



ปชมท. ๒๓-๒๕๖๙ / ว ๑๓๑

สำนักงานประสานงานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน  
และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
ตำบลรู่สะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมสมาชิก ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๒๒ (๒/๒๕๖๙)

เรียน สมาชิก ปชมท.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมสมาชิก ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๒๒ (๒/๒๕๖๙)  
๒. ข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย  
พ.ศ.๒๕๖๕  
๓. ระเบียบการเลือกตั้งประธาน ปชมท. พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) กำหนด  
ประชุมสมาชิก ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๒๒ (๒/๒๕๖๙) วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๘.๓๐-๑๗.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม (MC๒๓๒) ชั้น ๓ อาคารสำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ กรุงเทพมหานคร โดยมีระเบียบวาระ  
การประชุมตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

อนึ่ง การประชุมสมาชิก ปชมท. สมัยสามัญ ในครั้งนี้ มีวาระพิจารณาเรื่องการเสนอชื่อและคัดเลือก  
ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัย แห่งประเทศไทย (ปชมท.) คนที่ ๒๔  
ดังนั้น หากสมาชิก ปชมท. ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้มอบหมายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสาย  
สนับสนุนวิชาการ มาประชุมเพื่อลงคะแนนเสียงเลือกตั้งประธาน ปชมท. แทนได้ ทั้งนี้ การมอบหมายต้องทำ  
เป็นลายลักษณ์อักษร โดยท่านสามารถอัปโหลดหนังสือมอบหมายผู้ประชุมแทนได้ในลิงก์แบบตอบรับการเข้า  
ร่วมประชุม ปชมท.

ในการนี้ ปชมท. จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันเวลาดังกล่าวข้างต้น โดยขอความ  
กรุณาส่งแบบตอบรับ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ <https://forms.gle/aa๖Z๗๔๐BEWLPnhHx๘>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกันด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

แบบตอบรับเข้าร่วมประชุม ปชมท.



ขอแสดงความนับถือ

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

### กำหนดการ

การประชุมสมาชิก ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๒๒ (๒/๒๕๖๙)  
ในวันเสาร์ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม (MC๒๓๒) ชั้น ๓ อาคารสำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์  
และประชุมผ่านระบบ Zoom Application

เวลา ๘.๓๐ – ๙.๐๐ น. ลงทะเบียน  
เวลา ๙.๐๐ – ๙.๑๕ น. ชมวิดีโอทัศน์แนะนำราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์  
เวลา ๙.๑๕ – ๙.๓๐ น. กล่าวต้อนรับและเปิดการประชุม  
เวลา ๙.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. การประชุมสมาชิก ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๒๒ (๒/๒๕๖๙)  
ตามระเบียบวาระประชุม ดังนี้

#### ๑. วาระเพื่อทราบ

- ๑.๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบจากประธาน ปชมท.
- ๑.๒ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบจากสมาชิก ปชมท. สมัยสามัญ
- ๑.๓ เรื่อง รายงานสถานะการเงิน ปชมท.
- ๑.๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานวารสารวิชาการ ปชมท.
- ๑.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ
- ๑.๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
- ๑.๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายต่าง ๆ
- ๑.๘ เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๑.๙ เรื่อง การจัดประชุมวิชาการระดับชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ๒. วาระรับรองรายงานการประชุม

- ๒.๑ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมสมาชิก ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๒๑ (๒/๑๕๖๘)  
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

#### ๓. วาระเพื่อพิจารณา

- ๓.๑ เรื่อง การเสนอชื่อและคัดเลือกประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัย  
แห่งประเทศไทย (ปชมท.) คนที่ ๒๔

#### ๔. วาระอื่น ๆ

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ศึกษาดูงานและเยี่ยมชมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

- ห้องสมุดราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ณ ชั้น ๒ อาคารวิจัยและการเรียนรู้ เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา  
เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์
- หอจดหมายเหตุและพิพิธภัณฑ์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ณ ชั้น ๑ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์  
ศรีสวางควัฒน



ข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้น

ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๐๒ (๒/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และให้หมายความรวมถึงสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ และสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ที่ได้สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมด้วย

“ปชมท.” หมายความว่า ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง” หมายความว่า สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สภาพนักงาน ชมรม สโมสร หรือองค์กรที่มีการรวมกลุ่มของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ และให้หมายความรวมถึงมหาวิทยาลัยซึ่งไม่มีสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สภาพนักงาน ชมรม สโมสร หรือองค์กรที่มีการรวมกลุ่มของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการด้วย

“ประธาน ปชมท.” หมายความว่า ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“กรรมการบริหาร” หมายความว่า กรรมการบริหารที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือไม่ได้มีภาระงานประจำในการสอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๕ ให้ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย หรือที่เรียกโดยย่อว่า “ปชมท.” ตามข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย หรือที่เรียกโดยย่อว่า “ปชมท.” ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้ประธาน ปชมท. รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธาน ปชมท. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๗ ปชมท. มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ และระหว่างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยด้วยกัน เป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ทรงคุณค่า แสวงหา พัฒนา รักษา และเผยแพร่องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางาน มหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ยกย่องและผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๗ ให้ ปชมท. คำนึงถึง

- (๑) การมีส่วนร่วมของสมาชิก และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ
- (๒) ประโยชน์สาธารณะและประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ
- (๓) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

#### หมวด ๒

#### ตราและสัญลักษณ์ของ ปชมท.

ข้อ ๙ ตราประจำ ปชมท. เป็นรูปดอกบัวบาน มีกลีบสามกลีบ ด้านบนดอกบัวมีอักษรย่อ “ปชมท.” และด้านล่างดอกบัวมีข้อความระบุว่า “ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย” ตราประจำ ปชมท. ประกอบด้วยสีชมพู และสีเขียว ตามภาพ



สีที่ใช้ในตราประจำ ปชมท. ให้ใช้สีชมพูเป็นรหัสสีในระบบ CMYK เป็น C 43 M 100 Y 44 K 0 และ สีเขียวเป็นรหัสสีในระบบ CMYK เป็น C 100 M 63 Y 89 K 46

ตัวอักษรที่ใช้ในตราประจำ ปชมท. ได้แก่ อักษรย่อ “ปชมท.” ด้านบนดอกบัว ให้ใช้แบบอักษร JasmineUPC และข้อความ “ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย” ด้านล่างดอกบัว ให้ใช้แบบอักษร AngsanaUPC

ในกรณีที่ประสงค์จะใช้ตราประจำ ปชมท. เป็นสีขาวดำ ตามภารกิจการใช้งานที่เหมาะสม ให้ใช้ตราประจำ ปชมท. สีขาวดำ ตามภาพ



ข้อ ๑๐ ตราประจำ ปชมท. มีความหมาย ดังต่อไปนี้

- (๑) ปชมท. หมายความว่า ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
- (๒) ดอกบัวบาน หมายความว่า ผู้มีสติปัญญาฉลาดเฉลียว รักในการพัฒนา และสามารถเรียนรู้และเข้าใจในเวลาอันรวดเร็วซึ่งเปรียบเสมือนดอกบัวที่อยู่พ้นน้ำเมื่อต้องแสงอาทิตย์ก็เบ่งบานทันที
- (๓) กลีบบัว ๓ กลีบ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างซึ่งหมายความรวมถึงลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา
- (๔) สีชมพู เป็นสีประจำ ปชมท. หมายความว่า ความรักในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร และสีเขียว หมายความว่า ความอุดมสมบูรณ์และการเจริญงอกงามทางปัญญา

ข้อ ๑๑ สัญลักษณ์ของ ปชมท. ได้แก่

- (๑) ชื่อ “ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย” หรือ “ปชมท.” และคำว่า “Council of University Administrative Staff of Thailand” หรือ “CUAST”
- (๒) เครื่องหมาย รูปภาพ รวมถึงงานศิลปกรรมต่าง ๆ ที่ได้นำตราประจำ ปชมท. และข้อความตาม (๑) มาประกอบกัน

ข้อ ๑๒ ส่วนงาน และกลุ่มความร่วมมือของ ปชมท. อาจมีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของส่วนงาน และกลุ่มความร่วมมือได้ โดยจัดทำเป็นประกาศของ ปชมท.

### หมวด ๓ สมาชิก

ข้อ ๑๓ สมาชิก ปชมท. จะต้องเป็นสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ที่ไม่ได้สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ข้อ ๑๔ การรับสมาชิกและการพ้นสภาพจากสมาชิกของ ปชมท. ให้เป็นไปตามระเบียบของ ปชมท. สมาชิก ปชมท. จะต้องชำระค่าธรรมเนียมสมาชิกเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ ปชมท. เป็นรายปี อัตราค่าธรรมเนียมสมาชิก ให้เป็นไปตามประกาศของ ปชมท.

ข้อ ๑๕ สมาชิก ปชมท. มีสิทธิและหน้าที่อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (๑) ร่วมดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และภารกิจของ ปชมท.
- (๒) เข้าร่วมประชุมสมัยสามัญและสมัยวิสามัญ และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในการดำเนินงานของ ปชมท.
- (๓) เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปชมท.
- (๔) ได้รับข้อมูลข่าวสาร จดหมายข่าว วารสารวิชาการ ตลอดจนเอกสารวิชาการของ ปชมท.

ข้อ ๑๖ ให้ประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของสมาชิกซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ เป็นผู้แทนของสมาชิกในกิจการของ ปชมท.

ในกรณีที่ประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของสมาชิกมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ให้รองประธานของสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างคนหนึ่งซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการตามที่สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมอบหมายเป็นผู้แทนของสมาชิกในกิจการของ ปชมท.

ในกรณีที่สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของสมาชิกไม่มีประธานหรือรองประธานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการในสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างคนหนึ่งเป็นผู้แทนของสมาชิกในกิจการของ ปชมท.

ในกรณีที่สมาชิกไม่มีสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง หรือไม่มีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการในสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีเป็นผู้แทนของสมาชิกในกิจการของ ปชมท.

หมวด ๔  
การดำเนินงาน

ข้อ ๑๗ ให้มีการประชุมสมาชิกของ ปชมท. ดังต่อไปนี้

(๑) สมัยสามัญ

(๒) สมัยวิสามัญ

ให้จัดการประชุมสมาชิกของ ปชมท. สมัยสามัญ อย่างน้อยปีละสี่ครั้ง

การประชุมสมาชิกของ ปชมท. สมัยวิสามัญ ให้จัดขึ้นในกรณีประธาน ปชมท. เห็นว่ามีความจำเป็นเร่งด่วน หรือกรรมการบริหารจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสาม หรือผู้แทนของสมาชิกไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามยื่นคำร้องขอต่อประธาน ปชมท. เป็นหนังสือเพื่อขอให้จัดการประชุม ปชมท. สมัยวิสามัญ เพื่อพิจารณาเรื่องหนึ่งเรื่องใด ตามความจำเป็นเร่งด่วน

การประชุมตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบของ ปชมท.

ข้อ ๑๘ ที่ประชุมสมาชิกของ ปชมท. ตามข้อ ๑๗ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย และแนวทางในการบริหารและการพัฒนา ปชมท. เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๗

(๒) อนุมัติแผนพัฒนา และแผนการดำเนินงาน ปชมท.

(๓) ออกข้อบังคับและระเบียบของ ปชมท.

(๔) ติดตาม กำกับ และดูแลการบริหารงานทั้งปวง

(๕) ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งประธาน ปชมท.

(๖) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของประธาน ปชมท.

(๗) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของ ปชมท. ประจำปี

(๘) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อกระทำการใด ๆ ตามที่มอบหมาย รวมทั้งมอบอำนาจให้บุคคลหรือคณะบุคคลทำการแทนดังกล่าว แล้วรายงานให้ที่ประชุมสมาชิกของ ปชมท. ทราบ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของ ปชมท. ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

ข้อ ๑๙ ให้มีประธาน ปชมท. เป็นประธานของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบการบริหารงานของ ปชมท. และให้มีรองประธาน ปชมท. ตามจำนวนที่ ปชมท. สมัยสามัญกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ประธาน ปชมท. มอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งประธาน ปชมท. ให้เป็นไปตามระเบียบของ ปชมท.

รองประธาน ปชมท. นั้น ให้ประธาน ปชมท. แต่งตั้งจากผู้แทนของสมาชิก และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๒ (๒)

ข้อ ๒๐ ประธาน ปชมท. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

เมื่อประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่ง ให้รองประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๑ นอกจากประธาน ปชมท. จะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และรองประธาน ปชมท. จะพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๒๐ วรรคสอง ประธาน ปชมท. และรองประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นประธาน ปชมท. หรือรองประธาน ปชมท.

(๔) ปชมท. มีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกทั้งหมด เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ต้นสังกัดพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิก ปชมท.

ข้อ ๒๒ ประธาน ปชมท. ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

๑) เป็นผู้แทนของสมาชิก

๒) ดำรงตำแหน่งประธานหรือรองประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไว้ก่อน

๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๕) เป็นผู้เคยถูกลงโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๓ ประธาน ปชมท. เป็นผู้แทนของ ปชมท. ในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกิจการของ ปชมท. ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ ปชมท. รวมทั้งวัตถุประสงค์ของ ปชมท. ในกรณี ให้มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งได้

(๒) บริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของ ปชมท. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ ปชมท.

(๓) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อทำหน้าที่อย่างหนึ่งอย่างใดตามที่มอบหมายเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของ ปชมท.

(๔) แต่งตั้งและถอดถอนรองประธาน ปชมท. เลขานุการ ปชมท. และรองเลขานุการ ปชมท.

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ ปชมท. หรือตามที่ ปชมท. สมัยสามัญหรือสมัยวิสามัญมอบหมาย

ข้อ ๒๔ ให้ประธาน ปชมท. แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ ปชมท. เพื่อทำหน้าที่ฝ่ายธุรการของ ปชมท. และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ปชมท. หรือประธาน ปชมท. มอบหมาย และจะแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการตามคำแนะนำของเลขานุการเป็น

รองเลขาธิการ ปชมท. ตามจำนวนที่เห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานธุรการของ ปชมท. ตามที่ประธาน ปชมท. หรือเลขาธิการ ปชมท. มอบหมาย หรือปฏิบัติหน้าที่แทนเลขาธิการ ปชมท. ในกรณีที่เลขาธิการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

เมื่อประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่ง ให้เลขาธิการ ปชมท. และรองเลขาธิการ ปชมท. พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ประธาน ปชมท. รองประธาน ปชมท. เลขาธิการ ปชมท. และรองเลขาธิการ ปชมท. ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการเลือกประธาน ปชมท. และแต่งตั้งรองประธาน ปชมท. เลขาธิการ ปชมท. และรองเลขาธิการ ปชมท. ขึ้นใหม่แล้ว

ในกรณีที่ประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๙ ให้รองประธาน ปชมท. เลขาธิการ ปชมท. และรองเลขาธิการ ปชมท. ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการเลือกประธาน ปชมท. และแต่งตั้งรองประธาน ปชมท. เลขาธิการ ปชมท. และรองเลขาธิการ ปชมท. ขึ้นใหม่แล้ว และให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่รองประธาน ปชมท. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ประธาน ปชมท. อีกตำแหน่งหนึ่ง ถ้ามีผู้ปฏิบัติหน้าที่รองประธาน ปชมท. หลายคน ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่รองประธาน ปชมท. คนที่หนึ่ง เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ประธาน ปชมท. ถ้าไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่รองประธาน ปชมท. คนที่หนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่รองประธาน ปชมท. ในลำดับถัดไปเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ประธาน ปชมท. ตามลำดับ

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่ประธาน ปชมท. ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธาน ปชมท. เป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองประธาน ปชมท. หลายคน ให้รองประธาน ปชมท. คนที่หนึ่ง เป็นผู้รักษาการแทน ถ้ารองประธาน ปชมท. คนที่หนึ่ง ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธาน ปชมท. ในลำดับถัดไปเป็นผู้รักษาการแทนตามลำดับ

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาการแทนประธาน ปชมท. ตามวรรคหนึ่ง หรือไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ประธาน ปชมท. ตามข้อ ๒๕ ให้ผู้แทนของสมาชิกที่มีอายุสูงสุดเรียกประชุม ปชมท. สมัยวิสามัญ เพื่อแต่งตั้งผู้แทนของสมาชิกผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๒ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนประธาน ปชมท. เป็นระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

## หมวด ๕

### การบริหารงาน

ข้อ ๒๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย

- (๑) ประธาน ปชมท. เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองประธาน ปชมท. เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน
- (๔) กรรมการจำนวนเจ็ดคน ซึ่งเป็นผู้แทนของสมาชิก

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) อย่างน้อยต้องประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์การบริหารการพัฒนา ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านกฎหมาย และด้านการเงินและการบัญชี อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน

ให้เลขาธิการ ปชมท. เป็นเลขานุการ และให้รองเลขาธิการ ปชมท. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒๘ กรรมการตามข้อ ๒๗ (๓) และ (๔) ให้มาจากการแต่งตั้งของประธาน ปชมท.

เมื่อประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่ง ให้กรรมการตามข้อ ๒๗ (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๒๘ วรรคสอง กรรมการตามข้อ ๒๗ (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (๔) เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นผู้ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๒๗ (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๒๗ ให้ประธาน ปชมท. แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

ในกรณีที่ประธาน ปชมท. ยังมิได้แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๓๑ คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และแผนการดำเนินงาน ปชมท. เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสมาชิกของ ปชมท.
- (๒) บริหารและดำเนินงานของ ปชมท. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๓) พิจารณาและกลั่นกรองข้อบังคับและระเบียบของ ปชมท. เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสมาชิกของ ปชมท.
- (๔) ออกประกาศ ปชมท. เกี่ยวกับการดำเนินงานตามข้อบังคับและระเบียบของ ปชมท.
- (๕) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานภายใต้ ปชมท. เพื่อดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของ ปชมท.

(๖) อนุมัติการจัดตั้งกลุ่มความร่วมมือของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในมหาวิทยาลัยของ ปชมท. และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๗) แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งอื่นเพื่อรับผิดชอบภารกิจอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหาร

(๘) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหาร

(๙) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่ประธาน ปชมท. และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ปชมท. หรือประธาน ปชมท. มอบหมาย

ข้อ ๓๒ การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบของ ปชมท.

ข้อ ๓๓ ปชมท. อาจมีส่วนงานเพื่อดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของ ปชมท. ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงาน

(๒) สำนัก

(๓) ศูนย์

(๔) ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือศูนย์

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของ ปชมท.

ข้อ ๓๔ ให้ ปชมท. มีกลุ่มความร่วมมือของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในมหาวิทยาลัยของ ปชมท. และสถาบันอุดมศึกษาอื่น ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านใดด้านหนึ่ง หรือสายงานใดสายงานหนึ่ง ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความร่วมมือ โดยอาจจัดตั้งเป็นเครือข่าย ชุมชนนักปฏิบัติ หรือกลุ่มความร่วมมือที่เรียกชื่ออย่างอื่นก็ได้

การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกกลุ่มความร่วมมือตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของ ปชมท.

## หมวด ๖

### การเงินและการตรวจสอบ

ข้อ ๓๕ รายได้ของ ปชมท. มีดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาตามข้อ ๔๑

(๒) เงินอุดหนุนหรือเงินอื่นที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน

(๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรืออุทิศให้โดยไม่มีภาระผูกพัน

(๔) ค่าธรรมเนียมสมาชิก

(๕) รายได้จากการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของ ปชมท.

(๖) ดอกเบี้ยเงินฝาก

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

ข้อ ๓๖ บรรดารายได้และทรัพย์สินของ ปชมท. จะต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ ปชมท. ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗

รายได้ตามข้อ ๓๕ ให้กรรมการซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารจัดการฝากเพื่อผลประโยชน์อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) ธนาคารพาณิชย์

(๒) สถาบันการเงิน

(๓) สหกรณ์ออมทรัพย์ของสถาบันอุดมศึกษา

การจัดฝากเหนือจากที่กำหนดไว้ในวรรคสอง และการนำไปลงทุน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร

ข้อ ๓๗ ให้คณะกรรมการบริหารวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี และให้มีการตรวจสอบเป็นประจำ

ข้อ ๓๘ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการทางการเงิน และบัญชีรายรับและรายจ่ายเสนอ ปชมท. เป็นประจำทุกปี

ข้อ ๓๙ การบริหารงบประมาณ การเงิน การลงทุน และทรัพย์สินของ ปชมท. ให้เป็นไปตามระเบียบของ ปชมท.

ข้อ ๔๐ ปชมท. ต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบเพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ และรายงานผลการตรวจสอบต่อ ปชมท.

ระบบการตรวจสอบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบของ ปชมท.

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๑ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของ ปชมท. ตามข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ มาเป็นของ ปชมท. ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๒ ให้สมาชิก ปชมท. และผู้แทนสมาชิก ปชมท. ตามข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นสมาชิก ปชมท. และผู้แทนสมาชิก ปชมท. ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๓ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธาน ปชมท. ตามข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นประธาน ปชมท. ตามข้อบังคับนี้ และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ข้อ ๔๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองประธาน ปชมท. เลขาธิการ ปชมท. และรองเลขาธิการ ปชมท. ตามข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งประธาน ปชมท. จะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๔๕ ให้คณะกรรมการบริหารตามข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงมีฐานะและปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการบริหารตามข้อบังคับนี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๔๖ ให้กลุ่มความร่วมมือของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในมหาวิทยาลัยของ ปชมท. และสถาบันอุดมศึกษาอื่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นกลุ่มความร่วมมือของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในมหาวิทยาลัยของ ปชมท. และสถาบันอุดมศึกษาอื่น ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๗ ให้บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ ปชมท. ซึ่งใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ ยังคงใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะมีออกระเบียบ และประกาศของ ปชมท. ตามข้อบังคับนี้

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้จนกว่าจะได้ออกระเบียบและประกาศตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๒๑



ระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการเลือกตั้งประธาน ปชมท.  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งประธาน ปชมท.

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ (๓) และข้อ ๑๙ วรรคสอง แห่งข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติที่ประชุม ปชมท. สมัยสามัญครั้งที่ ๑๑๕ (๓/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลือกตั้งประธาน ปชมท. พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ปชมท.” หมายความว่า ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“ประธาน ปชมท.” หมายความว่า ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“สมาชิก ปชมท.” หมายความว่า ผู้แทนของสมาชิก ปชมท. ตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งชำระค่าธรรมเนียมสมาชิกของปีที่มีการเลือกตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันเลือกตั้งประธาน ปชมท.

ข้อ ๔ ในกรณีที่ประธาน ปชมท. จะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้จัดให้มีการเลือกตั้งประธาน ปชมท. ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนวันที่ประธาน ปชมท. จะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่ประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น ให้จัดให้มีการเลือกตั้งประธาน ปชมท. ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๕ ในกรณีที่ประธาน ปชมท. พ้นจากตำแหน่งไปแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบวัน และผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ปชมท. ตามข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือผู้รักษาการแทน ตามข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วแต่กรณี ไม่จัดให้มีการเลือกตั้งประธาน ปชมท. สมาชิก ปชมท. จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งอาจเรียกประชุมสมาชิก ปชมท. เพื่อจัดให้มีการเลือกตั้งประธาน ปชมท. ได้

ข้อ ๖ การเลือกตั้งประธาน ปชมท. ให้ดำเนินการโดยวิธีลับทุกขั้นตอน

ข้อ ๗ ในการเลือกตั้งประธาน ปชมท. ต้องมีสมาชิก ปชมท. มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และให้สมาชิก ปชมท. ที่มีอายุสูงสุดทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้ง โดยให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้สมาชิก ปชมท. ซึ่งมาประชุม เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเข้ารับการเลือกตั้งได้ไม่เกินคนละหนึ่งรายชื่อ

(๒) ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ และให้สมาชิก ปชมท. ซึ่งมาประชุม ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้ที่เห็นว่าสมควรดำรงตำแหน่งประธาน ปชมท. ได้คนละหนึ่งเสียง

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) เพียงหนึ่งรายชื่อ ให้สมาชิก ปชมท. ซึ่งมาประชุม ลงคะแนนเสียง “รับ” หรือ “ไม่รับ” ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้น

ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิก ปชมท. ที่มาประชุม เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธาน ปชมท.

(๓) ในกรณีที่มีการเลือกตั้งตาม (๒) วรรคหนึ่งแล้ว และยังไม่ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิก ปชมท. ที่เข้าร่วมประชุม ให้ตัดรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุดออก และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงไปจนกว่าจะมีผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิก ปชมท. ที่มาประชุม

ภายในบังคับวรรคหนึ่ง หากมีการตัดรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุดออกแล้วปรากฏว่าเหลือผู้ที่เข้ารับการลงคะแนนเสียงเพียงหนึ่งรายชื่อ ให้นำความใน (๒) วรรคสองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๔) ในกรณีที่มีการเลือกตั้งตาม (๒) วรรคสอง หรือ (๓) แล้วแต่กรณีแล้วปรากฏว่า ยังไม่มีผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิก ปชมท. ที่มาประชุม ให้พักการประชุมเป็นระยะเวลาซึ่งที่ประชุมเห็นสมควรแต่ไม่เกินสองชั่วโมง และให้จัดให้มีการเลือกตั้งอีกครั้งหนึ่ง โดยให้นำความใน (๑) (๒) และ (๓) มาใช้บังคับ

สมาชิก ปชมท. อาจมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการมาประชุมเพื่อลงคะแนนเสียงเลือกตั้งประธาน ปชมท. แทนได้ ทั้งนี้ การมอบหมายดังกล่าวต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีการเลือกตั้งตามข้อ ๗ (๔) แล้ว แต่ยังไม่ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิก ปชมท. ที่เข้าร่วมประชุม ให้ที่ประชุมพิจารณาว่าจะจัดให้มีการเลือกตั้งต่อไปในคราวนั้นจนกว่าจะได้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิก ปชมท. ที่เข้าร่วมประชุม หรือจะกำหนดให้มีการเลือกตั้งประธาน ปชมท. ใหม่อีกครั้งเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาสามสัปดาห์แต่ไม่เกินเก้าสัปดาห์ ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับ

ข้อ ๙ ให้ประธาน ปชมท. รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธาน ปชมท. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ให้ใช้ระเบียบนี้ในการเลือกตั้งประธาน ปชมท. แทนตำแหน่งที่ว่างลงในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย