

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ อ้างอิง <https://maejo.link/fc6bMB>



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๕๕๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๘๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น เนื่องจากมีความจำเป็นต้องปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๘๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ประธานสภาพนักงาน	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๑	คณะกรรมการ
๓. รองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๒	คณะกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.ธรรมศักดิ์ พันธุ์แสนศรี	คณะกรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธี เมธาสิทธิ สุขสำเริง	คณะกรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.วีชรวิวัฒน์ ชาติพันธ์	คณะกรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.วินธรร ธรรมกุลกระจ่าง	คณะกรรมการ
๘. อาจารย์ ดร.จุฑาล นันทชาธิ์	คณะกรรมการ
๙. นายภิญโญ ผลงาม	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวอาชิรญา อินทนท์	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้างานสภาพนักงาน	เลขานุการ
๑๒. นายวรภาส ปุระณะพงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายศุภชัย ชัยอุดมวิที	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

- ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามทางจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยรับทราบทั่วกัน
- จัดโครงการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

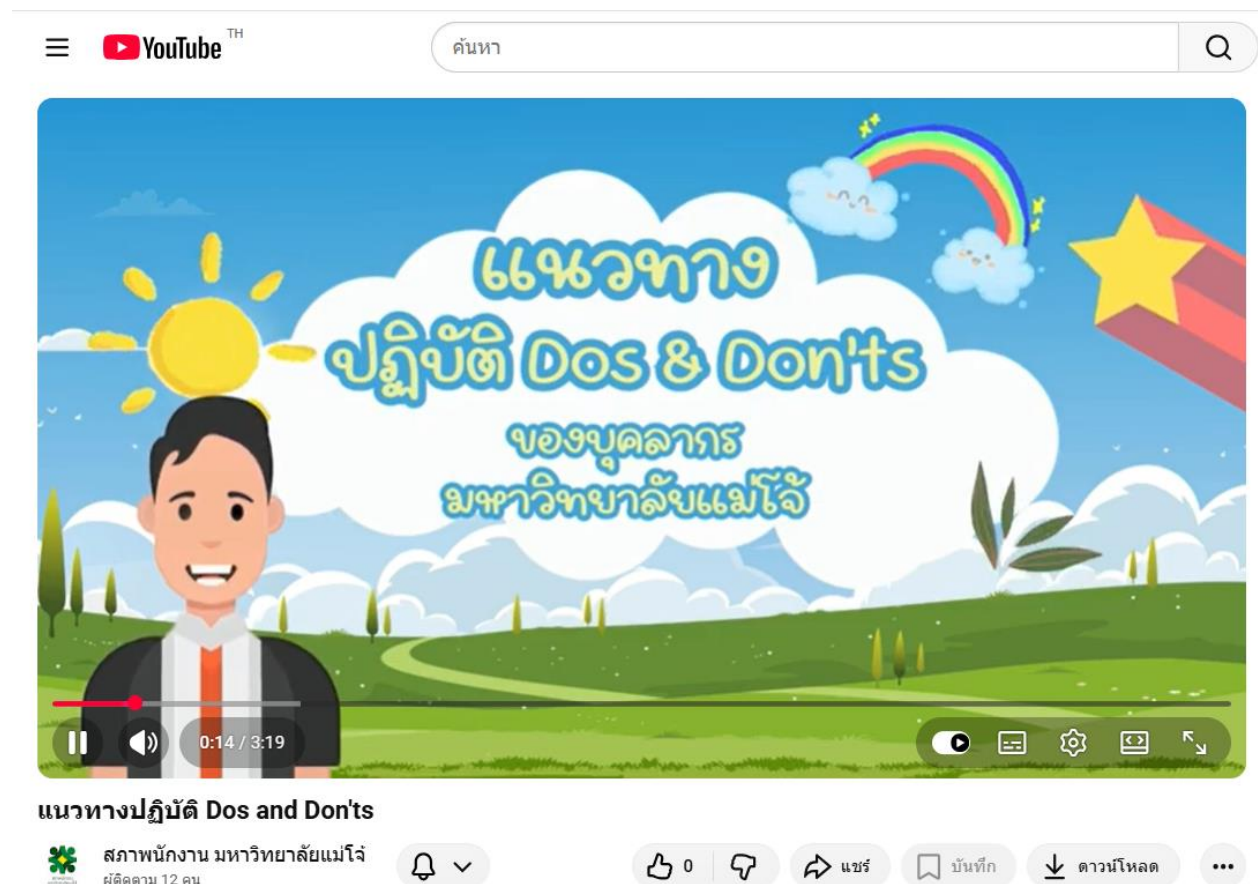
(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

คลิป แนวทางปฏิบัติ Dos and Don'ts มหาวิทยาลัยแม่โจ้

<https://www.facebook.com/watch/?v=1860923717774376>

https://www.youtube.com/watch?v=P6p1h_ZpXE0



Menu icon YouTube™ Search: ค้นหา

0:14 / 3:19

Pause, Play, Volume, Full Screen, Settings, Closed Captions, Share

แนวทางปฏิบัติ Dos and Don'ts

สถาบันกงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ติดตาม 12 คน

Like 0, Comment, Share, Bookmark, Download, More options

แนวทางปฏิบัติ Dos and Don'ts มหาวิทยาลัยแม่โจ้

อ้างอิง <https://maejo.link/lhMF4R>

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่สภาพนักงานได้จัดโครงการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี 2566 โดยมีกิจกรรมอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และกิจกรรมจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แล้วนั้น ที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี 2566 ครั้งที่ 2/2566 วันพฤหัสบดีที่ 13 กรกฎาคม 2566 จึงนำมาสรุป และได้จัดทำแนวทางปฏิบัติข้อควรทำ (Dos) และไม่ควรทำ (Don'ts) ของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

ครองตน

ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	1. เห็นแก่ตัว เบียดเบียน และเอาเปรียบผู้อื่น
2. ไม่พูดจาว่ำร้ายผู้อื่น	2. ทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
3. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมที่ดีงาม	3. พูดจาใส่ร้าย นินทาว่าร้ายผู้อื่น
4. ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	4. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
5. เอาใจเขามาใส่ใจเราและเข้าใจความรู้สึกของผู้อื่น	5. ประพฤติผิดศีลธรรม
6. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และเงื่อนไขที่กำหนด	6. ไม่มีระเบียบวินัย
7. คิดดีทำดี	7. ละเมิดกฎ กติกา จารีตประเพณีอันดีงามของสังคม
8. มองโลกในแง่ดี	8. ทำตัวมัลลวันประกันพรง

ครองคน

ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
1. มีความยุติธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ	1. เลือกปฏิบัติ ลำเอียง แบ่งพรรคแบ่งพวก
2. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	2. ละเมิดสิทธิผู้อื่น
3. มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น	3. เอาความคิดของตนเองเป็นใหญ่
4. ให้เกียรติผู้อื่น	4. มีอคติ มองคนในแง่ลบ
5. ให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชูผู้อื่น	5. ไม่ให้ความร่วมมือกับผู้อื่น
	6. บังคับขู่เข็ญเพื่อนร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา
	7. มอบหมายงานไม่ตรงภาระงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

ครองงาน

ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ทำงานอย่างเป็นระบบ มีการวางแผน และกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน	1. ไม่รับผิดชอบและไม่ศึกษางานในหน้าที่
2. พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ	2. หาประโยชน์ส่วนตัว ทำงานส่วนตัวเป็นหลัก
3. ปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบอย่างเต็มที่เต็มกำลังความสามารถ	3. ไม่พัฒนางานให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลง
4. มีการทำงานเป็นทีม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงาน	4. เอาผลงานของคนอื่นมาเป็นผลงานของตนเอง
5. รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ภายใต้กฎระเบียบ	5. ขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน
6. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	6. เลือกงาน เกี่ยงงาน ผลักภาระงานตนเองให้ผู้อื่น
7. ทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ	7. ทำงานไม่เป็นระบบ
8. มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน	
9. ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	

(3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี 2569

การอบรม หัวข้อ “Ethics in action: โปร่งใส ใส่ใจ และใช้จ่ายอย่างรับผิดชอบ”

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพให้กับบุคลากร โดยการอบรมจากวิทยากรผู้มีประสบการณ์

วิทยากร นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์ คลังเขต 2

ระยะเวลา วันศุกร์ที่ 6 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

รูปแบบการอบรม - ห้องประชุมสายน้ำผึ้ง ชั้น 1 สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้

- การอบรมแบบออนไลน์

- รูปแบบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สภากงงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปผลกิจกรรม

จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม	จำนวน 501 คน
- แบบออนไซต์	จำนวน 104 คน
- แบบออนไลน์	จำนวน 397 คน



ข่าว : https://facsenate-general.mju.ac.th/wtms_newsDetail.aspx?nID=36621&lang=th-TH