตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ขึ้นไป

ทั้งนี้ ในการนำเสนอผลงานความสำเร็จด้านการบริหารงานจะต้องอธิบายเชิงวิเคราะห์ที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการบริหารงาน/ผลิตภัณฑ์และผลกระทบที่สอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม

#### ๔.๓ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพดีเด่น

##### ๔.๓.๑ กรณีตำแหน่งซึ่งไม่ใช่นักวิจัย

(๑) มี “ผลงาน” ที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาหรือการสร้างเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านของงานในหน่วยงาน องค์กร สังคม หรือประเทศชาติ โดยปรากฏรายละเอียดของสภาพการณ์ก่อนการเปลี่ยนแปลง วิธีการพัฒนาหรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ความรู้หรือความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการพัฒนาหรือสร้างการเปลี่ยนแปลงนั้น และผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาหรือการสร้างเปลี่ยนแปลง อย่างน้อย ๓ ผลงานที่เป็นผู้ดำเนินการหลัก (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน) โดยผลงานเช่นว่านี้จะต้องแสดงคำอธิบายหรือคำชี้แจงที่มีรายละเอียดของสภาพการณ์ก่อนการเปลี่ยนแปลง วิธีการพัฒนาหรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ความรู้หรือความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการพัฒนาหรือสร้างการเปลี่ยนแปลงนั้น และผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาหรือการสร้างเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ อาจอยู่ในรูปแบบของบทความวิจัย หรือรายงานการวิจัยหรือไม่ก็ได้

(๒) มี “ผลงานทางวิชาการ” ที่เกิดจากการใช้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตนจนสามารถสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการเพื่ออุตสาหกรรมผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ งานแปล พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการอื่นในลักษณะเดียวกัน ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ซอฟต์แวร์ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม บทความทางวิชาการบทความวิจัย (นอกเหนือจากผลงาน (๑)) รายงานการวิจัย (นอกเหนือจากผลงาน (๑)) รายงานการวิเคราะห์ รายงานการสังเคราะห์ ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ ผลงานที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ(ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน) ทั้งนี้ ตามนิยาม รูปแบบ และการเผยแพร่ ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) มีการ “เผยแพร่องค์ความรู้” ที่เกี่ยวข้องกับความรู้ตามลักษณะงานในตำแหน่งทางวิชาชีพให้กับองค์กรภายนอกสถาบันอุดมศึกษาในบทบาทต่าง ๆ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษาหรือกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ คิดเป็น ๕ รายการ/๑ คะแนน (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)

#### ๔.๓.๒ กรณีตำแหน่งนักวิจัย

๑. มีงานวิจัยที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ

๑.๑ สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ.

กำหนด

- TCI1 คิดเป็น ๒ คะแนน/เรื่อง
- ฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๔ คะแนน/เรื่อง
- ฐานข้อมูล Scopus Quartile 1 คิดเป็น ๖ คะแนน/เรื่อง

๑.๒ สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- TCI1 คิดเป็น ๓ คะแนน/เรื่อง
- ฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๖ คะแนน/เรื่อง
- ฐานข้อมูล Scopus Quartile 1 คิดเป็น ๙ คะแนน/เรื่อง

๒. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันอุดมศึกษา  
ดังนี้

๒.๑ สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ.

กำหนด

- มีทุนวิจัยของโครงการต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ คะแนน/โครงการ
- มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๒ คะแนน/โครงการ
- มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๓ คะแนน/โครงการ

๒.๒ สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- มีทุนวิจัยของโครงการต่ำกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ คะแนน/โครงการ
- มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๒ คะแนน/โครงการ
- มีทุนวิจัยของโครงการไม่ต่ำกว่า ๖๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๓ คะแนน/โครงการ

๓. มีจำนวนการอ้างอิงถึงงานของวิจัยซึ่งเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (life-time citation) โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเองหรือผู้ร่วมวิจัยในงานนั้นอ้างอิง

๓.๑ สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ.

กำหนด

- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล TCI คิดเป็น ๑๕ รายการ/๑ คะแนน
- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๕

รายการ/๑ คะแนน

- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล Scopus คิดเป็น ๑ รายการ/๑ คะแนน

๓.๒ สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล TCI คิดเป็น ๑๕ รายการ/๑ คะแนน

- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด คิดเป็น ๓ รายการ/๑ คะแนน

- การอ้างอิงถึงในวารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล Scopus คิดเป็น ๑ รายการ/๒ คะแนน

#### ๔. มีค่า life-time h-index (Scopus)

๔.๑ สาขาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

- ไม่น้อยกว่า ๑ แต่ไม่ถึง ๕ คิดเป็น ๔ คะแนน

- ตั้งแต่ ๕ แต่ไม่ถึง ๑๐ คิดเป็น ๘ คะแนน

- ตั้งแต่ ๑๐ ขึ้นไป คิดเป็น ๑๐ คะแนน

#### ๔.๒ สาขาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- ไม่ถึง ๑ คิดเป็น ๔ คะแนน

- ตั้งแต่ ๑ แต่ไม่ถึง ๓ คิดเป็น ๘ คะแนน

- ตั้งแต่ ๓ ขึ้นไป คิดเป็น ๑๐ คะแนน

๕. มีการ “เผยแพร่องค์ความรู้” ที่เกี่ยวข้องกับสาขาความเชี่ยวชาญของตำแหน่งนักวิจัยให้กับองค์กรภายนอกสถาบันอุดมศึกษาในบทบาทต่าง ๆ เช่น องค์กรภาครัฐ วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา หรือกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะกรรมการ ฯลฯ คิดเป็น ๕ รายการ/๑ คะแนน (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)

#### ๔.๔ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านนวัตกรรมดีเด่น

มี “ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น” ในลักษณะที่เป็นสิ่งใหม่หรือการสร้างชิ้นใหม่ รวมทั้งการพัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้นกว่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญ จนก่อให้เกิดประโยชน์ขึ้นจริงในหน่วยงาน องค์กร สังคม หรือประเทศชาติ อย่างกว้างขวาง และหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์ ผลงานนวัตกรรมเช่นว่านี้มีลักษณะทั้งที่เป็นผลงานนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี หรือผลงานนวัตกรรมด้านสังคม หรือด้านการบริหารจัดการก็ได้อย่างน้อย 2 ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้นที่ เป็นผู้ดำเนินการหลัก

#### ๔.๕ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่น (ลูกจ้างประจำหรือพนักงานส่วนงาน)

มี “ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน” ในตำแหน่งหน้าที่ที่โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ และเป็นรูปธรรมอย่าง ต่อเนื่องซึ่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบหลัก หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการสร้างสรรค์ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานนั้น

-----